



南良國際股份有限公司

NAM LIONG GLOBAL CORPORATION

2022年永續報告書



目錄

一、基本資訊	5	二、公司治理	26
1.1 關於本報告書	5	2.1 公司簡介	26
1.1.1 報導期間	5	2.1.1 基本資訊	26
1.1.2 依循準則	5	2.1.2 營運據點	28
1.1.3 邊界範疇	5	2.2 治理結構	29
1.1.4 資訊重編	6	2.2.1 治理架構	29
1.1.5 內部控制	6	2.2.2 功能性委員會	34
1.1.6 聯絡資訊	6	2.3 經濟績效	35
1.2 永續策略與績效	7	2.3.1 經濟價值	35
1.2.1 經營者的話與永續績效	7	2.3.2 稅務政策	36
1.3 利害關係人議合	9	2.4 責任商業行為	37
1.3.1 鑑別利害關係人	9	2.4.1 誠信經營	37
1.3.2 利害關係人溝通	9	2.4.2 人權政策	39
1.4 重大議題管理	12	2.5 法規遵循	42
1.4.1 重大議題評估流程	12	2.6 風險管理	44
1.4.2 重大議題衝擊管理	13	2.6.1 風險管理組織	44
1.4.3 重大議題-經濟績效	15	2.6.2 風險鑑別與因應措施	44
1.4.4 重大議題-物料管理	16	2.7 資訊安全	47
1.4.5 重大議題-供應商環境評估	17	三、產品服務	49
1.4.6 重大議題-排放	18	3.1 Eco-Family	49
1.4.7 重大議題-能源	19	3.1.1 綠色產品與承諾	49
1.4.8 重大議題-廢污水及廢棄物	20	3.2 產品健康與安全	51
1.4.9 重大議題-水與放流水	21	3.2.1 產品品質管理	51
1.4.10 重大議題-職業安全衛生	22	3.2.2 產品風險評估	53
1.4.11 重大議題-訓練與教育	23	3.2.3 客戶隱私管理	53
1.4.12 重大議題-勞雇關係	24	3.3 行銷標示	54

3.3.1 產品服務介紹.....	54	5.6 廢棄物監管.....	76
3.3.2 產品服務標示規範.....	58	5.6.1 廢棄物衝擊評估.....	76
3.3.3 產品服務行銷宣傳.....	59	5.6.2 廢棄物管理政策.....	77
四、永續供應.....	61	5.6.3 廢棄物清運處置.....	77
4.1 產業供應鏈.....	61	六、員工照護.....	80
4.1.1 產業概況.....	61	6.1 人力資本.....	80
4.1.2 供應鏈結構.....	62	6.1.1 人力管理.....	80
4.2 供應鏈管理.....	62	6.1.2 人才聘雇.....	80
4.2.1 供應鏈管理政策.....	62	6.1.3 勞資協議.....	83
4.2.2 供應鏈稽核成效.....	63	6.2 薪酬與福利.....	84
五、環境友善.....	65	6.2.1 平等優渥薪酬.....	84
5.1 物料管理.....	65	6.2.2 完善福利措施.....	85
5.1.1 物料管理政策.....	65	6.2.3 友善育兒職場.....	86
5.1.2 物料採購 SASB 指標管理.....	66	6.3 多元發展.....	87
5.2 產品的化學物質管理.....	67	6.3.1 培育訓練.....	87
5.2.1 產品的化學物質 SASB 指標管理.....	67	6.3.2 績效考核.....	88
5.3 能源治理.....	68	6.4 職場安全.....	89
5.3.1 能源管理.....	68	6.4.1 職業安全衛生管理.....	89
5.3.2 能源消耗.....	69	6.4.2 職業傷害與職業病.....	93
5.4 排放監控.....	70	七、社會共榮.....	97
5.4.1 溫室氣體盤查.....	70	7.1 在地關懷.....	97
5.4.2 溫室氣體減量.....	71	附錄.....	99
5.4.3 臭氧層破壞物質盤查.....	72	GRI 準則索引表.....	99
5.4.4 其他空汙排放.....	72	一般揭露項目.....	99
5.5 水源管控.....	73	特定主題揭露項目.....	101
5.5.1 水資源衝擊評估.....	73	SASB 準則索引表.....	105
5.5.2 取水排水耗水.....	75		



NAM LIONG



基本資訊



一、基本資訊

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

本報告書為南良國際股份有限公司(以下簡稱**南良國際**)發行永續報告書，揭露南良國際於2022年(2022年1月1日至2022年12月31日)在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。南良國際未來預計定期每年一次出版永續報告書，並公布於南良國際網站。

- 前次報告書發行時間：2021年12月
- 本次報告書發行時間：2023年12月
- 下次報告書預計發行時間：2024年12月

1.1.2 依循準則

依循準則：本報告書依循全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB)所發布之 GRI2021 準則(GRI Standards)、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)-Apparel, Accessories and Footwear 紡織成衣及服飾品、鞋業；報告資訊揭露方向亦與「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」一致。

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致，完整公司列表請詳南良國際合併財報。

*註 1：各子公司優先以「經濟績效」章節揭露。

*註 2：本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

本報告書前期資訊並無進行任何重編。

1.1.5 內部控制

南良國際由「永續發展推動委員會」負責永續報告書整體規劃及溝通整合，每年負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，參考AA1000 當責性標準的重大性、包容性、回應性及衝擊性等四大原則完成年度永續報告書之彙編後，交由各委員及外部專家依循進行報告書內容審閱，並由永續發展推動委員會執行內部審查及核決後定稿作業。

1.1.6 聯絡資訊

聯絡單位：南良國際股份有限公司

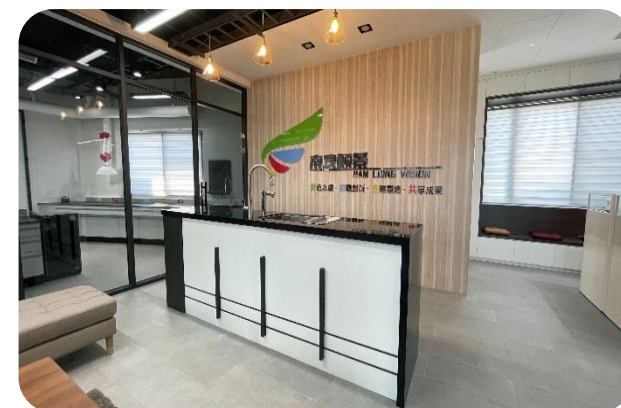
聯絡窗口：發言人：張舜卿總經理、代理發言人：蘇孟栩

電話：(02)2659-1588

電子信箱：namliong_public@namliong-global.com

公司網站：<http://www.namliong-global.com/>

地址：台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓



1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話與永續績效

南良國際創立以來，持續履行「對生命之尊重、對環境之愛護」的核心責任，並於 2016 年設立願景以「綠色、創新、智慧製造為核心，與社會及員工共享成果，永續經營的全球複合材料之標竿企業」，歷年來不斷依循願景對永續發展採取積極的相應作為。

回顧 2022 年，我們努力推動在環境保護(Environment)、社會責任(Social)和公司治理(Governance)三個面向的行動均有達到顯著的推動成效。



面向	2022 年推動成效
環境保護	<ul style="list-style-type: none"> • 專注於綠色環保材料的創新：高分子彈性體發泡 Eco-Family 材料、環保生質薄膜、綠色共生膠粒及循環再利用的研發、包裝材逐步採用環保油墨並朝向簡化...等。 • 綠色認證取得：OEKO-TEX® Standard 100 環保認證、Bluesign® 藍色標誌標準、Global Recycled Standard 全球回收標準認證、FSC CoC 產銷監管鏈認證、美國 USDA 認證生質材料.....等國際環保認證，創造產品特色化與差異化。 • 環境認證：持續進行 ISO 14001 環境管理系統續證、展開 ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查訓練；且於台灣區 2021 年起零使用重油。
社會責任	<ul style="list-style-type: none"> • 持續獲選幸福企業：「1111 人力銀行 2022 年幸福企業」。 • 尊重人權：無 強迫勞動違規事項、無 因違反法規而有重大罰款或賠償之情事，且新進人員人權教育訓練比例 100%。 • 重視教育訓練：2022 年總共開設 107 班次課程，共培訓 672 人次，累積 3,410.8 人時數。整體而言人均受訓時數為 6.18 小時，相較 2021 年，呈現成長的趨勢，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。

面向	2022 年推動成效
社會責任	<ul style="list-style-type: none"> ● 重視職業安全衛生管理：持續依據各營運據點當地的職業安全衛生法規，及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統標準進行管理，本廠已建置職業安全衛生管理系統並通過外部第三方查證；其他營運地點未達法規要求，故僅遵循職安衛管理系統運作。 ● 持續投入社會活動：主動認養台南永康鄭成功墓址紀念碑及五榕園周遭樹木植栽維護，並持續對公益與社區捐贈、宗教團體捐贈、警消團體捐贈、教育捐贈。
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 無 發生任何 違反 誠信經營或道德事件發生；無 發生 貪腐 之情事。 ● 持續以 ISO 系統進行風險管理：進行 ISO 13485 醫療器材品質管理續證、進行 ISO 27001 資訊安全管理系統續認作業，讓公司治理面更完善、有效降低各項風險可能帶來的經營威脅。 ● 與供應商維繫長期合作關係：與各交易對象多為長期合作，對於重要對象皆由重要管理階層及相關專職人員以團隊方式參與洽商，以利確認公平公開之營運精神，維繫長期穩健的合作關係。

在未來，南良國際將持續透過結合數位及智能管理方式，對原物料、能源、水資源、廢棄物等項目進行大數據分析，找出碳排熱點，並將關鍵項目列為企業營運重要經營指標進行管理，同時專注於 BIO 系列的材料及 GRS 循環再利用產品研發與擴大推廣，讓每位員工都能同心協力共創減碳工作，同時也能盡到環境保護與人權照護等之企業社會責任，讓南良國際能在永續發展的路上穩健前行。



南良國際 總經理

1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

利害關係人鑑別

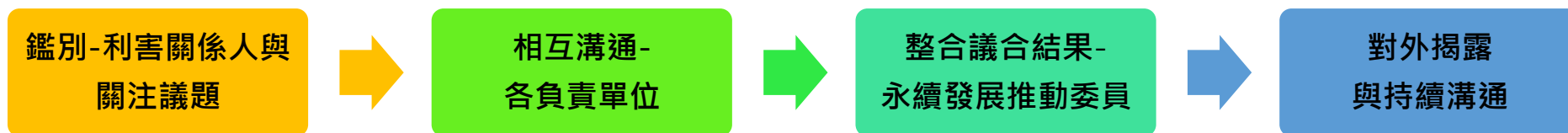
利害關係人為利益受到或可能受到組織經濟活動所影響的個人或群體，南良國際考量公司行業屬性及營運模式，由永續發展推動委員會與外部專家學者考量其實際與潛在的負面與正面衝擊並加以整體評分後，判斷總分為 12 分以上，列為對南良國際具有影響性及受南良國際影響的團體或組織，其直接相關的利害關係人共七類，包含客戶、股東與其他投資人、供應商、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、金融機構。

利害關係人名稱	實際負面衝擊程度	潛在負面衝擊程度	實際正面衝擊程度	潛在正面衝擊程度	整體評分加總
客戶	5	5	5	5	20
股東與其他投資人	5	5	5	5	20
供應商	3	4	5	4	16
員工與其他工作者	2	4	5	4	15
政府機關	3	4	3	4	14
當地社區	2	5	3	3	13
金融機構	3	3	3	3	12
社福組織	2	2	2	2	8
商業夥伴	2	1	2	1	6
非政府組織	1	2	1	2	6
公協會	1	1	1	1	4

1.3.2 利害關係人溝通

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們提供各類溝通管道與利害關係人定期溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，並給予回應或相關問題之因應策略。後續由永續發展推動委員會與外部學者專家參照 AA1000SES 利害關係人參與標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015)的五個面向：依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點進行鑑別，並選出南良國際重要利害關係人，與其進行持續性溝通為實質性議題，並提出相對應之策略與作為。

(1)南良國際利害關係人溝通機制與管理程序



(2)南良國際主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	溝通結果
客戶	與客戶互惠互利之共生關係	電子郵件	每月	環保產品行銷、製程優化、污染防治、客戶關係維護	各事業單位	2022 年客戶滿意度調查結果
		視訊會議	每季			
		拜訪	不定期			
員工與其他工作者	員工是公司最重要的資產	公告	不定期	勞動保障、薪酬福利、教育訓練	人力資源部	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年勞資會議共召開 8 次 • 2022 年每人平均教育訓練時數為 6 小時
		勞資會議	不定期			
		員工申訴箱	不定期			
供應商	與供應商互助互利的合作關係	電子郵件	每月	健全風險管理、供應商關係維繫、供應鏈稽查管理、履行永續發展	各事業單位	每季供應商評鑑結果
		電話	每天			
		面談	不定期			

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	溝通結果
股東與其他投資人	股東、投資人為公司重要資金來源，經營績效可展示公司價值，獲得穩定資金來源，產生正向循環	股東常會	每年	穩健公司治理、健全風險管理、精進經營績效與策略	財務本部	<ul style="list-style-type: none"> 每年舉辦股東常會 每年舉辦法人說明會 每月發布營運績效公告 依需求不定期透過專線、信箱與投資人溝通
		法人說明會	每年			
		營運績效公告	每月			
		投資人聯繫專線/信箱	依需求			
政府機關	暢通與政府間溝通管道，掌握最新法規趨勢，避免違反法令規範，確保穩健營運	主管機關舉辦的說明會	不定期	促進利害關係人溝通、健全風險管理、履行永續發展	財務本部、職安衛部、行政總務部、人力資源部	<ul style="list-style-type: none"> 如有討論議題，視個案需求與主管機關討論，以利取得共識及相關建議 參與主管機關所辦理之各項說明會，強化各類議題之交流
		親自拜訪	依需求			
		電話/電子郵件	依需求			
金融機構	金融機構為公司重要資金來源，經營績效可展示公司價值，獲得穩定資金來源，產生正向循環	親自拜訪	依需求	穩健公司治理、健全風險管理、精進經營績效與策略	財務本部	依需求拜訪金融機構，密切溝通交流，以獲得穩定資金來源
當地社區	善盡社會責任	公益捐贈活動	不定期	善盡社會責任	行政總務部	密切保持持續溝通交流

(註：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節)

1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

南良國際由永續發展推動委員會每三年依據營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估南良國際對於利害關係人產生重大影響之永續議題，並將前述重大議題鑑別結果報告予永續發展推動委員會並決議當期關鍵永續議題。詳細評估流程如下：

Step 1. 鑑別關鍵議題

(1) 辨識永續議題：

南良國際除了納入以往實際發生的重大正面、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋，依 GRI2021 準則(GRI Standards)、永續會計準則委員會(SASB) - 紡織成衣及服飾品、鞋業、及產業規範與標準、同業標竿企業等，並考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與南良國際相關之永續議題。本次報導期間中，共鑑別出 36 項永續議題。

(2) 辨識利害關係人：鑑別結果以客戶、股東與其他投資人、供應商、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、金融機構為重要的利害關係人。

Step 2. 鑑別衝擊程度

(1) 評估衝擊程度及發生可能性：

- 由永續發展推動委員會填寫衝擊問卷，根據永續議題的正面、負面進行衝擊評估，評分為 1~5 分，1 分為無衝擊、2 分為衝擊極小、3 分為有衝擊、4 分為衝擊大、5 分為衝擊極大；潛在衝擊需考量嚴重度與可能性，評分為 1~3 分。最後以加權平均的方式計算正面、負面、潛在、實際的各議題的總衝擊分數，2022 年共計回收 28 份問卷。

(2) 排序及決定重大議題：

由永續發展推動委員會及外部專家討論重大性議題門檻分數，篩選當期重大議題，討論並決議衝擊程度與發生可能性門檻，綜合性評分以 632 分以上，列入重大議題共有 10 項。

Step 3. 重大議題資訊報導及持續檢視

(1) 資訊報導

由永續發展推動委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。永續報告書編製完成後，由永續發展推動委員會各委員及專家顧問諮詢再次審閱報告書內容，並審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

(2) 持續檢視

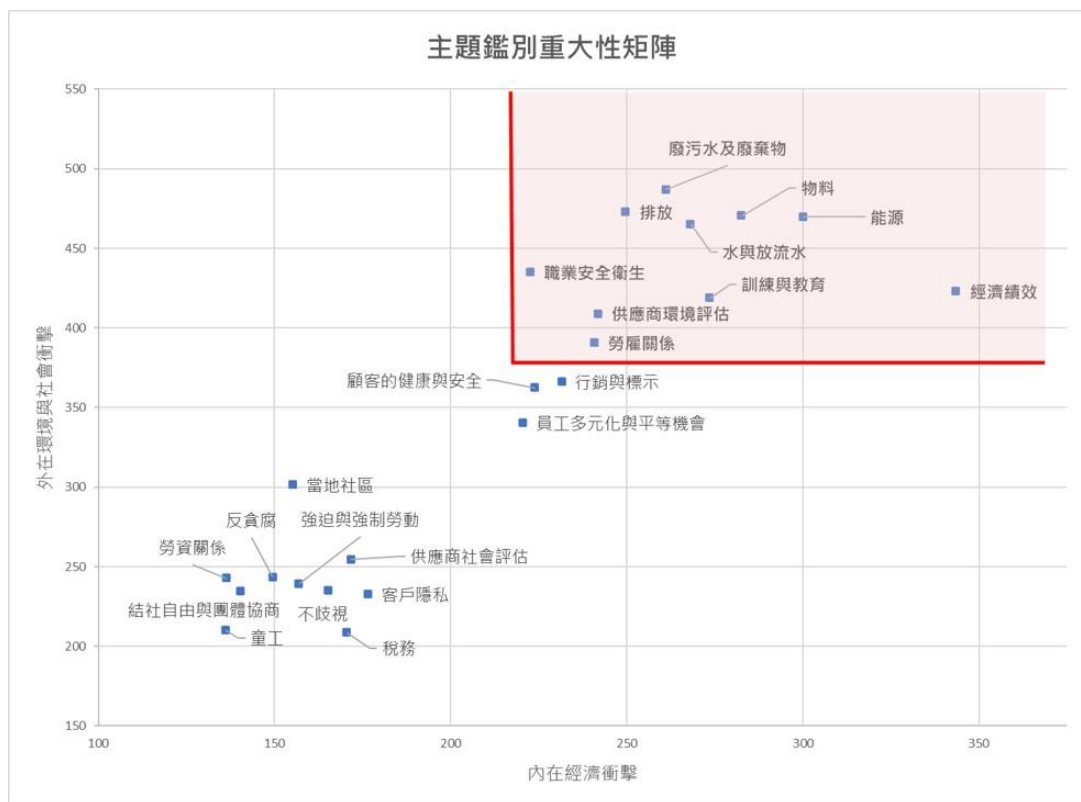
每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部關鍵經營指標之定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。

(3) 本年因採用 GRI2021 準則，新增加水與放流水

(GRI303)、供應商環境評估(GRI308)，列為新增重大主題；環境保護的法規遵循(GRI307)、社會經濟法規遵循(GRI419)已列為 GRI2-27，故被排除之重大議題，不列入本期重大議題中。

1.4.2 重大議題衝擊管理

永續發展推動委員會為南良國際重大議題管理的決議及監督單位，指派由各委員小組負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針。永續發展推動委員會每年至少召開二次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。



重大議題	對應之 GRI	KPI 與目標				達成進度說明	管理機制	報告書對應章節
		短期目標 2022 年-2024 年	中期目標 2025 年-2032 年	長期目標 2033-2050 年				
經濟績效	GRI201	庫存增加比率不得超過 5%	庫存增加比率不得超過 3%		於 2022 年設定目標，將持續進度追蹤	於每月會議進行追蹤	2.3 經濟績效	
物料	GRI301	使用可再生物料增加 1%	使用可再生物料增加 5~8%				5.1 物料管理	
供應商環境評估	GRI308	預計於 2023 年開始供應商永續自評問卷調查，並依調查結果設定短中長期目標					4.永續供應	
排放	GRI305	至 2025 年溫室氣體排放量，相較比較年(2022 年)預計減量 10%	至 2030 年溫室氣體排放量，相較比較年(2022 年)預計減量 25%	承諾 2050 年淨零排放			5.4 排放監控	
能源	GRI302	能源使用量年減 1%	能源使用量年減 2%，綠電佔比 5%				5.3 能源治理	
廢棄物	GRI306	廢(污)水排放合規；至 2024 年相較比較年(2022 年)廢棄物再利用率佔總量提升 3%	廢(污)水排放合規；至 2032 年相較比較年(2022 年)廢棄物再利用率佔總量提升 5%	廢(污)水排放合規；至 2050 年相較比較年(2022 年)廢棄物再利用率佔總量提升 10%			5.6 廢棄物監管	
水與放流水	GRI303	至 2024 年用水量相較比較年(2022 年)減少 1%	至 2050 年用水量相較比較年(2022 年)減少 1.5%				5.5 水源管控	
職業安全衛生	GRI403	1.全公司零重大職災 2.員工失能傷害頻率 \leq 6.25	1.全公司零重大職災 2.員工失能傷害頻率 \leq 2.57				6.4 職場安全	
訓練與教育	GRI404	教育訓練總人時 3,000 小時	教育訓練總人時 4,000 小時	教育訓練總人時 5,500 小時			6.3 多元發展	
勞雇關係	GRI401	1.南良國際遵循當地勞動相關法規及國際人權要求。 2.年離職增加低於 6%以下					6.1 人力資本	
		2.年離職增加率低於 4%以下						

1.4.3 重大議題-經濟績效

重大主題：經濟績效	
重大原因	制定企業經營願景與目標，包含永續經營策略，以及財務相關之營運獲利率、股價、股利、資產負債狀況等表現，是公司永續營運的基石。
政策/策略	持續落實產品組合優化、生產良率精進、成本費用嚴控等重要策略執行。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標：庫存增加比率不得超過 5%。 ● 中長期目標：庫存增加比率不得超過 3%。
管理評量機制	透過每月的經營檢討會議，檢核目標達成率，針對未達目標或虧損之單位進行檢討。
績效與調整	2022 年全年營收 30.82 億元，較 2020 年減少 8.18%，主係因整體紡織產業受終端市場需求疲軟以及全球通貨膨脹等因素，進而影響下游品牌廠商對產業供應鏈的拉貨力道減緩。
預防或補救措施	積極深化與主要客戶更多新訂單合作的機會、以及擴大全球業務接單動能，透過綠色生質材料拉高公司於產業的高度競爭力，並落實產業價值鏈。

1.4.4 重大議題-物料管理

重大主題：物料管理	
重大原因	目前在採購石化原料，可能面臨來自環境、社會或經濟的不確定因素，造成原料物供應不足、品質不穩定、成本增加.....等的負面影響，受到國際及品牌客戶對環保及回收材料的關注，並要求及相關環境認證(HIGG 認證、USDA 認證、FSC 認證、...等)，預期將增加不穩定的威脅及對於環保材料的商業機會。
政策/策略	<ol style="list-style-type: none"> 供應鏈管理：對於上下游相關廠商宣導企業社會責任，並要求提供的原物料符合限用物質相關規範或聲明書，同時不定期送第三方 SGS 檢驗，以確保能遵循環境相關法規及相關國際準則，以降低產品對環境負荷衝擊力。 物料管理：致力於發展 Eco-Family 材料發展，聚焦在可回收、再利用、減碳材料及生質材料、無溶劑及溶劑回收製程，以利材料循環利用、降低廢棄物清理的環境與人力成本，且在生產加工上與有相關認證的廠家合作，共同推動永續活動。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 短期目標：使用可再生物料增加 1%(包含廠內自行回收後重新作為物料投入)。 中長期目標：使用可再生物料增加 5~8%。
管理評量機制	建立與持續優化可再生物料之關鍵經營指標的管理並定期統計達成率，且於每月會議進行追蹤及研討持續改善策略。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 廠內自行回收再利用材料的統計管理及追蹤。 未來納入可再生物料研發料的統計管理及追蹤。
預防或補救措施	未來將積極尋找環保的原物料，並積極尋找再利用的方向，如燃料棒的製作...等。

1.4.5 重大議題-供應商環境評估

重大主題：供應商環境評估	
重大原因	從採購到產品處置以及可回收原物料的加工，都必須做出關鍵的決定，特別是關於供應商選擇、供應商規劃、供應商整合、供應商評估、供應商發展，這需正確選擇、評估和鑑定合適的供應商成為全球採購中的決定性競爭因素。
政策/策略	<p>南良國際採購及供應商管理作業，由各事業本部採購單位自行採購及管理，主要管理項目包含品質、交期、價格及協調性四項成績評分。其他供應商環境管理項目則依據管理原則、產品銷售屬性及其系統驗證規範等需求，訂定供應商管理條件，2022 年南良國際供應商管理政策，原則如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依【採購管理程序】、【環保產品限用物質管理程序】、【供應商之評選考核輔導程序】、【FSC 材料採購管理程序】及各事業單位之三階【採購規範】、【產品限用物質管理規範】等相關標準程序運作。 2. 要求供應商簽屬【限用物質承諾保證書】、【供應商合作契約及行為準則】及若配合 GRS 系統驗證，則要求供應商另外簽屬【再生材料供應商協議】、【再生材料聲明表】、【限用物質保證書】及【社會責任暨供應商反賄賂聲明書】。
目標與標的	預計於 2023 年開始供應商永續自評問卷調查，並依調查結果設定短中長期目標。
管理評量機制	依供應商之評選考核輔導程序進行每季供應商評鑑。評核等級，A 級：分數 85 分(含以上)、B 級：分數 75~84 分、C 級分數 66~74 分、不合格分數 65 分(含以下)。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據公司供應商最高管理單位調整供應商管理評量機制及頻率。 2. 依據各事業單位管理原則、產品銷售屬性及其系統驗證規範等需求，訂定供應商管理條件。
預防或補救措施	定期追蹤各單位供應商評鑑是否達標作稽查，確保各單位在規定時間內完成。

1.4.6 重大議題-排放

重大主題：排放	
重大原因	為因應全球氣候變遷，制定氣候變遷調適策略，降低與管理溫室氣體排放，落實世代正義、環境正義及公正轉型，善盡共同保護地球環境之責任，並確保國家永續發展，特將排放列為重大議題。
政策/策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 南良國際溫室氣體盤查法規依循為 CNS 14064-1：2021、ISO 14064-1：2018 標準要求，與參照世界企業永續發展委員會(WBCSD)發布之溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)進行系統化的溫室氣體盤查與盤查清冊建置。 2. 2022 年南良國際本廠區首次進行溫室氣體盤查，盤查範疇為 2021 年類別一至類別四資料，並已完成驗證。 3. 2023 年盤查邊界除原有本廠區外，還包含總公司及蔦松廠、仁愛廠首次列入溫室氣體盤查，盤查範疇為 2022 年類別一到類別六資料。 4. 南良國際溫室氣體盤查管理作業流程，依照【溫室氣體盤查程序書】執行。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：至 2025 年溫室氣體排放量，相較比較年(2022 年)預計減量 10%。 • 中期目標：至 2030 年溫室氣體排放量，相較比較年(2022 年)預計減量 25%。 • 長期目標：承諾 2050 年淨零排放。
管理評量機制	依金融監督管理委員會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，每季將溫室氣體盤查執行進度提報至董事會。
績效與調整	配合「永續發展推動委員會」決議政策，調整溫室氣體盤查運作整體目標。
預防或補救措施	每年執行溫室氣體盤查內部稽核，確保溫盤作業各項盤查時程、盤查數據及佐證資料之正確性。

1.4.7 重大議題-能源

重大主題：能源	
重大原因	南良國際將致力於採取節能減排措施，以應對氣候變化挑戰及符合國際客戶減排目標；再生能源也是永續發展的關鍵。
政策/策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能源審核和評估，並持續能管理。 2. 提高設備效率及降低能源損耗。 3. 員工參與和培訓。 4. 推動可再生能源。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：能源使用量年減 1%。 • 中長期目標：能源使用量年減 2%，綠電佔比 5%。
管理評量機制	定期檢討能源管理政策和目標，並進行能源管理報告。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> • 監測能源使用和排放情況：定期監測能源使用情況和碳排放量，並進行評估和分析。根據評估結果，確定需要改進的領域，並制定相應的行動計劃。 • 技術創新和改進：追蹤新興的能源技術和解決方案，並導入符合公司需求和可持續發展目標的新技術。持續改進能源設施和設備，提高能源利用效率。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> • 提供員工培訓和意識提升：開展能源管理和節能減排的培訓活動，提高員工對能源議題的認識和意識；鼓勵員工參與節能減排行動，並提供相關的獎勵和誘因。 • 合作夥伴關係建立：與供應商、客戶和其他利益相關者建立合作夥伴關係，共同推動能源管理和可持續發展。促進信息共享和技術合作，實現共同的節能減排目標。

1.4.8 重大議題-廢污水及廢棄物

重大主題：廢污水及廢棄物	
重大原因	有效管理和處理廢(污)水及廢棄物是南良國際實現環境可持續發展的關鍵，包含環境保護、法規合規、資源回收利用需持續重視，以實現循環經濟的目標。
政策/策略	為應對廢(污)水及廢棄物議題，南良國際制定了以下政策策略： <ol style="list-style-type: none"> 廢(污)水管理：建立嚴格的廢(污)水管理系統，確保廢(污)水的適當處理和排放符合法規和環境要求。實施有效的監測和測試，以確保廢(污)水不對環境和生態系統造成負面影響。 廢棄物分類與處理：鼓勵廢棄物的分類和回收，推動循環經濟模式，提倡廢棄物資源化和能源回收利用。 廢棄物減量：推動內部減廢措施，鼓勵員工節約資源和減少廢棄物產生。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標：廢(污)水排放合規；至 2024 年相較比較年(2022 年) 廢棄物再利用率佔總量提升 3%。 ● 中期目標：廢(污)水排放合規；至 2032 年相較比較年(2022 年) 廢棄物再利用率佔總量提升 5%。 ● 長期目標：廢(污)水排放合規；至 2050 年相較比較年(2022 年) 廢棄物再利用率佔總量提升 10%。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 為了評估廢(污)水及廢棄物管理的有效性和執行情況，定期監測和評估廢(污)水排放和廢棄物處理情況，這包括監測廢(污)水排放濃度、廢棄物產生量和回收率等。 定期評估：定期評估廢(污)水及廢棄物管理的執行情況和成效。根據評估結果，確定改進的領域和行動計劃。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 定期回顧：定期回顧廢(污)水及廢棄物管理的策略和措施，檢討其有效性和可持續性，並根據進行調整和改進。 持續改進：根據員工和管理者的意見和建議，不斷改進廢(污)水及廢棄物管理的措施和執行方式，以提供更優質的環境保護和資源利用效果。
預防或補救措施	提升管理培訓，建立內部監督和審查機制，確保廢(污)水和廢棄物管理的執行符合標準和要求。進行定期檢查和審核，發現問題及時解決。

1.4.9 重大議題-水與放流水

重大主題：水與放流水	
重大原因	有效管理和保護水資源是南良國際實現可持續發展的關鍵。以下是我們認為需要解決的主要原因，水資源保護、水資源效益提升、放流水處理與再利用。
政策/策略	為應對水與放流水議題，南良國際制定了以下政策策略： <ol style="list-style-type: none"> 1. 水資源管理：建立水資源管理系統，包括監測用水量、制定節水計劃和促進用水效率等。推廣循環用水和雨水回收等措施，減少對自然水源的依賴。 2. 放流水處理：建立嚴格的放流水處理系統，根據法規和環境標準確保放流水的質量。實施適當的處理技術和監測措施，減少對水體和生態環境的負面影響。 3. 教育和宣傳：提高員工和利益相關者對水資源保護和放流水處理的認識和意識。開展宣傳活動和培訓，鼓勵節水和環境友好行為的實踐。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：至 2024 年相較比較年(2022 年)用水量減少 1%。 • 中長期目標：至 2050 年相較比較年(2022 年)用水量減少 1.5%。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用水量監測：定期監測用水量和用水效率，並比較和分析數據，確定改進的領域和行動計劃。 2. 放流水質量監測：定期監測和檢測放流水的質量，包括污染物濃度和水質指標。根據監測結果，進行改進措施。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期回顧和改進：定期回顧水與放流水管理的策略和措施，檢討其有效性和可持續性，並根據進行調整和改進。 2. 技術創新合作：與相關供應商合作，推動技術創新和最佳實踐的交流與合作。
預防或補救措施	水資源回收和再利用：推廣循環用水和雨水回收系統，將可再利用的水資源回收再用於適當的用途。處理技術改進：持續改進放流水處理技術和設施，以提高處理效率和水質達標率。

1.4.10 重大議題-職業安全衛生

重大主題：職業安全衛生	
重大原因	員工是公司重要的資產，故南良國際致力於確保員工的身心健康及創造安全的工作環境，並預防及減少職業災害與疾病的發生，持續改進以提升安全衛生績效，達成安全衛生之承諾。
政策/策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守及符合環安衛相關法令及其他要求事項。 2. 致力改善製程，降低安衛風險與環境衝擊。 3. 關注健康安全，預防職業傷病發生。 4. 強化溝通參與，創造友善工作環境。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：1.全公司零重大職災。2.員工失能傷害頻率\leq6.25。 • 中長期目標：1.全公司零重大職災。2.員工失能傷害頻率\leq2.57。 (註：發生下列情況之災害定義為重大職災：(1)發生死亡災害。(2)發生災害之罹災人數在三人以上。(3)發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。)
管理評量機制	每月統計當月之職業災害發生件數，分析職災發生原因，提出預防再發之防止對策。
績效與調整	每年統計總職業災害件數，換算為員工失能傷害頻率，並與勞動部公告之產業別員工失能傷害頻率比較。
預防或補救措施	每季定期召開職業安全衛生委員會進行職業災害討論及改善追蹤。

1.4.11 重大議題-訓練與教育

重大主題：訓練與教育	
重大原因	企業的核心競爭力在於人，好的人力素質將使公司具有競爭優勢，能創造經營績效。且公司必須要人才永續發展，除了要照顧現有員工，也要吸引外部人才，需透過制度的建立與管理做好人員的選用育留，讓公司能保有充足的人力資產，因此訓練與教育被認為是關鍵的重大議題之一。
政策/策略	南良國際的教育訓練的政策為「務實精進、精選良訓」，南良國際各部門儲備公司發展所需之管理人才與專業人才，透過課程訓練、專案任務指派，會議參與、工作輪調等多元方式，進行人才培育。使員工能追隨公司發展的腳步，擁有與時俱進的知識、技術及能力。為鼓勵員工積極參與各項研習與訓練，由公司指派或經公司核可參加研習，其訓練費用由公司全額負擔；以強化專業能力或預先儲備未來所需之工作職能。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：教育訓練總人時 3,000 小時。 • 中期目標：教育訓練總人時 4,000 小時。 • 長期目標：教育訓練總人時 5,500 小時。
管理評量機制	南良國際依 ISO 9001 之內部管理審查程序，每年皆針對教育訓練進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	2022 年教育訓練成果如下：教育訓練總人時：3,410.8 小時、新進人員教育訓練：100%、年度教育訓練：100%、在職技能教育訓練(OJT)：100%、專業證照訓練：符合法規要求。
預防或補救措施	每一季於品質管理委員會及安全衛生委員會追蹤各單位安排之教育訓練是否達標作稽查，確保各單位在規定時間內完成。

1.4.12 重大議題-勞雇關係

重大主題：勞雇關係	
重大原因	因為人是企業最重要的資產，勞資關係和諧更是企業穩定經營發展的基礎，公司必須重視且照顧員工，讓員工有良好的職涯發展，員工對公司才会有向心力，而願意留任公司長期投入與付出，如此才能共同促進公司的成長與永續發展。
政策/策略	南良國際的勞雇關係政策為「齊心共進、成果共享」。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 南良國際遵循當地勞動相關法規及國際人權要求。 • 短期目標：年離職增加低於 6%以下。 • 中長期目標：年離職增加低於 4%以下。
管理評量機制	南良國際每月透過「支援檢討會議」及「經營檢討會議」針對員工管理之狀況進行分析檢討。
績效與調整	南良國際當年度年離職率為 16%，實際依當年的景氣與人力市場需求進行調整。
預防或補救措施	南良國際訂有【檢舉申訴與檢舉人保護管理程序】，員工可利用書面、電話、電郵等管道向南良國際人力資源部申訴。

(註：各管理方針列表僅條列重點政策或策略及管理目標，詳細管理方針請詳各章節說明。)



NAM LIONG



公司治理



二、公司治理

2.1 公司簡介

2.1.1 基本資訊

南良國際成立於 1989 年，以專業高分子和高彈性發泡技術與高科技和功能性複合材料技術聞名於國際業界。因應氣候變遷，未來持續專注於「Eco-Family」永續綠色材料研發，及「垂直化整合」的生產與服務，創造差異化特色化的競爭優勢，以滿足多元化及跨領域產業的客戶需求，總部位於台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓，並在台灣、中國東莞與嘉興、越南等地設有工廠。

公司名稱	南良國際股份有限公司
公司型態	上櫃公司
組織創立時間	1989 年 8 月 11 日
總部位置	114 台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓
產業類別	紡織成衣及服飾品、鞋業
主要產品或服務	南良國際致力於以科技類與功能型產品為主軸，輔以各項特殊、功能性材料，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商，以高科技與功能性的紡織環保性材料、各類高分子材料和高彈性發泡環保性材料，擁有多項專利，以技術與創新的產品來鞏固我們的市場領導地位，並持續建構及整合完整的供應鏈系統，優先解決客戶痛點，提供卓越的產品品質與快速完善的客戶服務，來提升南良國際在全球的知名度。
實收資本額	1,223,922,500 元
員工人數	552 人

• 公司沿革



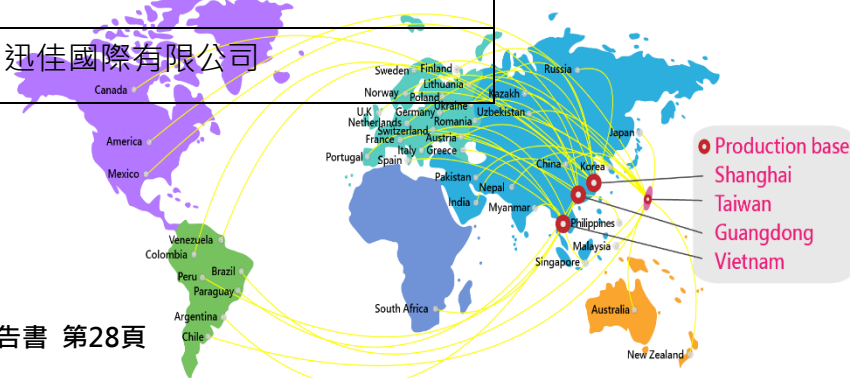
• 公協會會員

南良國際 持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2022 年南良國際加入五個公協會組織，分別列示如下：

組織名稱	擔任職務
台灣橡膠暨彈性體工業同業公會	一般會員
台南市總工業會	一般會員
台灣智慧型紡織品協會	一般會員
兩岸企業家峰會	一般會員
社團法人中華民國南台灣紡織研發聯盟	一般會員

2.1.2 營運據點

地區	營運據點 業務性質	營運據點數量
台灣	紡織下游產品	南良國際總公司：台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓 南良國際台南分公司、本廠：台南市永康區洲尾街 41 巷 10 號 南良國際蔦松廠：台南市永康區正北五路 127 號 南良國際仁愛廠：台南市永康區仁愛街 357 號 南良國際東和廠：台南市安南區東和里長和路一段 217 巷 57 號
	電子買賣	元宏國際股份有限公司(子公司)：台北市南港區重陽路 267 號 4 樓
	化學產品	嘉良特化股份有限公司(子公司)：嘉義縣太保市興業路 8 號
中國	紡織下游產品	嘉興南雄高分子有限公司(子公司)：浙江省嘉興市南湖區亞澳路 216 號 東莞南良橡膠製品有限公司(子公司)：廣東省東莞市寮步鎮坑口村祥富路 295 號
	電子買賣及製造	蘇州宏夏電訊科技有限公司(子公司)：中國江蘇省太倉市瀏河鎮紫藤路 6 號#2 廠房
	化學產品	上海嘉旭應材科技有限公司(子公司)：上海市嘉定區馬陸鎮彭封路 55-1 號
越南	紡織下游產品	越南南良責任有限公司(子公司)：平陽省土龍木市富新坊大登工業區造力 1 路 C1-3-區
投資控股公司		元宏(香港)有限公司、開曼南良國際投資控股公司、迅佳國際有限公司



2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

《A-治理架構總覽》

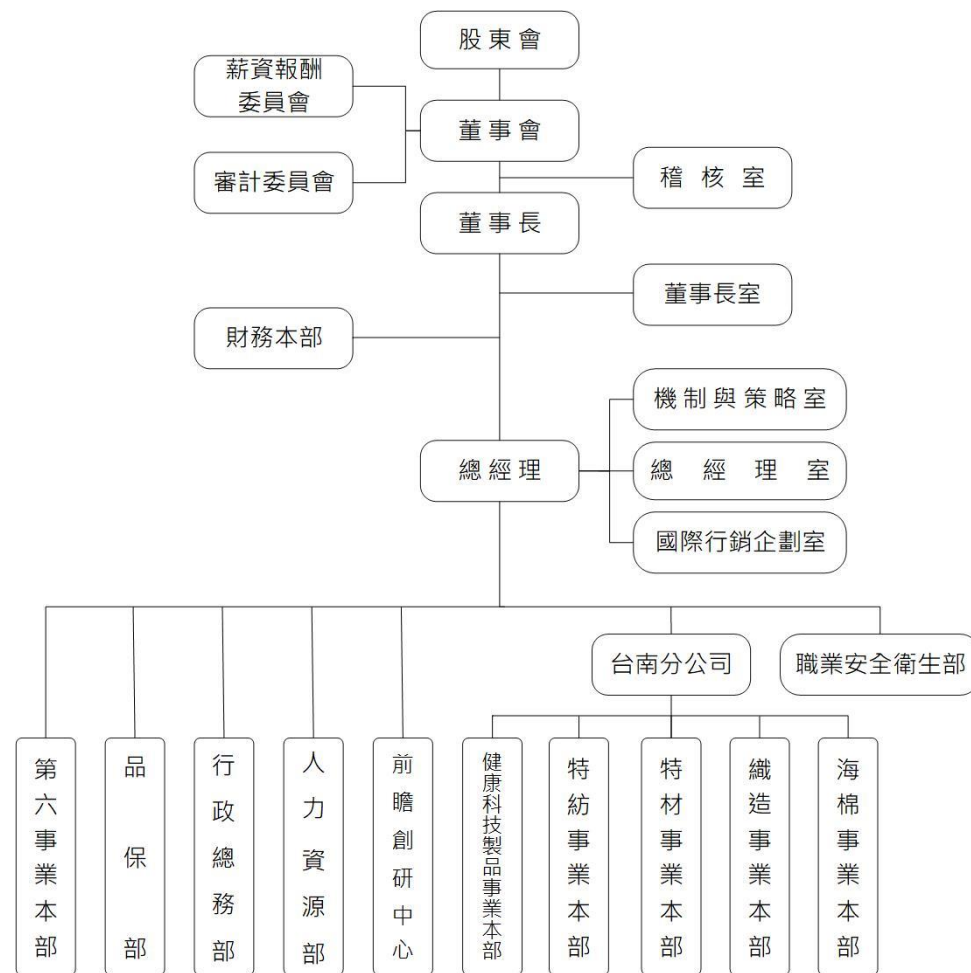
南良國際最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置薪酬委員會及審計委員會等功能性委員會，分別監督公司、董事薪酬、公司財務報表等，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會皆須定期向董事會報告其執行成果和決議，以維護公司及各利害關係人之權益。

《B-董事會成員運作與組成》

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

南良國際董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 9~11 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由 9 位董事(含 3 位獨立董事)組成，男女比為 7:2。

南良國際原則上每季召開一次董事會，2022 年累積召開 6 次董事會，平均出席率為 86%。各董事出席情形與議案內容請詳南良國際 2022 年年報 22、43~45 頁。



南良國際董事資料 (本屆董事會任期：2022年6月23日至2025年6月22日)

職稱	任期 年資	姓名	性別	年齡	兼任本 公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會	
							審計 委員會	薪酬 委員會
法人董事	11	蕭登波(子良興業股份有限公司)	男性	51歲以上	擔任南良國際 董事長	中良工業(股)公司董事長 友良高科技紡織(股)公司董事長 天疆實業(股)公司董事長		
法人董事	14	蕭崇湖(子良興業股份有限公司)	男性	51歲以上	-	元宏國際(股)董事長 嘉良特化(股)董事長 中鎮科技(股)董事長		
董事	2	張舜卿	男性	51歲以上	擔任南良國際 總經理			
董事	14	白景仁	男性	51歲以上	擔任南良國際 財務長	-		
董事	11	蕭宇喬	女性	31-50歲	-	-		
法人董事	1	王詩婷(長衍投資股份有限公司)	女性	31-50歲	-	-		
獨立董事	8	黃崇輝	男性	51歲以上	-	-	√	√
獨立董事	5	黃文明	男性	51歲以上	-	-	√	√
獨立董事	2	曹景明	男性	51歲以上	-	富強鑫精密工業(股)公司資深副 總經理	√	√

董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布							
		營運判斷 能力	會計及財務 分析能力	經營管理 能力	危機處理 能力	產業知識	國際 市場觀	領導能力	決策能力
法人董事	蕭登波(子良興業股份有限公司)	√		√	√	√	√	√	√
法人董事	蕭崇湖(子良興業股份有限公司)	√		√	√	√	√	√	√
董事	張舜卿	√		√	√	√	√	√	√
董事	白景仁	√	√	√	√	√		√	√
董事	蕭宇喬	√	√	√	√	√		√	√
法人董事	王詩婷(長衍投資股份有限公司)	√		√	√	√	√	√	√
獨立董事	黃崇輝	√	√	√	√	√		√	√
獨立董事	黃文明	√	√	√	√	√			√
獨立董事	曹景明	√	√	√	√	√	√		√

《C-董事進修》

南良國際每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2022 年累積參與 66 小時之進修計畫與課程。2022 年各董事進修項目請參考南良國際 2022 年年報 30 頁。

《D-董事及高階管理階層薪酬政策》

• 董事及高階主管薪酬結構

南良國際董事薪酬包含車馬費及董事酬勞等，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2022 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考南良國際 2022 年年報 17~21 頁。

南良國際高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2022 年高階管理階層之薪資、級距表請參考南良國際 2022 年年報 19~20 頁。

• 董事及高階管理階層離職與退休政策

南良國際董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。詳情請參考南良國際 2022 年年報 19~20 頁。

• 董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

南良國際預計於 2024 年起開始規劃逐步導入 ESG 績效指標，將其獎酬與個人對 ESG 議題的參與度及 ESG 目標達成度等連動，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

• 索回機制

為確保公司永續及誠信經營，若有重大風險事件足以影響南良國際商譽，或重大內部管理失當事件，董事及任何員工如因發生弊端而受懲處時，原核定之薪酬或獎勵應予徹銷。如果董事及任何員工有任何不當得利之行為，南良國際將依法執行索賠及提出訴訟。

《E-董事會績效評估》

南良國際原則上每年執行董事會、功能性委員會(含審計委員會、薪酬委員會)及個別董事成員之自我績效評估。2022 年績效評估結果：南良國際 2022 年年報 23 頁。

<p>董事會績效評估之衡量項目</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對公司營運之參與程度 (包含 ESG 之參與與決策) 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制 	<p>南良國際個別董事成員績效評估之衡量項目</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
---------------------	--	----------------------------	---

《F-利益衝突管理董事會績效評估》

- 南良國際董事會議事規則、審計委員會及薪資報酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。
- 2022 年關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：南良國際 2022 年年報 22 頁。
- 此外，南良國際亦制定誠信經營守則等，同時隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提升公司誠信經營之落實成效。截至 2022 年底止，南良國際並未發生重大利益衝突事件。

2.2.2 功能性委員會

《A-審計委員會》

- 南良國際審計委員會成員由 3 位獨立董事組成，任期為 2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師等列席討論，2022 年共召開 3 次會議，成員出席率為 100%。
- 審計委員會執行情形：南良國際 2022 年年報 23~24 頁。

《B-薪酬委員會》

- 薪資報酬委員會本屆薪酬委員會成員共 3 人，其皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為 2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日。南良國際訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估上述成員之薪酬制度與標準。薪酬委員會原則上每半年召開一次會議，2022 年共召開 2 次會議，成員出席率為 100%。
- 為使薪酬制度更透明公平及維護利害關係人權益，南良國際設置外部利害關係人參與機制，由薪資報酬委員會定期審視南良國際薪酬政策，且每年度發放之員工與董事酬勞必須經由董事會決議通過。
- 本年度員工與董事酬勞於 2023 年 3 月 29 日於董事會決議通過。

《C-永續發展推動委員會》

- 南良國際成立永續發展推動委員會，為架構為總經理之下的委員會，由設置 21 位委員共同參與組成，做為公司內部永續發展專責單位，並訂定永續發展推動委員會組織規程暨議事規則並經由此委員會核准通過，規範其權責義務。永續發展推動委員會負責凝聚整體共識、籌備對關注各利害關係人永續議題之鑑別及制定溝通計畫、籌備推動及發展企業永續相關事項、籌備永續發展目標項目，並定期向董事會報告進度及執行成果。

2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

每年第四季由各部門編列次一年度預算，經由財務本部彙總銷售、生產、採購和薪工費用等預算，並編製預計損益表，提交總經理審核，提報次年度第一次董事會決議。依據商業會計法、一般公認會計原則及國際會計準則(IFRSs)，按應計基礎處理每日會計帳務及編制財務報表。財務本部每月分析比較預算與實際報表的差異金額及差異原因，若有重大差異或受不可抗力因素影響，應提請董事會討論研擬修正營業目標。各季財務報表皆經主管覆核完成後，由會計師核閱或查核簽證，並送至審計委員會審閱，並提報董事會決議。

南良國際各季合併財務報告、年度合併財務報告及個體財務報告皆公開於南良國際官網及公開資訊觀測站。本報告書將年度合併綜合損益表按照經濟分配的角度重新分類，並將支付給出資人款項及政府款項以現金基礎制的金額調整計算，編製成經濟收入與分配表。

損益表	2022年		2021年	
	金額	%	金額	%
單位：新台幣仟元				
銷貨收入淨額	\$ 3,082,227	100	\$ 3,356,900	100
營業成本	<u>2,262,133</u>	<u>74</u>	<u>2,485,138</u>	<u>74</u>
營業毛利	<u>820,094</u>	<u>26</u>	<u>871,762</u>	<u>26</u>
營業費用				
推銷費用	180,060	6	192,840	6
管理費用	410,025	13	399,615	12
研究發展費用	<u>90,095</u>	<u>3</u>	<u>88,810</u>	<u>2</u>
營業費用合計	<u>680,180</u>	<u>22</u>	<u>681,265</u>	<u>20</u>
其他收益及費損淨額	-	-	432	-
營業淨利	<u>139,914</u>	<u>4</u>	<u>190,929</u>	<u>6</u>
營業外收入及支出				
其他利益及損失	916	-	(6,349)	-
財務成本	(30,670)	(1)	(27,222)	(1)
利息收入	3,352	-	1,865	-
其他收入	29,074	1	32,690	1
外幣兌換淨利益(損失)	52,847	2	(12,424)	-
什項支出	(<u>3,934</u>)	-	(<u>3,396</u>)	-
營業外收入及支出合計	<u>51,585</u>	<u>2</u>	(<u>14,836</u>)	-
稅前淨利	\$ 191,499	6	\$ 176,093	6
所得稅費用	(<u>13,880</u>)	-	(<u>25,838</u>)	(<u>1</u>)
本年度淨利	<u>177,619</u>	<u>6</u>	<u>150,255</u>	<u>5</u>

2.3.2 稅務政策

• 稅務方針

南良國際遵循各個營運據點所屬國家之稅務法令，以及經濟合作暨發展組織(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)所頒布的租稅規劃指導原則，針對不同租稅國家制定不同的稅務策略，並依據功能和風險制定集團內合理的定價原則，落實稅務責任。

為有效管理稅務風險，財務本部負責評估、識別及管理各國稅務規之變更及營運活動可能產生的稅務風險，進行適當的衡量、管理與控制。在永續發展戰略希望在公司治理、環境治理與社會治理打造一個平衡，且有助於與利害關係人之溝通。南良國際之稅務管理降低查核風險與租稅風險，並且保留足夠與合理的稅賦於集團各租稅管轄地。

南良國際稅務策略與管理方針

稅務治理最高權責單位	董事會
稅務執行單位	財務部門，每年一次討論公司稅務策略，及負責日常稅務行政及申報實務
稅務稽核單位	稽核部門，每年一次審查稅務處理程序、申報程序、內控制度與遵循稅務法規等事項
稅務法規遵循	依照當地法規與準則的要求申報與繳納稅款
稅務策略	<ul style="list-style-type: none"> 關係企業間的交易依照常規交易原則，並遵循 OECD 公布的國際公認移轉訂價準則 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫 不將公司利潤移轉到低稅率國家
治理單位訓練	<ul style="list-style-type: none"> 稅務治理單位成員皆定期接受主管機關或公司內部的教育訓練，強化執行人員的稅務專業知識

• 稅務風險管理

稅法與法規的變動可能增加公司的有效稅率，增加公司稅賦負擔、影響公司淨利。為有效管理稅務風險，稅務執行單位定期審視各據點國家的稅務法規動態，鑑別潛在的稅務風險，並報告予董事會，討論與制定因應措施。當新的營運活動或是交易行為產生時，亦事先評估潛在稅務影響，制定最適稅務策略。

• 吹哨機制

此外，公司內部設立獨立的申訴管道，若員工或外部利害關係人發現不道德或非法稅務行為、或可能危害公司稅務誠信疑慮的機制，可提出申訴，並由財務本部處理。本年度未發生不道德或非法稅務行為。

• 利害關係人溝通

南良國際參考主管機關公告之法規、解釋函令或新聞制定稅務策略，且定期參與各地稅務機關舉辦的稅務講座或課程，更新最新法規資訊，並定期與會計師討論未來稅務法規對南良國際的衝擊可能性。若法規要求須事前經由主管機關審核的稅務政策，或申請之租稅優惠項目，南良國際皆依照法規要求取得主管機關核准。

南良國際所得稅經外部會計師事務所查核簽證，確保南良國際在當地繳交合理的稅賦；並配合各地國稅局的稅務調查，依照主管機關要求提供稅務補充說明與相關文件。

2.4 責任商業行為

2.4.1 誠信經營

《A-誠信經營規範》

南良國際依循上市上櫃公司誠信經營守則制訂公司誠信經營的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保南良國際能達成誠信經營標準的要求及目標。

南良國際雖尚未導入 RBA 行為準則及相關人權政策責任商業行為政策，但相關內容如勞工、健康與安全、環境、道德規範等管理系統實已落實於公司其他規章，未來將統合相關辦法後制定出集團政策與承諾。目前依法規制定的誠信經營與道德行為辦法另公布於公司年報、公司網站。

核准單位	執行單位	政策規範	引用文獻 (政府官方文件、準則、倡議等)
董事會	財務本部	誠信經營守則	上市上櫃公司誠信經營守則
董事會	財務本部	誠信經營作業程序及行為指南	「○○股份有限公司誠信經營作業程序及行為指南」參考範例
董事會	財務本部	道德行為準則	上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例

《B-利害關係人溝通與預防》

南良國際為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解誠信經營政策，實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利用電子郵件以及舉辦教育訓練共計 12 場持續宣導，並針對供應商做盡職調查，以利審查及篩選。

身分類別		時間點	須簽署文件	簽署比例
工作者	新進員工	入職時	勞動契約	100%
	現任員工	入職時	勞動契約	100%
	治理及管理階層	就任時	未有違反誠信原則行為聲明書	100%
商業夥伴	新進供應商	簽約時	供應商合約	100%
	現有供應商	簽約時	供應商合約	100%

南良國際舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明南良國際執行業務的禁止行為，包含從業道德規範課程(營業秘密、智慧財產、資訊使用、公平競爭暨反托拉斯)/反貪腐課程(包含賄賂、提供或收受不當利益、詐欺、勒索、洗錢)等，藉以預防不誠信行為之發生。2022 年參與誠信經營相關訓練課程，治理單位共有 9 位董會成員，每人 6 小時，共計 54 小時，及各經營據點參與之員工類型統計如下：

《C-已參與反貪腐訓練統計》

人數	地區	職級類別				職能別類別		員工總人數
		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	支援&幕僚	產銷研	
受訓人數	台灣地區	1	15	0	0	3	13	16
應訓人數		14	79	60	399	93	459	552
受訓率		7.1%	19.0%	0.0%	0.0%	3.2%	2.8%	2.9%

《D-檢舉申訴機制》

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，南良國際各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。檢舉管道可以透過專線電話/網站/信箱(namliong_public@namliong-global.com)，由財務本部受理、財務本部就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。另有獨立稽核室負責監督檢舉事件後續處理狀況，並將誠信經營相關規範納入每年定期辦理之一般業務查核項目。

2.4.2 人權政策

《A-人權政策前言》

南良國際參考聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)；聯合國商業人權規範(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)；聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)；國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，制定不歧視、員工結社與團體協商的自由、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權政策，以保障員工與利害關係人之基本權利。

為了確保供應商、承攬商亦落實南良國際人權保障政策，因此於供應商合作契約及行為準則增列入權條款，所有供應商、承攬商均須簽署並遵守規範。

《B-人權風險辨識與政策說明》

• 人權風險辨識與政策制定

南良國際根據過去年度發生之人權案件以及所屬產業之人權風險項目，評估具有風險性的人權議題與對象，進而擬定南良國際人權政策與風險減緩措施等補償制度。2022 年辨識出具有潛在風險的人權議題為歧視、員工結社與團體協商自由、童工、強制勞動 / 勞資爭議、性騷擾等；2022 年仍未有任何相關申訴案件及查核記錄。詳細請見下表：

人權議題	歧視	員工結社與團體 協商自由	童工	強制勞動 / 勞資爭議	性騷擾
政策	反歧視管理程序	結社自由及宗教信仰保護管理程序	禁用童工、未成年工及誤用補救管理程序	反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序	性騷擾案件申訴及處理辦法
政策最高決策單位	總經理	總經理	總經理	總經理	總經理
監督單位	人力資源部	人力資源部	人力資源部	人力資源部	人力資源部
審核頻率	不定期	不定期	不定期	不定期	不定期
適用對象	所有員工、外界人員、社會團體	所有員工	所有員工、承攬商、供應商		
調查或溝通機制	意見箱、申訴管道	意見箱、申訴管道	招募資料查核、入職前文件查核、承攬及供應商調查	意見箱、申訴管道、承攬及供應商調查	意見箱、申訴管道
風險等級	低	低	低	低	低

《C-人權教育訓練》

• 人權政策訓練：

為讓員工、其他外部工作者、供應商與外部利害關係人南良國際各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦定期採用雲端辦公室公告、教育訓練等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範。南良國際 2022 年人權政策相關教育訓練累積訓練總人時為 222.2，共 100 位新進員工完成訓練、占全體新進員工總人數 100%。

2022 年人權教育訓練紀錄	
地區	台灣
新進人員人權教育訓練總人時	222.2
新進人員人權教育訓練比例	100%

《D-人權溝通管道與發生案件說明》

• 人權政策或案件之溝通與補救措施

南良國際設置意見反映平台與意見信箱，使所有工作者與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人力資源部組成跨部門小組，負責調查與審核人權事件並訂定改善措施；2022 年沒有發現任何違反或具有潛在人權風險之情事。

2022 年發生之人權事件及改善措施

人權項目	收受案件數	不受理數量	受理調查數量	說明：南良國際每年度亦稽核各地營運據點及供應商，尤其將具備重大潛在風險之據點或廠商列為重點稽核對象，確認其是否有違反人權之狀況。2022 年底稽核結果，沒有發現任何違反或具有潛在人權風險之情事。
歧視	0	0	0	
員工結社與團體協商自由	0	0	0	
童工	0	0	0	
強制勞動 / 勞資爭議	0	0	0	
性騷擾	0	0	0	

2.5 法規遵循

南良國際 2022 年共違反 0 件環境法規、3 件社會法規、0 件治理與經濟法規及 1 件產品與服務法規，以下按照環境、社會、治理與經濟及產品與服務四大面向分別就本年度重大違反法規事件數量、裁處內容、違規事項及改善措施做說明：

2022 年違反外部法規事件統整表

領域	編號	據點	違反事由說明	條文	裁處內容		改善方法說明
					罰鍰 (單位：元)	其他處分	
社會 法規	1	本廠	未使勞工每七日中有一日之休息作為例假。	勞動基準法第 36 條第 1 項	20,000	-	加班依公司規定需於加班前先進行申請，差勤系統會先進行檢核，若連續出勤 7 日系統會主動告知並禁止該申請單成立，以避免類似違法情況再發生。
	2	本廠	雇主對於機械之原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、傳動帶等有危害勞工之虞之部分，未有護罩、護圍、套洞、跨橋等設備；紙、布、鋼纜或其他具有捲入點危險之捲洞作業機械未設置護罩、護圍或具有連鎖性能之安全門等設備；對於升降機之升降路各樓出入口門，未有連鎖裝置，使搬器地板與樓板相差七．五公分以上時，升降路出入口門不能開啟之。	職業安全衛生設施規則第 57 條第 1 項暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	80,000	-	<ol style="list-style-type: none"> 已於 2022/09/06 加裝護罩、護圍等設備及加裝連鎖裝置，改善升降機門刀高度並加裝連鎖裝置，使搬器地板與樓板相差七．五公分以上時，升降路出入口門不能開啟。 全面清查所有機台之馬達傳動帶，如未安裝護罩之機台，立即要求生產單位改善，確保作業人員安全。 後續若有新購設備，要求設備廠商在原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、傳動帶等有危害作業人員之部分，應加裝護罩或護圍。

領域	編號	據點	違反事由說明	條文	裁處內容		改善方法說明
					罰鍰 (單位：元)	其他處分	
社會法規	3	本廠	雇主對於機械之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，未停止相關機械運轉及送料。	職業安全衛生設施規則第 57 條第 1 項暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	100,000	-	依規定改正。
產品與服務	1	仁愛廠	本次商品是由電視節目團隊進行相關之行銷企劃，並基於互信原則下合作。因於過程中疏忽對於電視節目製作團隊所製作之播出內容之約束與把關，以造成實際刊播之內容與申請通過之廣告核准表內容不同。	違反醫療器材管理法	200,000	-	為了提升整體品質管理制度，降低類似事情發生之機率，本年度自主進行醫療器材製造廠 QMS 驗廠(已通過，待公文核發)。藉此強化落實品質、法規等面相之 SOP。

(註：本表以罰鍰金額 10,000 元以上進行揭露。)

2022 年違反法規罰鍰統整表

罰鍰支付狀況		件數	金額
先前年度應支付罰鍰		0	0
2022 年	新增支付之罰鍰	4	400,000
年底應計罰鍰		0	0

2.6 風險管理

2.6.1 風險管理組織

對於內外部因素產生的風險和機會，企業的風險管理能力扮演至關重要的角色。全球趨勢與環境所帶來的風險和機會，可能影響企業的營利能力，甚至生存。與其將未來交給不可測的環境與變數，不如持續提升企業競爭力與影響力，充分掌握商業機會，迎戰全新時代。

南良國際風險管理由各單位進行監管，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。稽核室針對各作業之風險性每年定期辦理稽核作業，每季對將稽核結果提報審計委員會及董事會。

各項風險之管理單位權責

單位	職權
技術單位	負責產品設計開發可能存在的風險因素進行識別評價，並對風險因素的控制措施進行方案的制定與落實。
生管單位	負責尋找合格廠商及合格的物件，將物料採購及庫存管理可能存在的風險因素進行評價，並對風險因素的控制措施進行落實。
生產單位	負責生產過程具體活動資訊收集，與可能存在的風險因素進行評價，並對風險因素的控制措施方案的實施進行落實。
品保單位	對產品品質可能存在的風險因素進行評價，並落實風險因素的控制措施。
管理代表	負責提供重大風險控制的資源，以及產品安全識別、以及產品安全識別、評價的組織領導工作，並確認控制措施和批准。

2.6.2 風險鑑別與因應措施

南良國際第一階風險控管單位為職掌工作之各部門單位，最高決策及控制單位為董事會，並設有審計委員會及薪酬委員會來協助董事會，對公司能夠控制和可望施加影響的產品風險進行識別和評價，並從中評估重大產品的風險，設為關鍵的控制點進行控制，降低產品可能存在的風險。另外在環境風險管理，南良國際蔦松廠已完成 ISO 14001 環境風險管理系統之認證，其他廠區依循 ISO 14001 之原則進行環境風險的管理。

風險面向	風險議題辨識	風險減緩措施
社會面	人力資本 風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 完整培訓南良國際全體同仁人才培育計劃，提供多元化的教育訓練。
經濟面	營運風險	<ul style="list-style-type: none"> 因應中國市場的開拓，提升國際競爭力，規劃在原嘉興南雄擴充興建二期新廠；預期可增加高科技紡織品及複合高分子材料在大陸與歐美市場的供貨能力。 中美貿易戰引發全球市場大動盪與關稅問題，造成客戶下單延緩或觀望甚至轉單換料，致使中國外銷市場受到影響。面對此風險，擴廠後的產能調整需更加的彈性並積極朝綠色環保材料開發，持續進行生產設備的改善與汰舊換新，以面對不確定性的未來。
經濟面	營運風險 (資訊安全)	<ul style="list-style-type: none"> 南良國際為控管與維持公司的營運、產銷、研發及財務會計等重要企業運作的功能，建立了一套完整的網路防火牆及電腦安全防護系統以保護其安全。 針對重要系統亦建置高可用性的架構(HA)及輔以資料備份(BACKUP)機制，以確保服務不中斷，資料不遺失。除了主機採用 HA 架構之外，使用磁帶備份方式並將備份磁帶存放於異地保存，確保重要資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為疏失，造成系統中斷之風險。 高可用性的架構(HA)每年至少演練一次，以驗證應變計畫是否有效及可執行性，未來將持續精進及更新，藉以提升持續營運能力。

風險面向	風險議題辨識	風險減緩措施
經濟面	匯率風險	為避免因匯率變動造成外幣資產價值減少及未來現金流量之波動，合併公司主要透過外幣資產及負債以自然抵銷之方式減少匯率波動影響來規避相關風險。
經濟面	利率風險	<ul style="list-style-type: none"> 為降低相關財務風險，南良國際致力辨認、評估及規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。 南良國際之財務操作係以追求長期穩定之現金流量為主。另管理階層定期監控市場利率之波動情形，依市場行情及資金需求調整固定及變動利率金融資產之配置，以達成其財務管理目標。 南良國際並未以投機目的而進行金融工具(包括衍生金融工具)之交易。
經濟面	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損	南良國際最近年度未從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品交易。資金貸與他人及背書保證係分別依「資金貸與他人作業程序」及「背書保證辦法」規定謹慎執行，相關內容皆依主管機關規定公告並揭露於各期財報。

2.7 資訊安全

為了促使南良國際各項資訊安全管理制度的貫徹執行、有效運作、監督管理、持續進行，維護重要資訊系統的機密性、完整性與可用性，特頒布此一資訊安全政策，讓員工於日常工作時有一明確指導原則，保障全體員工之權益，並期許全體員工均能了解、實施與維持，達到營運的目標。

- 一、**提升資安共識，強化安全控管**：督導並教育全體員工落實資訊安全工作，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，每年持續進行適當的資訊安全教育宣導，以提高資訊安全意識。如有違反資訊安全相關規定，究其權責依人員獎懲相關規定辦理。
- 二、**健全資安防護，確保營運持續**：由全體員工貫徹執行資訊安全管理制度的，以保護資訊資產免於因外在之威脅或內部人員不當的管理，遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的資安防護措施，將風險降至可接受程度持續進行監控、審查及稽核 ISMS 制度的工作，確保營運持續，達到永續經營的目的。
 - 南良國際資訊安全管理涵蓋 14 項管理事項，避免因人為疏失、蓄意或天然災害等因素，導致資料不當使用、洩漏、竄改、破壞等情事發生，對南良國際帶來各種可能之風險及危害。
 - 南良國際執行資訊安全管理制度的需達成之資安目標，詳如【資訊安全目標管理程序書】之相關規定。其責任如下：1.管理階層建立及審查此政策。2.資訊安全管理者透過適當的標準和程序以實施此政策。3.所有人員與合約供應商均須依照程序以維護資訊安全政策。4.所有人員有責任報告安全事件，和任何已鑑別出的弱點。5.任何蓄意違反資訊安全的行為將受到相關規範或法律行動。
 - 本政策應至少每年評估一次，以反映政府法令、技術及業務等最新發展現況，以確保它對於維持營運和提供適當服務的能力。本政策經資訊安全長簽核、總經理核准後，於公告日施行，資訊安全政策聲明並以書面、電子或其他方式通知全體員工及與連線作業之有關機關(構)、廠商，修正時亦同。





NAM LIONG



產品服務



三、產品服務

3.1 Eco-Family

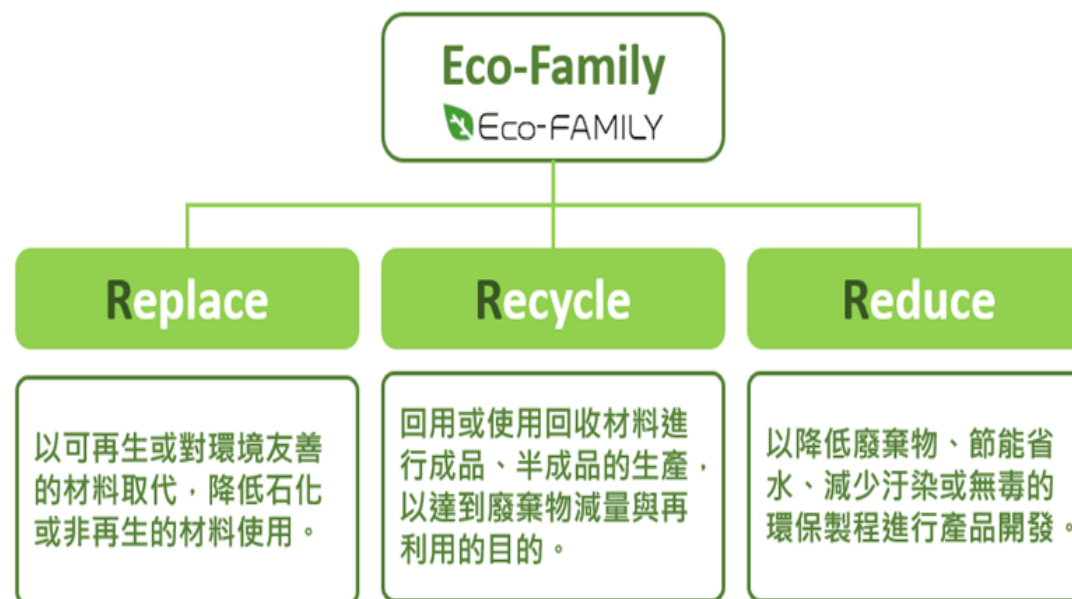
3.1.1 綠色產品與承諾

綠色、永續、循環：Eco-Family 全新展現

面對氣候變遷，近年來全球在氣候轉型議題的討論與應對策略上，如低碳、淨零排放、碳中和...等等，也較過去更為急切且強烈，於聯合國氣候變遷大會中，各國對於減碳行動加速也有更明確的共識。早從英國最著名提倡循環經濟的艾倫·麥克亞瑟基金會(Ellen MacArthur Foundation)於 2012 年提出：「循環經濟具有可回復性和可再生性，其特性是透過新的設計，從一條完整價值鏈的系統，檢討各式各樣的經濟活動，建立資源循環圈。」，其在於揚棄傳統開採、製造、丟棄的線性經濟模式，整個體系與思維以循環的模式進行設計與發展。

南良國際於 2015 年，將「綠色」、「創新」、「智慧製造」列為企業願景，從製程、能源、循環經濟等方面進行創新與改造，將「綠色永續環保」作為創新研發的策略主軸，並於 2019 年起，南良將綠色材料與環保製程更明確的定義，進行 Eco-Family 之產品系列規劃與推動。

Eco-Family 產品系列是由循環與生生不息的角度為發想，在產品與製程開發設計時，以對環境友善、減少對環境衝擊方向進行，以 3R(Replace、Recycle、Reduce)三個面向來達到目的的實現。



Replace-

- 降低石化來源的材料與減少非再生資源的使用，選用對環境衝擊小或可再生的材料。在降低石化原料使用上。
- 南良 SEAMATE® BIO-II™ 生質海綿發泡材料使用了甘蔗、牡蠣殼、非食用性植物油...等可再生原料，並獲得美國農業部 USDA 生質認證；並將台灣漁業所產生的牡蠣殼，除了避免長途運輸所造成的碳排放，更將廢棄物再生利用。

Recycle-

- 回用或使用回收材料進行成品、半成品的生產，來達到廢棄物減量與再利用的目標。
- 除了應用外部來源的回收料以外，將生產之邊角料進行回收再製，開發如 BIO-EVA35R 的環保回收 EVA 產品。而難以再製廢料則重新設計進行產品開發，如 WSR 產品系列，應用於緩衝、隔音等墊材、或射出件等應用。

Reduce-

- 以降低廢棄物、節能省水、減少汙染或無毒的環保製程進行產品開發。
- 相關開發產品如單一材質全回收材料開發、無水染布料的複合使用、複合製程材料與應用等。而產品開發除了符合 RoHS 2.0、REACH SVHC、CPSIA...等限用物質清單規範外，亦取得 OEKO-TEX® Standard 100、Bluesign®、GRS 等多項認證，提供符合客戶需求與滿意的產品。



南良國際承襲集團之企業核心價值「尊重生命、愛護環境」，以推動 ESG 作為企業永續之價值主張，於創新研發上，致力提供更創新、永續、環保的材料，並持續深化品牌客戶之服務。

3.2 產品健康與安全

3.2.1 產品品質管理

在南良國際逐步落實綠色企業願景過程中，各事業部透過綠色產品設計、過程導入環境管理，同時結合供應鏈夥伴關係管理，降低可能對環境生態各構面之負面衝擊，朝永續經營發展方向邁進，各事業部發展生質材料產品、減少事業廢棄物等方面，陸續取得相關認證，並逐漸取得國際品牌客戶之認同，下面將說明有關各項環保體系認證。

《ISO 14001：2015 國際環境管理系統驗證》

由於人類對環境和其衍生問題的關與日俱增，來自國家與國際環保法規要求的嚴謹度也大幅縝密，除要求組織能夠證明對環境的承諾外，也要求儘可能減少環境污染。為了符合法令法規要求與期待，南良國際蔦松廠及嘉興南雄高分子有限公司從識別環境衝擊與環境考量面開始，就此展開整個 ISO 14001：2015 環境管理系統，並通過驗證（證號：20001995 UM15），可更加經濟有效負責對環境的管理，確保公司持續改善及永續發展。

《OEKO-TEX® 認證》

OEKO-TEX 協會為人類健康與生態所制定的有害物質的化驗方法與標準稱為 OEKO-TEX Standard 100，其內容包括了一般規章和對所有紡織品的化驗方法、程序和品質控制要求。紡織品可分為四類：第一類為嬰兒產品，第二類為直接接觸之產品，第三類為未直接與皮膚接觸之產品，第四類為家飾材料。對不同產品類別 OEKO-TEX Standard 100 分別列出其相關之有害物質及最高容許濃度。為使終端消費者在衣著用的安心，我司各事業部自 2006 年起就陸續取得 OEKO-TEX Standard 100 認證。

OEKO-TEX® Class II 認證 (橡膠高分子發泡複合材料) (證號：TPAO 040585)	OEKO-TEX® Class I 認證 (More-Tex™ 黏扣帶) (證號：TPAO 048622)。
OEKO-TEX® Class I 認證 (UREMAX® 及 ECOMATE® TPU 膜) (證號：TP001 159432)	OEKO-TEX® Class I 認證 (UREMAX®、ECOMATE® 100% TPU 膜及 PU 膜) (證號：19.HCN.84408)

《藍色標誌標準(Bluesign® standard)》

藍色標誌標準(Bluesign® standard)是一個由歐盟學術界、工業界、環境保護及消費者組織代表共同訂定的新世代生態環保規範，由總部設於瑞士 St. Gallen 的藍色標誌科技公司(Bluesign Technologies AG)於 2000 年 10 月 17 日在德國漢諾威(Hanover)公諸於世，Bluesign 所授權商標的紡織品牌及產品，代表著其製程與產品都符合生態環保、健康、安全(Environment、Health、Safety；EHS)，是全球最新的環保規範標準與讓消費者使用安全的保障，我司(製造工廠：嘉興南雄高分子有限公司)通過 Bluesign 標準認證(證號：023.388.003)。

《GRS 全球回收標準認證 (Global Recycled Standard, GRS) 》

要通過 GRS 驗證，產品至少需含有 20%的原材料是由回收纖維組成，並且是 100%無污染的。回收材料須清楚註明消費前廢料或消費後廢料，以及消費前與消費後二者在回收材料中所占比例。除了對原料之規定外，對企業社會責任、生產製程中污染防制與處理、以及化學品限制等均加強規範。南良國際致力減少事業廢棄物以降低對環境造成生態衝擊，因此於 2019 年起陸續取得 GRS 全球回收標準認證。

<p>GRS 全球回收標準認證 (塑料、膜類、平織布、針織布、平織布止滑皮及針織布止滑皮等產品)，由南良國際取得證號：IDFL 20-302392</p>	<p>GRS 全球回收標準認證 (塑粒、膜類等產品)，由嘉興南雄高分子有限公司取得證號：IDFL 19-295175</p>
---	--

《國際生質材料驗證標章》

材料發展已面臨轉捩點，隨著永續意識的高漲與推動，在材料方面以往只重視材料的效能、性質和成本，現在也開始從生命周期的角度考慮它對環境的衝擊，生質材料的開發與應用就應運而生。生質材料使用可再生資源，如動植物或微生物等有機生物質，具有資源永續使用的特性。我司善盡地球公民責任，在降低石化原料耗用方面之考量下，陸續取得含生物基材料標章認證。

<p>歐盟含生物基材料標章認證 (ECOMATE®防水透濕膜)，(證號：TA8071300277)</p>	<p>美國農業部之生質產品 USDA 標章認證 (SEAMATE®BIO-II™產品)，(證號：TA8071300277)</p>
---	---

《國際生質材料驗證標章》

南良國際遵守各項法令要求，先後已導入 ISO 90001(南良國際、嘉興南雄高分子有限公司)、ISO 45001：2018、ISO 13485：2016、ISO 14064-1：2018(南良國際)、QMS Certificate(南良國際)、Higg Index Certificate FSLM Survey(南良國際)、Higg Index Certificate FEM Survey(南良國際)、FSC-STD-40-004 V3-1(南良國際)、ISO 27001：2013(南良國際)，等國際管理系統，已確保品質、環境政策之落實。南良國際謹遵環保相關法規及其他法規要求事項，並減少空污排放，降低對環境的污染。

3.2.2 產品風險評估

評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊：屬 B2B 的半成品出貨為主，其製程及原物料品質管控，目前皆以客戶要求及出口當地法規要求為管控方式；部份 B2B2C 的通路有實體店面、網路線上通路及電視購物，產品類型包含第一等級醫療器材及一般品，產品種類包含寢具、護具(護膝、護腰)、運動器材、衣物、鞋子...等，以 ISO 13485 醫療器材管理系統為管理依歸，一般品則以參考 ISO 9001 管理為原則，目前第一等級醫療器材及一般品，兩類產品並無對健康和安全的造成衝擊。

3.2.3 客戶隱私管理

南良國際在提升客戶服務品質的同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協約以保護客戶機密資訊，並確保相關業務之同仁執行業務往來時做好保密工作。同時，公司內部落實 ISO 27001 資訊安全管理系統，已建構海內外各廠區間相關資訊安全網絡，並持續提供教育訓練，並由專案團隊導入及建置相關管理程序與提升資安管控等法規遵循機制，以落實個人資料保護之企業社會責任，南良國際在報告期間內對客戶的隱私及資料皆謹慎保護，無侵犯客戶的隱私及遺失客戶資料事件發生。

3.3 行銷標示

3.3.1 產品服務介紹



高分子彈性體發泡複合材料

專營各種高分子彈性體發泡複合材料之研發與製造，致力於以天然資源、可再生之生質材料和回收環保材料等基材取代石化原料，達到3R之訴求（可再生、減少使用、回收循環再造），並通過OEKO-TEX STANDARD 100 認證、美國農業部USDA生質產品認證、GRS全球回收標準...等國際認可。



BIO-II™

生質型橡膠海綿



輕量化之環保熱可塑彈性黏合品



回收橡膠海綿製成的耐磨止滑布



主要產品應用



【消費產品相關應用】

濕式潛水衣、乾式潛水衣、衝浪衣、泳衣、爆汗韻律衣、醫療護具、運動護具、鞋子、包袋、口罩...等。

【工業產品相關應用】

墊片、密封圈、密封條、隔熱材、緩衝吸震材...等，可用於機器設備、汽車、軌道車輛、船舶等。



功能性薄膜及複合材料

各類功能性薄膜的專業自主生產，搭配不同形式的貼合工藝—PUR貼合及淋膜（或稱押出），提供客戶完整專業的解決方案（TOTAL SOLUTION），縮短貼合產品生產及客戶等待時間，並通過國際專業認證，提供客戶安心且安全的產品，達到與客戶間互利共榮之產業結構。



UREAMAX™
TPU Membrane

ENPROTEX™
Inflatable/Waterproof & Fabric to Fabric

susterra
bio-based performance

ECOMATE™
bio-based performance

DuPont™ Tate & Lyle BioProducts

主要產品應用

- 功能性薄膜
- 薄膜複合材料
- 特殊化學產品



成衣材料：雨衣、外套、登山服、機車裝、outdoor產品...等



家紡材料：保潔墊、床墊保護套、防蟻防水床罩...等



鞋類材料：防水襪套、鞋墊灌注...等



充氣材料：冷熱敷袋、防水袋、自行車水袋、戶外自動充氣睡墊、醫療床墊及救生衣...等



汽車內飾材料：天窗、頭枕、按摩氣袋、座椅、隔離膜...等

黏扣帶及各類功能性織帶

專業的黏扣帶（魔鬼氈）製造廠，擁有三十多年的生產經驗及專業技術，提供了多樣化的黏扣帶生產組合，近年來更是積極橫向展開產品多元性，縱向加深產品成品化，滿足客戶少量多樣一次購足的需求。



Qwic-Lock

MORE-TEX™
Hooks and Loops

主要產品應用



特殊紡織防護用品及材料

運用特殊纖維搭配織物設計及複合加工技術，可應用在個人安全或工作安全防護領域，材料具有顯著的耐久性、高強度、耐切割、阻燃與防護性佳等特性，提供人體應有的保護，為美國原料大廠杜邦DUPONT指定的亞洲合作夥伴。



DUPOINT
Kevlar

ARMORTEK
Protective Materials

ZEROMELTS
FR MATERIALS

主要產品應用



健康科技製品本部



睡品健康用品部



將南良集團機能性材料延伸設計為具有科技含量之產品。以高科技的智慧編織健康快樂的生活，為健康生命把關，提出全新的健康防護觀點，不斷提升產品功能。

南良國際致力於

以科技類與功能型產品為主，輔以各項特殊、功能性材料



電源供應器 (元宏、宏夏)

在業界已有超過17年以上的專業經驗，專門從事電源供應器研發及銷售，擁有高端的技術及彈性的配合度，已服務許多海外及國內客戶，累積逾數百家廠商合作經驗。元宏國際100%自有之子公司蘇州宏夏電訊科技有限公司位於中國江蘇省太倉市，專責產品生產製造。



化學 (嘉良特化、嘉旭)

嘉良特化與嘉旭為從事各類紡織聚合等功能性助劑之專業公司。可提供客戶全系列高品質、低污染之產品，產品涵括抗菌、防塵、防蚊、防蛾、吸濕、潑水、防火至抗UV等等。



3.3.2 產品服務標示規範

• 健康科技用品部：

以 B2C 方式銷售成品。從 2022 年 1 月起，健品部取得 ISO 13485 醫療器材管理系統驗證，並於 2022 年 7 月 28 日取得衛生福利部醫療器材製造許可證明書(製造許可編號：QMS2057)。目前通過驗證品項包含：第一等級醫療器材肢體裝具(O.3475)及軀幹裝具(O.3490)。**南良國際**遵循醫療器材管理法第 32 條說明，醫療器材商製造、輸入醫療器材，應於最小販售包裝標示中文標籤，並附中文說明書，始得買賣、批發及零售，並依照第 33 條說明，醫療器材商對醫療器材之標籤、說明書或包裝，應依第十三條第二項及第二十五條第一項之核准、查驗登記或登錄內容。

肢體裝具(O.3475)及軀幹裝具(O.3490)標籤、說明書或包裝如下圖所示



- 海棉本部 FSC™COC 產銷監管鏈系統管理

- (一) 於 2022 年 9 月起，海棉本部開始針對橡膠產品的製造和銷售及天然橡膠和橡膠製品銷售能 100% 通過 FSC 認證，在 Bio 類相關產品，開始導入 FSC™ COC 產銷監管鏈系統管理，採用的控制系統(Control system)為轉換系統(Transfer System)，建置相關程序書及管理體系。目前產品類型包含有：N7.1.1 天然橡膠 及 N7.1.7 橡膠產品。導入 FSC™ COC 引用 Forest Stewardship Council 制定最新版本之產銷監管鏈標準，包含：FSC-STD-40-004、FSC-STD-40-004a 及 FSC-STD-50-001。
- (二) 南良國際為確保 FSC™ 商標的使用，符合 FSC-STD-50-001 最新版規範的要求，制定【FSC 商標管理程序】，適用於公司所有推廣、銷售活動中用到 FSC™ 商標之處的規定，包含：在產品上使用的 FSC™ 產品標籤(On product label)之審核及使用：包含產品包裝、產品本身。宣傳推廣 FSC™ 認證產品與 FSC 認證(Promotional label)之審核及使用：包含相關紙本型錄、電子型錄、官方網站、新聞稿或其他推廣方式。

- 元宏電源供應器管理

電源供應器，取得美國/加拿大：UL/cUL 認證、FCC / ISED 認證、歐洲國家：歐盟 CE Marking、亞洲國家：台灣 BSMI 認證、中國大陸 CCC 認證，此外，根據客戶需求尚可通過韓國 KC 認證、日本 PSE 認證、紐澳國家 RCM 認證、印度 BIS 認證、墨西哥(NOM)認證、阿根廷(IRAM)認證、俄羅斯(EAC)認證、德國 GS 認證、新加坡 PSB 等...認證。

- 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件：目前無相關違規事件。

3.3.3 產品服務行銷宣傳

- 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件：

南良國際隨時關注及遵循國內外各項法令趨勢動態，確保各營運據點皆確實遵循該國之法令規章，2022 年違反法規遵循部份，有因違反醫療器材管理法之裁罰記錄 1 件，如第 44 頁所示。南良國際均已立即改善並完成結果予主管機關，未來也將持續加強醫療器材產品上市後的監督，避免相關情事再次發生。其餘未發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴，也未發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件。



NAM LIONG



永續供應

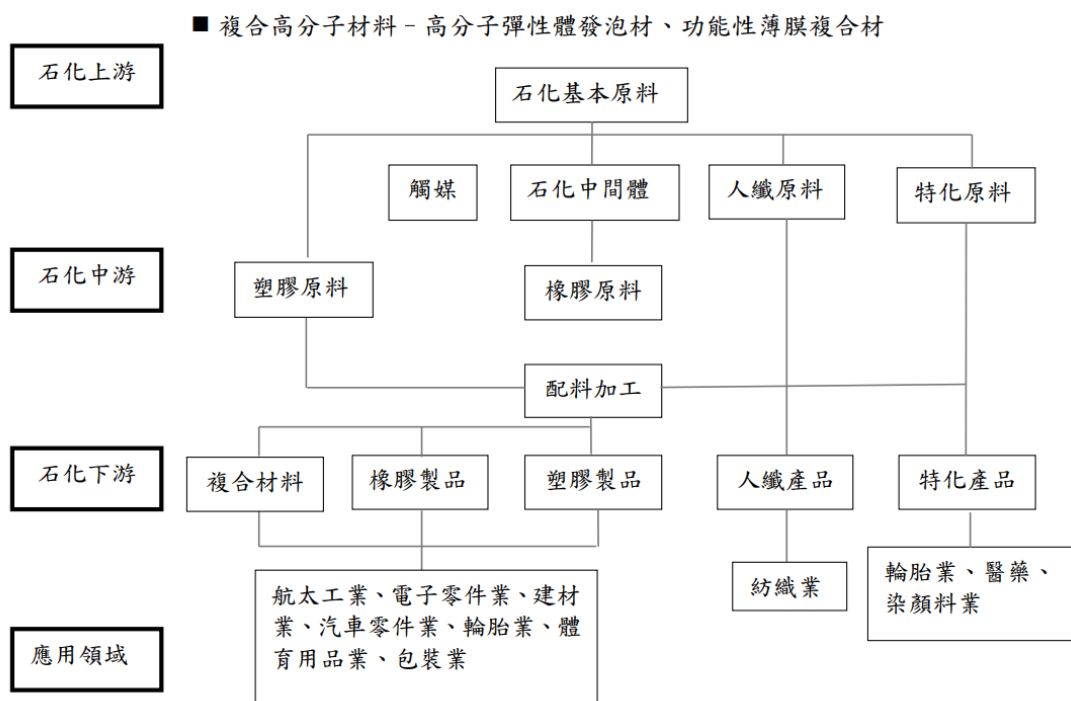


四、永續供應

4.1 產業供應鏈

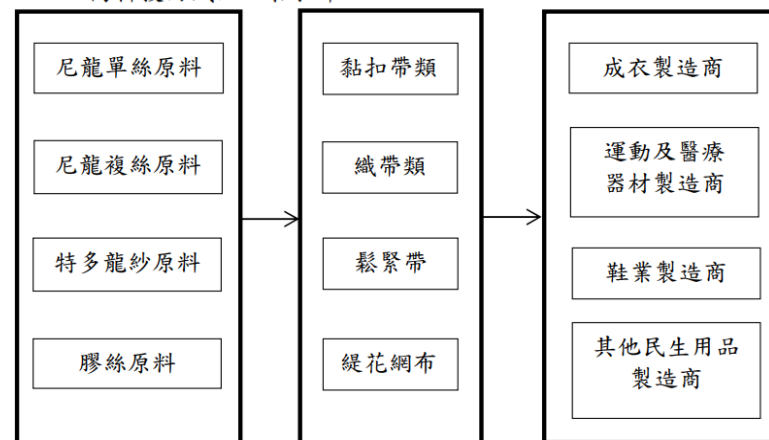
4.1.1 產業概況

南良國際主要以紡織下游複合材為主，包含高分子彈性體發泡材、功能性薄膜複合材、黏扣帶、特殊紡織品，化學產品(特用化學產品、高分子產品)、電子產品-電源供應器、其他產品為輔；主要是屬於紡織、成衣及奢侈品業(Textile、Apparel & Luxury industry)一環。

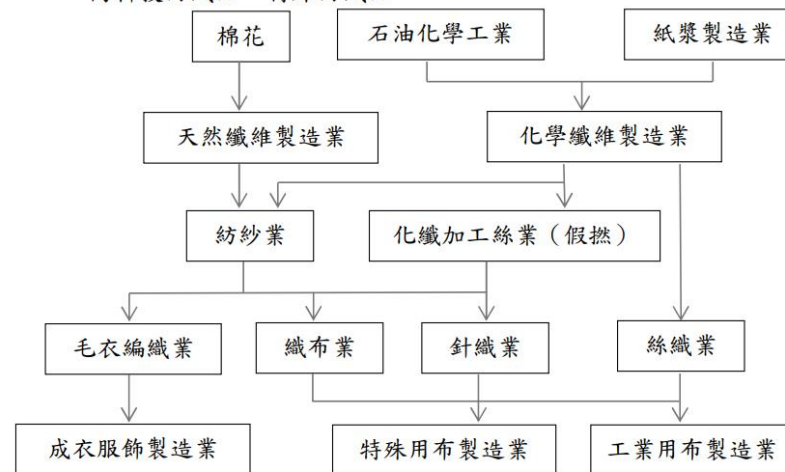


高科技紡織及高分子材料領域

■ 高科技紡織品 - 黏扣帶



■ 高科技紡織品 - 特殊紡織品



4.1.2 供應鏈結構

2022 年台灣廠區與南良國際交易的原物料供應商共有 392 間。其中，國內採購間數達 30 間(約佔 85.4%、國內採購佔 14.6%，採購金額百分比如表。

契約種類	採購地區	2022 年	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)
勞物 (承攬與服務)	國內	78	100
	國外	0	0
財物 (原物料)	國內	271	84.1
	國外	27	15.9
工程 (建築與設備)	國內	43	92.9
	國外	3	7.1
總計		422	100%

(備註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：中國、美國、越南等))

- 採購政策：**由於南良國際生產營運據點遍布台灣、中國、越南等地，因應各地法規不同，各部門採購單位亦會針對不同類型案件設定額外個別評估標準，並於合約中訂定相關條款，以確保供應商符合要求(如：ISO、JIS、DIN、EN 等)，南良國際秉持永續經營理念，除提升競爭力外，亦守企業道德、推動各項環境保護及社會責任。

4.2 供應鏈管理

4.2.1 供應鏈管理政策

南良國際採購及供應商管理作業，由各事業本部採購單位自行採購及管理，公司內部暫無設置聯合採購中心，各事業單位主要管理項目包含「品質」、「交期」、「價格」及「協調性」做為評核項目，預計於 2023 年將針對供應商進行永續自評問卷進行調查，以持續了解供應鏈在永續管理的規劃及執行狀況。

南良國際各事業單位依據各單位最高主管管理原則、產品銷售屬性及系統驗證規範等需求，訂定供應商管理條件，包含有 FSC 產品、GRS 產品、Bluesign 產品、OEKO-TEX 驗證產品及醫療器材產品，其中針對 GRS 產品配合廠商有提供社會責任聲明書格式請廠商回傳，內容包含根據國際勞工組織公約、國內勞動基準法和聯合國關於兒童權利和消除對婦女所有形式歧視的公約規定，配合**遵循社會責任、環境、工安、環保**規定以符合 GRS(GLOBAL RECYCLED STANDARD)之要求。

4.2.2 供應鏈稽核成效

《供應商評選考核》

由品保單位主要依照【供應商之評選考核輔導程序】進行供應商管理，管理面向包含有「品質」、「交期」、「價格」及「協調性」四項成績評分。若前三項總分低於 50 分以下列為觀察對象，採購單位提出口頭警告，要求供應商進行改善。經考核為不合格者，應立即停止採購。採購及品保單位須查證供應商確實改善，再評核為合格者，始可恢復對其之採購，如經事業單位主管(本部級)特許者不在此限，

但需將狀況登錄於【供應廠商資料卡】之交易異常紀錄欄內。採購單位每季就配合之供應商進行評比，建立於【合格廠商名錄】，並呈主管簽核，配合廠商年度考核之等級，依每季評比分數加總平均後判定等級，並登錄於【供應廠商資料卡】中。

海棉	管制項目	指標期間	目標值	Q1	Q2	Q3	Q4
本部	供應商評鑑總平均分數	季	90 分 ↑	98	98	98	99
織造	管制項目	指標期間	目標值	1 月	4 月	7 月	10 月
本部	供應商評鑑總平均分數	季	90 分 ↑	97.1	97.8	97.1	97.7
特材	管制項目	指標期間	目標值	1 月	4 月	7 月	10 月
本部	供應商評鑑總平均分數	季	90 分 ↑	95.4	96.3	96.8	95.6
特紡	管制項目	指標期間	目標值	1 月	4 月	7 月	10 月
本部	供應商評鑑總平均分數	季	80 分 ↑	96	96.2	96.7	97.5

《供應商評鑑結果》：2022 年績效指標，供應商評鑑結果皆滿足目標值。



NAM LIONG



環境友善



五、環境友善

5.1 物料管理

5.1.1 物料管理政策

南良國際產品物料採購自外部供應商，主要產品物料為黏扣帶類、「膠水類、膠水用添加劑、藥劑類、橡膠原料」、布類、特殊紗線類、高分子塑膠類、高分子材料發泡類、特殊纖維類...等七種；且仍持續尋找其他較環保的替代物料，且符合 GRS 認證項目，同時嚴密管控採用的原物料來源、成分等，以確保所有產品皆符合國際相關倡議、指令及法規。

2022 年產品物料及包裝材料用量合計為 406,801.1500 公噸(其中可再生物料佔比 0.0035%)，未來南良國際致力提高可再生物料比例的採購政策。

SASB-CG-AA-440a.4 種類 統計採購金額 占比前 80%	不可再生物料		可再生物料		合計	
	2022 年		2022 年		2022 年	
	單位：公噸	佔比(%)	單位：公噸	佔比(%)	單位：公噸	佔比(%)
黏扣帶類	400,936.0000	98.56%	0	0.00%	400,936.0000	98.56%
膠水類、膠水用添加劑、藥劑類、橡膠原料	2,706.5668	0.67%	0	0.00%	2,706.5668	0.67%
布類	1,486.1500	0.37%	14.3950	100.00%	1,500.5500	0.37%
特殊紗線類	1,212.9420	0.30%	0	0.00%	1,212.9420	0.30%
高分子塑膠類	251.6620	0.06%	0	0.00%	251.6620	0.06%
高分子材料發泡類	136.8230	0.03%	0	0.00%	136.8230	0.03%
特殊纖維類	56.6160	0.01%	0	0.00%	56.6160	0.01%
產品物料-總計	406,787.7598	100%	14.3950	100%	406,801.1500	100%

5.1.2 物料採購 SASB 指標管理

SASB 指標	執行說明
<p>SASB-CG-AA-440a.3</p> <ul style="list-style-type: none"> 原料採購主要的環境/社會面威脅 與環境/社會面相關的風險/機會 針對環境/社會面相關的風險/機會之管理策略 	<ul style="list-style-type: none"> 過去的線性經濟發展模式帶來經濟成長，同時也造成地球資源耗竭、氣候變遷日益嚴重，目前在採購石化原料，可能面臨來自環境、社會或經濟的不確定因素，造成原料物供應不足、品質不穩定、成本增加.....等的負面影響，及受到國際及品牌客戶對環保及回收材料的關注，並要求及相關環境認證，預期將增加不穩定的威脅及對於環保材料的商業機會。 在供應鏈管理上：對於上下游相關廠商宣導企業社會責任，並要求提供的原物料符合限用物質相關規範或聲明書，同時，不定期送第三方 SGS 檢驗，以確保能遵循環境相關法規及相關國際準則，以降低產品對環境負荷衝擊力。 在物料管理：致力於發展 Eco-Family 材料發展，聚焦在可回收、再利用、減碳材料及生質材料、無溶劑及溶劑回收製程，以利材料循環利用、降低廢棄物清理的環境與人力成本，且在生產加工上與有相關認證的廠家合作，共同推動永續活動。 未來，我們將積極研發相對環保的原物料，計算其在 LCA、碳足跡的具體數字，並逐步藉由推廣擴大使用比例，共同與客戶對地球盡一份心力。

5.2 產品的化學物質管理

5.2.1 產品的化學物質 SASB 指標管理

SASB 指標	執行說明
<ul style="list-style-type: none"> • SASB-CG-AA-250a.1 討論遵守管制化學品相關法規的過程 • SASB-CG-AA-250a.2 討論評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的過程 	<ul style="list-style-type: none"> • 南良國際訂定完善的環安衛法規鑑別管理程序，每季實施環保、職安、消防等相關法規鑑別，以符合當地法規、GRS、Bluesign 之認證要求。 • 南良國際依循「危害性化學品標示及通識規則」訂定化學品管理程序，對所有使用、處置及儲存之危害性化學品進行管制、清點、標示及教育訓練，使員工對各種危害性化學品之潛在危害、防範措施、緊急應變事項能有所認識及了解，藉以預防災害及防止環境污染事件發生。

5.3 能源治理

5.3.1 能源管理

《能源管理》

南良國際依循 ISO 50001 能源管理系統 PDCA 架構，以循環管理的模式瞭解組織能源使用，辨識須改善的能源項目，建立能源政策及能源目標，並藉由內部稽核適時查核管理政策的執行力及目標的執行程度，以持續改善優化能源政策。

《能源策略及行動計劃》

序	策略	行動方案
1	能源審核和評估，並持續能管理	定期進行能源審核，評估組織各個部門和設施的能源使用情況。分析能源消耗模式，識別高能耗的領域和潛在的能源浪費。建立持續能源管理系統，確保能源使用的高效性和節約性。通過制定能源管理政策和目標，並進行定期評估和監測，以確保能源使用符合環境和經濟可持續發展的要求。
2	提高設備效率及降低能源損耗	定期評估公司各個部門的能源效率，並提供培訓和指導，以改善能源使用效率，促使員工意識到節電的重要性，並提供相應的培訓和教育。制定各項節能實施計畫如：冰水機系統、空壓機系統、鍋爐系統；安裝節能照明系統，例如 LED 燈，以替換傳統照明設備。鼓勵關閉不必要的電子設備和照明，推廣節能模式和自動關閉功能。空壓機系統採用節能空壓設備，並定期實施檢漏維修，鍋爐系統設置熱回收設備降低能源耗用，蒸氣管線定期檢查保溫及防漏檢測。
3	員工參與和培訓	鼓勵員工提供節能建議和意見，建立能源節約的企業文化。提供定期的培訓和教育活動，提高員工對能源管理的認識和技能。創建內部通訊渠道，以促進能源減量措施的交流和分享最佳實踐。
4	推動可再生能源	積極尋求可再生能源解決方案，包括太陽能、風能和生物能等，以減少對化石燃料的需求。

5.3.2 能源消耗

南良國際參考 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，自行盤查組織內部主要能源使用項目，能源使用類別主要為天然氣、一般電力，且採用經濟部能源局 2021 年公告更新的能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值及換算為吉焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。2022 年南良國際內部能源總消耗量為 81,766.25828 吉焦耳(GJ)。

組織內部能源消耗分析表 (單位：吉焦耳 GJ)		南良國際	
		能源消耗量	能源消耗佔比
非再生燃料	天然氣	47,013.4200	57.50%
	車用汽油	847.0211	1.04%
	柴油	1,581.9910	1.93%
	液化天然氣(LPG)	200.6239	0.25%
外購能源	一般電力	32,123.2100	39.28%
	綠電	0.0000	0.00%
出售之能源	太陽光電	1,852.8444	
年總能源消耗量 (GJ)		81,766.2583	100.00%

5.4 排放監控

5.4.1 溫室氣體盤查

盤查階段主要揭露 2022 年南良國際溫室氣體盤查相關資訊，藉由盤查過程與統計結果，掌握南良國際溫室氣體排放情況，更期許未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為企業公民的責任。

為評估及鑑別南良國際間接溫室氣體排放源，進而將特定間接排放進行盤查，於今年 2 月份召開「間接溫室氣體排放源鑑別會議」，依據 CNS14064-1：2021、ISO 14064-1：2018 版附錄 H(量之大小、影響程度、風險或機會、特定部門之指引、外包、員工參與)將類別 2~6 排放源分項列出，與各單位進行排放源影響程度討論，並依評分準則「1.資料可蒐集性」、「2.未來可減量」、「3 因應公司政策或政府法規」進行問卷調查。

溫室氣體排放量 (tCO2e)	總公司	台南分公司及本廠	蔦松廠	仁愛廠	合計
類別 1	3.4611	2,951.9116	231.0539	54.5540	3,240.9806
類別 2	43.8538	2,108.7000	1,948.9635	313.1766	4,414.6939
類別 3	7.0932	89.9218	51.2149	31.6849	179.9148
類別 4	9.9873	1,150.9114	446.8195	78.9112	1,686.6294
類別 5	-	-	-	-	0.0000
類別 6	-	-	-	-	0.0000
合計	64.3950	6,301.4450	2,678.052	478.3270	9,522.2190

- 2022 年南良國際溫室氣體總排放量：9,522.219 噸 CO2e，包含總公司、台南分公司。
- 排放係數：主要來源為行政院環保署「溫室氣體排放係數管理表」(6.0.4 版本)；GWP 採用(IPCC 第六次評估報告)之數值。

5.4.2 溫室氣體減量

南良國際溫室氣體減量減量目標：至 2025 年溫室氣體排放量，相較比較年(2022 年)減量 10%；至 2030 年溫室氣體排放量，相較比較年(2022 年)預計減量 25%，對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略如下：

減量規劃項目	行動方案
以啟動 ISO 14064-1 溫室氣體盤查	啟動教學，了解各項碳排佔比及找排出碳排熱點，以做為未來減碳研討之基礎，同時以 Eco-Family 產品進行產品碳足跡準備工作做為因應。
物料管理	積極開發及尋找低碳或環保替代材，以減緩原物料及各項物資供應所帶來之影響。
節水管理	包含定期實施水管檢查計畫、增設定時器在非生產時段進行停止供水、安裝節水器、增加放流水回收再利用，同時透過每日早會宣導節水措施，提高員工節水意識。
能源節約管理	<ul style="list-style-type: none"> 落實機械設備保養，提升機械設備運作效能，減少能耗損失。 汰換老舊機械設備，更改為新型或較為節能型機械設備。 全面檢視空調系統運作，汰換老舊空調系統及提升空調系統運作效能。 評估新設智能電表與即時源耗監控系統，以掌握各區耗電狀況及找出耗電熱點。 未來將依據各廠之溫室氣體盤查結果，建立節能目標。 評估再生能源轉供自用的可能性。
天然氣節約管理	定期檢查蒸氣管路定期維護鍋爐、檢查蒸氣管路。
降低廢棄物管理	事業廢棄物：循環再利用，廠內進行回收再利用，同時廠外進行固態燃料(SRF)或其他再利用項目；一般生活廢棄物：重新設置各廠區資源回收分類桶，加強員工垃圾分類宣導，有效提升一般生活廢棄物回收再利用。

5.4.3 臭氧層破壞物質盤查

南良國際製程無使用會產生臭氧層破壞物質(ODS)之設備，且空調設備逐步汰換為環保冷媒，故無 ODS 排放量。

5.4.4 其他空汙排放

南良國際產生的空氣污染物質主要為固定污染源，例如：製程加熱或鍋爐燃燒產生的空污氣體，例如：NOx、粒狀物及 VOCs 等，次要為移動污染源，例如：廠內進出燃油車輛產生之空污氣體等，為追蹤及控管廠內空氣污染物排放情形，除了裝設相關防制設備之外，南良國際依據固定污染源操作許可證登載之檢測頻率以第三方檢測機構針對廠區內排放管道進行氣體檢測，確保產生之空氣污染物皆符合或優於政府法規規定。

空氣污染防制設備及處理效率		
空氣污染物名稱	防制設備	處理效率 (%)
粒狀污染物(Par)	袋式集塵器	90%
粒狀污染物(Par)	洗滌塔	95%

空氣污染物質排放濃度檢測		
重大氣體	實際檢測排放濃度(ppm)	排放標準 (單位)
揮發性有機化合物(VOC)	9	無

註 1：表為 2022 年固定污染源操作許可證異動試車排放管道檢測報告所列數值
註 2：排放標準符合，例如：政府法規/空氣污染操作許可證

南良國際 2022 年氮氧化物(NOx)排放量為 1,228 公斤、硫氧化物(SOx)排放量為 0 公斤、持久性有機污染物(POP)排放量為 0 公斤、揮發性有機化合物(VOC)排放量為 54,546.19 公斤、有害空氣污染物(HAP)排放量為 14,676.41 公斤、粒狀污染物(Par)排放量為 40.93 公斤、其他重大氣體排放量為 0 公斤。

歷年空氣污染物排放量(單位：公斤)		
項目	2022 年	註 1：計量方式說明：依照南良國際 2022 年固定污染源空氣污染防制費申報資料計算。
氮氧化物(NOx)	1,228.00	註 2：係數來源：均依據環保署公告之排放係數。 註 3：總公司及仁愛廠因僅屬於辦公區域及製程相對單純，故無需設置排放管道及監測。
揮發性有機化合物(VOCs)	54,546.19	
有害空氣污染物(HAP)	14,676.41	
粒狀污染物(Par)	40.93	

《空氣污染防治及管理》

從 2022 年空氣污染物排放統計量分析，南良國際於 2020 年將重油鍋爐汰換為天然氣鍋爐，將硫氧化物(SOx)及氮氧化物(NOx)大幅減少 100%及 75%；粒狀污染物(Par)減少 90%。

南良國際因製程有貼合及塗布等，主要空氣污染物為揮發性有機化合物(VOCs)及有害空氣污染物(HAP)，南良國際致力於精進製程所使用之原物料，逐步提升水性或無溶劑膠料等。並於蔦松廠區完成設置空污防制設備(RTO)以力求減少上述空氣污染物質排放量，後續將規劃評估尾氣攔截系統以降低天然氣使用量，並將逐步規畫設置相關防制設施。

5.5 水源管控

5.5.1 水資源衝擊評估

《水資源衝擊評估》

南良國際所有廠區皆位屬於水資源中度風險區域(參考 WRI 水資源風險評估網站)，並以本廠因有相關染整製程而需高度倚賴水資源，為面對氣候變遷快速之嚴峻挑戰，企業需積極進行相關節水措施以降低環境衝擊及減少成本，並確保在嚴峻環境下展現更強硬之韌性。

此外，南良國際已逐步完成相關節水措施，如：於廠區水龍頭安裝節水水龍頭以降低水資源浪費以及於廠內廢(污)水處理後放流水端回收使用至污泥脫水機清水用水達成水資源循環目的降低環境衝擊，預計單日節水量將達 20~30 公噸。

《水資源管理方針》

1. 落實並增進員工水資源減量觀念。
2. 強化源頭製程用水管理及分流以提升用水效率及降低原廢水濃度以減少廢水處理成本。
3. 製程設備汰換為節水設備，並規劃精進廢水處理設備以及廢水循環再利用。

《排放水水質管理指標》

南良國際依據當地法規規範設定排放廢水之水質標準

廠區	水質排放標準依據	氫離子濃度指數 (pH)	懸浮固體 (SS) mg/L	化學需氧量(COD) mg/L	生化需氧量(BOD) mg/L	真色色度	自由有效餘氯(AS) mg/L	放流點
總公司	內湖污水處理廠污水下水道水質標準	5.0-9.0	480	480	240	X	X	僅民生用水，送至內湖污水處理廠處理後排放
台南分公司及本廠	水污法第七條第一項放流水標準-印染整理業(印花、梭織布染整者)	6.0-9.0	30	160	30	300	2.0	
	放流水定期檢測結果(2022.09.20 檢測報告)	7.4	7.2	31.1	10	47	<0.070	經廠內污水處理後，依主管機關核可之放流口排放至鹽水溪
蔦松廠	永康污水處理廠污水下水道水質標準	6.0-7.5	200	600	300	X	X	送至永康污水處理廠處理後排放
仁愛廠	永康污水處理廠污水下水道水質標準	6.0-7.5	200	600	300	X	X	送至永康污水處理廠處理後排放

《水資源管理成效》南良國際廢水成效：經每日廢(污)水處理後之水質監控均符合放流水標準，並於 2022 年無任何環保裁罰紀錄。

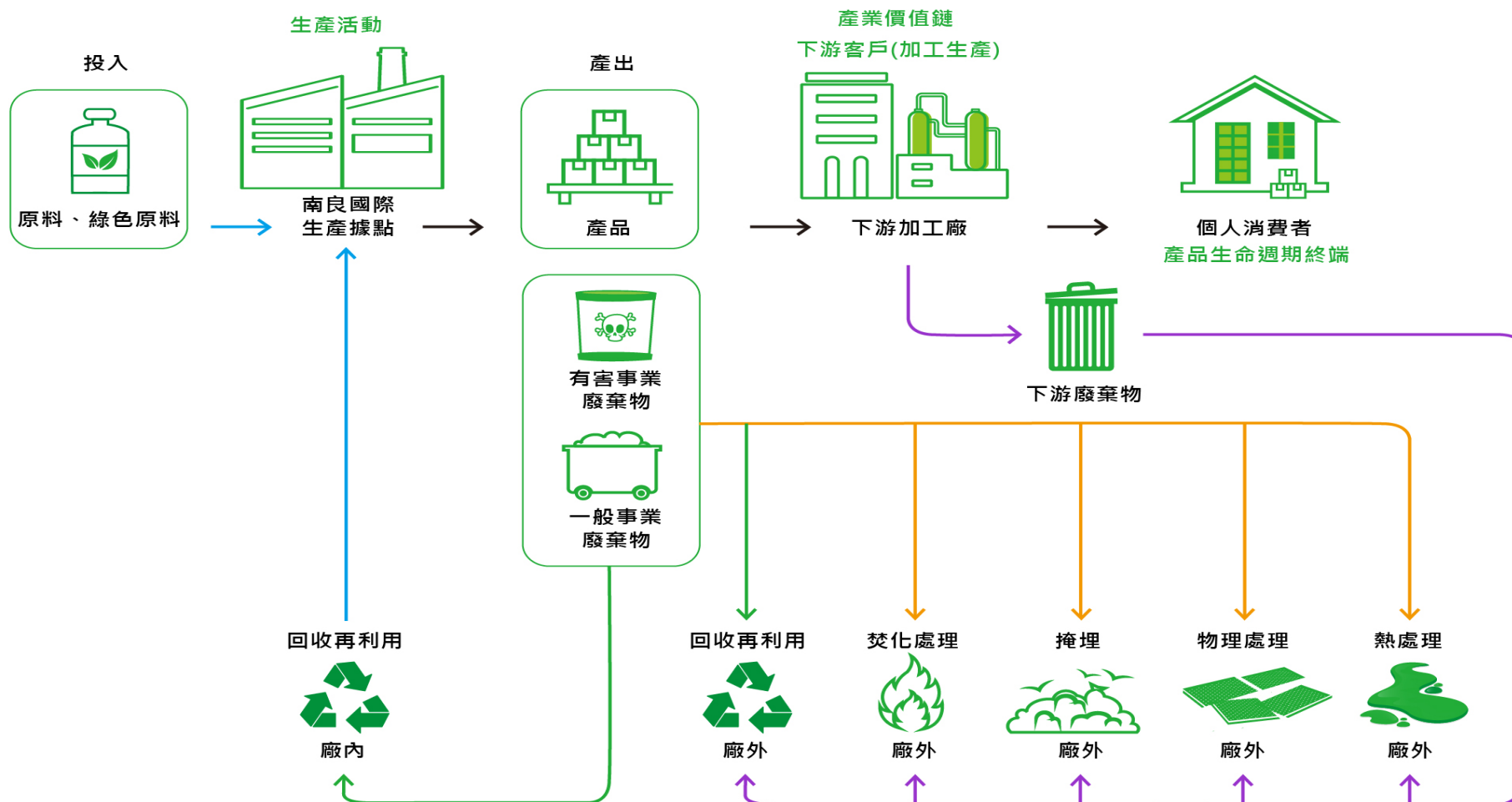
5.5.2 取水排水耗水

2022 年南良國際總取水量為 124.727 千立方公尺(百萬公升)，總排水量為 106.845 千立方公尺，總耗水量為 17.882 千立方公尺。

項目 (單位：千立方公尺/百萬公升)	2022 年				
	台南分公司 及本廠	蔦松廠	仁愛廠	三廠加總	具水資源壓力 地區
總取水量 (第三方的水)	112.8610	7.3690	4.4970	124.7270	0.0000
總排水量	94.9790	7.3690	4.4970	106.8450	0.0000
總耗水量	17.8820	0.000	0.0000	17.8820	0.0000
水資源壓力地區耗水量 占比(%)	0.000%				

5.6 廢棄物監管

5.6.1 廢棄物衝擊評估



5.6.2 廢棄物管理政策

為落實廢棄物管理，南良國際訂有「廢棄物管理程序」以達成廢棄物貯存、申報、清除、處理之管理，並依廢棄物清辦法規修正及執行狀況進行滾動式調整。依循主管機關核准之廢棄物清理計畫書本廠進行規劃及管理。

南良國際產出廢棄物除了一般生活垃圾(含員工及生產所產出)外，主要事業廢棄物為廢木材(棧板)及其混合物、廢纖維及棉(布)等混合物、非有害集塵灰及其混合物、廢塑膠混合物、廢橡膠混合物、有機性污泥等。以往上述廢棄物，除了有機性污泥以熱處理(焚化除外)以外，其餘廢棄物皆委外清運至焚化爐或掩埋廠進行相關處置，因而大幅增加環境負荷，污染地球。有鑑於南良國際產出之事業廢棄物仍具有其他再利用價值，並遵循經濟部公告之事業廢棄物再利用管理辦法規定，將大量廢塑膠及廢橡膠委外運送至相關處理廠進行發電或添加原料等再利用行為，以達循環經濟之目標。

5.6.3 廢棄物清運處置

南良國際 2022 年產生之廢棄物總量為 919.664 公噸，其中有害事業廢棄物為 6.040 公噸，佔 0.66%；非有害事業廢棄物為 913.624 公噸，佔 99.34%。除了致力從源頭減少廢棄物量外，為提升既有廢棄物資源價值，南良國際在符合當地法規及現有可行的技術下，盡量採用再生利用、再使用等回收方式處理，讓廢棄物資源能夠達到最有效的利用。2022 年南良國際 0.66%有害事業廢棄物及 36.19%非有害事業廢棄物係採用回收方式處理，佔年度廢棄物總量 36.85%。

《事業廢棄物處置移轉(再利用)之方式》

南良國際採用再利用方式處理的廢棄物主要有廢橡膠及有機溶劑，回收方式以有害事業廢棄物-有機溶劑進行廠內再利用，如：擦拭機台等。包含 1.廢橡膠清運至處理廠進行汽電共生鍋爐發電輔助燃料或其他處理廠造粒後添加入橡膠製程原料；2.產出之廢塑膠清運至物理處理廠進行破碎造粒後送至最終處理廠進行汽電共生鍋爐輔助燃料；3 產生之廢料清運至處理廠作為固體再生燃料(SRF)原料。

《事業廢棄物直接處置之方式》

除上述圖表廢棄物外，其餘廢棄物以物理方式、焚化以及熱處理等方式直接處置，南良國際 2022 年直接處置的廢棄物量共 645.064 公噸，佔年度廢棄物總量 65.16%，皆為委外第三方處置，委外第三方處理量為廢棄物離場直接總量公噸。

廢棄物項目 (單位：公噸)		2022年	總公司	台南分公司及 本廠	蔦松廠	仁愛廠	產出量	占比
再使用準備 及再生處理	有害事業廢 棄物	廠內回收使用	0	6.0400	0	0	6.0400	0.66%
		廠外回收使用	0	0	0	0	0	0.00%
	一般事業廢 棄物	廠內回收使用	0	0.4600	0	0	0.4600	0.05%
		廠外回收使用	0	332.3700	0	0	332.3700	36.14%
非再使用準備 及再生處理	有害事業廢 棄物	焚化處理	0	0	0	0	0	0.00%
		掩埋處理	0	0	0	0	0	0.00%
	一般事業廢 棄物	焚化處理	2.9320	343.5600	98.6100	31.1620	476.2640	51.79%
		掩埋處理	0	0	0	0	0	0.00%
		熱處理	0	89.0200	0	0	89.0200	9.68%
		物理處理	0	15.5100	0	0	15.5100	1.68%
廢棄物總量			2.9320	786.9600	98.6100	31.1620	919.6640	100.00%



NAM LIONG



員工照護

六、員工照護

6.1 人力資本

6.1.1 人力管理

南良國際視員工為公司最重要的資產，故我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。南良國際明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

南良國際用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

6.1.2 人才招聘

《A-年底員工組成》

截至 2022 年底止，南良國際全體員工共計 552 人，包含正職員工(勞雇合約屬於無固定期限者-不定期合約)552 人、臨時員工(勞雇合約屬於有固定期限者-定期合約)0 人、未分類員工 0 人；以勞雇類型劃分則含全職員工(每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義)552 人、兼職員工(員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義)0 人、無時數保證員工(每週工時不固定之員工，例如待命 on-call)0 人，南良國際以聘用當地員工為主，100%高階管理階層為當地居民，無外國員工。於 2022 年底，共 1 名女性員工育嬰留停，有 2 名女性員工留職停薪，1 名男性員工留職停薪，共 3 名留職停薪人員(留職停薪人員指留停期間仍有加勞保(社保)人員，若已退保但公司仍有給予留職停薪身份不列入)，且近三年聘雇人力無重大變化。

員工結構 單位：人	性別	Taiwan(臺灣) 地區	合計
全體員工	男性	340	340
	女性	212	212
	其他	0	0
	小計	552	552

《B-員工多元化》

南良國際員工男女性占比分別為 62% 及 38%，以年齡層以年齡層 31-50 歲之員工居多之員工居多，占總人數 56%。另依法聘雇身心障礙者 4 人，且為落實南良國際多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工 1 人。2022 年底按職級別及多元指標劃分之員工總數：

(註：此表百分比係以同職級與同類型人員計算，例如基層人員之男性占比=男性基層人員人數÷基層人員總人數)

職級		高階主管	佔比%	中階主管	佔比%	基層主管	佔比%	基層人員	佔比%	合計	佔比%
各職級員工總人數		14	3%	79	14%	60	11%	399	72%	552	100%
性別	男性	11	79%	58	73%	54	90%	217	54%	340	62%
	女性	3	21%	21	27%	6	10%	182	46%	212	38%
	其他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
年齡	30 歲以下	0	0%	0	0%	0	0%	124	31%	124	22%
	31-50 歲	4	29%	48	61%	38	63%	218	55%	308	56%
	51 歲以上	10	71%	31	39%	22	37%	57	14%	120	22%
是否具原住民身分		0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
是否具身心障礙身分		0	0%	1	1%	1	2%	2	1%	4	1%
學歷 程度	博士	1	7%	1	1%	0	0%	1	0%	3	1%
	碩士	5	36%	15	19%	0	0%	25	6%	45	8%
	高等教育	6	43%	56	71%	22	37%	155	39%	239	43%
	中等教育	2	14%	7	9%	34	57%	82	21%	125	23%
	初等教育	0	0%	0	0%	4	6%	136	34%	140	25%
國籍	本國籍	14	100%	79	100%	56	93%	263	66%	412	75%
	外國籍	0	0%	0	0%	4	7%	136	34%	140	25%

《C-人員流動》

南良國際擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共榮發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。南良國際 2022 年間共計招募 100 位新進員工，包含男性 67 位、女性 33 位，且以且以 30 歲以下之人員為主之人員為主；另有 90 位員工離職(含 0 位屆齡退休人員)，含 56 位男性及 34 位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

- 南良國際資遣預告期

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，工作 3 個月以上未滿 1 年：10 日前；工作 1 年以上未滿 3 年：20 日前；工作 3 年以上：30 日前，並給付資遣費。

性別	年齡	2022 年新進人員總數及比例		2022 年離職人員總數及比例	
		Taiwan(臺灣)	新進比率(%)	Taiwan(臺灣)	離職比率(%)
男性	30 歲以下	40	19.71%	27	16.47%
	31-50 歲	26		23	
	51 歲以上	1		6	
	小計	67		56	
女性	30 歲以下	14	15.57%	16	16.04%
	31-50 歲	19		18	
	51 歲以上	0		0	
	小計	33		34	
其他	小計	0	0.00%	0	0.00%
總計		100	18.16%	90	16.30%

6.1.3 勞資協議

南良國際打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工意見信箱、提案改善制度等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

• 員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，本年度共召開 8 次勞資會議。
福委會會議	依照相關法令、【南良國際福利委員會章程】，定期每 4 個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。本年度共召開 4 次福委會會議。
員工意見信箱	提供內部 email 信箱、實體意見箱、申訴電話讓員工可以適時反映意見或提供建議。
提案改善制度	員工若對公司政策、環境、制度及作業方式有任何建議方法，皆可透過提案改善進行建議。

• 2022 年員工意見反饋統計

溝通管道	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數
勞資會議	11	11	11	0
福委會會議	12	12	12	0
員工意見信箱	0	0	0	0
提案改善制度	276	26	26	0



6.2 薪酬與福利

6.2.1 平等優渥薪酬

《A-男女薪酬比》

南良國際重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。南良國際敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，女男的薪資起薪平等，然最終的薪酬(基本薪資加薪酬)則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而南良國際員工薪資由本薪、伙食費、各項獎金或津貼等組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

2022 年南良國際最高個人之年度總薪酬為公司年度總薪酬中位數 (排除該最高薪酬個人) 的 8.71 倍；最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比為公司平均總薪酬增加百分比之中位數 (排除該最高薪酬個人) 的 6.37 倍。

營運據點	各職級男女薪酬比(男：女)				各職能男女薪酬比(男：女)	
	高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	產銷研	支援&幕僚
台灣	1 : 0.83	1 : 0.97	1 : 0.92	1 : 0.95	1 : 0.77	1 : 0.85
註 1：以男性員工最終的薪酬為 1。 註 2：高階主管定義為 1~3 職等主管；中階主管定義為 4~7 職等主管；基層主管定義為 8~11 職等主管；基層人員定義為非主管人員。					註：以男性員工最終的薪酬為 1。	

《B-基層人員與當地法規最低薪資比》

南良國際絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。在台灣，標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，於其他營運地區也遵守當地對於最低薪資之規範。2022 年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資 1.085 倍。

重要營運據點基層人員薪資與法定最低薪資之比例				
重要營運據點	男	女	其他	平均
台灣	1.087	1.085	0	1.085
註：2022 年台灣當地法令每月基本薪資為 25,250 元。				

《C-非主管職員工薪資資訊》

南良國際因應法規要求揭露「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊。2022 年非擔任主管職務之全時員工人數為 522 人，其「薪資平均數」及「薪資中位數」分別為 744.312 千元及 598.2875 千元。2022 年因人力需求增加，新進人員較 2021 年增長，整體人數上升，故薪資中位數有略微下降。

6.2.2 完善福利措施

《A-福利措施說明》

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，南良國際制定多項福利措施，如三節獎金、子女教育獎助學金、保險、婚喪生育禮金、社團活動等，另南良國際設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

南良國際標準福利		南良國際其他福利措施	
項目	說明	項目	說明
保險	<ul style="list-style-type: none"> 依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險 規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險、海外差旅險等保障 	補助金或津貼	<ul style="list-style-type: none"> 健康檢查補助、 子女教育獎助學金
婚喪生育及年節禮金	<ul style="list-style-type: none"> 生育補助 三節獎金 生日禮金 婚喪禮金 	福利活動	<ul style="list-style-type: none"> 員工旅遊、尾牙活動、社團活動、團康活動
		其他	<ul style="list-style-type: none"> 彈性工時、特約商店優惠、員工購物優惠

《B-退休福利制度》

為保障退休員工權益，南良國際依法按月提撥退休金至「勞工退休金個人專戶」，在公司同仁屆臨退休時，由「勞工退休金個人專戶」支付退休金，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。

退休制度	提撥情形
新制	2005年7月1日勞工退休金條例(勞退新制)施行後，南良國際為適用該條例退休金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，負擔提繳之退休金為勞工每月工資 6%。另勞工得在其每月工資 6%範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工。

6.2.3 友善育兒職場

《A-育嬰假政策說明》

南良國際致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪外，為體貼育兒父母之辛勞，南良國際亦提供了生育補助、與企業合作提供托兒相關優惠、家庭照護假、彈性上下班制、子女教育獎助學金等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂

《B-育嬰假人數資訊》

2022年南良國際申請育嬰留停的復職率為 100%，所有的員工皆在育嬰留停結束後回到公司。復職一年後仍在職之留任率為 0%，主要為 2021 年無申請育嬰留停人員復職。

育嬰假人員分析	2022 年			
	男性	女性	其他	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	9	10	0	19
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	1	0	0	1
當年度育嬰留停應復職人數(C)	1	0	0	1
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	1	0	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數(F)	0	0	0	0
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	11%	0%	0%	5%
復職率 (%) (=D/C)	100%	0%	0%	100%
留任率 (%) (=F/E)	0%	0%	0%	0%

6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

《A-簡介教育訓練課程類型》

南良國際重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。

- 學習管道：在職訓練(On job training)、實體課程、線上課程、外部教育訓練、工作輪調等。
- 培訓課程：新人訓練、專業職能課程、通識課程、各管理系統培訓課程、管理與領導力課程等。

《B-年度開課班次、受訓人次及受訓人時數總覽》

2022 年總共開設 107 班次課程，共培訓 672 人次，累積 3,410.8 總人時。整體而言人均受訓時數為 6.18 小時。



2022 年度教育訓練開課班次及受訓人次/人時

課程類別	開課班次	總人次	總人時
新人訓練	12	100	450
專業職能課程	63	263	1,678.8
通識課程	17	97	394.5
外語強化課程	0	0	0.0
管理領導課程	15	212	887.5
其他	0	0	0.0
合計	107	672	3,410.8

《C-各性別平均受訓時數》

員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2022 年男性平均受訓時數為 5.75 小時，女性平均受訓時數為 5.70 小時，其他性別平均受訓時數為 0 小時。

(註：平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年底員工人數)

《D-各職級或職能平均受訓時數》 2022 年各職級別平均受訓時數如右表。

(註：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數)

各職級平均受訓時數	
職級	2022 年
高階主管	9.79
中階主管	13.97
基層主管	4.96
基層人員	4.12

《E-員工退休或離職過渡協助政策》

- 退休員工可能因離開職場而感到生活頓時失去重心，亦因無經濟收入、與家庭成員相處時間變多、生理功能下降等，引起心理焦慮、家庭成員互動問題及生活照顧問題等。因此為協助員工提早做好退休的準備，南良國際提供員工退休或二次就業相關議題的諮詢，幫助員工瞭解退休生活可能面臨的問題，規劃自己的退休生活。
- 若因公司內部調整或不可抗力因素而被解聘的員工，為降低員工待業過渡期的心理及經濟壓力，協助員工銜接至下一份工作，南良國際除依法給付資遣費外，必要時提供諮商服務。

6.3.2 績效考核

《A-績效考核政策說明》

南良國際訂有【考核管理辦法】透過新進人員試用期滿考核、員工每月績效考核，及年度績效考核，期能真實反映出員工的工作表現，並給予正向回饋，訂下來年突破自我的目標。

此外，南良國際人事規章訂有【獎懲管理辦法】，員工的職場表現或行為若達到或違反公司獎懲標準，將由各部門主管提報獎懲呈報表予總經理裁定後公佈。員工獎懲紀錄與年度績效考核結果為員工晉升、調薪或分配獎金的依據。

《B-員工完成年度考核之情形》

2022 年南良國際所有新進員工皆已接受新進試用期考核，而於年度績效考核中，除留職停薪外，其餘全職員工皆完成年度績效考核。

2022 年	各性別完成 年度績效考核			各職級完成 年度績效考核								各職能完成 年度績效考核			
	考核 人數	員工 人數	占比 %	高階 主管	占比 %	中階 主管	占比 %	基層 主管	占比 %	基層 人員	占比 %	支援& 幕僚	占比 %	產銷 研	占比 %
未分類	0	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
男性	337	340	99%	8	73%	58	73%	54	90%	217	54%	39	43%	298	65%
女性	212	212	100%	3	27%	21	27%	6	10%	182	46%	51	57%	161	35%
其他	0	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	549	552	99%	11	100%	79	100%	60	100%	399	100%	90	100%	459	100%

(註：各性別員工考核占比=各性別受考核之員工人數÷各性別年底員工人數*100%)

6.4 職場安全

6.4.1 職業安全衛生管理

工作者為公司營運活動重要的成員之一，工作場域上任何的安全或衛生風險，可能對公司經濟及員工或外部工作者的健康與生活產生重大衝擊。南良國際依據各營運據點當地的職業安全衛生法規及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統標準，以 PDCA 循環概念-規劃(Plan)、執行(Do)、檢查(Check)、改善(Act)為管理架構基礎，建構職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。

(註：外部工作者指員工以外，所有在南良國際場域內或場域外執行南良國際指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等)

《A-職安衛管理系統範圍》

南良國際本廠已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，佔員工涵蓋人數 57%。部分據點如總公司、蔦松廠、仁愛廠因人數未達法規要求，故僅遵循職安衛管理系統運作，但未經過外部第三方查證。

《B-職業安全衛生委員會與溝通機制》

• 職業安全衛生委員會

南良國際職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 23 人，由職業安全衛生部副理擔任主任委員，其中勞工代表共計 8 人，占全體委員人數 35%。職安衛委員會每季定期召開一次會議，負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

職安衛委員會成員負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。

• 工作者溝通與通報機制

南良國際設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。

此外，根據南良國際環安衛溝通管理程序規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向部門主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職安衛委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

• **職業安全衛生風險評估**

南良國際依循當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由各單位挑選之內部稽核人員執行。內部稽核人員進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

內部稽核人員每年檢視本廠、蔦松廠及仁愛廠之作業場所，依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成重大風險、高度風險、中度風險、低度風險、輕度風險之五個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對重大及高度風險項目設置降低風險的控制措施，並定期由外部人員稽核本廠相關控管措施之有效性。為了確保控制措施實施之有效性，南良國際將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，南良國際將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

• **風險等級劃分與因應管理機制**

風險等級	管理機制
重大風險	須立即採取風險降低設施，在風險降低前不應開始或繼續作業。
高度風險	須在一定期限內採取風險控制設施，在風險降低前不可開始作業，可能需要相當多的資源以降低風險，若現行作業具高度風險，須儘速進行風險降低設施。
中度風險	須致力於風險的降低，例如： <ul style="list-style-type: none"> • 基於成本或財務等考量，宜逐步採取風險降低設施、以逐步降低中度風險之比例。 • 對於嚴重度為重大或非常重大之中度風險，宜進一步評估發生的可能性，作為改善控制設施的基礎。
低度風險	暫時無須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。
輕度風險	不須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。

《C-職安衛教育訓練》

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，南良國際全體員工不定期接受一般職安教育訓練，並依不同部門別的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。

類別	次數	受訓人數	受訓時數
安全衛生在職訓練	9	154	591
危害性化學品訓練暨消防演練	5	195	732
堆高機操作安全衛生教育訓練	2	32	96
固定式起重機操作安全衛生教育訓練	3	7	21
鍋爐操作安全衛生教育訓練	2	2	6
有害作業主管安全衛生教育訓練	2	2	12
急救人員安全衛生教育訓練	3	12	36

《D-職業健康服務與健康促進》

南良國際依照工作環境與工作性質評估噪音、粉塵、有機溶劑為對員工可能造成重大風險的因子，為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，公司提供防護用具予員工穿戴；且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。

於個人健康促進方面，南良國際提供全職員工每兩年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近 3 年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括三高、缺乏運動、不健康飲食等身理風險因子，因此南良國

際不定期安排臨場健康服務之特約護理人員、特約醫師實施 1 對 1 健康諮詢等服務，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。2022 年在職員工健康檢查參與人數 487 人，受檢率 93%。

南良國際訂定五大健康保護計畫(含人因、不法侵害、異常工作負荷、職場母性及中高齡)據以實施，並請臨場健康服務之特約護理人員、特約醫師不定期針對員工實施健康評估、管理、追蹤及諮詢服務。

因應新冠肺炎疫情，南良國際配合中央政府措施於三級期間實施以下管制措施：1.所有欲入廠者均須全程配戴口罩，未配戴者不得入廠。2.入廠者均須配合守衛人員量測體溫，並使用酒精實施手部消毒才可進入廠區。3.同仁於室內時須全程配戴口罩。4.開會優先採用視訊會議以降低員工移動或近距離接觸感染病毒風險。

《E-承攬商職安衛稽核》

南良國際除了要求旗下所有營運據點必須嚴格遵守當地環安衛法規規範外，同時也要求承攬商遵循南良國際行為準則，其中包含環安衛規範。當承攬商進廠施工是需依照承攬管理程序填寫相關申請單，經核准後才可進行施工作業。

6.4.2 職業傷害與職業病

《A-事故調查流程》

南良國際制定環安衛事件管理程序，當事件發生時，傷者或在場其他工作人員應立即依據管理流程通報單位主管，並由單位主管即時向職業安全衛生部通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。職業安全衛生部於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人力資源部，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，職業安全衛生部需向事故發生部門主管及職安衛委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後加強訓練及宣導新管控方針。

《B-職災紀錄》

南良國際員工於 2022 年共發生 10 件職業災害事故，其中 2 件屬嚴重事件、0 件為死亡事件。嚴重事故發生主因為被切割傷及跌倒，職安衛人員已會同勞工代表執行完整調查，並改善現有的管理措施，持續監督改善措施的實施有效性。

嚴重或死亡事故事件	說明	改善措施
重大職業災害	人員遭設備切割傷。	<ul style="list-style-type: none"> 於機台設置連動開關，當打開時設備即自動停止。 加強人員之教育訓練，現場主管應定時巡視該作業場所，確保作業人員依規定作業。 現場張貼危害標示警語及作業規範供作業人員知悉。
重大職業災害	人員行經棧板間絆倒，導致骨折。	<ul style="list-style-type: none"> 要求現場棧板放置於標線內，確保人員走動路線無阻礙。 實施現場人員教育訓練宣導。

《C-本年度事故率與往年相同》

南良國際本年度職業災害事故率為 9.5，與前年度相同。南良國際職安衛委員會檢討原因，重新審視管理缺失，並加強宣導及舉辦教育訓練，提升工作場域的安全性及員工的安全認知。

員工歷年職業傷害事件分析(單位：人次數)		
事件類型	2022 年	
	可記錄事故	職業病
物理性危害	10	0
化學性危害	0	0
生物性危害	0	0
人因性危害	0	0
社會心理性危害	0	0
合計	10	0

員工職業傷害與職業病統計表

統計項目(單位：以 100 萬工時計算)	2022 年	各項算說明
工作總時數(小時)	1,053,792	註 1:職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000
職業傷害死亡人次(次)	0	註 2:嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數
職業傷害死亡比率 ^{註 1}	0	
嚴重職業傷害人次(次) ^{註 2}	0	註 3:嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000
嚴重職業傷害比率 ^{註 3}	0	註 4:可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量
可記錄事故人次(次) ^{註 4}	10	
可記錄事故比率 ^{註 5}	9.5	註 5:可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000
職業疾病件數(件)	0	註 6:職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000
職業疾病發生率 ^{註 6}	0	

《D-虛驚事故》

本年度發生 2 起虛驚事件，發生主因為誤觸火警警報及發生火災但及時撲滅，因此南良國際強化現場工作人員標準作業程序及管理機制，避免往後造成實際災害。

2022 年虛驚事故統計表

虛驚事件類型	發生次數	說明	改善措施
誤觸火警警報	1	人員於施工時重心不穩誤觸火警警報器。	施工遇到高度較高時，以安全梯輔助施工，避免因施力不當導致重心不穩。
火災	1	抽風管路未確實拉直，導致有機溶劑氣體於管內蓄積，造成火災發生，人員及時發現並撲滅。	全面更換生產設備之抽風扇管路，並於安裝時確認無彎曲過大導致阻礙抽風之狀況。



NAM LIONG



社會共榮



七、社會共榮

7.1 在地關懷

南良國際實踐於在地關懷，包括對在地社會安全和治安機構的支持、對宗教機構的尊重與協助、對公益組織和社區發展協會的贊助，以及對當地教育事業的關心。透過這些捐贈，南良國際展現了對社區的愛護和關懷，並致力於共同建設更美好的社會。2022 年的捐贈明細如下：



項目	執行說明
公益與社區捐贈 109.9 萬	向多個公益組織和社區發展協會捐贈總計 109.9 萬元，並認養台南永康鄭成功墓址紀念碑及五榕園周遭樹木植栽維。受惠的組織包括台南市永康區三民社區發展協會、台南市府城防癌抗癌健康協會、財團法人高雄市私立星星兒社會福利基金會、臺南市鹽行大禹愛心慈善會、兒童之家、大同育幼院、家扶中心、紫蓮基金會、子良基金會等。這些組織致力於提供社會福利、推動公益事業，並關心弱勢群體的需求。南良國際持續助力他們繼續履行對社區的奉獻。
宗教團體捐贈 61.2 萬	捐贈 61.2 萬元給多個宗教機構，包括永康區鹽行天后宮管理委員會、開台天后宮管理委員會、永康區鹽行天后宮管理委員會、洲尾街保寧宮管理委員會、開基開山宮管理委員會、蕭府大帝殿管理委員會、開基開山宮管理委員會、東邊寮順靈殿管理委員會、洲仔尾保寧宮管理委員會、法雨禪寺、看坪福安宮管理委員會等。這些宗教機構在當地扮演著促進社區和諧、關懷弱勢群體、維護文化傳承等重要角色。南良國際的捐贈表達了對這些宗教機構的支持和尊重，並協助他們開展更多有益於社區的活動。
警消團體捐贈 10 萬	向台南市義勇消防總隊、國道公路警察之友會第四辦事處、社團法人臺南市大台南警察之友會共捐贈 10 萬元。這些單位是在地社會安全與治安的重要組成部分。南良國際的捐贈旨在支持並尊重這些單位為社區的安全付出的辛勞，並協助他們提供更優質的服務。
教育捐贈 6 萬	向當地三村國小捐贈 6 萬元。這個捐贈體現了對教育事業的重視，並表達了對教育機構和學生的支持。教育是社會進步的重要基石，南良國際希望通過這筆捐贈，幫助學校提供更好的教學資源和環境，促進學生全面發展。



NAM LIONG



附錄



附錄

GRI 準則索引表： 使用聲明：南良國際已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊；適用的 GRI 1 基礎 2021

一般揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 2：2021 一般揭露	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	26	NA	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	5		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.6 聯絡資訊	6		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	5		
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	6		
	2-5 外部保證/確信	----	--	已列入未來規劃中	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.2 供應鏈結構	62		
	2-7 員工	2.1.1 基本資訊	26		
		6.1.2 人才聘雇	80		
	2-8 非員工的工作者	2.1.1 基本資訊	26		
	2-9 治理結構與組成	2.2.2 功能性委員會	34		
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	29			
2-11 最高治理單位的主席					
GRI 2：2021 一般揭露	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大議題評估流程	12		
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題衝擊管理	13		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 2 : 2021 一般揭露	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 重大議題評估流程	12		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色				
	2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	29		
	2-16 溝通關鍵重大事件				
	2-17 最高治理單位的群體智識				
	2-18 最高治理單位的績效評估				
	2-19 薪酬政策				
	2-20 薪酬決定流程				
	2-21 年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	84		
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話與永續績效	7		
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	37		
		2.4.2 人權政策	39		
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	37		
		2.4.2 人權政策	39		
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.4.2 重大議題衝擊管理	13		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.2 人權政策	39		
		2.4.1 誠信經營	37		
	2-27 法規遵循	2.5 法規遵循	42		
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	26		
2-29 利害關係人議合方針	1.3.2 利害關係人溝通	9			
	1.3.1 鑑別利害關係人	9			

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 2 : 2021 一般揭露	2-30 團體協約	6.1.3 勞資協議	83		
GRI 3 : 2021 重大主題	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	12	NA	
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題衝擊管理	13		

特定主題揭露項目

GRI 特定主題	GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
					省略的揭露項目	原因及解釋
*經濟績效	201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 經濟價值	35		
		201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	--	--	預計於 2023 年進行揭露	
		201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.2.2 完善福利措施	85		
		201-4 取自政府之財務援助	2.3.1 經濟價值	35		
市場地位	202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	84		
		202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.2 人才聘雇	80		
間接經濟衝擊	203 間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7.1 在地關懷	97		
		203-2 顯著的間接經濟衝擊				
採購實務	204 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.1.2 供應鏈結構	62		
反貪腐	205 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4.1 誠信經營	37		
		205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練				
		205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動				
反競爭行為	206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.1 誠信經營	37		

GRI 特定主題	GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
					省略的揭露項目	原因及解釋
稅務(2019)	207 稅務 (2019)	207-1 稅務方針	2.3.2 稅務政策	36		
		207-2 稅務治理、管控與風險管理				
		207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理				
		207-4 國別報告				
*物料	301 物料	301-1 所用物料的重量或體積	5.1.1 物料管理政策	65		
		301-2 使用回收再利用的物料				
		301-3 回收產品及其包材	--	--		
*能源	302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	5.3.2 能源消耗	69		
		302-2 組織外部的能源消耗量	--	--		
		302-3 能源密集度	5.3.2 能源消耗	69		
		302-4 減少能源消耗	5.4.2 溫室氣體減量	71		
		302-5 降低產品和服務的能源需求	--	--		
*水與放流水 (2018)	303 水與放流水 (2018)	303-1 共享水資源之相互影響	5.5.1 水資源衝擊評估	73		
		303-2 與排水相關衝擊的管理				
		303-3 取水量	5.5.2 取水排水耗水	75		
		303-4 排水量				
		303-5 耗水量				
*排放	305 排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.4.1 溫室氣體盤查	70		
		305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放				
		305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放				
		305-4 溫室氣體排放強度	5.4.1 溫室氣體盤查	70		
		305-5 溫室氣體排放減量	5.4.2 溫室氣體減量	71		

GRI 特定主題	GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
					省略的揭露項目	原因及解釋
*排放	305 排放	305-6 臭氧層破壞物質(ODS)的排放	5.4.3 臭氧層破壞物質盤查	72		
		305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它顯著的氣體排放	5.4.4 其他空汙排放	72		
*廢棄物 (2020)	306 廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.6.1 廢棄物衝擊評估	76		
		306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.6.2 廢棄物管理政策	77		
		306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.6.1 廢棄物衝擊評估	76		
		306-3 廢棄物的產生	5.6.3 廢棄物清運處置	77		
		306-4 廢棄物的處置移轉				
		306-5 廢棄物的直接處置				
*供應商環境 評估	308 供應商環 境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	62		
		308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	63		
*勞雇關係	401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.1.2 人才招聘	80		
		401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	6.2.2 完善福利措施	85		
		401-3 育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	86		
	402 勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.1.1 人力管理	80		
*職業安全衛 生(2018)	403 職業安全 衛生(2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管 理	89		
		403-2 危害辨識、風險評估及事故調查				
		403-3 職業健康服務				
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管 理	89		
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練				

GRI 特定主題	GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
					省略的揭露項目	原因及解釋
*職業安全衛生(2018)	403 職業安全衛生(2018)	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3.1 培育訓練	87		
		403-6 工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	89		
		403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊				
		403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者				
		403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	93		
		403-10 職業病				
*訓練與教育	404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練	87		
		404-2 提升員工職能及過渡協助方案				
		404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3.2 績效考核	88		
員工多元化與平等機會	405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	6.1.2 人才聘雇	80		
			2.2.1 治理架構	29		
		405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	84		
不歧視	406 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4.2 人權政策	39		
結社自由與團體協商	407 結社自由與團體協商	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商				
童工	408 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險				
強迫或強制勞動	409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商				
保全實務	410 保全實務	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練			6.3.1 培育訓練	87
		410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	2.4.2 人權政策	39		

GRI 特定主題	GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
					省略的揭露項目	原因及解釋
原住民權利	411 原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	2.4.2 人權政策	39		
當地社區	413 當地社區	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	7.1 在地關懷	97		
		413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動				
供應商社會評估	414 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	62		
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	63		
公共政策	415 公共政策	415-1 政治捐獻	2.3.1 經濟價值	35		
顧客健康與安全	416 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2.2 產品風險評估	53		
		416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件				
行銷與標示	417 行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.3.2 產品服務標示規範	58		
		417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件				
		417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3.3 產品服務行銷宣傳	59		
客戶隱私	418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2.3 客戶隱私管理	53		

SASB 準則索引表

使用聲明：南良國際已依循 SASB 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別：Apparel, Accessories and Footwear

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	單位	報告書 所在章節	頁碼	省略說明	
								省略的揭露項目	原因及解釋
會計指標	CG-AA-250a.1	產品中的化學產品管理	遵守限用物質法規的討論過程	描述與分析	-	5.2.1 產品的化學物質 SASB 指	67		
會計指標	CG-AA-250a.2	產品中的化學產品管理	評估及管理產品中化學品相關風險和 / 或 危害的討論過程	描述與分析	-	標管理	67		
會計指標	CG-AA-430a.1	供應鏈對環境的影響	一階供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	量化分析	百分比 (%)	--		於 2023 年進行調查	
會計指標	CG-AA-430a.1	供應鏈對環境的影響	一階以外之供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	量化分析	百分比 (%)	--			
會計指標	CG-AA-430a.2	供應鏈對環境的影響	一階供應商完成永續成衣聯盟(SAC)發布之永續性測量工具(Higg FEM)評估或類似環境數據評估的百分比	量化分析	百分比 (%)	--			
會計指標	CG-AA-430a.2	供應鏈對環境的影響	一階以外之供應商完成永續成衣聯盟(SAC)發布之永續性測量工具(Higg FEM)評估或類似環境數據評估的百分比	量化分析	百分比 (%)	--			
會計指標	CG-AA-430b.1	供應鏈中的勞動條件	一階供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	量化分析	百分比 (%)	--			
會計指標	CG-AA-430b.1	供應鏈中的勞動條件	一階以外之供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	量化分析	百分比 (%)	--			
會計指標	CG-AA-430b.1	供應鏈中的勞動條件	完成第三方稽核之供應商佔全部供應商的百分比	量化分析	百分比 (%)	--			

指標 類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	單位	報告書 所在章節	頁 碼	省略說明	
								省略的揭露項目	原因及解釋
會計 指標	CG-AA-430b.2	供應鏈中的 勞動條件	供應商勞動相關行為準則稽核後不 合格的比率和相關改善行動的比率	量化 分析	比率	--		於 2023 年進行調 查	
會計 指標	CG-AA-430b.3	供應鏈中的 勞動條件	描述供應鏈中最大的勞工風險	描述與 分析	-	--			
會計 指標	CG-AA-430b.3	供應鏈中的 勞動條件	描述供應鏈中最大的環境、健康與 安全風險	描述與 分析	-	--			
會計 指標	CG-AA-440a.3	原物料取得	1.主要原料項目 2.原料採購主要的環境/社會面威脅 3.與環境/社會面相關的風險/機會 4.針對環境/社會面相關的風險/機會 之管理策略	描述與 分析	-	5.1.2 物料採購 SASB 指標管理	66		
會計 指標	CG-AA-440a.4	原物料取得	1.主要原物料的採購量；2.採購獲第 三方認證、符合環境和 / 或社會永 續性標準的原物料採購量	量化 分析	公噸	5.1.1 物料管理 政策	65		
活動 指標	CG-AA-000.A		一階供應商數量	量化 分析	數量	--		於 2023 年進行問 卷調查	
活動 指標	CG-AA-000.A		一階以外之供應商數量	量化 分析	數量	--			