

2024 年 永續報告書



目錄

一、基本資訊.....7

1.1 關於本報告書.....7

1.1.1 報導期間.....7

1.1.2 依循準則.....7

1.1.3 邊界範疇.....7

1.1.4 資訊重編.....8

1.1.5 內部控制.....8

1.1.6 外部保證確信.....8

1.1.7 聯絡資訊.....8

1.2 總經理的話與永續推動成效.....9

1.2.1 總經理的話.....9

1.2.2 永續績效亮點.....10

1.3 利害關係人議合.....11

1.3.1 鑑別利害關係人.....11

1.3.2 利害關係人溝通.....11

1.4 重大議題管理.....16

1.4.1 重大議題評估流程.....16

1.4.2 重大議題達成現況與目標設定.....17

1.4.3 重大議題-經濟績效.....20

1.4.4 重大議題-物料管理.....21

1.4.5 重大議題-供應商環境與社會評估.....22

1.4.6 重大議題-排放.....22

1.4.7 重大議題-能源.....23

1.4.8 重大議題-廢棄物.....24

1.4.9 重大議題-水與放流水.....25

1.4.10 重大議題-職業安全衛生.....25

1.4.11 重大議題-訓練與教育.....26

1.4.12 重大議題-勞雇關係.....27

二、公司治理.....29

2.1 公司簡介.....29

2.1.1 基本資訊.....29

2.1.2 營運據點.....31

2.2 治理結構.....32

2.2.1 治理架構.....32

2.2.2 功能性委員會.....37

2.3 經濟績效.....37

2.3.1 經濟價值.....37

2.3.2 稅務政策	39	3.2 產品健康與安全	57
2.4 責任商業行為	40	3.2.1 產品品質管理	57
2.4.1 誠信經營	40	3.2.2 產品風險評估	59
2.4.2 法規遵循	41	3.2.3 客戶隱私管理	59
2.4.3 人權政策	41	3.3 產品行銷標示	59
2.5 風險管理	43	四、永續供應	61
2.5.1 風險管理組織	43	4.1 產業供應鏈	61
2.5.2 風險鑑別與因應措施	44	4.1.1 產業概況	61
2.6 氣候變遷風險機會	46	4.1.2 供應鏈結構	63
2.6.1 氣候治理組織	46	4.2 供應鏈管理	65
2.6.2 氣候風險機會鑑別評估	46	4.2.1 供應鏈管理政策	65
2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估	48	4.2.2 供應鏈稽核成效	65
2.6.4 氣候相關指標與目標	51	4.2.3 永續供應鏈	66
2.7 資訊安全	52	五、環境友善	69
三、產品服務	54	5.1 物料管理	69
3.1 產品服務	54	5.1.1 物料管理政策	69
3.1.1 產品服務簡介	54	5.1.2 物料採購 SASB 指標管理	70
3.1.2 Eco-Family 綠色研發	56		
3.1.3 低碳產品碳足跡管理	57		

5.2 產品的化學物質管理	71
5.2.1 產品的化學物質 SASB 指標管理	71
5.3 能源治理	72
5.3.1 能源管理	72
5.3.2 能源消耗	73
5.3.3 節能措施	75
5.4 排放監控	76
5.4.1 溫室氣體盤查	76
5.4.2 溫室氣體減量	77
5.4.3 臭氧層破壞物質盤查	77
5.4.4 其他空汙排放	77
5.5 水源管控	79
5.5.1 水資源衝擊評估	79
5.5.2 取水排水耗水	81
5.6 廢棄物監管	82
5.6.1 廢棄物衝擊評估	82
5.6.2 廢棄物管理政策	82
5.6.3 廢棄物清運處置	83
5.7 生物多樣性、生態保育	86

5.7.1 受影響之生物保護區	86
5.7.2 生物保護區衝擊管理	86

六、員工照護..... 87

6.1 人力資本	88
6.1.1 人力管理	88
6.1.2 人才招聘	88
6.1.3 勞資協議	93
6.2 薪酬與福利	94
6.2.1 平等優渥薪酬	94
6.2.2 完善福利措施	95
6.2.3 友善育兒職場	97
6.3 多元發展	98
6.3.1 培育訓練	98
6.3.2 績效考核	100
6.4 職場安全	100
6.4.1 職業安全衛生管理	100
6.4.2 職業傷害與職業病	104

七、社會共榮..... 107

7.1 在地關懷	107
----------------	-----

附錄二：SASB 永續會計準則索引表	114
--------------------------	-----

附錄	109
----------	-----

附錄三：聯合國永續發展目標(SDGs)索引表	115
------------------------------	-----

附錄一：GRI 準則索引表	109
---------------------	-----

附錄四：上市櫃公司氣候相關資訊揭露索引表	116
----------------------------	-----



基本資訊

一、基本資訊

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

本報告書為南良國際股份有限公司(以下簡稱**南良國際**)發行之永續報告書，揭露**南良國際**於 2024 年(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)在治理、環境及社會三大面向的績效、管理政策與目標。**南良國際**依主管機關規定於每年 8 月出版永續報告書，並公布於**南良國際**官方網站。前次發行時間：2024 年 9 月；本次發行時間：2025 年 8 月。

1.1.2 依循準則

本報告書依循下列準則及法規編製 2024 年永續報告書：

發布單位	準則框架/法規
全球永續性報告協會 (GRI)	永續性報告準則 GRI 2021
永續會計準則委員會 (SASB)	永續會計準則-紡織成衣及服飾品、鞋業
氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD)	氣候相關財務揭露框架
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融監督管理委員會	公開發行公司年報應行記載事項準則之上市上櫃公司氣候相關資訊

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致，完整公司列表請詳**南良國際**合併財報。本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師查核後之合併財務數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

*註 1：各子公司資料部份揭露。

1.1.4 資訊重編

本報告書部分前期資訊已進行重編，內容說明如下：

重編資訊	重編原因	重編影響	報告章節
2022、2023 年溫室氣體排放量	衡量/計算方法改變	2022、2023 年溫室氣體排放量資訊重編	5.4.1 溫室氣體盤查
2023 年採購物料類別重量	衡量/計算方法改變	2023 年採購物料各類別重量資訊重編	5.1.1 物料管理政策

1.1.5 內部控制

南良國際依據【永續報告書作業辦法】，由永續發展推動委員會下設的永續報告書委員小組負責整體規劃與溝通整合，永續報告書工作小組負責資訊彙整與編制，並在必要時徵詢外部永續發展顧問的意見。永續報告書編制完成後，交由永續報告書委員小組初審及永續發展推動委員會複審，最終由總經理定稿。

1.1.6 外部保證確信

本報告書係由南良國際自行編製，雖目前尚未委由第三方認證機構進行查證作業，惟須經總經理審核定稿後對外發布，以確保揭露資訊之正確性與完整性。

1.1.7 聯絡資訊

聯 絡 單 位	南良國際股份有限公司	南良國際官網 	永續發展專區 
總 經 理	王凌霜		
發 言 人	白景仁		
代 理 發 言 人	蘇孟栩		
地 址	台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓		
電 話	(02)2659-1588		
電 子 信 箱	namliong_public@namliong-global.com		

1.2 總經理的話與永續推動成效

1.2.1 總經理的話

2024 年，全球持續面對氣候變遷、資源壓力以及地緣政治所帶來的多重挑戰。在這樣的局勢下，產業必須加快腳步，積極調整方向，而永續轉型正是我們不能忽視的方向。南良國際身為紡織材料的中游供應商，始終秉持「對生命之尊重、對環境之愛護」的核心理念，我們深信，唯有將永續落實在日常營運決策、製程優化與產品研發之中，企業才能在快速變動的環境中穩健前行，化挑戰為契機，成為具有國際競爭力的永續複合材料標竿企業。

回顧 2024 年，我們在環境管理方面展現具體成果。相較基準年(2022 年)，組織碳排放量減少 517.821 公噸 CO₂e，減幅達 6.8%；並完成四項產品碳足跡的內部盤查，強化低碳基礎。水資源與廢棄物管理亦持續精進，用水強度較基準年(2022 年)下降 8.9%，廢(污)水排放 100%符合法規標準，廢棄物再利用率提升至 61.87%，展現對資源永續的具體承諾。為強化產品環保價值，我們持續推動 Eco-Family 綠色產品系列，導入水性與無溶劑等製程技術，有效降低 VOCs 排放與資源消耗，提升差異化與永續性的市場競爭力。

在社會責任方面，我們再度獲選為「1111 人力銀行幸福企業」，是我們長期關注員工福祉與職場安全的實踐成果。全體新進同仁 100%完成人權教育訓練，並透過 108 場次內部課程，累計培訓 956 人次，積極投入人才培育。2024 年亦支持超過 15 個在地單位，涵蓋教育發展、社會公益與宗教文化推廣等領域，實踐企業社會責任。在公司治理方面，我們持續落實誠信經營與風險控管，全年未發生貪腐或重大違規紀錄。供應鏈管理亦穩健推動，81.45%的採購來自在地廠商；86%的一階供應商永續自評達合格標準，強化供應鏈透明度與營運韌性。

展望未來，南良國際將延續 2024 年奠定的永續基礎，持續推動價值創新與永續成長。我們將進一步強化碳盤查與節能管理機制，同時以更成熟的智慧製造與異常管理能力，全面提升營運效能。面對全球市場變局與綠色轉型趨勢，我們將以穩健務實的策略持續優化國際佈局，擴大差異化產品優勢，強化與品牌夥伴間的綠色供應鏈協作，共同邁向更具韌性、價值與責任的永續未來。



總經理

1.2.2 永續績效亮點

面向	2024 年推動成效
E 環境 保護	● 節能減碳：2024 年相較基準年(2022 年)碳排減量 517.821 公噸 CO₂e(減量 6.8%)；完成 4 項產品碳足跡內部盤查。 ● 資源消耗減量：2024 年廢棄物再利用占總量 61.87%；2024 年廢(污)水排放 100% 合規；2024 年用水強度相較基準年(2022 年)減少 8.9%。
S 社會 責任	● 獲選幸福企業：2024 年持續獲選「1111 人力銀行幸福企業」。 ● 尊重人權：無強迫勞動違規事項、無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事，且新進人員人權教育訓練比例 100%。 ● 重視教育訓練：2024 年總共開設 108 班次課程，共培訓 956 人次；人均受訓時數 8.81 小時。 ● 持續投入社會活動：投入教育發展、宗教文化、社區公益、社會安全等超過 15 個在地單位，2024 年共捐贈新台幣 149.1 萬元。
G 公司 治理	● 多元化董事結構：本屆女性董事 2 名，佔董事席次 22%。 ● 反貪腐管理：無發生任何違反誠信經營或道德事件；無發生任何貪腐之情事。 ● 供應商管理：在地採購比例達 81.45%；供應商永續自評問卷調查合格率达 86%。 ● 風險管理：完成 ISO 13485 醫療器材品質管理續證及 ISO 27001 資訊安全管理系統續證。



【2024 年南良國際員工球類競賽聯誼活動】

1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

利害關係人為利益受到或可能受到組織經濟活動所影響的個人或群體，南良國際由永續發展推動委員會與外部學者專家參照 AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五大原則進行鑑別，並參考 GRI 準則、其他同業及延續南良國際 2023 年永續報告書之利害關係人鑑別結果，維持重大利害關係人共七類，包含客戶、股東與其他投資人、供應商、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、金融機構。

1.3.2 利害關係人溝通

為瞭解及回應利害關係人關注的事項，南良國際提供多元溝通管道與利害關係人定期溝通議合，確保其能隨時表達意見與建議。我們藉此掌握不同利害關係人對 ESG 議題的關注重點，並據以提出回應措施或相應的因應策略，以強化雙向互動與信任關係的建立。

(1) 利害關係人溝通機制與管理程序



(2) 利害關係人溝通結果

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道 與頻率		負責單位	溝通結果	南良國際回應	利害係關係人回應
供應商	與供應商互助互利的合作關係	健全風險管理 供應商關係維護 供應鏈稽查管理 履行永續發展	電子郵件	即時	事業單位	2024 年供應商評鑑平均分數 • 材料部門 98 分 • 製品部門 96 分 2024 年供應商永續自評問卷共回收 77 份，合格率達 86%。	持續進行供應商評鑑，評鑑結果皆符合目標值。	將配合南良國際嚴格把關原物料的品質與交期，並逐步針對永續發展進行規劃，成為永續供應鏈的重要夥伴。

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道 與頻率		負責單位	溝通結果	南良回應	利害關係人回應
客戶	與客戶互惠 互利之共生 關係	環保產品行銷 製程優化 污染防治 客戶關係維護	電子郵件	即時	事業單位	2024 年客戶滿意度 調查結果 • 材料部門 89 分 • 製品部門 91 分	持續推動綠色轉型與永續經營，積極回應客戶對環保產品與碳管理之期待。從研發設計、材料選用到製程改善均展現永續實踐成果： • 海棉本部以生質海綿搭配回收成份或原抽色紗布料，降低石化依賴與水資源消耗。 • 織造本部開發通過 GRS 認證的 100% 環保回收紗黏扣帶，以 100% 回收原料製成，降低資源浪費與碳排放。 • 特材本部強化使用回收或可再生原料，減少製程碳排與廢棄物。 • 特紡本部聚焦於低碳製程與環保塗層技術，擴大 GRS 認證品項，回應永續市場需求。 • 健品本部產品符合 ISO 13485 與 QMS 標準，確	對南良國際在永續材料與製程的實踐給予肯定及具體回饋： • 海棉本部 BIO-II 海綿提供多樣規格選擇，滿足生質材料需求。建議放寬布料最低訂購量限制，以利推廣。 • 織造本部產品致力終端品牌鞋業發展綠色產品，獲外銷貿易商的正面回饋。 • 特材本部客戶肯定生質材料相較傳統材質的低碳表現。 • 特紡本部客戶期待更透明的碳足跡與環保認證資訊，並希望環保材料在價格與供應穩定性更具競爭力。 • 健品本部客戶對產品品質、交期與售後服務表達肯定，建議寢具產品在設計選色與市場區隔能更貼近消費者需求。
			視訊會議	每季				
			拜訪	不定期				
			客戶滿意度調查	每年				

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道與頻率		負責單位	溝通結果	南良回應	利害關係人回應
							保品質及安全，強化使用者體驗。	
員工與其他工作者	員工是公司最重要的資產	勞動保障 薪酬福利 教育訓練	公告	不定期	總經理室	針對全體或部分人員需知的重要訊息，會公告於公司內部網站。	為推動數位化與行動化，將紙本公告改為內部網站電子公告，並結合手機APP，提升訊息傳達效率與便利性。	南良國際運用手機 APP 同步公告內容，讓員工即時掌握最新資訊。
			勞資會議	不定期	人力資源部	2024 年依廠別共設有 4 個勞資會議，總計開會 17 次，討論事項共 29 個議題。	依據《勞資會議實施辦法》於各廠區設置勞資會議，並透過多元溝通管道主動瞭解員工需求，持續優化人力資源管理制度。我們重視員工職能發展，提供多元且具深度廣度的教育訓練課程，協助員工提升專業能力，與企業共同成長。	南良國際各廠區均依規定設置勞資會議，並定期召開，確保符合法規要求。同時持續優化管理制度，保障員工權益不受影響。在教育訓練方面，課程規劃與員工職涯發展相結合，並提供實體與線上等多元學習方式，鼓勵同仁參與外部進修，強化專業能力。
			員工意見申訴箱	不定期		2024 年無任何員工申訴記錄。		
			教育訓練	不定期		2024 年共開設 108 班次課程，共培訓 956 人次，累積總人時共 4,545.5 小時，人均受訓時數 8.81 小時。		

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道 與頻率		負責單位	溝通結果	南良回應	利害關係人回應
			提案改善 制度	每月	提案改善 委員會	2024 年提案改善共 241 件，其中 19 件 經委員會評核後需 進行改善，並於當 年度完成改善。	重視員工的聲音，建立提 案改善制度以鼓勵員工提 出有效建議，使公司在各 領域持續進步。	南良國際建立提案改善 制度，且員工提案範圍 沒有限制，可針對公司 各項軟硬體設備提出建 議，並提供獎勵措施使 勞資雙方受惠。
供應商	與 供 應 商 互 助 互 利 的 合 作 關 係	健全風險管理 供應商關係維護 供應鏈稽查管理 履行永續發展	電子郵件	即時	事業單位	2024 年供應商評鑑 平均分數 • 材料部門 98 分 • 製品部門 96 分 2024 年供應商永續 自評問卷共回收 77 份，合格率达 86%。	持續進行供應商評鑑，評 鑑結果皆符合目標值。	將配合南良國際嚴格把 關原物料的品質與交 期，並逐步針對永續發 展進行規劃，成為永續 供應鏈的重要夥伴。
			電話	即時				
			面談	不定期				
股東與 其他投資人	股 東 與 投 資 人 為 公 司 重 要 資 金 來 源	穩健公司治理 健全風險管理 精進經營績效與 策略	股東常會	每年	財務本部	2024 年舉辦股東常 會、法人說明會各 1 次；發布營運績 效公告共 12 次。 依需求即時透過專 線、信箱與投資人 溝通。	持續提升經營績效，展現 企業價值，進而強化市 場信心與企業形象。期 盼獲得股東與投資人長 期支持，攜手實現企業 的永續發展目標。	南良國際透過有效的風 險控制與策略規劃，期 望實現穩定的經營目 標，並持續創造價值。
			法人說明 會	每年				
			營運績效 公告	每月				
			投資人聯 繫專線/信 箱	即時				

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道與頻率		負責單位	溝通結果	南良回應	利害關係人回應
政府機關	暢通與政府間溝通管道，掌握最新法規趨勢，以避免違反相關法令規範，並確保公司營運穩健	促進利害關係人溝通 健全風險管理 履行永續發展	主管機關說明會	不定期	財務本部、職業安全衛生部、行政總務部、人力資源部	參與主管機關所辦理之各項說明會，強化各類議題交流。如有討論議題，視個案需求與主管機關討論，以取得共識及建議。	配合各主管機關查核作業，確保符合法令規範。	期待 南良國際 在法令遵循方面，皆能符合政府法規及國際準則之要求。
			親自拜訪	不定期				
			電話/電子郵件	即時				
金融機構	金融機構為公司重要資金來源	穩健公司治理 健全風險管理 精進經營績效與策略	親自拜訪	不定期	財務本部	依需求拜訪金融機構，密切溝通交流，以獲得穩定資金來源。	秉持穩健經營原則，長期與多家金融機構建立穩定合作關係，持續取得充足且穩定的資金來源，以支應營運需求並強化財務韌性。	感謝 南良國際 長期的支持與信任，未來持續密切溝通互動。
當地社區	善盡社會責任	善盡社會責任	公益捐贈活動	不定期	行政總務部	密切保持溝通交流(2024 年捐款共計新台幣 149.1 萬元)。	針對公益、社區、宗教、警消、教育機構等團體進行捐贈與協助。	感謝 南良國際 長期贊助及關懷公益相關議題，與社區緊密連結，創造良好對話。

*註：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節。

1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

南良國際由永續發展推動委員會每三年依據營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及諮詢外部永續發展顧問，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估南良國際對於利害關係人產生重大影響之永續議題，並將前述重大議題鑑別結果提報永續發展推動委員會，以決議當期關鍵永續議題。此外，每年檢視現有重大議題，視營運環境變化適時調整，詳細評估流程如下：

Step1. 辨識永續議題

南良國際透過利害關係人溝通回饋，依永續性報告準則 GRI 2021、永續會計準則-紡織成衣及服飾品、鞋業及氣候相關財務揭露框架、產業規範與標準、同業標竿企業等特定主題，並考量實際/潛在的風險或機會，以期完整盤點與南良國際相關之永續議題。本次報導期間中，共鑑別出 36 項永續議題。

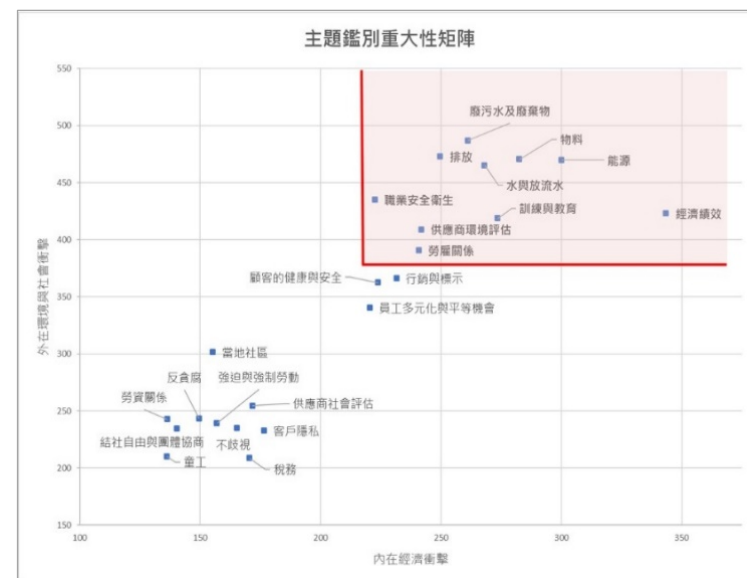
Step2. 鑑別重大議題

(1) 評估衝擊程度及發生可能性

由永續發展推動委員會各委員填寫衝擊問卷，根據永續議題的實際、潛在、正面、負面進行衝擊評估，評分為 1~5 分，1 分為無衝擊、2 分為衝擊極小、3 分為有衝擊、4 分為衝擊大、5 分為衝擊極大；潛在衝擊需考量嚴重度與可能性，評分為 1~3 分。最後以加權平均的方式計算各議題的實際、潛在、正面、負面總衝擊分數，2022 年共回收 28 份問卷(每 3 年調查一次，下次調查時間為 2025 年)。

(2) 排序及決定重大議題

由永續發展推動委員會及外部永續發展顧問討論重大性議題門檻分數，篩選當期重大議題，討論並決議衝擊程度與發生可能性門檻，綜合性評分 632 分以上，列入重大議題共 10 項。



Step3.重大議題資訊報導及持續檢視

(1) 資訊報導

由永續發展推動委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。永續報告書編製完成後，交由永續報告書委員小組初審及永續發展推動委員會複審，最終由總經理定稿，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

2024 年 重大議題	
1.經濟績效	6.廢棄物
2.物料管理	7.水與放流水
3.供應商環境及社會評估	8.職業安全衛生
4.排放	9.訓練與教育
5.能源	10.勞雇關係

(2) 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部關鍵經營指標之定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。考量公司營運無重大變化，經公司內部會議決議，**2024** 年永續報告書延續前一年度選定之重大議題。

1.4.2 重大議題達成現況與目標設定

永續發展推動委員會為南良國際重大議題管理的決議及監督單位，由委員會指派各委員小組負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議，建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針。永續發展推動委員會 **2024 年度召開二次會議**，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大議題	KPI 與目標				
	2024 年目標	2024 年達成進度	2025 年目標	2026-2030 年中期目標	2031-2050 年長期目標
經濟績效 (GRI201)	依 營 收 目 標 達 成 率 100%	全年營收 26.69 億元，達成率 97.95%	依營收目標達成率 100%	依營收目標達成率 100%	
	說明：在接單產品組合上的優化和行銷力道加強下，營 收較 2023 年度成長。				

重大議題	KPI 與目標				
	2024 年目標	2024 年達成進度	2025 年目標	2026-2030 年中期目標	2031-2050 年長期目標
物料管理 (GRI301)	使用再生物料 370 噸	使用再生物料 161.24 噸	獲第三方社會/環境認證 之原料採購量 400 噸	獲第三方社會/環境認證之原料採購量 400 噸	
	說明：因部分專案停止統計或暫停執行，故 2024 年末達目標。 *註 1				
供應商環境及 社會評估 (GRI308、 GRI414)	一階供應商永續自評調查 60 分以上供應商佔 88%	一階供應商永續自評調查 60 分以上供應商佔 86%	一階供應商永續自評調查 60 分以上供應商佔 90%	一階供應商永續自評調查 60 分以上供應商佔 90%	一階供應商永續自評調查 60 分以上供應商佔 92%
	說明：2024 年首次要求供應商提供佐證資料，預計 2025 年依供應商評分進行分級。				
排放(GRI305)	2024 年溫室氣體排放量較 2022 年減量 10%	溫室氣體排放量 7,137.854 公 噸 CO ₂ e，較 2022 年減量 6.8%	溫室氣體排放量 較 2022 年目標減量 10%	2030 年溫室氣體排放量 較 2022 年目標減量 18%	承諾 2050 年淨零排放
	說明：2024 年總碳排量下降，主因為外購電力減少。另配合永續發展推動委員會決議政策，調整溫室氣體盤查運作整體目標。				
能源(GRI302)	每年節電年減 1%	電力總消耗較 2022 年減少 11.5%、能源強度增加 25.9%	能源強度 較 2022 年降低 5%	2030 年能源強度 較 2022 年降低 10%	2050 年能源強度 較 2022 年降低 50%
	說明：因能源強度較節電率能真實反映節電成效，故 2025 年起指標調整為能源強度。2024 年較 2022 年能源強度增加 25.9%，主因為蔦松廠蓄熱式焚化爐(RTO)啟用，使天然氣用量增加。				

*註 1：為配合接軌 IFRS S2，2025 年指標調整為“獲第三方社會/環境認證之原料採購量”。

重大議題	KPI 與目標				
	2024 年目標	2024 年達成進度	2025 年目標	2026-2030 年中期目標	2031-2050 年長期目標
廢棄物 (GRI306)	廢棄物再利用佔總量 56%	廢棄物再利用佔總量 61.87%	廢棄物再利用佔總量 58%	廢棄物再利用佔總量 58%	廢棄物再利用佔總量 60%
	說明：2024 年廢棄物再利用佔總量 61.87%，較 2023 年增加 5.9%。定期檢視廢棄物策略與措施，檢討有效性和可持續性，並根據員工和管理者之建議調整。				
水與放流水 (GRI303)	廢(污)水排放合規，總取 水量較 2022 年減少 1%	廢(污)水排放合規，用水強 度 57.215 公噸，較 2022 年 降低 8.9%	用水強度 較 2022 年降低 2%	2030 年用水強度 較 2022 年降低 5%	2050 年用水強度 較 2022 年降低 20%
	說明：原指標總取水量受訂單量影響，用水強度較能反映節水成效，故 2024 年起指標調整為用水強度。				
職業安全衛生 (GRI403)	重大職災率 0%	重大職災率 0%	重大職災率不超過 1%	重大職災率不超過 1%	
	說明：2024 年重大職災率為 0%。				
訓練與教育 (GRI404)	教育訓練總人時 5,500	教育訓練總人時 4,545.5	教育訓練總人時 5,000	教育訓練總人時 5,500	教育訓練總人時 6,000
	說明：2024 年教育訓練總人時未達目標，主因為長時數課程堂數相較 2023 年減少三堂，但 2024 年實際上課人次明顯增加，顯示公司持續支持員工參與各項教育訓練。 ● 新進人員教育訓練：達成率 100%				

	● 年度教育訓練：達成率 100% ● 在職技能教育訓練(OJT)：達成率 100% ● 專業證照訓練：符合法規要求				
勞雇關係 (GRI401)	年離職率相較前一年增加 低於 0.15%以下	年離職率 16.28%，相較 2023 年減少 0.2%	年離職率不超過 18%	年離職率不超過 17.5%	年離職率不超過 17%
	說明：年離職率相較 2023 年減少 0.2%，目標自 2025 年起調整為年離職率不超過 18%，並逐年持續優化。 *註 2				

*註 2：2024 年人資 F.B.I 調查報告顯示，500 人以上公司 2023 年之總離職率為 24.2%、傳統製造業 2023 年之總離職率為 20.9%。

1.4.3 重大議題-經濟績效

重大主題：經濟績效	
重大原因	制定企業經營願景與目標，包含永續經營策略，以及財務相關之營運獲利率、股價、股利、資產負債狀況等表現，是公司永續營運的基石。
政策/策略	持續落實產品組合優化、生產良率精進、成本費用嚴控等重要策略執行。
衝擊 類別與描述	正面衝擊：終端客戶對永續意識提升，在環保紡織品的需求增加。投資永續發展，將取得更多投資人的關注。 負面衝擊：全球通貨膨脹、經濟成長預期緩升，造成終端客戶需求降低。可能受歐盟碳邊境調整機制、美國清潔競爭法案、英國碳關稅、環境部碳費等法案實施，預期增加營運成本。
管理評量 機制	- 定期公告季或年度的財務報告。 - 每月檢討目標績效的達成率。
預防或補救 措施	- 針對每月未達成營收目標之單位，透過經營檢討會議檢討及擬定未來三個月的策略規劃。 - 持續投入研發創新，開發更多綠色、智慧、輕量化的功能性複合材料，並積極參與國際展會，拓展全球市場，為公司營運注入成長動能。

1.4.4 重大議題-物料管理

重大主題：物料管理	
重大原因	原物料為生產製程中不可或缺的關鍵資源，其開採與生產過程涉及高碳排、高能耗與污染風險，亦加劇公司在碳排合規與環境責任的壓力。國際市場對再生材料、低碳材料與環保認證的要求持續提升。若能強化物料管理，建立穩定多元的綠色供應來源，並提升原料使用效率與回收再利用技術，不僅可降低營運風險，更可強化供應鏈韌性、提升 ESG 表現，拓展國際市場競爭優勢。
政策/策略	採取綠色採購政策，選用配合簽署限用化學物質標準，並具備 GRS、FSC®、OEKO-TEX®STANDARD 100、bluesign®等國際認證之原料供應商，以降低環境與健康風險。建立供應商永續自評機制，定期檢視其環境與社會條件。透過協調備料與分批出貨，降低庫存壓力，並擴展自有產線，強化自主生產能力與供應鏈韌性。
衝擊類別與描述	● 正面衝擊：導入具環保認證(如：GRS、FSC®、OEKO-TEX®STANDARD 100 等)的再生原物料，並研發 Eco-Family 系列產品，降低原料對環境與人體健康的潛在風險，增強客戶對產品安全性與環保性的信賴。將持續深化綠色採購，增加國際品牌客戶合作機會，強化綠色市場競爭力。 ● 負面衝擊：因應國際市場對原料的環保標準提出要求，需投入環保原料開發、產品設計調整與第三方環保認證，導致生產成本上升。同時，台灣紡織產業面臨人力老化、小型加工廠退出等問題，對物料供應穩定性造成挑戰，增加成本與交期管理的負擔。
管理評量機制	獲第三方社會/環境認證之原料採購量與廠內廢棄物回收再利用量等執行成果，於月度管理會議中定期追蹤與檢討，進行年度目標進度管控。
預防或補救措施	積極尋求使用環保原物料、減少廢棄物產生，並拓展資源再利用的機會，以提升資源使用效率，降低對環境的影響。 為深化永續作為，並強化資源循環利用機制，推動以下措施： 1. 拓展再生物料採購來源：積極尋找具備再生物料供應能力之供應商，確保產品品質穩定，以支援永續生產需求。 2. 推動綠色研發與減碳技術：積極投入綠色產品與減碳技術之研發，並於月度管理會議中定期追蹤與檢討相關專案及獲第三方社會/環境認證之原料採購進度，確保研發成果與永續效益。

1.4.5 重大議題-供應商環境與社會評估

重大主題：供應商環境與社會評估				
重大原因	供應鏈的環境與社會人權盡職管理將成為公司提升競爭力之首要任務。			
政策/策略	供應商管理政策依【採購管理程序】、【供應商之評選考核輔導程序】等相關標準程序運作，亦將企業社會責任、環境保護、人權勞工標準及商業道德等要求列為新進與既有供應商評估之參考項目。			
衝擊類別與描述	● 正面衝擊：強化供應商管理政策標準化與透明度，確保評選過程一致且具備可追溯性，提升供應商管理的效率與合規性。供應商永續自評問卷，提升供應商對環境保護、人權保障、職業安全與商業道德等議題的重視，逐步建立具責任感的供應鏈體系。 ● 負向衝擊：若過度嚴格的要求可能使部分既有供應商無法配合而流失，短期內衝擊原物料供應穩定性。永續自評問卷方面，中小型供應商受限於資源，無法準確填寫或實際執行問卷中所述之行動。			
管理評量機制		A 級	B 級	C 級
	一般交易評核分數	85 分(含以上)	75~84 分	66~74 分
	永續自評方式	「年度採購金額新台幣 200 萬元以上」及「首次採購」之原物料供應商，需填寫供應商永續自評問卷。		
	依【供應商之評選考核輔導程序】進行供應商評鑑。			
預防或補救措施	● 一般交易評核分數：由品保部每季追蹤，2024 年度均有符合目標值。 ● 永續自評分數：針對永續自評分數 60 分以下者，由採購單位通知供應商未完善之項目，針對缺失項目進行改善。			

1.4.6 重大議題-排放

重大主題：排放	
重大原因	為因應全球氣候變遷，制定氣候變遷調適策略，降低與管理溫室氣體排放，善盡共同保護地球環境之責任及永續發展。
政策/策略	遵循環境部發佈我國 2030 減碳新目標及製造業部門管制目標。
衝擊類別與描述	● 正面衝擊：發展低碳材料(Eco-Family 材料)，爭取國際品牌的訂單。品牌客戶對企業信心提升，進而有望增加訂單，創造營收。 ● 負向衝擊：因近年通貨膨脹，造成電力及天然氣成本上升，若未規劃節能與減碳的方向，營運成本會逐年增加。環境部將於 2026 年起徵收碳費，碳管理成本增加。

管理評量 機制	依【ISO14064-1 溫室氣體盤查管理程序書】及【溫室氣體內部查證作業程序書】，由溫室氣體盤查與碳足跡委員小組定期進行組織碳盤查及碳足跡專案，針對排放熱點優化及檢討。
預防或補救 措施	- 每年執行溫室氣體盤查內部稽核，確保盤查數據及佐證資料之正確性。 - 在溫室氣體盤查與碳足跡委員小組會議定期追蹤管理，以及提出因應行動。

1.4.7 重大議題-能源

重大主題：能源	
重大原因	致力於採取降低能源消耗措施，以應對氣候變化挑戰及符合國際客戶減排目標；再生能源也是永續發展的關鍵。
政策/策略	為應對能源議題，南良國際制定以下政策策略： 1.能源審核和評估，並持續能源管理。 2.提高設備效率及降低能源損耗。 3.推動可再生能源。
衝擊 類別與描述	● 正面衝擊：現有再生能源發電設備已規劃轉為自發自用，每年預估減少電費支出 200 萬元及產生綠電憑證約有 150 萬潛在經濟價值。若引進新技術的節能機台，預期將有效降低對電電力與天然氣的使用。 ● 負面衝擊：2024 年天然氣費上漲 37%，年度天然氣費增加約 397 萬。未來徵收碳費增加成本，預計將會造成營運成本增加；2025 年電費預估上漲 8%，預估每年度電費增加 160 萬。
管理評量機制	● 於月度管理會議中提報各主要事業部能源強度數據，供各單位制訂與檢討修正節能計畫之依據。 ● 定期監測能源使用和排放情況，進行評估和分析，根據評估結果，確定需要改進的領域，並制定行動計劃。

重大主題：能源	
預防或補救措施	- 於月度管理會議，由各單位針對能源管理未達目標提出檢討與改善計劃。 - 提供員工培訓和意識提升：開展能源管理和節能減排的培訓活動，提高員工對能源議題的認識和意識；鼓勵員工參與節能減排行動，並提供相關的獎勵和誘因。 - 合作夥伴關係建立：與供應商、客戶和其他利益相關者建立合作夥伴關係，共同推動永續發展和能源管理。 - 技術創新和改進：追蹤新興的能源技術和解決方案，並導入符合公司需求和永續發展目標的新技術；同時持續改進能源設施和設備，提高能源利用效率。

1.4.8 重大議題-廢棄物

重大主題：廢棄物	
重大原因	有效管理和處理廢棄物是南良國際實現環境永續發展的關鍵，包含環境保護、法規合規、資源回收利用需持續重視，以實現循環經濟目標。
政策/策略	為應對廢棄物議題，南良國際制定以下政策策略： - 廢棄物管理：【廢棄物管理程序】涵蓋廢棄物之貯存、申報、清除、處理管理，並依法規持續滾動修正。 - 廢棄物分類與處理：鼓勵廢棄物的分類和回收，推動循環經濟模式，提倡廢棄物資源化和能源回收利用。 - 廢棄物減量：推動內部減廢措施，鼓勵員工節約資源和減少廢棄物產生。
衝擊類別與描述	正面衝擊：推動廠內廢料回收再利用，減少原料採購成本與降低對環境衝擊；減少廢棄物產出，降低廢棄物處理費用。 負面衝擊：廢棄物增加將不利於生態環境，亦使廢棄物清運成本增加。
管理評量機制	職業安全衛生部於月度管理會議進行廢棄物報告，當發生重大廢棄物議題時提出衝擊報告。
預防或補救措施	- 建立內部監督和審查機制，於月度管理會議，由各單位針對廢棄物減量未達目標提出檢討與改善計劃。 - 發現問題尋找合格事業廢棄物清運及處理廠商進行處置，同時針對事業廢棄物清運時，不定期跟車查核是否合法。

1.4.9 重大議題-水與放流水

重大主題：水與放流水	
重大原因	水資源效益提升、放流水處理與再利用是 南良國際 實現永續發展的關鍵。
政策/策略	為應對水與放流水議題， 南良國際 制定以下政策策略： 1. 水資源管理：建立水資源管理系統，包括監測用水量、制定節水計劃和促進用水效率等。 2. 放流水處理：根據法規和環境標準，確保放流水的質量，實施適當的處理技術和監測措施，減少對生態環境的負面影響。 3. 教育和宣傳：提高員工和利益相關者對水資源保護和放流水處理的認識和意識。
衝擊類別 與描述	● 正面衝擊：逐步增加水回收效率，水資源再利用；擴大水資源再利用率，以降低對自然水源的依賴。 ● 負面衝擊：降雨量減少造成缺水，導致生產不易；若氣候變遷所造成乾旱期加大，可能導致無法生產及供貨。
管理評量機制	1. 管理措施：由行政總務部及職業安全衛生部，每日巡視相關用水設備並抄錶以監測用水量。 2. 監控措施：每日廠內自行檢測放流水質濃度以監控是否符合放流水標準。
預防或補救 措施	● 水資源回收和再利用：推廣循環用水和雨水回收系統，持續改進放流水處理技術和設施，以提高處理效率和水質達標率。 ● 設置水回收再利用等相關系統、製程設備改善以減少相關能源損耗。

1.4.10 重大議題-職業安全衛生

重大主題：職業安全衛生	
重大原因	員工是公司重要的資產，故 南良國際 致力於確保員工的身心健康及創造安全的工作環境，並預防及減少職業災害與疾病的發生，持續改進以提升安全衛生績效，達成安全衛生之承諾。
政策/策略	為應對職業安全衛生議題， 南良國際 制定以下政策策略： 1. 遵守及符合環安衛相關法令及其他要求事項。 2. 致力改善製程，降低環安衛風險與環境衝擊。 3. 關注健康安全，預防職業傷病發生。 4. 強化溝通參與，創造友善工作環境。

重大主題：職業安全衛生

衝擊類別與描述	- 正面衝擊：營造友善工作環境、降低員工發生職災與疾病之頻率。增加員工工作安定感，減少因職安事件所造成的隱藏成本。 - 負面衝擊：重大職災及工安意外，損害企業形象。
管理評量機制	- 每季定期召開職業安全衛生委員會，進行職業災害討論及改善追蹤。 - 新進人員與在職員工之教育訓練，強化員工職場與安通安全意識。
預防或補救措施	當意外事故發生時，將依 ISO 45001【環安衛事件管理程序】，進行職業災害之調查，處理及分析，並進行後續改善及預防。

1.4.11 重大議題-訓練與教育

重大主題：訓練與教育

重大原因	企業的核心競爭力在於人，高素質的人才不僅能提升公司競爭優勢，也能創造經營績效。為達成永續發展，公司除了關注現有員工的培育與照顧外，也需積極吸引外部人才，因此，做好人員的選用育留，以確保人力資產的充足與持續成長。
政策/策略	南良國際的教育訓練政策為「務實精進、精選良訓」，各單位儲備公司發展所需之管理人才與專業人才，透過課程訓練、專案任務指派，會議參與、工作輪調等多元方式，進行人才培育。
衝擊類別與描述	- 正面衝擊：公司支持教育訓練，提倡終身學習，以制度規範員工教育訓練權益。教育訓練後學員需要較長時間消化及學習，將有助於其未來在解決問題時發揮更大的效率和能力。 - 負面衝擊：學習成效無法立即看見，減少主管派訓意願。資訊及知識日新月異，長期規劃課程無法因應短期培育需求。
管理評量機制	依 ISO 9001 之內部管理審查程序，每年皆針對教育訓練進行 PDCA 之有效性評量。
預防或補救措施	每季於品質管理委員會及安全衛生委員會追蹤各單位安排之教育訓練是否達標作稽查，確保各單位在規定時間內完成。

1.4.12 重大議題-勞雇關係

重大主題：勞雇關係	
重大原因	人是企業最重要的資產，勞資關係和諧更是企業穩定經營發展的基礎，公司必須重視且照顧員工，讓員工有良好的職涯發展，員工對公司才会有向心力，而願意留任公司長期投入與付出，如此才能共同促進公司的成長與永續發展。
政策/策略	南良國際的勞雇關係政策為「齊心共進、成果共享」。
衝擊 類別與描述	● 正面衝擊：公司福利及管理制度持續改善及優化。加強公司福利，達成幸福企業。 ● 潛在負面衝擊：工作環境、薪資水平非求職者首選。面臨少子化問題，人才供需失衡，人才招募困難。
管理評量機制	透過月度管理會議針對員工管理之狀況進行分析檢討。
預防或補救 措施	訂有【檢舉申訴與檢舉人保護管理程序】，員工可利用書面、電話、電子郵件等管道向人力資源部申訴。

*註：各管理方針列表僅條列重點政策或策略及管理評量機制，詳細管理方針請詳各章節說明。



公司治理

二、公司治理

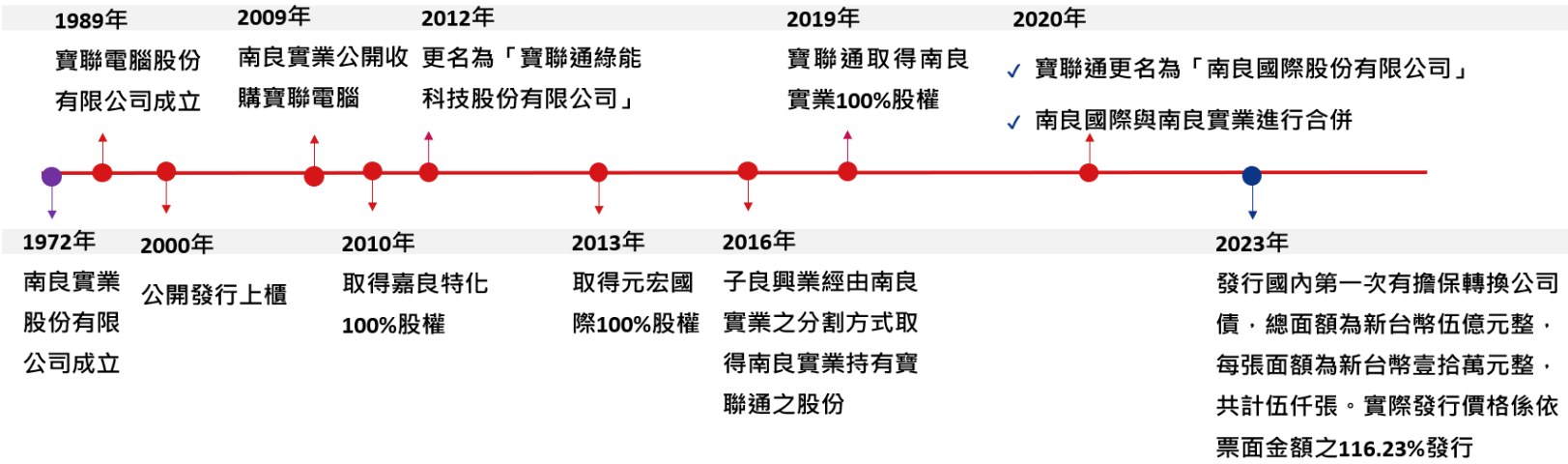
2.1 公司簡介

2.1.1 基本資訊

南良國際成立於 1989 年，主要從事橡膠海綿、海綿貼合品、織帶黏扣、防火布、耐磨布、TPU 薄膜等產品之生產及銷售，以專業高分子和高彈性發泡技術與高科技和功能性複合材料技術聞名於國際業界。因應氣候變遷，未來持續專注於「Eco-Family」永續綠色材料研發及「垂直化整合」的生產與服務，創造差異化特色化的競爭優勢，以滿足多元化及跨領域產業的客戶需求，總公司位於台北市，並在台灣、中國東莞與嘉興、越南等地設有生產營運據點。

公司名稱	南良國際股份有限公司
公司型態	上櫃公司
組織創立時間	1989 年 8 月 11 日
總公司位置	114 台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓
產業類別	紡織成衣及服飾品、鞋業
主要產品或服務	南良國際致力於以科技類與功能型產品為主軸，輔以各項特殊、功能性材料，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商，以高科技與功能性的紡織環保性材料、各類高分子材料和高彈性發泡環保性材料，擁有多項專利，以技術與創新的產品來鞏固我們的市場領導地位，並持續建構及整合完整的供應鏈系統，優先解決客戶痛點，提供卓越的產品品質與快速完善的客戶服務，以提升南良國際在全球的知名度。
實收資本額	1,224,032,390 元
員工人數	516 人

● 公司沿革



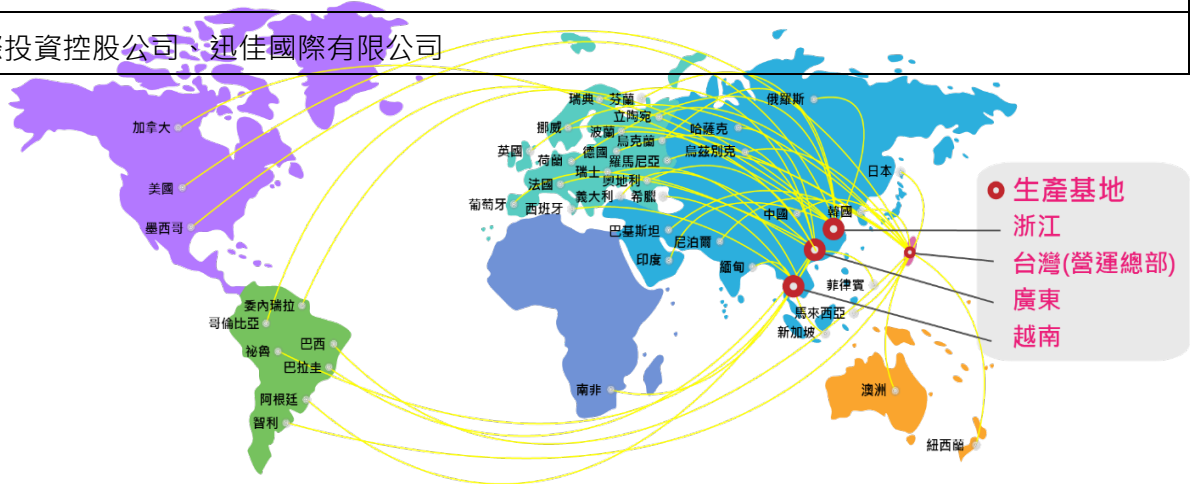
● 公協會會員

南良國際持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2024 年南良國際共參與六個公協會組織，分別列示如下：

組織名稱	擔任職務
台灣橡膠暨彈性體工業同業公會	一般會員
台南市總工業會	一般會員
台灣智慧型紡織品協會	一般會員
兩岸企業家峰會	一般會員
社團法人中華民國南台灣紡織研發聯盟	一般會員
紡織產業綜合研究所	一般會員

2.1.2 營運據點

地區	產品類別	營運據點
台灣	紡織複合材	南良國際總公司：台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓 南良國際台南分公司、本廠：台南市永康區洲尾街 41 巷 10 號 南良國際蔦松廠：台南市永康區三民里正北五路 127 號 南良國際仁愛廠：台南市永康區三民里仁愛街 357 號 南良國際東和廠：台南市安南區東和里長和路一段 217 巷 57 號
	電子買賣	元宏國際股份有限公司(元宏國際)：台北市南港區重陽路 267 號 4 樓
	化學產品	嘉良特化股份有限公司(嘉良特化)：嘉義縣太保市過溝里嘉太工業區興業路 8 號
中國	紡織複合材	嘉興南雄高分子有限公司(嘉興南雄)：浙江省嘉興市南湖亞太工業區亞澳路以東，平湖塘以南，緯一路以北廠房 東莞南良橡膠製品有限公司(東莞南良)：廣東省東莞市寮步鎮祥富路 295 號
	電子買賣及製造	蘇州宏夏電訊科技有限公司(蘇州宏夏)：太倉市瀏河鎮紫藤路 6 號#2 廠房
	化學產品	上海嘉旭應材科技有限公司(上海嘉旭)：上海市嘉定區馬陸鎮彭封路 55-1 號
越南	紡織複合材	越南南良責任有限公司(越南南良)：胡志明市平陽坊大登工業區造力一路 C1-3-2 區，F2 廠房
投資控股公司		元宏(香港)有限公司、開曼南良國際投資控股公司、迅佳國際有限公司



2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

《A-治理架構總覽》

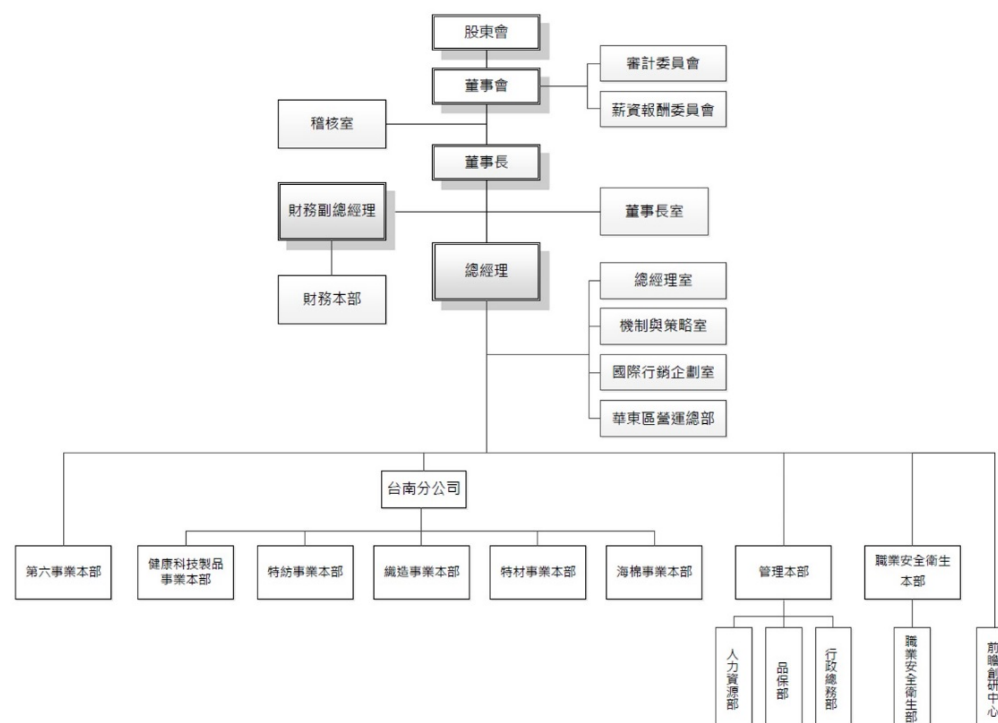
南良國際最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置**審計委員會**及**薪資報酬委員會**等功能性委員會，分別監督公司、公司財務報表、薪酬等，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會皆須定期向董事會報告其執行成果和決議，以維護公司及各利害關係人之權益。

《B-董事會成員運作與組成》

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

南良國際董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 9~11 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由 9 位董事(含 3 位獨立董事)組成，男女比為 7：2。

南良國際原則上每季召開一次董事會，2024 年累積召開 6 次董事會，平均出席率為 94.44%。各董事出席情形與議案內容請詳南良國際 2024 年年報 20~21、51~53 頁。



【南良國際 治理架構圖】

南良國際董事資料 (本屆董事會任期：2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日)

職稱	任期 年資	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會	
							審計 委員會	薪資報酬 委員會
法人董事	11.5	蕭登波 (子良興業股份有限公司)	男性	51 歲以上	擔任南良國際董事長	中良工業(股)公司 董事長 友良高科技紡織(股)公司 董事長 天疆實業(股)公司 董事長		
法人董事	14.5	蕭崇湖 (子良興業股份有限公司)	男性	51 歲以上	-	元宏國際(股)公司 董事長 嘉良特化(股)公司 董事長 中鎮科技(股)公司 董事長		
董事	2.5	張舜卿	男性	51 歲以上	擔任南良國際總經理 (任職至 2024/12/31)	-		
董事	14.5	白景仁	男性	51 歲以上	擔任南良國際財務副總 經理暨財務長	-		
董事	11.5	蕭宇喬	女性	31-50 歲	擔任南良國際協理	-		
法人董事	2.5	王詩婷 (長衍投資股份有限公司)	女性	31-50 歲	擔任南良國際執行協理	-		
獨立董事	8.5	黃崇輝	男性	51 歲以上	-	大田精密工業(股)公司 獨立董事 富強鑫精密工業(股)公司 獨立董事	V	V
獨立董事	5.5	黃文明	男性	51 歲以上	-	-	V	V
獨立董事	2.5	曹景明	男性	51 歲以上	-	富強鑫精密工業(股)公司 顧問 榮榮科技(股)公司 總經理	V	V

董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布							
		營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
法人董事	蕭登波(子良興業股份有限公司)	V		V	V	V	V	V	V
法人董事	蕭崇湖(子良興業股份有限公司)	V		V	V	V	V	V	V
董事	張舜卿	V		V	V	V	V	V	V
董事	白景仁	V	V	V	V	V		V	V
董事	蕭宇喬	V	V	V	V	V		V	V
法人董事	王詩婷(長衍投資股份有限公司)	V		V	V	V	V	V	V
獨立董事	黃崇輝	V	V	V	V	V		V	V
獨立董事	黃文明	V	V	V	V	V			V
獨立董事	曹景明	V	V	V	V	V	V		V

《C-董事進修》

南良國際每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2024 年累積參與 54 小時之進修計畫與課程。2024 年各董事進修項目請參考南良國際 2024 年年報 31 頁。

《D-董事及高階管理階層薪酬政策》

董事及高階主管薪酬結構

南良國際董事薪酬包含車馬費及董事酬勞等，由薪資報酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據，2024 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考南良國際 2024 年年報 15~16、19~20 頁。南良國際高階管理階層薪酬制度由薪資報酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2024 年高階管理階層之薪資、級距表請參考南良國際 2024 年年報 17~19 頁。

董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

南良國際規劃逐步導入 ESG 績效指標，將其獎酬與個人對 ESG 議題的參與度及 ESG 目標達成度等連動，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

索回機制

為確保公司永續及誠信經營，若有重大風險事件足以影響南良國際商譽或重大內部管理失當事件，董事及任何員工如因發生弊端而受懲處時，原核定之薪酬或獎勵應予徹銷。如果董事及任何員工有任何不當得利之行為，南良國際將依法執行索賠及提出訴訟。

《E-董事會績效評估》

南良國際每年執行董事會、功能性委員會(含審計委員會、薪資報酬委員會)及個別董事成員之自我績效評估。2024 年自我績效評估結果請參考南良國際 2024 年年報 22 頁。

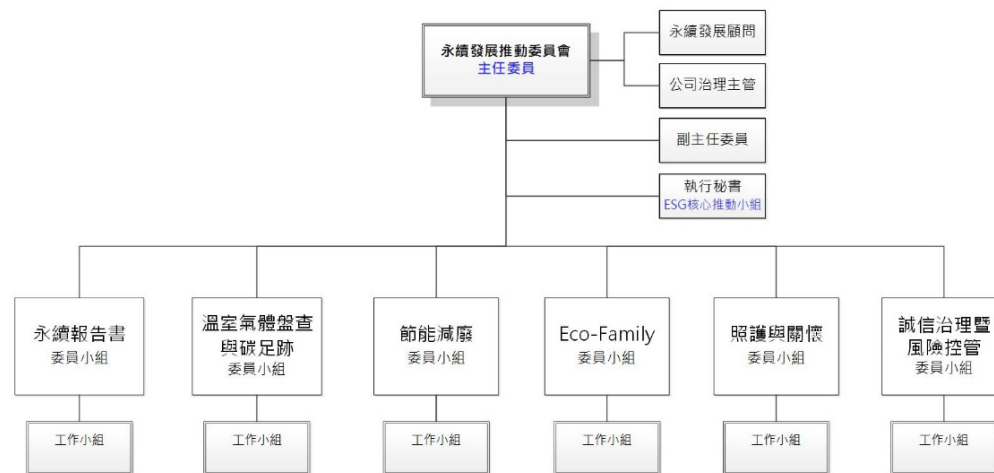
《F-利益衝突管理董事會績效評估》

南良國際董事會議事規則、審計委員會及薪資報酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。2024 年關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考南良國際 2024 年年報 55 頁。

此外，南良國際亦制定誠信經營守則等，同時隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提升公司誠信經營之落實成效。截至 2024 年底止，南良國際並未發生重大利益衝突事件。

《G-永續發展推動委員會》

為促進公司永續發展，南良國際成立永續發展推動委員會，為架構為總經理之下的委員會，由設置 21 位委員共同參與組成，做為公司內部永續發展專責單位，並訂定永續發展推動委員會組織規程暨議事規則並經由此委員會核准通過，規範其權責義務。永續發展推動委員會負責凝聚整體共識、籌備對關注各利害關係人永續議題之鑑別及制定溝通計畫、籌備推動及發展企業永續相關事項、籌備永續發展目標項目，並定期向董事會報告進度及執行成果。2024 年累積召開 2 次會議，討論內容包含年度溫室氣體盤查、永續報告書與碳足跡專案之進度等，相關成果均呈報董事會。



【永續發展推動委員會 組織架構圖】

2.2.2 功能性委員會

《A-審計委員會》

南良國際審計委員會成員由 3 位獨立董事組成，任期為 2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派單位主管、內部稽核人員、會計師等列席討論，2024 年共召開 5 次會議，成員出席率為 100%。審計委員會執行情形：南良國際 2024 年年報 22~24 頁。

《B-薪資報酬委員會》

南良國際薪資報酬委員會本屆成員共 3 人，其皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為 2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日。南良國際訂定薪資報酬委員會組織規程規範委員會的職權與義務，負責制定並定期評估薪酬制度與標準。薪資報酬委員會原則上每半年召開一次會議，2024 年共召開 6 次會議，成員出席率為 100%。

2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

每年第四季由各單位編列次一年度預算，經由財務本部彙總銷售、生產、採購和薪工費用等預算，並編製預計損益表，提交總經理審核，提報次年度第一次董事會決議。依據商業會計法、一般公認會計原則及國際會計準則(IFRSs)，按應計基礎處理每日會計帳務及編制財務報表。財務本部每月分析比較預算與實際報表的差異金額及差異原因，若有重大差異或受不可抗力因素影響，應提請董事會討論研擬修正營業目標。各季財務報表皆經主管覆核完成後，由會計師核閱或查核簽證，送交審計委員會審閱後，提報董事會決議。

南良國際各季合併財務報告、年度合併財務報告及個體財務報告皆公開於南良國際官網及公開資訊觀測站。本報告書按應計基礎制(權責發生制)所產生及分配的直接經濟價值(EVG&D)，編製成經濟收入與分配表。

近三年經營績效一覽				單位：新台幣仟元
項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年	註： 1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。 2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)與罰金。 3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。 4. 社區投資指捐款及捐贈。 5. 幣別為新台幣。 6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。 7. 社區投資：2024、2023 及 2022 年度分別包含政治捐獻 840 仟元、300 仟元及 280 仟元。 ※產生的直接經濟價值：收入。 ※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。
營業收入	3,082,227	2,411,798	2,669,081	
營業成本	2,262,133	1,806,711	1,931,002	
營業毛利	820,094	605,087	738,079	
營業損益	139,914	18,964	144,635	
營業外收入及支出	51,585	21,203	49,757	
稅前淨利	191,499	40,167	194,392	
本期稅後淨利	177,619	12,546	137,751	
本期綜合損益總額	262,852	48,922	52,766	
每股盈餘(元)	1.45	0.10	1.13	
員工福利金額	5,521	4,205	4,041	
股利	79,555	30,598	61,202	
員工薪資 (含員工福利)	652,178	549,774	564,757	
留存經濟價值	344,153	264,944	376,139	
支付出資人款項	110,225	58,037	85,848	
支付政府的款項	20,357	37,971	42,414	
社區投資	2,534	2,012	2,331	

2.3.2 稅務政策

稅務策略與管理方針

南良國際遵循各個營運據點所屬國家之稅務法令，以及經濟合作暨發展組織(Organization for Economic Cooperation and Development，OECD)所頒布的租稅規劃指導原則，針對不同租稅國家制定不同的稅務策略，並依據功能和風險制定集團內合理的定價原則，落實稅務責任。

為有效管理稅務風險，財務本部負責評估、識別及管理各國稅務法規之變更及營運活動可能產生的稅務風險，進行適當的衡量、管理與控制。在永續發展戰略上，期望在公司治理、環境治理與社會治理打造一個平衡，且有助於與利害關係人之溝通。南良國際之稅務管理降低查核風險與租稅風險，並且保留足夠與合理的稅賦於集團各租稅管轄地。

稅務治理最高權責單位	董事會
稅務執行單位	財務部門，每年一次討論公司稅務策略及負責日常稅務行政及申報實務
稅務稽核單位	稽核部門，每年一次審查稅務處理程序、申報程序、內控制度與遵循稅務法規等事項
稅務法規遵循	依照當地法規與準則的要求申報與繳納稅款
稅務策略	- 關係企業間的交易依照常規交易原則，並遵循 OECD 公布的國際公認移轉訂價準則 - 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫 - 不將公司利潤移轉到低稅率國家
治理單位訓練	稅務治理單位成員皆定期接受主管機關或公司內部的教育訓練，強化執行人員的稅務專業知識

稅務風險管理

稅法與法規的變動可能增加公司的有效稅率，增加公司稅賦負擔、影響公司淨利。為有效管理稅務風險，稅務執行單位定期審視各據點國家的稅務法規動態，鑑別潛在的稅務風險，並報告予董事會，討論與制定因應措施。當新的營運活動或是交易行為產生時，亦事先評估潛在稅務影響，制定合適之稅務策略。

吹哨機制

公司內部設立獨立的申訴管道，若員工或外部利害關係人發現不道德或非法稅務行為、或可能危害公司稅務誠信疑慮的機制，可提出申訴，並由財務本部處理。本年度未發生不道德或非法稅務行為。

利害關係人溝通

南良國際參考主管機關公告之法規、解釋函令或新聞制定稅務策略，且定期參與各地稅務機關舉辦的稅務講座或課程，更新最新法規資訊，並定期與會計師討論未來稅務法規對南良國際的衝擊可能性。若法規要求須事前經由主管機關審核的稅務政策，或申請之租稅優惠項目，南良國際皆依照法規要求取得主管機關核准。南良國際所得稅經會計師查核簽證，確保南良國際在當地繳交合理的稅賦；並配合各地國稅局的稅務調查，依照主管機關要求提供稅務補充說明與相關文件。

2.4 責任商業行為

2.4.1 誠信經營

《A-誠信經營規範》

南良國際依循上市上櫃公司誠信經營守則制訂公司誠信經營的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保南良國際能達成誠信經營標準的要求及目標。

南良國際雖尚未導入 RBA 行為準則及相關人權政策責任商業行為政策，但相關內容如勞工、健康與安全、環境、道德規範等管理系統實已落實於公司其他規章，未來將統合相關辦法後制定出集團政策與承諾。目前依法規制定的誠信經營與道德行為相關辦法皆公開於南良國際官網及公開資訊觀測站。

核准單位	執行單位	政策規範
董事會	財務本部	誠信經營守則
董事會	財務本部	誠信經營作業程序及行為指南
董事會	財務本部	道德行為準則

《B-反貪腐訓練統計》

南良國際舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明南良國際執行業務的禁止行為，包含從業道德規範課程(營業秘密、智慧財產、資訊使用、公平競爭暨反托拉斯)/反貪腐課程(包含賄賂、提供或收受不當利益、詐欺、勒索、洗錢)等，藉以預防不誠信行為之發生。2024 年舉辦反貪腐教育訓練共 14 場次，59 人次參加。

《C-利害關係人溝通與預防》

南良國際為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解誠信經營政策，實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利用電子郵件以及舉辦教育訓練共計 12 場，並針對供應商做盡職調查，以利審查及篩選。

身分類別		時間點	須簽署文件	簽署比例
工作者	新進員工	入職時	勞動契約	100%
	現任員工	入職時	勞動契約	100%
	治理及管理階層	就任時	未有違反誠信原則行為聲明書	100%
商業夥伴	新進供應商	簽約時	供應商合約	100%
	現有供應商	簽約時	供應商合約	100%

《D-檢舉申訴機制》

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，南良國際各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，向財務本部檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。財務本部就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。另有稽核室負責監督檢舉事件後續處理狀況，並將誠信經營相關規範納入每年定期辦理之一般業務查核項目。

檢舉管道：E-MAIL 信箱(namliong_public@namliong-global.com)。

2.4.2 法規遵循

南良國際 2024 年共違反 1 件環境法規、0 件社會法規、0 件治理與經濟法規及 0 件產品與服務法規，以下按照環境、社會、治理與經濟及產品與服務四大面向分別就本年度重大違反法規事件數量、裁處內容、違規事項及改善措施說明：

領域	編號	據點	違反事由說明	條文	裁處內容		改善方法說明
					罰鍰(單位：元)	其他處分	
環境法規	1	蔦松廠	儲存公共危險物品達管制量，其場所之位置、構造、設備、標示板、及安全管理未符合公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法。	消防法第 15 條	80,000	-	已執行辦理公共危險品儲存場所的設置，預計 2025 年第 2 季建造完成，並預計於 2025 年第 4 季取得許可證。

*註：本表以罰鍰金額 10,000 元以上進行揭露

2.4.3 人權政策

《A-人權政策前言》

南良國際參考聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)；聯合國商業人權規範(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)；聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)；國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，制定不歧視、員工結社與團體協商的自由、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權政策，以保障員工與利害關係人之基本權利。為確保供應商、承攬商亦落實南良國際人權保障政策，因此於供應商合作契約及行為準則增列入權條款，所有供應商、承攬商均須簽署並遵守規範。

《B-人權風險辨識與政策說明》

人權風險辨識與政策制定

南良國際根據過去年度發生之人權案件以及所屬產業之人權風險項目，評估具有風險性的人權議題與對象，進而擬定人權政策與風險減緩措施等補償制度。2024 年辨識出具有潛在風險的人權議題為歧視、員工結社與團體協商自由、童工、強制勞動 / 勞資爭議、性騷擾；2024 年未有任何相關申訴案件及查核記錄。有潛在風險的人權議題說明如下：

人權議題	歧視	員工結社與團體 協商自由	童工	強制勞動 / 勞資爭議	性騷擾
政策	反歧視管理程序	結社自由及宗教 信仰保護管理程序	禁用童工、未成年工及 誤用補救管理程序	反懲戒、強迫勞動、 囚工管理程序	性騷擾案件申訴 及處理辦法
政策最高決策單位	總經理	總經理	總經理	總經理	總經理
監督單位	人力資源部	人力資源部	人力資源部	人力資源部	人力資源部
審核頻率	不定期	不定期	不定期	不定期	不定期
適用對象	所有員工、外界人員、社會團體	所有員工	所有員工、承攬商、供應商		
調查或溝通機制	意見箱、申訴管道	意見箱、申訴管道	招募資料查核、入職前文件 查核、承攬及供應商調查	意見箱、申訴管道、 承攬及供應商調查	意見箱、申訴管道
風險等級	低	低	低	低	低

為確保人權政策落實，南良國際預計於 2025 年建置人權盡職調查管理循環，透過對潛在的人權議題進行鑑別、風險評估、設計減緩措施及持續改善等流程，以確保公司落實人權政策之承諾與責任。

《C-人權教育訓練》

為讓員工、其他外部工作者、供應商與外部利害關係人了解南良國際各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦定期採用雲端辦公室公告、教育訓練等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範。南良國際 2024 年人權政策相關教育訓練累積訓練總人時為 156 小時，共 78 位新進員工全數完成訓練。

人權教育訓練紀錄	2022 年	2023 年	2024 年
新進人員人權教育訓練人時	222	122	156
新進人員人權教育訓練比例	100%	100%	100%

《D-人權溝通管道與發生案件說明》

人權政策或案件之溝通與補救措施

南良國際設置意見反映平台與意見信箱，使所有工作者與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人力資源部組成跨部門小組，負責調查與審核人權事件並訂定改善措施；2024 年未發現任何違反或具有潛在人權風險之情事。2024 年發生之人權事件及改善措施如下：

人權項目	收受案件數	不受理數量	受理調查數量	說明： 南良國際每年度亦稽核各地營運據點及供應商，尤其將具備重大潛在風險之據點或廠商列為重點稽核對象，確認其是否有違反人權之狀況。
歧視	0	0	0	
員工結社與團體協商自由	0	0	0	
童工	0	0	0	
強制勞動 / 勞資爭議	0	0	0	
性騷擾	0	0	0	

2.5 風險管理

2.5.1 風險管理組織

對於內外部因素產生的風險和機會，企業的風險管理能力扮演至關重要的角色。南良國際積極因應全球趨勢與環境所帶來的風險和機會，定期審視相關風險與機會所帶來之衝擊以提升企業永續競爭力。南良國際風險管理由各單位進行監管，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。稽核室針對各作業之風險性每年定期辦理稽核作業，每季將稽核結果提報審計委員會及董事會。

單位	各項風險之管理單位權責
技術單位	負責產品設計開發可能存在的風險因素進行辨識，並對風險因素的控制措施進行方案的制定與落實。
生管單位	負責尋找合格廠商及合格的物件，將物料採購及庫存管理可能存在的風險因素進行辨識，並對風險因素的控制措施進行落實。
生產單位	負責生產過程具體活動資訊收集，與可能存在的風險因素進行辨識，並對風險因素的控制措施方案的實施進行落實。
品保單位	對產品品質可能存在的風險因素進行辨識，並落實風險因素的控制措施。
管理代表	負責提供重大風險控制的資源，以及產品安全之辨識、組織領導工作，確認並核准各項控制措施。

2.5.2 風險鑑別與因應措施

南良國際第一階風險控管單位為職掌工作之各單位，最高決策及控制單位為董事會，並設有審計委員會及薪資報酬委員會，對公司能夠控制的產品風險進行辨識，並從中評估重大產品的風險，設為關鍵的控制點進行控制，降低產品可能存在的風險。另外在環境風險管理，南良國際蔦松廠已完成 ISO 14001 環境風險管理系統之認證，其他廠區依循 ISO 14001 之原則進行環境風險的管理。

風險面向	風險議題辨識	風險減緩措施
社會面	人力資源風險	• 南良國際推動全方位的人才培育計畫，依據各職務需求規劃專業訓練。 • 持續擴充多元教育資源，涵蓋年度教育訓練課程、外部專業課程、每月數位學習課程、專案推動專屬訓練以及在職教育訓練等，打造全面學習環境，促進員工持續精進。 • 為營造友善職場環境，依員工需求提供彈性工作時間，並提倡多元與包容的企業文化，協助員工達成工作與生活平衡，進而提升團隊凝聚力與工作滿意度。 • 建立完整的員工關懷與留才機制，透過定期溝通了解員工需求，並快速回應與改善，提升整體職場幸福感。亦提供具市場競爭力的薪資福利制度，並設置各項獎酬制度，以肯定員工表現並留任關鍵人才。
經濟面	營運風險	• 原嘉興南雄擴充興建二期新廠，但由於兩年來當地政策的不確定性，造成預期投資發展項目延宕影響原始投資規劃。近期重新評估海外擴廠之可行性評估以因應未來將面臨的客戶第三地供應鏈之要求。 • 中美貿易戰引發全球市場大動盪與關稅問題，造成客戶下單延緩或觀望甚至轉單換料，致使中國外銷市場受到影響。面對此風險，擴廠後的產能調整需更加的彈性並積極朝綠色環保材料開發，持續進行生產設備的改善與汰舊換新，以面對不確定性的未來。
經濟面	匯率風險	• 為避免因匯率變動造成外幣資產價值減少及未來現金流量之波動，主要透過外幣資產及負債以自然抵銷之方式減少匯率波動影響來規避相關風險。
經濟面	利率風險	• 南良國際致力辨認、評估及規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。 • 管理階層定期監控市場利率之波動情形，依市場行情及資金需求調整固定及變動利率金融資產之配置，以達成其財務管理目標。

風險面向	風險議題辨識	風險減緩措施
經濟面	營運風險 (資訊安全)	● 南良國際為確保營運、產銷、研發及財務會計等企業核心功能的安全與穩定，已建置完善的網路防火牆與電腦安全防護系統，以維護資訊安全。 ● 針對關鍵系統，公司導入高可用性架構(HA)並輔以資料備份(BACKUP)機制，以確保服務不中斷、資料不遺失。除採用 HA 架構確保主機穩定運行外，亦透過光纖網路異地備份至遠端儲存設備。以保障重要資訊系統的正常運作與資料安全，降低因天災或人為疏失導致系統中斷的風險。 ● 為驗證應變計畫的有效性與可行性，高可用性架構(HA)每年至少進行一次演練，並持續優化與更新，以提升企業的持續營運能力。 ● 南良國際通過 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，並於 2024 年 6 月 13 日完成換證，確保資訊安全管理符合國際標準，強化資安防護機制，以維護企業及客戶的重要資訊資產。
經濟面	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損	南良國際最近年度未從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品交易。資金貸與他人及背書保證係分別依「資金貸與他人作業程序」及「背書保證辦法」規定謹慎執行，相關內容皆依主管機關規定公告並揭露於各期財報。
永續面	永續資訊風險	南良國際已將「內部控制制度有效性判斷參考項目」須遵守之項目納入永續資訊之管理內部控制制度及其內部稽核實施細則，並作為持續完善永續資訊管理的下一步，進行滾動式調整，加強永續資訊管理的完整性。

2.6 氣候變遷風險機會

2.6.1 氣候治理組織

南良國際依規定每季向董事會報告溫室氣體盤查及查證時程計畫及執行情形；在永續發展推動委員會，下設六個功能性委員小組，分為 1.永續報告書委員小組、2.溫室氣體盤查暨碳足跡委員小組、3.節能減碳委員小組、4.Eco-Family 委員小組、5.照護與關懷委員小組、6.誠信治理暨風險控管委員小組。每年開會 2 次，並於年初審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並向董事會報告。

2.6.2 氣候風險機會鑑別評估

由永續發展推動委員會授權「誠信治理暨風險控管委員小組」主導及辨識可能的氣候風險與機會，並於永續發展推動委員會中鑑別重大的風險與機會，鑑別週期為每三年鑑別一次，每年檢視氣候風險與機會項目是否合宜。

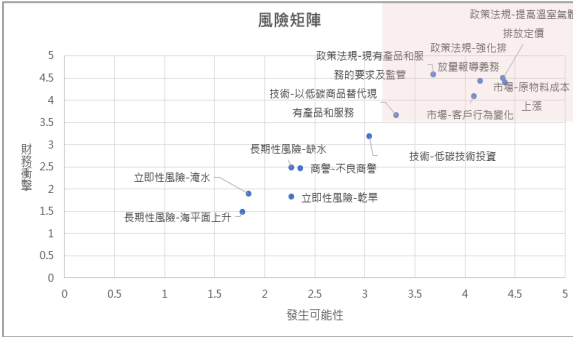
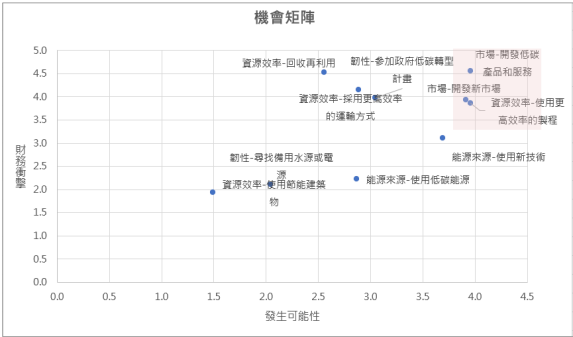
南良國際於 2023 年經永續發展推動委員會成員及種子成員共 45 名人員，填寫問卷調查進行第一次氣候風險評估問卷調查，從 12 個氣候風險與 10 個氣候機會項目中聚焦出高風險因子項目並進入後續分析，並偕同外部顧問專家鑑別重大之風險機會並研擬因應措施。在氣候變遷減緩面向，依低碳生產、能源管理、及碳資訊揭露等項目發展；在氣候變遷調適面向，南良國際實施強化防災基礎措施、提升供應鏈氣候變遷韌性等項目發展。

《A-風險與機會類別》

類型	風險與機會項目	
轉型風險	政策與法規	提高溫室氣體排放定價、強化排放量報導義務、現有產品和服務的要求及監管
	技術	● 以低碳商品替代現有產品和服務(例如對現有產品要求低碳製造轉型的可能性) ● 低碳技術投資：1.新製程或設計研發的需求性 2.因新技術衍生的研發失敗可能性
	市場	● 顧客行為變化 ● 物料成本上漲：1.投入成本和產出需求變化導致生產成本提高 2.突然其來的能源成本改變
	商譽	不良商譽(因外界對於公司觀感不佳導致的商譽損失成本)
實體風險	立即性	立即性風險：淹水、乾旱
	長期性	長期性風險：海平面上升、缺水
氣候機會	能源來源	使用更高效率的製程、採用更高效率的運輸方式、回收再利用(循環經濟)、使用節能建築物
	資源效率	使用低碳能源、使用新技術
	產品/服務	開發低碳產品和服務
	韌性	參加政府低碳轉型計畫、尋找備用水源或電源

《B-氣候相關風險及機會矩陣圖》

由內部問卷評量各項氣候相關風險及機會發生之可能性及財務衝擊，並以問卷風險值計算出平均數後，繪製風險與機會矩陣。



《C-氣候變遷風險與機會鑑別結果》

根據風險與機會問卷蒐集**可能性**及**財務衝擊**結果計算轉型風險/機會值(轉型風險/機會值=發生可能性*財務衝擊)；經永續發展推動委員會與外部專家考量公司特性與從屬供應鏈關係，移除與整併風險機會後鑑別出 **3 項重大轉型風險**與 **2 項重大氣候機會**，2024 年氣候變遷風險與機會鑑別結果維持不變，說明如下：

類型	風險項目		列入	說明
轉型風險	政策與法規	提高溫室氣體排放定價、強化排放量報導義務	Yes	-
		現有產品和服務的要求及監管	No	經誠信治理暨風險控管委員小組討論，針對目前現有產品和服務，常未有明確的要求與監管，故不考慮此項目
	市場	原物料成本上漲、顧客行為轉變	Yes	-
	技術	以低碳商品替代現有產品和服務	Yes	-
		低碳技術投資	No	現有產業製程技術未有突破性進展，故不考慮此項目
	商譽	不良商譽	No	現有產業不屬於高碳排行業，故不考慮此項目
實體風險	立即性風險	乾旱、淹水	No	公司未位於淹水區域且有備用水源，故不考慮此項目
	長期性風險	缺水、海平面上升	No	公司未在海平面上升模擬情境的警戒地區，故不考慮此項目
氣候機會	市場	開發低碳產品和服務、開發新市場	Yes	-
	資源效率	使用更高效率的製程	Yes	
		採用更高效率的運輸方式、回收再利用、使用節能建築物	No	現有產業於該項目目前未存在顯著發展機會
	能源來源	使用新技術、使用低碳能源	No	
	韌性	參加政府低碳轉型計畫、尋找備用水源或電源	No	

2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估

南良國際依據鑑別之重大風險與機會進行情境設定，因氣候相關風險和機會將影響未來之策略和財務規劃，故採用 SSP5 基線情境以分析評估氣候策略韌性。

項目	轉型情境(IEA 2023)		實體風險情境(IPCC AR6 WGIII)	
	APS	NZE	SSP1-RCP 2.6	SSP5-RCP 8.5
說明	宣示承諾情境(Announced Pledges Scenario, APS)：承諾為達成 2050 年淨零排放，將致力於減排，其中包含各國 2030 年至 2050 年的國家目標。至 2100 年，全球均溫約比工業革命前高 2.1°C	2050 淨零排放情境 (Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE)：全球能源產業於 2050 年達到淨零排放，同時發達之經濟體比其他經濟體更早達到淨零，將全球氣溫升幅限制在 1.5°C	RCP2.6：低度排放情境，至 2050 年時，排放量減半，升溫幅度不超過 2°C，有望達到《巴黎協定》2°C 或 1.5°C 目標	高排放情境，意指一切照舊 (Business as usual, BAU)，排放量持續上升，至 2100 年，全球升溫幅度將接近 4°C
參考來源	The World Energy Outlook 2023 CO2 prices for electricity, industry and energy production in selected regions by scenario (Table B.2)		TCCIP 臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫 (AR6)SSP1-2.6 與 SSP5-8.5 情境(海平面上升淹沒) (AR6)SSP1-2.6 與 SSP5-8.5 情境-縣市氣候變遷概述 2024 基礎版(年最長不降雨日數) 國家災害防救科技中心 氣候變遷災害風險圖台：台南市(危害脆弱度)	

風險與機會對公司影響彙整表

風險類型	風險項目		風險位置	風險議題辨識	財務衝擊與風險減緩措施
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	公司本身	- 台灣預計從 2026 年開始針對用電大戶每年課碳費，並逐步擴大至一般企業。 - 國際推動碳稅與碳邊境調整機制。	財務衝擊 《氣候變遷因應法》於 2023 年 2 月 15 日公布施行，2025 年將先針對排碳大戶徵收，故預計南良國際於 3 年內會面臨被徵收碳費的問題。申報不實處 20-200 萬元罰鍰，超額排放罰款每公噸最高 1,500 元。南良國際 2024 年用電度數為 7,894.4381 千度，擴增王行廠後，待穩定量產預估年增電力約 12%，天然氣年增 5%，整體碳排約較 2024 年增加 1.25%。 - 依照《再生能源發展條例》第 12 條，用電大戶將被賦予增升再生能源使用比例的義務，若契約容量大於一定額度之用電戶必須設置一定裝置容量的再生能源或儲能設備、無法配合設置者則以購買綠電(再生能源憑證)或繳納代金的方式代替。南良國際契約容量為 2526 瓩，俟未來蔦松廠與仁愛廠太陽能發電收回自用後，即可符合台南市地方自治條例要求 800 瓩以上的企業自公告日起 3 年內完成裝設用電量 10%的再生能源裝置容量。購買再生能源憑證(電證合一)預估每張成本 5,500 元。 風險減緩措施 - 規劃自 2026 年起仁愛廠(108.5KW)太陽能發電收回自用。 - ISO14064-1 溫室氣體盤查導入成本為 48 萬元，預估每年查證費 30 萬元。
轉型風險	政策和法規	強化排放量報導義務	公司本身	- 法規要求企業自建綠電設備、購置繳納代金或購置節能設備。 - 綠能政策導致電力不穩或短缺風險，可能會產生的政府限電措施，直接或間接導致營運中斷。	

風險類型	風險項目		風險位置	風險議題辨識	財務衝擊與風險減緩措施
轉型風險	市場風險	客戶行為轉變	客戶	客戶要求監測並降低碳排放，未來可能需要配合品牌客戶供應鏈碳排減量規範。如未配合將可能衍生轉單損失。	● 財務衝擊 為提升公司形象及商譽，客戶提高對低碳產品(提供產品碳足跡查證)之需求，產生被抽單風險進而影響市佔率，使得營收下降或營運成本增加，預期短期衝擊不大，中長期面臨抽單風險，但無數據合理數據進行推估影響金額。 ● 風險減緩措施 國際法人要求公司加入 CDP 或 SBTi 倡議，衍生的查證成本與內部作業(含輔導)成本。暫估 CDP 年費 3,100 美元；SBTi 查驗費(近期目標+淨零目標)12,750 美元，每 5 年目標更新服務 4,750 美元；產品碳足跡外部查證費(每 2 年)30 萬元。
氣候機會	市場風險	原料成本上漲	公司本身、上游供應商	因供應商使用或開發新節能減碳技術/採購減碳設備設置/購買再生能源與碳權費用，導致南良國際採購成本增加。	● 財務衝擊 因應市場需求採購低碳材料或是電費增加導致生產成本上升。預估每年採購原料成本增加 1,400 萬；電費每年調漲 10.725%。 ● 風險減緩措施 1. 黏扣帶及各類功能性織帶、特殊紡織防護用品及材料、高分子彈性體發泡體複合材料、功能性薄膜及複合材料，針對綠色產品進行產品碳足跡計算，未來持續尋求節能方案。 2. 根據低碳產品營業額，預估年毛利金額約為 2,900 萬。
氣候機會	市場機會	開發新市場	公司本身	爭取品牌對綠色材料的訂單。	
氣候機會	資源效率	使用更高效率的製程	公司本身	從產品碳足跡分析中找尋節能方案。	盤點各事業部之能耗設備，並考慮年限與耗電量因素後汰換相關老舊設備，預計於 2030 年能節省電力與天然氣排放量約 193 噸。

2.6.4 氣候相關指標與目標

俟完成溫室氣體盤查與能源設備之基線調查後再擬定具體之風險轉型因應計畫與管控指標目標。目前已先推動相關節能措施說明如下：推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，減少紙張用量、溫室氣體排放量。具體措施為廠內材料回收再利用、宣導隨手關燈、冷氣故障時更換為變頻冷氣、全面使用 LED 燈、使用電子化表單及簽核流程。另 2025 年溫室氣體減量目標設定為較 2022 年基準年減排 10%。

氣候變遷中長期計畫管理目標(以 2022 年為基準年)

項目	指標	2024年	2025年	2030年中期目標	2050年長期目標
環保 產品	綠色、回收之材料及成品 營業額占營收比%	3.96%	綠色、回收之材料及成品營業額占營收達5%		-
減緩	再生能源使用百分比	0%	0%		達5%
	廢棄物再利用與回收比率	61.87%	達58%	達58%	達60%
	溫室氣體排放量減量	減量6.8%	減量10%	減量18%	零碳排
調適	用水強度	降低8.9%	降低2%	降低5%	降低20%

*註：本表係以南良國際個體數據計算。

2.7 資訊安全

為了促使南良國際各項資訊安全管理制度能貫徹執行、有效運作、監督管理、持續進行，維護重要資訊系統的機密性、完整性與可用性，特頒布此一資訊安全政策，讓員工於日常工作時有一明確指導原則，保障全體員工之權益，並期許全體員工均能了解、實施與維持，達到營運的目標。

- 一、 **提升資安共識，強化安全控管：**督導並教育全體員工落實資訊安全工作，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，每年持續進行適當的資訊安全教育宣導，以提高資訊安全意識。如有違反資訊安全相關規定，究其權責並依人員獎懲相關規定辦理。
- 二、 **健全資安防護，確保營運持續：**由全體員工貫徹執行資訊安全管理制度，以保護資訊資產免於因外在之威脅或內部人員不當的管理，遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的資安防護措施，將風險降至可接受程度持續進行監控、審查及稽核 ISMS 制度的工作，確保營運持續，達到永續經營的目的。

- 南良國際資訊安全管理涵蓋 **14 項管理事項**，以防範人為疏失、蓄意攻擊或天災等因素導致資料誤用、洩漏、竄改或破壞，降低對企業的風險與影響。
- 南良國際執行資訊安全管理制度需達成之資安目標，請參考【**資訊安全目標管理程序書**】之相關規定。其責任如下：**1.**管理階層建立及審查此政策。**2.**資訊安全管理者透過適當的標準和程序以實施此政策。**3.**所有人員與合約供應商均須依照程序以維護資訊安全政策。**4.**所有人員有責任報告安全事件，和任何已鑑別出的弱點。**5.**任何蓄意違反資訊安全的行為將受到相關規範或法律行動。
- 本政策應至少每年評估一次，以確保符合政府法令、技術發展及業務需求，並反映最新的資安趨勢與標準。若有修正政策應經資訊安全長審核、總經理核准後正式施行，並以書面、電子或其他適當方式通知全體員工及相關合作單位。
- 南良國際通過 **ISO 27001 資訊安全管理系統認證**，並於 2024 年 6 月完成換證，確保資訊安全管理符合國際標準。為進一步提升企業資訊安全管理能力，公司持續強化資安防護措施，並定期審視與改進相關制度，以確保資訊資產的安全與穩定，降低因人為疏失、蓄意攻擊或天災等因素帶來的風險及影響。



【ISO/IEC 27001 證書】

NAM LIONG

數位化管理

CO₂

碳足跡

節能減廢



產品服務



三、產品服務

3.1 產品服務

3.1.1 產品服務簡介

南良國際之產品(服務)項目與主要產品應用說明如下：

營運據點	產品類別	產品(服務)項目
南良國際、嘉興南雄、東莞南良、越南南良	紡織複合材	高分子彈性體發泡體複合材料
		黏扣帶及各類功能性織帶
		功能性薄膜及複合材料
		特殊紡織防護用品及材料
		健康科技外用製成品與睡眠寢具相關用品
嘉良特化、上海嘉旭	化學產品	功能性助劑
		防黴抗菌劑
元宏國際、蘇州宏夏	電子產品	電源供應器

(1) 高分子彈性體發泡複合材料

高分子彈性體發泡材料之研發與製造，致力於以天然資源、可再生之生質材料和回收環保材料等基材取代部分石化原料，達到 3R 之訴求 (Renewable 可再生、Reduce 減少使用、Recycle 回收循環再造)，並通過 OEKO-TEX®STANDARD 100 認證、美國農業部 USDA 生質產品認證、GRS 全球回收標準等國際認可。

(2) 功能性薄膜及複合材料

功能性薄膜、薄膜複合材料、特殊化學產品提供客戶全面解決方案—從各類功能性薄膜的專業自主生產，到各種形式的貼合工藝—PUR、油性及淋膜(或稱押出)，我們能提供客戶完整、專業且全面之生產方式(total solution)，縮短貼合產品生產及客戶等待時間，達到與客戶間互利共榮之產業結構。

(3) 黏扣帶及各類功能性織帶

黏扣帶產品包含標準黏扣帶和特殊功能性黏扣帶、起毛布、塑膠射出鉤黏扣帶、織帶...等，與其使用上述多種種類黏扣帶所組合再製加工而成的背對背貼合黏扣帶與其他加工帶。加工成品化能力可滿足在黏扣帶表面印刷(含常見網版印刷、轉印、燙金、烙印...等)、沖型、修圓、壓平、車縫、超音波接合、裱砂膠等加工製程方式，搭配黏扣帶自身的扣合性以製成各式功能綁物帶。亦能成品化客製零售包裝，如：OPP 自黏帶、吊卡、彩盒、泡殼等。

(4) 特殊紡織防護用品及材料

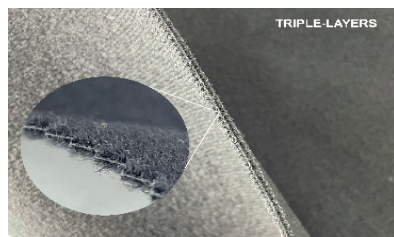
特殊紡織部門依使用原料、製造技術及終端用途，將產品發展歸類為九大系列：耐磨布、耐切割布、耐穿刺布、止滑布、彈性布、反光布、防火布、多功能布及功能性紗線成品。為提升市場與產品定位，南良國際整合上述系列產品，創立 ARMORTEX® 與 ZEROMELTS®(防火布)兩大品牌，完成商標註冊，提高市場能見度。

(5) 健康科技外用製成品與睡眠寢具相關用品

H&H 產品特性以具有健康功能為主軸，將集團材料延伸設計為具有機能性及科技感之產品。產品類別包含能量寢具、機能護具、功能服飾等紡織品，並延伸發展水平律動床及垂直律動設備。H&H 自有品牌具完整產品運營能力，同時也提供 OEM 代工服務。



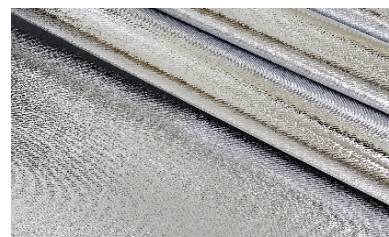
【WSR 回收橡膠碎粒海綿】



【3ayers 防水透濕薄膜】



【多功能型專業黏扣帶】



【ZEROMELTS® 防火布】



【H&H 睡眠寢具用品】

(6) 電源供應器(元宏國際、蘇州宏夏)

元宏國際及蘇州宏夏專門從事電源供應器生產、銷售及研發，擁有高端的技術及彈性的配合度，已服務許多海外及國內客戶，累積逾數百家廠商合作經驗。

(7) 化學品(嘉良特化、上海嘉旭)

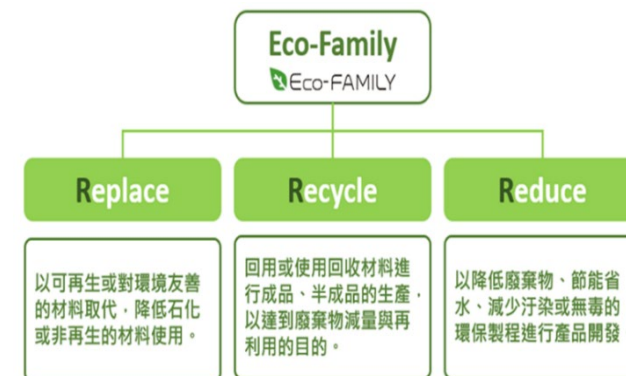
嘉良特化與上海嘉旭為從事各類紡織聚合等功能性助劑之專業公司。可提供客戶全系列高品質、低污染之產品，產品功能涵蓋抗菌、防塵瞞、防蚊、防蛾、吸濕、撥水、防火至抗 UV 等。

3.1.2 Eco-Family 綠色研發

綠色、永續、循環：Eco-Family 全新展現

南良國際 Eco-Family 中，以**"Replace, Recycle, Reduce"**三大主軸整合南良創新產品，在 Eco-Family 的理念中，南良國際將這 3R 視為實現環保目標的關鍵原則，以確信我們能朝向綠色永續之發展前進。詳情請參閱官網：<https://www.namliong.com.tw/zh-TW/ESG/CAT-eco-family.html>

- ✧ **【南良國際 Eco-Family】** 探索各種可再生材料、農業和漁業廢棄資材，將這些對環境友善的材料加工再製造，生產可以替代石化材料的產品。這些替代性材料的使用將有助於減少對有限石化資源的依賴，同時降低對環境的負面影響。
- ✧ **【資源的有效回收和再利用】** 其次，注重回收和再利用資源，以最大限度地利利用廠內和廠外回收的材料，減少資源的浪費。我們相信，資源的有效回收和再利用不僅有助於減少廢棄物的產生，還能为環境帶來積極的影響。
- ✧ **【開發無溶劑的貼合製程技術】** 最後，南良國際努力開發無溶劑的貼合製程技術，從而降低對環境和人體健康的潛在風險。這種減少溶劑使用的製程有助於改善空氣品質，減少揮發性有機化合物(VOCs)的排放，同時提供更安全和環保的解決方案。
- ✧ **【實現綠色環保的未來】** 南良國際積極發展可替代石化資源的材料，也透過使用廠內/廠外回收材料生產產品來提升廢棄資材的價值，並致力於開發降低廢棄物以及溶劑使用的製程技術，減少自然資源和能源的使用，對環境保護做出積極的貢獻。以 Eco-Family 的概念，和品牌客戶共同為實現綠色環保的未來而努力。



3.1.3 低碳產品碳足跡管理

面對全球貿易碳稅制度逐步上路與淨零轉型壓力，**南良國際**積極展開產品碳足跡盤查工作，強化企業碳管理能力並提升產品在國際市場的綠色競爭力。**2024** 年，材料本部(特材、海棉、織造、特紡)已於 **2024** 年各完成一支標的產品碳足跡盤查。自行盤查結果顯示：生質產品相較於非生質產品，其碳排放量約可減少 **20%**，展現推動綠色產品之潛力。**南良國際**將於 **2025** 年擴大盤查範圍，預計涵蓋所有事業部(含 **4** 個材料本部及製成品本部)，並完成 **8** 項產品碳足跡盤查。藉由逐步建立內部碳盤查與管理能力，為推動未來產品碳中和與國際綠色貿易做好準備。

單位	產品別
特材本部	生質膜
海棉本部	生質海綿貼合品
織造本部	黑色鉤面黏扣帶
特紡本部	耐磨布

3.2 產品健康與安全

3.2.1 產品品質管理

南良國際重視產品之品質管理，制定【品質系統管理審查辦法】。**南良國際**品保部實驗室配備先進的檢測設備和專業的檢測團隊，能夠準確、可靠地完成各項檢測工作。透過符合 **ISO 9001** 系統建置的品質控制和檢測流程，確保產品的品質一致性和可靠性，從而提高客戶滿意度並鞏固在市場上的競爭地位。

- (1) 在產品設計和開發階段實施品質控制措施，確保產品符合設計規範和客戶需求。
- (2) 透過供應商管理，確保從供應商取得的材料皆符合品質標準。
- (3) 在製造過程中實施控制措施，確保產品的一致性和可靠性。包括生產流程、實施標準作業程序(SOP)、進行品質檢查和測試，及持續監控制程。
- (4) 在產品製造完成後，**南良國際**品保部實驗室遵循參考國際標準和相關法規，訂立各事業部檢測規範。
- (5) 收集客戶回饋和投訴，並將其納入產品品質管理的循環中。通過分析客戶反饋並持續改進產品，以不斷提升產品的品質和客戶滿意度。
- (6) 與知名品牌客戶合作，增加產品的可信度和認可度。品牌客戶的信譽和影響力可以在市場上建立信任基礎。

在**南良國際**逐步落實綠色企業願景過程中，各事業部透過綠色產品設計、過程導入環境管理，同時結合供應鏈夥伴關係管理，降低可能對環境生態各構面之負面衝擊，朝永續經營發展方向邁進，各事業部發展生質材料產品、減少事業廢棄物等方面，陸續取得相關認證，並逐漸取得國際品牌客戶之認同，認證實績請參閱官網：<https://www.namliong.com.tw/zh-TW/page/quality-control.html>。各項環保體系認證內容說明如下：

《A-環境國際認證》

由於人類對環境和其衍生問題的關注與日俱增，來自國家與國際環保法規要求也日趨嚴謹，除要求組織能夠證明對環境的承諾外，也要求儘可能減少環境污染。為了符合法令法規要求與期待，南良國際蔦松廠及嘉興南雄高分子有限公司推動並通過多項環境相關國際認證。

ISO 14001：2015 國際環境管理系統驗證		藍色標誌標準(bluesign® standard)	
南良國際蔦松廠 (證號：20001995 UM15)	嘉興南雄高分子有限公司 (證號：04623E10026R0M)	南良國際蔦松廠 (證號：023.388.007)	嘉興南雄高分子有限公司 (證號：023.388.003)

《B-產品國際認證》

南良國際持續推動原料與產品安全管理，特定產品通過 GRS 全球回收標準認證(Global Recycled Standard, GRS)與 OEKO-TEX®STANDARD 100，相關說明如下：

GRS 全球回收標準認證			
塑料、膜類、平織布、針織布、平織布止滑皮及針織布止滑皮、黏扣帶等產品 (由南良國際取得證號：IDF-22-451904)		塑粒、膜類等產品 (由嘉興南雄高分子有限公司取得證號：IDF-23-547185)	
OEKO-TEX®Class I 認證		OEKO-TEX®Class II 認證	
UREMAX®、ECOMATE®100% TPU 膜及 PU 膜(由嘉興南雄高分子有限公司取得證號：19.HCN.84408)	More-Tex™黏扣帶 (由南良國際取得證號：TPAO 048622)	UREMAX®及 ECOMATE® TPU 膜 (由南良國際取得證號：TP001 159432)	橡膠高分子發泡複合材料 (由南良國際取得證號：TPAO 040585)
			ZEROMELTS® 防火布 (由南良國際取得證號：TP015 183361)

《C-生質材料國際驗證標章》

南良國際善盡地球公民責任，在降低石化原料耗用方面之考量下，陸續取得含生物基材料標章認證。

美國農業部生質產品 USDA 標章認證
SEAMATE®BIO- II™、Ecomate®等產品 獲美國農業部生質產品 USDA 標章認證： https://www.biopreferred.gov/

《D-Higg FEM&FSLM》

南良國際完成 Worldly 平台 Higg FEM&FSLM 2024 年自評程序(南良國際-本廠、蔦松廠、仁愛廠)。為提升企業永續管理效能，預計 2025 年持續進行填報，並同步展開佐證資料之彙整與驗證流程。

3.2.2 產品風險評估

評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊

南良國際顧客端產品類型包含第一等級醫療器材及一般品，產品種類包含寢具、護具(護膝、護腰)、運動器材、衣物、鞋子等，依循 ISO 13485 醫療器材管理系統之規範，一般品則以參考 ISO 9001 管理為原則，目前第一等級醫療器材及一般品，兩類產品未對健康和安全的衝擊。

3.2.3 客戶隱私管理

南良國際在提升客戶服務品質的同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協議以保護客戶機密資訊，並確保相關業務之同仁執行業務往來時做好保密工作。同時，公司內部落實 ISO 27001 資訊安全管理系統，已建構海內外各廠區間相關資訊安全網絡、並持續提供教育訓練，由專案團隊導入及建置相關管理程序與提升資安管控等法規遵循機制，以落實個人資料保護之企業社會責任，南良國際在報告期間內對客戶的隱私及資料皆謹慎保護，無侵犯客戶的隱私及遺失客戶資料事件發生。

3.3 產品行銷標示

海棉本部 FSCTMCOC 產銷監管鏈系統管理

南良國際海棉本部 BIO-II™ 生質橡膠海綿材料 100% 通過 FSC 認證，為確保 FSC 商標的使用符合 FSC-STD-50-001 規範要求，制定【FSC 商標管理程序】，包含產品 FSC 產品標籤(On product label)之審核及使用。

電子產品-電源供應器

電源供應器取得美國/加拿大 UL/cULF 及 FCC/ISED 認證、歐盟 CE Marking、台灣 BSMI 認證、中國大陸 CCC 認證，並於產品外觀標示。

未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件

南良國際於 2024 年無發生「未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規事件」，亦無發生「違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷及贊助)的法規及/或自願性規約的事件」。

健康科技用品部

南良國際健品本部取得 ISO 13485 醫療器材管理系統驗證及衛生福利部醫療器材製造許可證明書(製造許可編號：QMS2057)，遵循醫療器材管理法第 32 條與第 33 條相關醫療器材產品服務標示規範。

產品標籤、說明書或包裝





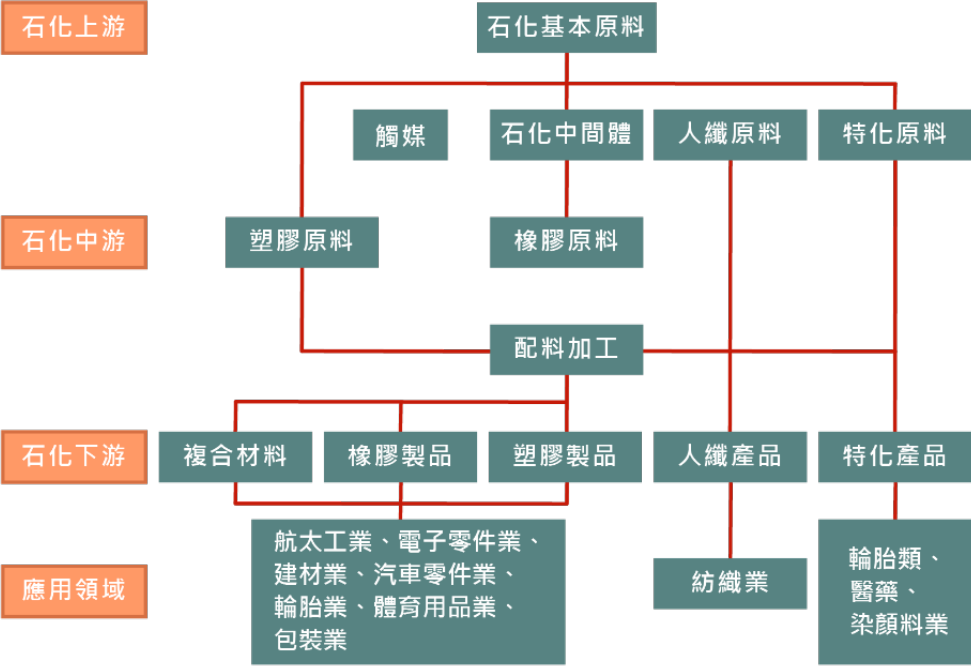
永續供應

四、永續供應

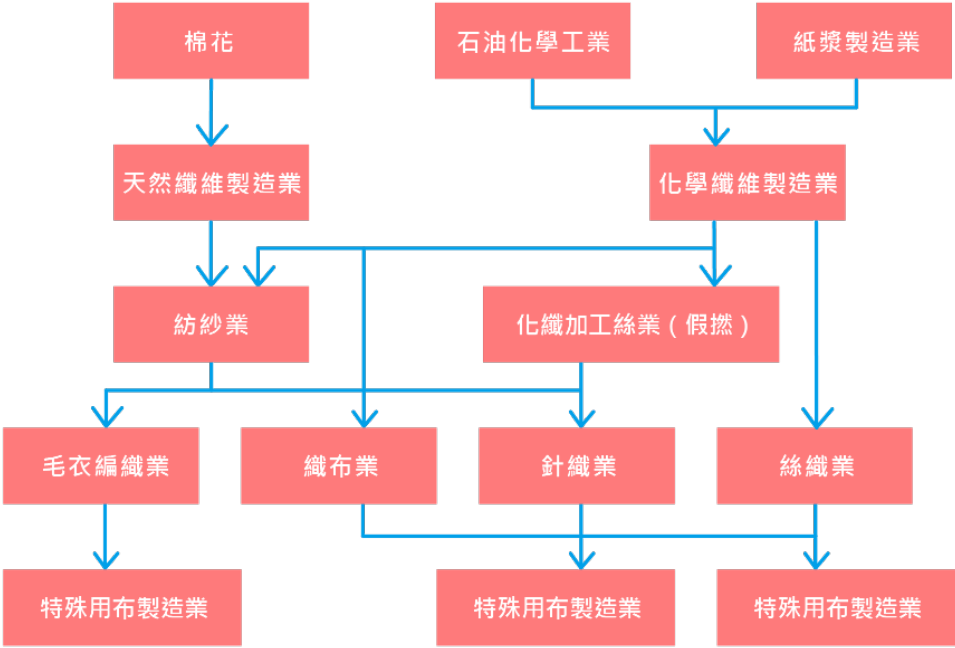
4.1 產業供應鏈

4.1.1 產業概況

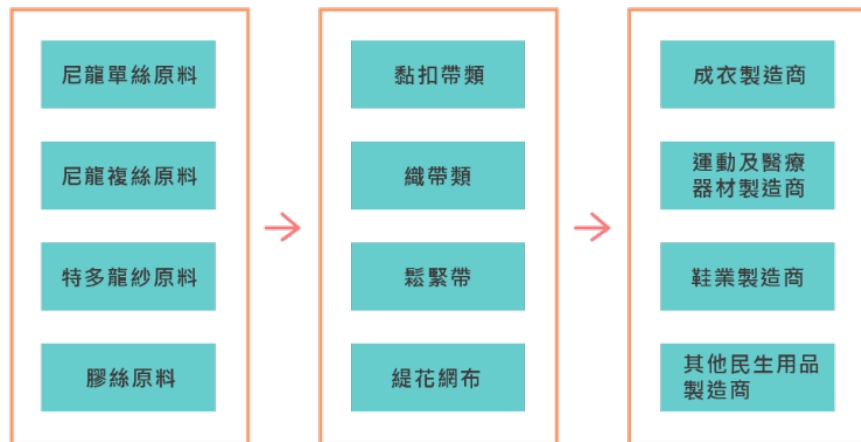
南良國際主要以紡織複合材為主，包含高分子彈性體發泡複合材、功能性薄膜及複合材、黏扣帶、特殊紡織防護用品等；主要屬於紡織、成衣及奢侈品業(Textile、Apparel & Luxury industry)一環。子公司則包含化學產品(特用化學產品)、電子產品(電源供應器)等產業。



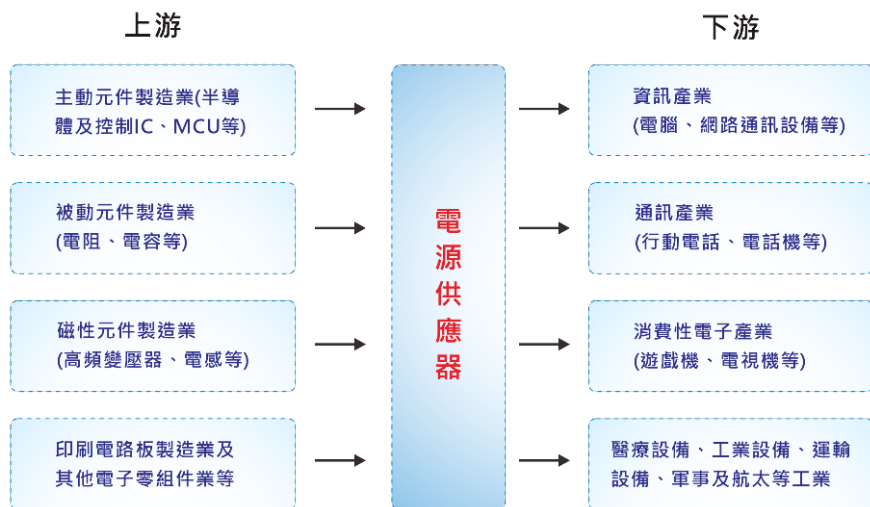
【高分子彈性體發泡體複合材料、功能性薄膜及複合材料】



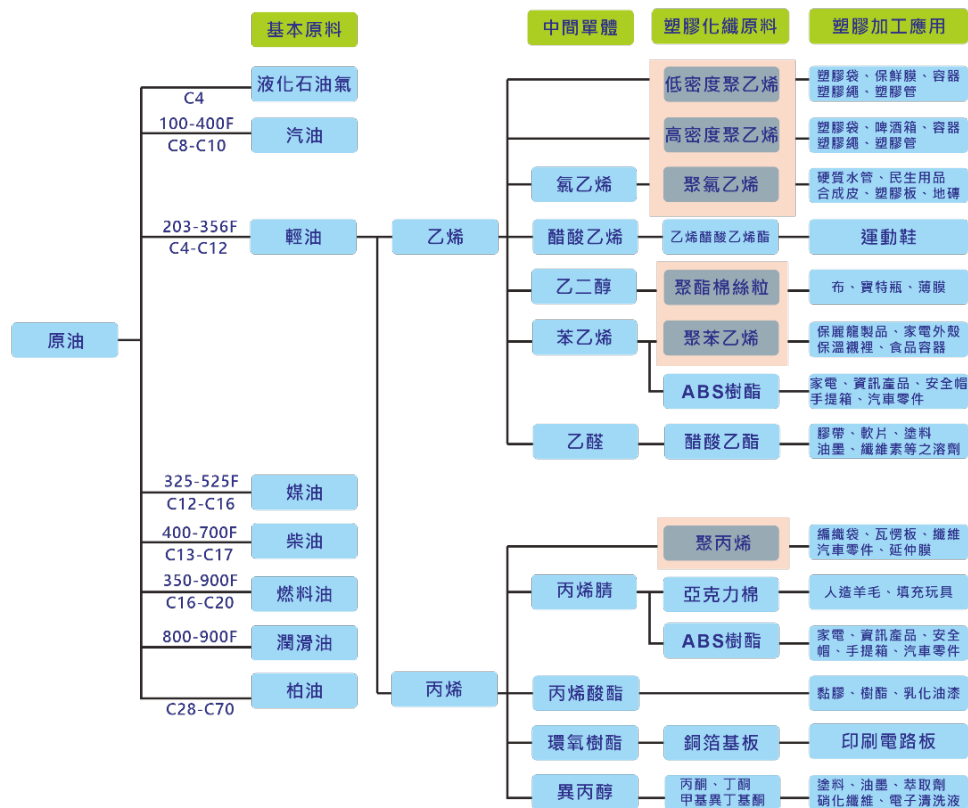
【特殊紡織防護用品及材料】



【黏扣帶及各類功能性織帶】



【電源供應器】



【化學產品】

4.1.2 供應鏈結構

2024 年與南良國際交易的供應商為 369 家，其中國內採購共 341 家(金額佔比 81.45%)，國外採購共 28 家(金額佔比 18.55%)，進一步分析屬財務(原物料)供應商採購金額佔比為 89.75%、勞務供應商採購金額佔比為 8.19%、工程供應商採購金額佔比為 2.06%，採購金額百分比如下表所示。

南良國際

契約 種類	採購 地區	2023 年		2024 年		採購政策： 由於南良國際生產營運據點遍布台灣、中國、越南等地，因應各地法規不同，各採購單位亦會針對不同類型案件設定額外個別評估標準，並於合約中訂定相關條款，以確保供應商符合要求(如：ISO、JIS、DIN、EN 等)，南良國際秉持永續經營理念，除提升競爭力外，亦守企業道德、推動各項環境保護及社會責任。
		家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	
財物 (原物料)	國內	250	72.60	230	71.56	
	國外	30	16.90	25	18.19	
勞務 (承攬與服務)	國內	62	4.90	85	8.19	
	國外	0	0.00	0	0.00	
工程 (建築與設備)	國內	38	5.50	26	1.70	
	國外	1	0.10	3	0.36	
總計		381	100.00	369	100.00	

*註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：中國、美國、越南)

重要營運子公司

契約 種類	採購 地區	2024 年					
		嘉興南雄		東莞南良		越南南良	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)
財物 (原物料)	國內	134	85.49	55	76.04	2	5.15
	國外	2	12.76	5	22.75	5	92.73
勞務 (承攬與服務)	國內	16	0.67	9	1.21	2	0.68
	國外	0	0.00	0	0.00	0	0.00
工程 (建築與設備)	國內	20	1.08	0	0.00	1	0.07
	國外	0	0.00	0	0.00	2	1.37
總計		172	100.00	69	100.00	12	100.00

*註：國內指子公司所在地(如：中國、越南)；國外指子公司所在地以外之地區。



4.2 供應鏈管理

4.2.1 供應鏈管理政策

南良國際採購及供應商管理作業，由各事業本部採購單位自行採購及管理，公司內部暫無設置聯合採購中心，各事業單位主要管理項目包含「品質」、「交期」、「價格」及「協調性」做為評核項目。2023 年起，南良國際針對各事業單位之「年度採購金額新台幣 200 萬元以上」及「首次採購」之原物料供應商，進行「供應商永續自評問卷」調查，以持續了解供應鏈在永續管理的規劃及執行狀況。

南良國際各事業單位依據產品屬性與系統驗證規範，訂定相應之供應商管理條件，涵蓋 FSC®、GRS、bluesign®、OEKO-TEX®STANDARD 100 等驗證產品及醫療器材相關規範。其中針對 GRS 認證產品，要求供應商回簽社會責任聲明書，內容依據國際勞工組織公約、我國勞動基準法，及聯合國兒童權利與消除對婦女所有歧視公約，以確保其遵循勞動、人權、環境與職安等相關規範，符合 GRS 認證要求。

4.2.2 供應鏈稽核成效

一般交易評核

主要依照【供應商之評選考核輔導程序】進行供應商管理，每月採購單位依據 ERP 系統統計，供應商之「品質」、「交期」、「價格」及「協調性」四項成績評分。每季依三個月評比分數加總後平均且判定等級，並建立於【合格廠商名錄】後呈主管審核。若前三項總分低於 50 分以下列為觀察對象，採購單位應提出口頭警告，要求供應商進行改善。經考核級別為不合格，或被取消合格供應商資格之廠商，應立即停止採購。採購及品保單位須查證供應商確實改善，再評核為合格者，始可恢復對其採購。若因特殊需求或獨家供應而須採購時，應先經事業單位主管(本部級)核准，並於生產及驗收時加強品質管制。且須將狀況登錄於【合格廠商名錄】備註欄位中。

2024 年供應商評鑑成績如下表，所有單位均達成目標值。其中，特材本部之評核成績相較 2023 年平均增加 2.0%。

單位	管制項目	指標期間	2024 年目標值	Q1	Q2	Q3	Q4
海棉本部	供應商評鑑總平均分數	季	90 分↑	98.0	99.0	99.0	99.5
織造本部	供應商評鑑總平均分數	季	90 分↑	97.4	97.6	97.6	97.6
特材本部	供應商評鑑總平均分數	季	90 分↑	92.7	96.0	97.8	98.6
特紡本部	供應商評鑑總平均分數	季	80 分↑	97.4	98.5	97.1	97.0

永續供應鏈評核

南良國際於 2024 年針對「年度採購金額新台幣 200 萬元以上」及「首次採購」之原物料供應商，共發放 106 份「供應商永續自評問卷」，評估其永續管理表現。問卷回收共 77 份，其中得分達 60 分以上者 66 家，占比 86%；未達 60 分者 11 家，占比 14%。評核結果顯示，多數供應商具備合格的永續管理能力，惟仍有 14% 供應商具待改善空間。未來將持續提升回收率與合格率至八成以上，並規劃針對重要供應商執行到廠稽查，以強化供應商永續管理落實成效。評核結果如下表所示：

供應商類型	問卷發放數(份)	問卷回收數(份)	回收率(%)
首次採購	26	20	77
年度採購金額新台幣 200 萬元以上	80	57	71
總計	106	77	73

4.2.3 永續供應鏈

南良國際於發放永續自評問卷時，另針對 SASB 指標中與供應商環境管理與社會人權相關之項目進行調查與評估，彙整結果如下表所示：

SASB 指標	永續供應鏈自評問卷-SASB 指標回覆結果	結果	單位
供應鏈會計指標 SASB-CG-AA-000.A1	一階供應商數量	77	家
	一階以外(直接往來)供應商數量	3,333	家
供應鏈的環境衝擊 SASB-CG-AA-430a.1	一階供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	64.94	%
	一階以外(直接往來)之供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	18.39	%
供應鏈的環境衝擊 SASB-CG-AA-430a.2	一階供應商完成永續成衣聯盟(CASCADE)發布之永續性測量工具(Higg FEM)評估或類似環境數據評估的百分比	6.49	%
	一階以外(直接往來)之供應商完成永續成衣聯盟(CASCADE)發布之永續性測量工具(Higg FEM)評估或類似環境數據評估的百分比	3.39	%
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.1	一階供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	23.38	%
	一階以外(直接往來)之供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	20.22	%
	完成第三方稽核之供應商佔全部供應商的百分比	22.40	%

SASB 指標	永續供應鏈自評問卷-SASB 指標回覆結果	結果	單位
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.2	供應商勞動相關行為準則稽核後：1.不合格的比率	2.60	%
	供應商勞動相關行為準則稽核後：2.相關改善行動的比率	100.00	%
	針對 2023 年曾違反當地勞動法規並遭罰款的供應商，南良國際持續追蹤其改善情況。經 2024 年問卷調查確認，該供應商未再有違規紀錄。		描述 與 分析
	描述供應商重大的勞動風險 100.0%供應商，未發生強迫或強制勞動事件(如：扣押身份證件、強制押金、以解僱威脅勞工進行非自願超時工作)。 98.7%供應商，未發生過勞工申訴或抗議案件；97.4%供應商，未違反當地勞動法規規定而受裁罰的記錄。 97.4%供應商，未有雇用或使用童工；97.4%供應商，未發生歧視或性騷擾事件。		描述 與 分析
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.3	描述供應商環境、健康與安全風險 98.7%供應商，未發生過環保申訴或抗議案件；31.2%供應商在主要產品或服務中有使用再生原物料。 81.8%供應商，安排員工參與安全衛生、預防勞工風險之教育訓練課程。		描述 與 分析



NAM LIONG

數位化管理

CO₂

碳足跡

節能減廢

CO₂

環境友善



五、環境友善

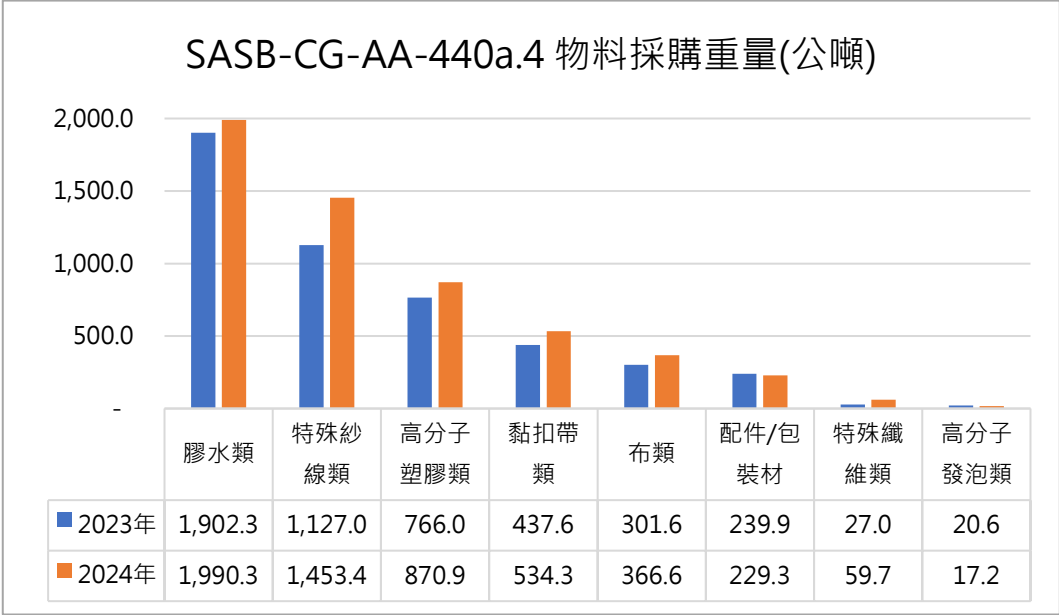
5.1 物料管理

5.1.1 物料管理政策

南良國際產品原物料以向外部供應商採購為主，主要採購項目包括「膠水類(含膠水用添加劑、藥劑類、橡膠原料)」、「特殊紗線類」、「高分子塑膠類」、「黏扣帶類」、「布類」、「配件/包裝材」、「特殊纖維類」和「高分子發泡類」等 8 類。依照採購金額前 80%進行統計，2024 年原物料採購量為 **5,521.7** 公噸；2024 年可再生物料採購量為 **32.08** 公噸。

為有效利用有限資源，並減少資源浪費與降低環境衝擊，南良國際在不影響產品品質與安全的前提下，自主回收原物料，依其性質與狀態，重新投入生產線。回收項目包括發泡材、尼龍料及製程邊角料再使用等。2024 年廠內廢棄物回收作為原料再利用合計 **76.41** 公噸，回收再利用原物料占整體原物料的 **1.38%**。

未來，南良國際將秉持永續經營理念，致力於提升可再生物料採購量與廠內廢棄物回收再利用比例，在確保產品品質與安全的同時，最大化資源效益並降低環境影響。我們將持續尋找更環保的替代原料，確保符合 **GRS(全球回收標準)**、**FSC(森林管理委員會認證)**等國際標準，推動綠色供應鏈發展。此外，我們將管控原物料來源與成分，確保產品符合國際環保倡議、法規與指令，以強化環境責任，朝永續邁進。



5.1.2 物料採購 SASB 指標管理

南良國際重視物料採購過程中對環境管理與社會人權可能造成之影響，相關風險與機會衝擊評估說明如下：

指標	SASB-CG-AA-440a.3 執行說明
1.與原料採購相關的環境/社會威脅	● 環境方面，氣候變遷與淨零碳排相關法規日益嚴格，推升原料生產與運輸成本。自然資源的過度開採可能導致土地退化、水資源短缺等問題，進一步造成供應短缺、價格波動與品質不穩定等風險。此外，原料生產過程涉及碳排放、廢水排放、化學品污染與高能源消耗，對環境造成長期衝擊，為企業永續經營帶來挑戰。 ● 社會方面，地緣政治與全球經濟不穩定性加劇國際貿易的不確定性，提升企業採購與供應鏈管理的複雜性。台灣紡織產業亦面臨產能外移、小型加工廠退出市場與技術人力老化等問題，導致原料取得難度提升，供應鏈穩定性面臨風險。同時，供應鏈層面亦可能涉及不當勞動條件、童工及工安等議題，對企業社會責任與信譽構成潛在風險。
2.與環境/社會面相關的風險與機會	● 風險方面，隨全球邁向淨零碳排，高碳排原料的使用與進口可能受限，導致企業面對更高的合規壓力與環保成本。國際市場對企業 ESG 表現的關注度持續上升，品牌客戶對綠色供應鏈的要求日益嚴格，若未能符合環保規範，可能面臨訂單流失與市場競爭力下降的風險。此外，原料價格波動與供應鏈不穩定性，亦影響生產成本與營運效能，增加整體經營風險。 ● 機會方面，全球對環保材料的需求增長，推動可回收、低碳與生質材料的市場規模擴大。符合環保法規與具備永續認證的企業，將更容易獲國際品牌青睞，提升市場競爭優勢。同時，透過綠色產品開發與認證，可強化企業形象並開拓永續商機，強化企業永續發展能力。
3.應對環境/社會面相關的風險/機會之管理策略	● 供應鏈管理方面，配合簽署限用化學物質標準與永續規範之供應商，並選擇採購符合國際第三方環境或社會認證之原物料(如 GRS 全球回收標準、FSC®森林管理委員會認證、OEKO-TEX®STANDARD 100、bluesign®認證等)，以降低產品對人體與環境的潛在風險。建立供應商永續自評調查機制，定期檢視供應商環境與社會條件。此外，透過協調供應商備料與分批出貨，以降低庫存壓力並強化供應鏈韌性；並擴展自有產線，提升自主生產能力與品質控管，預防供應鏈中斷風險。 ● 物料管理方面，持續推動廢棄物回收與再利用，包括廠內製程邊角料的再投入利用，以及廠外透過技術將廢橡膠進行煉油處理，以提高物料使用效率並降低廢棄物處理成本。推進環保製程與綠色材料，開發 Eco-Family 系列，聚焦於回收與生質材料、無溶劑或水性製程等環境友善技術，降低產品生命周期對環境的負荷。 ● 展望未來，南良國際將持續推動組織型溫室氣體盤查及產品碳足跡評估，提升數據化管理能力，以數據驅動永續決策；深化綠色供應鏈與物料回收再利用策略，攜手供應商與客戶共同邁向永續經營。

5.2 產品的化學物質管理

5.2.1 產品的化學物質 SASB 指標管理

南良國際重視化學品之管理，相關管理政策與風險危害評估說明如下：

指標	執行說明
SASB-CG-AA-250a.1 討論遵守管制化學品相關法規的過程	• 南良國際通過 ISO 45001 職業安全衛生管理認證，並制定【環安衛法規鑑別管理程序】，將每季或不定期蒐集環保、職業安全衛生、消防等相關法令規定(包含新增、修正及刪除之條文)，藉以隨時修正及制定廠內有關職業安全衛生、化學品管理、環保與消防安全等相關管理程序與措施，以強化廠內安全管理規定，使其符合法令相關規定。 • 南良國際在評估與管理製程或產品中所使用之原料及有機溶劑，均依循勞動部訂定之《危害性化學品標示及通識規則》與內政部消防署訂定之《公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法》之規定，訂定管理與風險評估程序；在管理層面，均確保廠內所使用之原料及有機溶劑其容器標示均清楚，具有有效之安全資料表(SDS)且定期更新，在原料及有機溶劑之使用、儲存或處理，均依據《危害性化學品標示及通識規則》進行分類且定期清點。各子公司依據 ISO 14001、ISO 9001 或 ISO 45001 等管理系統，建立化學品管理相關作業標準，確保原料與有機溶劑均明確標示且具有有效之安全資料表(SDS)，並定期更新與清點。部分子公司(嘉良特化、上海嘉旭)雖未導入 ISO 管理系統，惟另設有控管機制，定期檢視職安、環保與消防規定，確保內部制度符合法令要求，持續提升化學品管理與安全防護水準。 • 在風險評估層面，南良國際及各子公司依安全資料表(SDS)內容，統整廠內各項原料及有機溶劑之相關資訊，包含滅火措施、洩漏應變、安全處置與儲存方式等，評估廠內緊急應變措施與相關處置作為，並透過教育訓練強化員工對化學品潛在風險與緊急應變能力之認知，作為災害預防、事故減災及降低污染風險之有效管理措施。 • 南良國際及各子公司當年度火災之件數：0 件、死傷：0 人數；死傷人數：占員工總人數比率 0 %；因應火災之相關改善措施：南良國際為因應各類災害事件訂定【緊急應變管理程序】，於程序中明訂火災緊急應變組織與工作職掌，並依法提交消防防護計畫書，於各廠區設立防火管理人，每年舉辦兩次消防演練，進行防火知識宣傳，提高人員的防火意識。組織火災疏散演練，使人員熟悉緊急逃生路線和應急措施；定期檢查和維護消防設備，確保其處於正常工作狀態。
SASB-CG-AA-250a.2 討論評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的過程	

5.3 能源治理

5.3.1 能源管理

能源管理

南良國際依循廠內能源管理辦法，以循環管理的模式瞭解組織能源使用，辨識須改善的能源項目，建立能源政策及能源目標，並藉由內部稽核適時查核管理政策的執行力及目標的執行程度，以持續改善優化能源政策。



【南良國際 仁愛廠】

能源策略及行動計劃

序	策略	行動方案
1	能源審核與評估， 持續能源管理	● 定期進行能源審核，評估組織各單位和設施的能源使用情況。 ● 分析能源消耗模式，識別高能耗的領域和潛在的能源浪費。建立持續能源管理系統，確保能源使用的高效性和節約性。透過制定能源管理政策和目標，並進行定期評估和監測，確保能源使用符合環境和經濟永續發展的要求。
2	提高設備效率及 降低能源損耗	● 定期評估公司各單位的能源效率，以改善能源使用效率。 ● 制定各項節能實施計畫，例如冰水機系統、空壓機系統、鍋爐系統；安裝節能照明系統，例如 LED 燈替換傳統照明設備。 ● 鼓勵關閉不必要的電子設備和照明，推廣節能模式和自動關閉功能。空壓機系統採用節能空壓設備，並定期實施檢漏維修，鍋爐系統設置熱回收設備降低能源耗用，蒸氣管線定期檢查保溫及防漏檢測。
3	員工參與和培訓	● 鼓勵員工提供節能建議和意見，建立能源節約的企業文化。宣導節能相關資訊，促使員工意識到節電的重要性。提高員工對能源管理的認知。
4	推動可再生能源	● 推動光儲合一能源解決方案，以減少對化石燃料的需求。

5.3.2 能源消耗

南良國際參考 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，自行盤查組織內部主要能源使用項目，能源使用類別主要為天然氣、外購電力，且採用經濟部能源局 2021 年公告更新的能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值及換算為吉焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

南良國際 2024 年內部能源總消耗量為 86,302.828GJ，整體能源消耗較 2022 年增加 4,536.562GJ，約增加 5.5%能源消耗。內部電力使用度數為 7,894,438 度，整體較 2022 年減少 935,542 度，約節電 10.6%。2024 年能源強度較 2022 年與 2023 年分別上升 25.9%與 3.9%，主要原因為蔦松廠蓄熱式焚化爐(RTO)啟用，使天然氣用量增加，同時，2024 年營收較 2022 年下降，進一步導致能源強度上升。因應相關環保法規，南良國際於王行廠增設 RTO 等設備，預計在營收持平的情況下，此類設備將持續帶動能源強度上升。依據規劃，王行廠預計於 2025 年正式啟用，屆時整體能源消耗將因應設備運行需求而有所增加。

組織內部能源消耗分析表		南良國際					
		2022 年		2023 年		2024 年	
		能源消耗量(GJ)	能源消耗佔比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗佔比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗佔比(%)
非再生燃料	天然氣	47,013.420	57.50	50,022.141	62.79	55,522.918	64.33
	車用汽油	847.021	1.04	707.611	0.89	693.163	0.80
	柴油	1,581.991	1.93	1,567.827	1.97	1,661.871	1.93
	液化天然氣(LPG)	200.624	0.24	50.923	0.06	4.899	0.01
外購能源	一般電力	32,123.210	39.29	27,318.168	34.29	28,419.977	32.93
		8,829,980 度	-	7,588,380 度	-	7,894,438 度	-
	綠電	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
出售之能源	太陽光電	1,852.844	-	1,307.250	-	1,484.359	-
年總能源消耗量(GJ)		81,766.266	100.00	79,666.670	100.00	86,302.828	100.00
營業收入淨額(百萬元)		2,005.5255		1,611.6601		1,681.0089	
能源強度(GJ/百萬元)		40.7705		49.4314		51.3399	

能源消耗-子公司

組織內部能源消耗分析表		2024 年					
		嘉興南雄		東莞南良		越南南良	
		能源消耗量(GJ)	能源消耗佔比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗佔比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗佔比(%)
非再生燃料	天然氣	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
	車用汽油	336.330	2.55	178.489	3.86	0.000	0.00
	柴油	275.562	2.10	63.261	1.37	14.058	1.55
	液化天然氣(LPG)	147.760	1.12	40.628	0.88	2.645	0.29
外購能源	一般電力	9,451.404	71.64	4,343.242	93.90	891.548	98.16
		2,625,390 度	-	1,206,456 度	-	247,652 度	-
	綠電	2,981.511	22.59	0.000	0.00	0.000	0.00
出售之能源	太陽光電	0.000	-	0.000	-	0.000	-
年總能源消耗量(GJ)		13,192.568	100.00	4,625.619	100.00	908.250	100.00
營業收入淨額(百萬元)		564.2954		287.8448		66.4486	
能源強度(GJ/百萬元)		23.3788		16.0698		13.6685	

能源消耗-子公司

組織內部能源消耗分析表		2024 年							
		元宏國際		蘇州宏夏		嘉良特化		上海嘉旭	
		能源消耗量 (GJ)	能源消耗佔比 (%)	能源消耗量 (GJ)	能源消耗佔比 (%)	能源消耗量 (GJ)	能源消耗佔比 (%)	能源消耗量 (GJ)	能源消耗佔比 (%)
非再生 燃料	天然氣	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
	車用汽油	0.000	0.00	0.000	0.00	121.071	25.92	110.240	53.50
	柴油	0.000	0.00	0.000	0.00	2.590	0.55	0.000	0.00
	液化天然氣(LPG)	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
外購 能源	一般電力	125.910	100.00	714.890	100.00	343.451	73.53	95.825	46.50
		34,975.8 度	-	198,579.8 度	-	95,403 度	-	26,618 度	-
	綠電	0.000	0.00	0.000	100.00	0.000	0.00	0.000	0.00
出售之 能源	太陽光電	0.000	-	0.000	-	0.000	-	0.000	-
年總能源消耗量(GJ)		125.910	100.00	714.890	100.00	467.112	100.00	206.065	100.00
營業收入淨額(百萬元)		53.9416		78.5730		29.4512		140.6158	
能源強度(GJ/百萬元)		2.3342		9.0984		15.8605		1.4654	

5.3.3 節能措施

南良國際致力於提升營運過程中的能源使用效率，訂定 2030 年能源強度較 2022 年(基準年)降低 10%的目標。為系統化推動節能措施，南良國際透過內部能源規劃指引與能源管理標準，進行節能規劃，將設備效能作為未來汰換與更新之優先考量。南良國際海棉本部執行雙滾輪機節能改善專案，共節能 770 GJ 並減少 105.6 噸 CO₂e 排放量；預計於 2025 年持續推動其他同型機台之改善工程。

5.4 排放監控

5.4.1 溫室氣體盤查

2024 年南良國際溫室氣體盤查相關資訊，組織邊界包含總公司、台南分公司及本廠、蔦松廠、仁愛廠。藉由盤查過程與統計結果，掌握南良國際溫室氣體排放情況，期許未來能致力於溫室氣體減量，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為企業公民的責任。此外，2024 年召開「間接溫室氣體排放源鑑別會議」，會議決議將類別 3.1 由貨物上游運輸與分配產生之排放、類別 4.1 由採購的貨物產生之排放納入盤查。

- ✧ 南良國際 2024 年溫室氣體總排放量：7,137.854 噸 CO₂e，較 2022 減量 6.8 %。
- ✧ 排放密集度：以營業收入淨額(百萬元)為排放密集度換算單位；2024 年排放密集度：4.246 噸 CO₂e/百萬元。
- ✧ 排放係數：主要來源為行政院環境部「溫室氣體排放係數管理表」(6.0.4 版本)；GWP 採用 IPCC 第六次評估報告之數值。

排放 類型	南良國際												溫室氣體排放合計		
	台北總公司			台南分公司及本廠			蔦松廠			仁愛廠			(tCO ₂ e)		
	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1	3.4611	4.1140	3.8601	2,951.9117	2,650.6567	2,765.3421	231.0539	418.0330	566.2561	54.5539	60.6827	60.4321	3,240.9806	3,133.4864	3,395.8904
範疇 2	43.8538	13.1799	11.8681	2,108.7000	1,777.2144	1,763.7540	1,948.9635	1,695.4574	1,682.9844	313.1766	275.9879	283.3572	4,414.6939	3,761.8396	3,741.9637
合計	47.315	17.294	15.728	5,060.612	4,427.871	4,529.096	2,180.017	2,113.490	2,249.241	367.731	336.671	343.789	7,655.675	6,895.326	7,137.854
營業收入淨額(百萬元)													2,005.5255	1,611.6601	1,681.0089
排放密集度 (tCO ₂ e/百萬元)													3.817	4.278	4.246

排放類型	子公司-2024 年						
	嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭
範疇 1	68.9172	69.8013	2.4389	1.5246	6.2666	24.3282	8.0757
範疇 2	1537.4284	1218.2582	167.5614	16.5785	116.2883	45.2210	12.6170
溫室氣體排放合計 (tCO ₂ e)	1606.346	1288.060	170.000	18.103	122.555	69.549	20.693
營業收入淨額(百萬元)	564.2954	287.8448	66.4486	53.9416	78.5730	29.4512	140.6158
排放密集度 (tCO ₂ e/百萬元)	2.847	4.475	2.558	0.336	1.560	2.361	0.147

5.4.2 溫室氣體減量

南良國際於 2024 年啟動以下減碳行動方案：

減量規劃項目	行動方案
能源節約管理	● 利拿機、滾輪機之馬達更換變頻。 ● 水銀燈泡更換為 LED 燈。 ● 汰換冰水機組，更換冷卻循環水管。 ● 事務單位和倉庫單位宣導節約用電，避免能源浪費。
天然氣節約管理	● 定期檢查蒸氣管路、定期維護鍋爐、檢查蒸氣管路。 ● 導入節能型浸染機，並增設防止蒸氣逸散之外蓋、防濺回收裝置及採用蒸氣式間接加熱系統，以提升節能效益。

5.4.3 臭氧層破壞物質盤查

南良國際重視對臭氧層保護的責任，持續落實設備管理與冷媒使用控管。2024 年仍有部分空調或冷凍設備使用 R-22 冷媒，使用總量為 0.0116 公噸。針對該類含有臭氧層破壞潛勢之冷媒，未來將逐步更換為符合環保冷媒。此外，南良國際各子公司之生產製程均未使用產生臭氧層破壞物質 (ODS)之設備。

5.4.4 其他空汙排放

空氣污染防制及管理

南良國際的空氣污染來源主要為**固定污染源**(如：鍋爐與 RTO 燃燒產生的空污氣體)，其次為**移動污染源**(如：廠內進出燃油車輛產生之空污氣體)。為有效追蹤及控管廠內空氣污染物排放，除裝設相關防制設備外，亦依**固定污染源操作許可證登載之檢測頻率**，委託第三方檢測機構針對廠內排放管道進行氣體檢測，確保符合或優於法規標準。南良國際 2024 年固定污染源排放管道定期檢測及相關各項污染物檢測均符合排放標準。

空氣污染防制設備及處理效率		
空氣污染物	防制設備	處理效率
粒狀污染物(Par)	袋式集塵器	90.0%
粒狀污染物(Par)	洗滌塔	95.0%
揮發性有機物(VOCs)	蓄熱式焚化爐(RTO)	96.3%

南良國際 2024 年相較 2023 年主要空氣污染物質排放量增加，其中氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、揮發性有機化合物(VOCs)、有害空氣污染物(HAP)及粒狀污染物(Par)分別上升 37.75%、149.16%、29.47%、9.64%及 60.77%，主因為各廠區訂單與產量增加，帶動能源與各項原物料使用量上升。2024 年空氣污染物質排放統計如下表：

空氣污染物質排放濃度檢測			空氣污染排放量 (單位：公斤)			
重大氣體	實際檢測排放濃度(ppm)	排放標準(ppm)	項目	2022 年	2023 年	2024 年
氮氧化物(NOx)	本廠：0.0429；蔦松廠：0.0148	150	氮氧化物(NOx)	1,228.00	1,999.57	2,754.49
硫氧化物(SOx)	本廠：0.0022；蔦松廠：0.0018	100	硫氧化物(SOx)	ND(未測出)	102.95	256.51
揮發性有機化合物(VOCs)	本廠：1.52；蔦松廠：36	65	揮發性有機化合物(VOCs)	54,546.19	51,432.30	66,586.63
二甲基甲醯胺(DMF)	本廠：免檢；蔦松廠：ND(未測出)	20	有害空氣污染物(HAP)	14,676.41	12,896.40	14,139.81
粒狀污染物(Par)	本廠：0.179；蔦松廠：0.077	50	粒狀污染物(Par)	40.93	73.01	117.38
*註 1：表為 2024 年固定污染源排放管道定期檢測報告所列數值。			*註 1：依南良國際各年度固定污染源空氣污染防制費申報資料計算。			
*註 2：排放標準符合，例如：政府法規/空氣污染操作許可證。			*註 2：係數來源：均依據環境部公告之排放係數。			
*註 3：子公司中，嘉興南雄、東莞南良及越南南良屬地環保主管機關要求定期監測繳交之監測報告資料內容，未要求以上空氣污染物質數據；元宏國際、蘇州宏夏、嘉良特化、上海嘉旭依當地相關環保規定無需設置排放管道及監測。			*註 3：總公司及仁愛廠依當地相關環保規定無需設置排放管道及監測。			

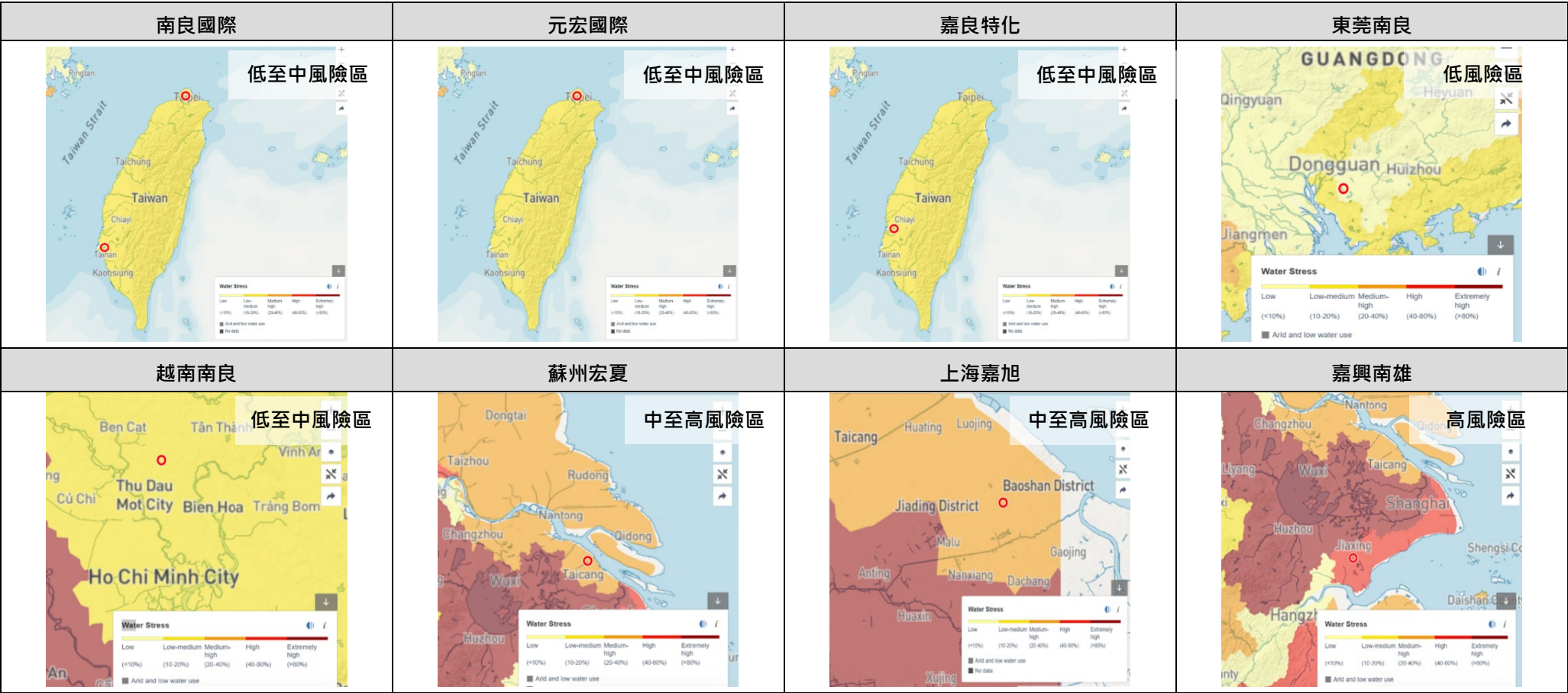
南良國際因製程有貼合及塗布等，主要空氣污染物為揮發性有機化合物(VOCs)及有害空氣污染物(HAP)，南良國際致力於精進製程所使用之原物料，降低高污染性原物料，逐步提升水性或無溶劑膠料等環保型物料，並已於蔦松廠增置蓄熱式焚化爐(RTO)以力求減少相關空氣污染物質排放量，後續將持續規劃評估尾氣攔截系統及熱回收系統以提高 RTO 處理效率及降低天然氣使用量，並將逐步規畫設置相關防制設施。

5.5 水源管控

5.5.1 水資源衝擊評估

水資源衝擊評估

南良國際參考世界資源研究所(WRI)水資源風險地圖，進行營運據點之整體水資源風險等級評估。其中，嘉興南雄雖位於高度風險區域，但未出現缺水或淹水等重大水資源衝擊事件。各營運據點的水資源風險等級如下：



水資源管理方針

因應氣候變遷帶來的水資源風險，南良國際針對具有染整製程而高度倚賴水資源的台南分公司及本廠，推動節水與水資源循環措施，以降低環境衝擊、減少營運成本，並提升營運韌性。南良國際已推動節水措施包括：於廠區設置節水水龍頭，降低日常用水浪費；將廢(污)水處理後放流水回收，供污泥脫水機用水，達成水資源循環利用，預估單日節水量約 20~30 公噸。未來將持續推動以下行動：

- 1. 落實並增進員工水資源減量觀念。
- 2. 持續強化源頭製程用水管理與水流分流措施，以提升整體用水效率，並有效降低原廢水濃度，進而減少廢水處理成本。
- 3. 推動製程設備汰舊換新，導入具節水效能之設備，同時規劃精進廢水處理設施，並積極導入廢水循環再利用機制。

排放水水質管理指標

南良國際依據當地法規規範設定排放廢水之水質標準，經每日廢(污)水處理後之水質監控均符合放流水標準。

廠區	水質排放標準依據	氫離子濃度指數 (pH)	懸浮固體 (SS)mg/L	化學需氧量 (COD)mg/L	生化需氧量 (BOD)mg/L	真色色度	自由有效餘氯 (AS)mg/L
台南分公司 及本廠	水污法第七條第一項放流水標準-印染整理業(印花、梭織布染整者)	6.0-9.0	30	160	30	300	2.0
	放流水定期檢測結果(2024.05.15)	7.4	16.5	90.4	29.6	19	<0.066
	放流水定期檢測結果(2024.10.14)	7.6	13.5	14.6	1.2	37	0.18
	檢測結果是否合規	是	是	是	是	是	是

*註：蔦松廠、仁愛廠及各子公司廠區無工業廢水排放。

5.5.2 取水排水耗水

南良國際依循【水污染管理程序】進行水資源管理，2024 年總取水量 96,179 公噸，較 2023 年增加 6.3%；總排水量 90,036 公噸，較 2023 年減少 4.8%。總耗水量為 6,143 公噸。2024 年總取水量相較 2023 年增加 5,713 公噸，用水增幅主因為黏扣帶產品營業額成長，使染整製程用水需求同步上升。2024 年用水強度 57.2150 公噸/百萬元，較 2022 年(62.7756 公噸/百萬元)下降 8.9%，顯示整體水資源管理成效逐步顯現。

南良國際

項目 (單位：噸)	南良國際														
	台北總公司			台南分公司及本廠			蔦松廠			仁愛廠			總量		
	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年
總取水量 (第三方水)	1,171	833	758	112,861	77,658	82,654	7,369	5,941	6,769	4,497	6,034	5,998	125,898	90,466	96,179
總排水量	1,171	833	758	94,979	81,816	76,511	7,369	5,941	6,769	4,497	6,034	5,998	108,016	94,624	90,036
總耗水量	0	0	0	17,882	-4,158	6,143	0	0	0	0	0	0	17,882	-4,158	6,143

子公司

項目 (單位：噸)	2024 年						
	嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭
總取水量 (第三方的水)	10,259	17,548	969	1,256	601	691	517
總排水量	10,259	17,548	969	1,256	601	691	517
總耗水量	0	0	0	0	0	0	0
水資源風險區	高風險地區	低風險地區	低至中風險地區	低至中風險地區	中至高風險地區	低至中風險地區	中至高風險地區

5.6 廢棄物監管

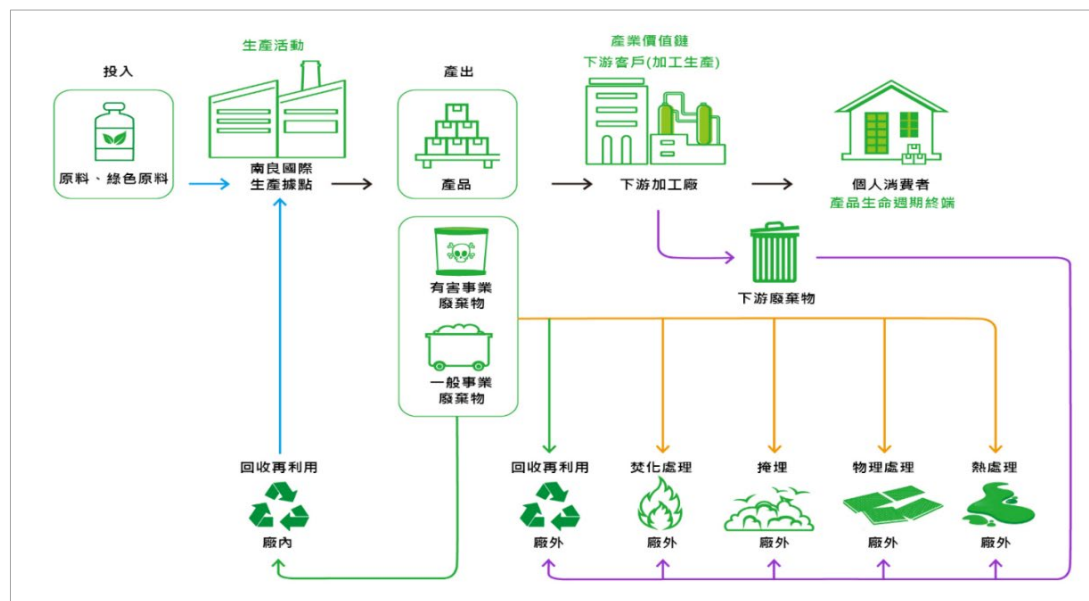
5.6.1 廢棄物衝擊評估

南良國際通過 ISO14001 認證，並於每年進行危害鑑別及風險評估。透過危害鑑別及風險評估及識別環境危害、評估其風險，並採取適當的控制措施以控制及減少相關風險，有效管理環境影響，遵守法規要求，並持續改進環境績效。

5.6.2 廢棄物管理政策

為落實廢棄物管理，南良國際訂有【廢棄物管理程序】以達成廢棄物貯存、申報、清除、處理之管理，針對實際執行情形及廢棄物清理相關法規異動，持續進行滾動式調整。本廠依循主管機關核准之事業廢棄物清理計畫書進行規劃及管理。

南良國際在營運過程中產出之廢棄物，除了一般生活垃圾(包含員工日常及生產活動產出)外，主要事業廢棄物為：廢木材(棧板)及其混合物、廢纖維及棉(布)等混合物、非有害集塵灰及其混合物、廢塑膠混合物、廢橡膠混合物、有機性污泥等。過往上述廢棄物，除有機性污泥以熱處理(不含焚化)方式處置外，其餘廢棄物皆委外清運至焚化或掩埋設施處置，導致環境負荷增加。有鑑於上述事業廢棄物仍具有再利用價值，南良國際遵循經濟部公告之事業廢棄物再利用管理辦法規定，將大量廢塑膠及廢橡膠委外運送至相關處理廠煉油再利用；此外，針對貼合或塗布製程產生之殘膠，廠區均設置溶劑回收設備，將殘膠內溶劑回收後，用於各項清洗作業，落實循環經濟。南良國際生產廠區廢棄物流向圖如下：



5.6.3 廢棄物清運處置

南良國際 2024 年產生之事業廢棄物總量為 **618.571** 公噸，其中有害事業廢棄物為 **1.060** 公噸，佔 **0.171%**；非有害事業廢棄物為 **617.511** 公噸，佔 **99.829%**，2024 年事業廢棄物總量較 2023 年減少 **197.179** 噸(減少 **24.2%**)。除致力從源頭減少廢棄物總量以外，南良國際在符合當地法規及現有可行的技術下，持續推動資源循環利用，透過廠內與廠外再利用處理，提升資源價值。

事業廢棄物處置移轉(再利用)

2024 年以再利用處理之事業廢棄物總量共 **382.714** 公噸，占全年事業廢棄物總量之 **61.87%**，其中，有害事業廢棄物占 **0.17%**、非有害事業廢棄物占 **61.70%**。相較 2023 年再利用率 **55.94%**，提升 **5.9%**。採再利用處理之事業廢棄物主要項目為廢橡膠及有機溶劑。回收方式包含：

1	廢塑膠清運至物理處理廠，進行破碎造粒後，送至最終處理廠進行汽電共生鍋爐輔助燃料，或至其他處理廠造粒後添加入橡膠製程原料。
2	有機溶劑進行廠內再利用，如擦拭機台等。

事業廢棄物直接處置

直接處置事業廢棄物以物理方式、焚化以及熱處理等方式處理，廢棄物移轉過程則委託合法業者清運、焚化，以妥善清除及處理廢棄物。2024 年直接處置的廢棄物量共 **235.857** 公噸，佔年度廢棄物總量 **38.13%**。

事業廢棄物處置-南良國際

廢棄物項目 (單位：公噸)			南良國際								2023 年		2024 年		
			總公司		台南本廠		蔦松廠		仁愛廠						
			2023 年	2024 年	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年	總量	占比%	總量	占比%	
再使用 準備及再生處理	有害 事業廢棄物	現場	-	-	0.508	1.060	-	-	-	-	0.508	0.062	1.060	0.171	
		離場	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	一般 事業廢棄物	現場	-	-	0.300	0.420	-	-	-	-	0.300	0.037	0.420	0.068	
		離場	-	-	433.462	351.584	22.090	29.650	-	-	455.552	55.845	381.234	61.631	
非再使用 準備及再生處理	有害 事業廢棄物	離場	焚化	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			熱處理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			物理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	一般 事業廢棄物	離場	焚化	2.086	2.444	118.040	105.050	60.080	58.600	14.734	17.743	194.940	23.897	183.837	29.720
			熱處理	-	-	120.560	48.470	-	-	-	-	120.560	14.779	48.470	7.836
			物理	-	-	43.890	3.550	-	-	-	-	43.890	5.380	3.550	0.574
廢棄物總量			2.086	2.444	716.760	510.134	82.170	88.250	14.734	17.743	815.750	100.000	618.571	100.000	

*註：現場為廠內回收；離場為廠外回收或廠外處理。

事業廢棄物處置-子公司

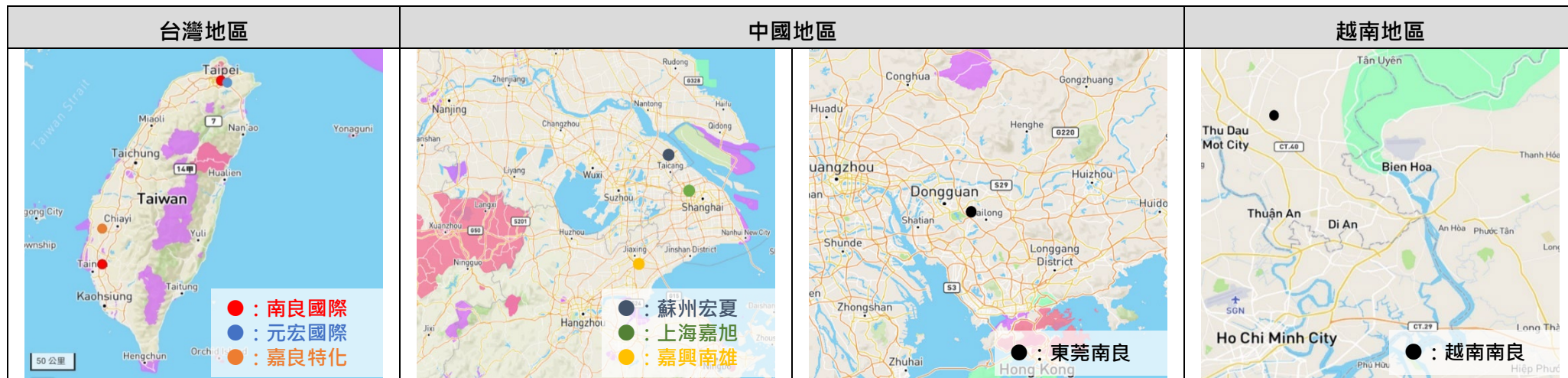
廢棄物項目(單位：公噸)			2024 年						
			嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭
再使用準備及再生處理	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	-
		離場	-	-	-	-	-	-	-
	一般事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	-
		離場	-	-	-	-	-	-	-
非再使用準備及再生處理	有害事業廢棄物	離場	焚化處理	0.504	0.800	-	-	-	-
			熱處理	-	-	-	-	-	-
			物理處理	-	-	1.108	-	-	-
	一般事業廢棄物	離場	焚化處理	-	60.000	53.354	4.073	2.638	24.000
			熱處理	-	-	-	-	-	-
			物理處理	120.000	-	-	-	-	-
廢棄物總量			120.504	60.800	54.462	4.073	2.638	24.000	-

*註：現場為廠內回收；離場為廠外回收或廠外處理。

5.7 生物多樣性、生態保育

5.7.1 受影響之生物保護區

針對生產基地，南良國際盡可能避免對當地生物多樣性環境造成影響與衝擊。透過 IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)評估，結果顯示南良國際(含子公司)生產廠址均無坐落於全球自然保護區(PAs)與關鍵生物多樣性區(KBAs)，故影響風險極低。



5.7.2 生物保護區衝擊管理

依據 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 資料庫，對產業活動(或產品)與生態系服務間相互「依賴」與「衝擊」評估結果，南良國際營運活動對自然生態具有「高/中度依賴」且有「中度衝擊」。研究結果顯示，紡織產業對在陸地、淡水或海洋資源使用變化具有「高度衝擊」。

南良國際持續推動水資源管理，降低對生物保護區的潛在衝擊。南良國際本廠依法取得水污染防治許可證，並實施水污染防治措施計劃，定期監測放流水質，確保符合標準；其流經之處並無任何棲息地或保護區，亦未影響生物多樣性價值。未來計畫擴大水資源再利用的範圍及效率。



員工照護

六、員工照護

6.1 人力資本

6.1.1 人力管理

南良國際視員工為公司最重要的資產，我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。南良國際明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

南良國際用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

6.1.2 人才招聘

《A-年底員工組成》

截至 2024 年底止，南良國際(含子公司)全體員工共計 **749** 人，包含**正職員工**(勞雇合約屬於無固定期限者-不定期合約)**749** 人、**臨時員工**(勞雇合約屬於有固定期限者-定期合約)**0** 人、**未分類員工** **0** 人；以勞雇類型劃分則含**全職員工**(每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義)**749** 人、**兼職員工**(員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義)**0** 人、**無時數保證員工**(每週工時不固定之員工，例如待命 on-call)**0** 人，南良國際(含子公司)以聘用**當地員工**為主，於 2024 年底，共 **1** 名女性員工及 **1** 名男性員工**育嬰留停**，(留職停薪人員指留停期間仍有加勞保(社保)人員，若已退保但公司仍有給予留職停薪身份不列入)，且**近三年聘雇人力無重大變化**。

員工結構 (單位：人)		南良國際		子公司		合計	
年度 / 性別		2023 年	2024 年	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年
全體員工	男性	318	306	118	116	436	422
	女性	204	210	117	117	321	327
	小計	522	516	235	233	757	749

《B-員工多元化》南良國際

南良國際員工男女性占比分別為 **59%**及 **41%**，以年齡層 **31-50 歲**之員工居多，占總人數 **54%**。另依法聘雇身心障礙者 **5** 人，且為落實南良國際多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工 **1** 人。**2024 年底按職級別及多元指標劃分之員工總數：**

2024 年 職級		高階主管		中階主管		基層主管		基層人員		合計	
多元指標		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
性別	男性	10	71%	58	77%	54	90%	184	50%	306	59%
	女性	4	29%	17	23%	6	10%	183	50%	210	41%
年齡	30 歲以下	0	0%	0	0%	2	4%	109	30%	111	22%
	31-50 歲	4	29%	50	67%	29	48%	196	53%	279	54%
	51 歲以上	10	71%	25	33%	29	48%	62	17%	126	24%
學歷 程度	博士	1	7%	2	3%	0	0%	0	0%	3	1%
	碩士	4	29%	15	20%	1	2%	22	6%	42	8%
	高等教育	7	50%	52	69%	21	35%	151	41%	231	45%
	中等教育	2	14%	6	8%	36	60%	68	19%	112	21%
	初等教育	0	0%	0	0%	2	3%	126	34%	128	25%
國籍	本國籍	14	100%	75	100%	58	97%	241	66%	388	75%
	外國籍	0	0%	0	0%	2	3%	126	34%	128	25%
是否具原住民身分		0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
是否具身心障礙身分		1	7%	1	1%	1	2%	2	1%	5	1%
各職級員工總人數		14	3%	75	14%	60	12%	367	71%	516	100%

*註 1：佔比=該多元指標類別人數÷該職級員工總人數×100%，(例如基層人員之男性占比=男性基層人員人數÷基層人員總人數)。

*註 2：基層主管：7 職等~11 職等主管(股長、副股長、班長、副班長)，基層人員：所有非擔任管理職人員。

《B-員工多元化》子公司

2024 年 職級		高階主管		中階主管		基層主管		基層人員		合計	
多元指標		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
性別	男性	3	100%	19	54%	24	67%	70	44%	116	50%
	女性	0	0%	16	46%	12	33%	89	56%	117	50%
年齡	30 歲以下	0	0%	0	0%	3	8%	34	21%	37	16%
	31-50 歲	0	0%	24	69%	25	70%	96	61%	145	62%
	51 歲以上	3	100%	11	31%	8	22%	29	18%	51	22%
學歷 程度	博士	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	碩士	0	0%	0	0%	1	3%	3	2%	4	2%
	高等教育	3	100%	23	66%	9	25%	47	30%	82	35%
	中等教育	0	0%	12	34%	25	69%	101	63%	138	59%
	初等教育	0	0%	0	0%	1	3%	8	5%	9	4%
國籍	本國籍	3	100%	35	100%	36	100%	158	99%	232	99%
	外國籍	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%
是否具原住民身分		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
是否具身心障礙身分		0	0%	0	0%	1	3%	1	1%	2	1%
各職級員工總人數		3	1%	35	15%	36	16%	159	68%	233	100%

*註 1：佔比=該多元指標類別人數÷該職級員工總人數×100%。

*註 2：基層主管：7 職等~11 職等主管(股長、副股長、班長、副班長)，基層人員：所有非擔任管理職人員。

《C-人員流動》

南良國際擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共榮發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。南良國際(含子公司)2024 年間共計招募 **140** 位新進員工，包含男性 **66** 位、女性 **74** 位，且以 **30** 歲以下之人員為主；另有 **133** 位員工離職(無屆齡退休人員)，含 **70** 位男性及 **63** 位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而為保障員工權利、完善招聘制度，權責主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

人員流動-南良國際

性別	年齡	南良國際											
		新進人員總數及比例						離職人員總數及比例					
		2022 年		2023 年		2024 年		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
男性	30 歲以下	40	19.71%	14	9.43%	19	14.05%	27	16.47%	13	16.04%	10	17.32%
	31-50 歲	26		14		24		23		31		32	
	51 歲以上	1		2		0		6		7		11	
	小計	67		30		43		56		51		53	
女性	30 歲以下	14	15.57%	14	12.25%	20	16.67%	16	16.04%	12	17.16%	7	14.76%
	31-50 歲	19		10		15		18		20		19	
	51 歲以上	0		1		0		0		3		5	
	小計	33		25		35		34		35		31	
總計		100	18.16%	55	10.05%	78	15.12%	90	16.30%	86	16.48%	84	16.28%

*註 1：新進率=該類別新進人數÷該類別年度總人數×100%；離職率=該類別離職人數÷該類別年度總人數×100%。

人員流動-子公司

性別	年齡	新進人員總數及比例				離職人員總數及比例			
		2023 年		2024 年		2023 年		2024 年	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	離職率	人數	離職率
男性	30 歲以下	8	19.49%	3	19.83%	6	23.73%	11	14.66%
	31-50 歲	12		14		17		6	
	51 歲以上	3		6		5		0	
	小計	23		23		28		17	
女性	30 歲以下	17	22.22%	26	33.33%	15	32.48%	16	27.35%
	31-50 歲	8		13		20		15	
	51 歲以上	1		0		3		1	
	小計	26		39		38		32	
總計		49	20.85%	62	26.61%	66	28.09%	49	21.03%

*註 1：新進比率=該類別新進人數÷該類別年度總人數×100%；離職比率=該類別離職人數÷該類別年度總人數×100%。

南良國際資遣預告期

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，工作 3 個月以上未滿 1 年：10 日前；工作 1 年以上未滿 3 年：20 日前；工作 3 年以上：30 日前，並給付資遣費。

6.1.3 勞資協議

南良國際打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會會議、員工意見信箱、提案改善制度等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，2024 年共召開 17 次勞資會議。
福委會會議	依照相關法令、【南良國際福利委員會章程】，定期每 4 個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。2024 年共召開 4 次福委會會議。
員工意見信箱	提供內部電子信箱、實體意見箱、申訴電話讓員工可以適時反映意見或提供建議。
提案改善制度	員工若對公司政策、環境、制度及作業方式有任何建議方法，皆可透過提案改善進行建議。

員工意見反饋統計

項目	2022 年				2023 年				2024 年			
溝通管道	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數
勞資會議	11	11	11	0	7	7	7	0	29	29	29	0
福委會會議	12	12	12	0	5	5	5	0	5	5	5	0
員工意見信箱	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
提案改善制度	276	26	26	0	260	28	28	0	241	19	19	0

6.2 薪酬與福利

6.2.1 平等優渥薪酬

《A-男女薪酬比》

南良國際重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。南良國際敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，男女的薪資起薪平等，然最終的薪酬(固定薪資加變動薪資)則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而南良國際員工之固定薪資由本薪、職務津貼、伙食津貼及其他各項津貼組成；變動薪資由獎金、加班費等變動項目組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

2024 年南良國際最高個人之年度總薪酬為公司年度總薪酬中位數(排除該最高薪酬個人)的 7.12 倍；最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比為公司平均總薪酬增加百分比之中位數(排除該最高薪酬個人)的 1.75 倍。

營運據點		各職級男女薪酬比(男：女)				各職能男女薪酬比(男：女)	
		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	產銷研	支援&幕僚
南良國際	2022 年	1：0.83	1：0.97	1：0.92	1：0.95	1：0.77	1：0.85
	2023 年	1：0.90	1：1.04	1：0.94	1：0.99	1：0.88	1：0.85
	2024 年	1：0.61	1：1.00	1：0.92	1：1.01	1：0.86	1：0.77

*註 1：以男性員工最終的薪酬為 1。
*註 2：高階主管定義為 1~3 職等主管；中階主管定義為 4~7 職等主管；基層主管定義為 8~11 職等主管；基層人員定義為非主管人員。

《B-非主管職員工薪資資訊》

南良國際因應法規要求揭露「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊。2024 年相較 2023 年，其「薪資平均數」及「薪資中位數」皆增加，主係因 2024 年初因應基本工資調整，南良國際全面調升薪資，且 2024 年度獲利成長，提高獎金發放數額，故薪資平均數較 2023 年度增加。

項目		2023 年	2024 年
非擔任主管職務之全時員工(單位：人)		512	488
非擔任主管職務之全時員工薪資 (單位：新台幣仟元)	平均數	626.176	685.607
	中位數	543.407	598.721

《C-基層人員與當地法規最低薪資比》

南良國際絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。台灣地區之標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，其他營運地區亦遵守當地對於最低薪資之規範。2024 年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資 **1.005~4.440** 倍。

基層人員薪資與法定最低薪資之比例-2024 年				
營運據點	男	女	平均	當地法令最低薪資
南良國際	1.000	1.009	1.005	27,470 元
嘉興南雄	1.770	1.460	1.615	10,152 元
東莞南良	1.026	1.079	1.053	8,170 元
越南南良	1.500	1.389	1.445	7,291 元
嘉良特化	1.160	1.300	1.150	27,470 元
上海嘉旭	4.440	無	4.440	12,131 元
元宏國際	1.347	1.274	1.948	27,470 元
蘇州宏夏	1.877	2.128	2.003	11,198 元

*註 1：人民幣、越南盾換算新台幣之匯率，以 2024/12/31 匯率為基準。

*註 2：嘉旭 2024 年無聘用女性員工。

6.2.2 完善福利措施

《A-福利措施說明》

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，南良國際設有職工福利委員會，負責與公司共同推動及規劃各種職工福利措施，如婚喪生育及年節禮金、子女教育獎助學金、保險、社團活動等，全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

南良國際福利措施

標準福利		其他福利	
項目	說明	項目	說明
保險	• 依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險 • 規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險、海外差旅險等保障	補助金或津貼	• 健康檢查補助 • 子女教育獎助學金
婚喪生育及年節禮金	• 婚喪禮金、生育補助、三節獎金、生日禮金	福利活動	• 員工旅遊、尾牙活動、社團活動、團康活動
		其他	• 彈性工時、特約商店優惠、員工購物優惠

《B-退休福利制度》

為保障退休員工權益，南良國際依法按月提撥退休金至「勞工退休金個人專戶」，在公司同仁屆臨退休時，由「勞工退休金個人專戶」支付退休金，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。

退休制度	提撥情形
新制	2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例(勞退新制)施行後，南良國際為適用該條例退休金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，負擔提繳之退休金為勞工每月工資 6%。另勞工得在其每月工資 6%範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工。

《C-員工退休或離職過渡協助政策》

退休員工可能因離開職場而感到生活頓時失去重心，亦因無經濟收入、與家庭成員相處時間變多、生理功能下降等，引起心理焦慮、家庭成員互動問題及生活照顧問題等。因此為協助員工提早做好退休的準備，南良國際提供員工退休或二次就業相關議題的諮詢，幫助員工瞭解退休生活可能面臨的問題，規劃自己的退休生活。若因公司內部調整或不可抗力因素而被解聘的員工，為降低員工待業過渡期的心理及經濟壓力，協助員工銜接至下一份工作，南良國際除依法給付資遣費外，必要時提供諮商服務。

6.2.3 友善育兒職場

《A-育嬰假政策說明》

南良國際致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪外，為體貼育兒父母之辛勞，南良國際亦提供了生育補助、與企業合作提供托兒相關優惠、家庭照護假、彈性上下班制、子女教育獎助學金等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。

《B-育嬰假人數資訊》

2024 年南良國際申請育嬰留停的復職率為 100%，2 位員工因家庭因素於育嬰留停後不復職。復職一年後仍在職之留任率為 100%。

南良國際

育嬰假人員分析	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	9	10	19	10	11	21	12	6	18
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	1	0	1	0	3	3	1	3	4
當年度育嬰留停應復職人數(C)	1	0	1	0	4	4	0	2	2
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	1	0	1	0	2	2	0	2	2
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	0	0	1	0	1	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後 12 個月 仍在職員工人數(F)	0	0	0	1	0	1	0	2	2
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	11%	0%	5%	0%	27%	14%	8%	50%	22%
復職率 (%) (=D/C)	100%	0%	100%	0%	50%	50%	0%	100%	100%
留任率 (%) (=F/E)	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	100%

子公司

育嬰假人員分析	2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	0	3	3	1	4	5
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	3	3	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	0	0	0	2	2
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	0	0	0	2	2
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數(F)	0	0	0	0	0	0
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0%	100%	100%	0%	25%	20%
復職率 (%) (=D/C)	0%	0%	0%	0%	100%	100%
留任率 (%) (=F/E)	0%	0%	0%	0%	0%	0%

6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

《A-簡介教育訓練課程類型》

南良國際重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。

- 學習管道：在職技能教育訓練(On job training)、實體課程、線上課程、外部教育訓練、工作輪調等。
- 培訓課程：新人訓練、專業職能課程、通識課程、各管理系統培訓課程、管理與領導力課程等。



【南良國際 員工教育訓練課程】

《B-年度開課班次、受訓人次及受訓人時數總覽》

南良國際 2024 年共開設 **108** 班次課程，共培訓 **956** 人次，累積 **4,545.5** 總人時，整體而言人均受訓時數為 **8.81** 小時，較 2023 年人均受訓時數 9.65 小時略微下降；子公司 2024 年共開設 **175** 班次課程，共培訓 **1,190** 人次，累積 **1,900.5** 總人時，整體而言人均受訓時數為 **8.16** 小時。

南良國際

課程類別/年份	2022 年			2023 年			2024 年		
	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時
新人訓練	12	100	450.0	13	55	247.5	12	78	351.0
專業職能課程	63	263	1,678.8	51	233	1,705.5	69	462	2,612.5
通識課程	17	97	394.5	13	300	1,698.5	12	270	806.0
管理領導課程	15	212	887.5	21	230	1,386.3	15	146	776.0
合計	107	672	3,410.8	98	818	5,037.8	108	956	4,545.5

子公司

課程類別/年份	2023 年			2024 年		
	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時
新人訓練	21	60	228.0	26	92	165.0
專業職能課程	69	655	2,297.0	115	807	1,283.5
通識課程	26	272	1,287.0	28	265	368.0
管理領導課程	13	100	854.0	6	26	84.0
合計	129	1,087	4,666.0	175	1,190	1,900.5

《C-各性別平均受訓時數》

員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2024 年男性平均受訓時數為 8.66 小時，女性平均受訓時數為 9.02 小時。（*註：平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年底員工人數。）

《D-各職級或職能平均受訓時數》

南良國際各職級別平均受訓時數如右表。（*註：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數。）

職級	2023 年	2024 年
高階主管	22.98	15.98
中階主管	30.44	23.74
基層主管	5.17	3.63
基層人員	5.15	6.33

6.3.2 績效考核

《A-績效考核政策說明》

南良國際訂有【考核管理辦法】透過新進人員試用期滿考核、員工每月績效考核及年度績效考核，期能真實反映出員工的工作表現，並給予正向回饋。此外，南良國際人事規章訂有【獎懲管理辦法】，員工的職場表現或行為若達到或違反公司獎懲標準，將由各單位主管提報獎懲呈報表予總經理裁定後公佈。員工獎懲紀錄與年度績效考核結果為員工晉升、調薪或分配獎金的依據。

《B-員工完成年度考核之情形》

2024 年南良國際所有新進員工皆已接受新進試用期考核，而於年度績效考核中，除留職停薪外，其餘全職員工皆完成年度績效考核。

各性別完成年度績效考核				各職級完成年度績效考核								各職能完成年度績效考核			
性別	考核人數	員工人數	占比	高階主管	占比	中階主管	占比	基層主管	占比	基層人員	占比	支援幕僚	占比	產銷研	占比
男性	306	306	100%	10	71%	58	77%	54	90%	184	50%	40	45%	266	62%
女性	210	210	100%	4	29%	17	23%	6	10%	183	50%	49	55%	161	38%
合計	516	516	100%	14	100%	75	100%	60	100%	367	100%	89	100%	427	100%

*註：各性別員工考核占比=各性別受考核之員工人數÷各性別年底員工人數*100%。

6.4 職場安全

6.4.1 職業安全衛生管理

工作者為公司營運活動重要的成員之一，工作場域上任何的安全或衛生風險，可能對公司營運及員工或外部工作者的健康與生活產生重大衝擊。南良國際依據各營運據點當地的職業安全衛生法規及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統標準，以 PDCA 循環概念—規劃(Plan)、執行(Do)、檢查(Check)、改善(Act)為管理架構基礎，建構職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。(*註：外部工作者指員工以外，所有在南良國際場域內或場域外執行南良國際指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等)

《A-職安衛管理系統範圍》

南良國際本廠已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，佔員工涵蓋人數 57%；部分據點如總公司、蔦松廠、仁愛廠因人數未達法規要求，故僅遵循職安衛管理系統運作，但尚未經過外部第三方查證。

《B-職業安全衛生委員會與溝通機制》

職業安全衛生委員會

南良國際職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 25 人，由職業安全衛生部經理擔任主任委員，其中勞工代表共計 10 人，占全體委員人數 40%。職業安全衛生委員會每季定期召開一次會議，負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。職業安全衛生委員會成員負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。

工作者溝通與通報機制

南良國際設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。此外，根據南良國際環安衛溝通管理程序規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向單位主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職業安全衛生委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。



職業安全衛生風險評估

南良國際依循當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由各單位挑選之內部稽核人員執行。內部稽核人員進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

內部稽核人員每年檢視本廠、蔦松廠及仁愛廠之作業場所，依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成**重大風險**、**高度風險**、**中度風險**、**低度風險**、**輕度風險**之五個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對**重大及高度風險**項目設置降低風險的控制措施，並定期由外部人員稽核本廠相關控管措施之有效性。為了確保控制措施實施之有效性，**南良國際**將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，**南良國際**將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

風險等級劃分與因應管理機制

風險等級	管理機制
重大風險	須立即採取風險降低設施，在風險降低前不應開始或繼續作業。
高度風險	須在一定期限內採取風險控制設施，在風險降低前不可開始作業，可能需要相當多的資源以降低風險，若現行作業具高度風險，須儘速進行風險降低設施。
中度風險	須致力於風險的降低，例如： - 基於成本或財務等考量，宜逐步採取風險降低設施、以逐步降低中度風險之比例。 - 對於嚴重度為重大或非常重大之中度風險，宜進一步評估發生的可能性，作為改善控制設施的基礎。
低度風險	暫時無須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。
輕度風險	不須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。

《C-職業健康服務與健康促進》

南良國際依照工作環境與工作性質評估**噪音、粉塵、有機溶劑**為對員工可能造成重大風險的因子，為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，公司提供防護用具予員工穿戴；且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以即早因應與治療。

於個人健康促進方面，南良國際提供全職員工每兩年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括**三高、缺乏運動、不健康飲食**等身理風險因子，因此南良國際不定期安排臨場健康服務之特約護理人員、特約醫師實施1對1健康諮詢等服務，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。**2024年在職員工健康檢查參與人數，受檢率91%；下次健檢預計於2026年。**

南良國際訂定五大健康保護計畫(含人因、不法侵害、異常工作負荷、職場母性及中高齡)據以實施，並請臨場健康服務之特約護理人員、特約醫師不定期針對員工實施健康評估、管理、追蹤及諮詢服務。

《D-職安衛教育訓練》

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，南良國際全體員工不定期接受一般職安教育訓練，並依不同單位的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。

類別	2022 年			2023 年			2024 年		
	訓練次數	受訓人數	受訓時數	訓練次數	受訓人數	受訓時數	訓練次數	受訓人數	受訓時數
安全衛生在職訓練	9	154	591	11	158	555	15	265	374
危害性化學品訓練暨消防演練	5	195	732	6	136	544	6	142	568
堆高機操作安全衛生教育訓練	2	32	96	1	7	18	5	5	41
固定式起重機操作安全衛生教育訓練	3	7	21	1	1	3	2	2	6
鍋爐操作安全衛生教育訓練	2	2	6	1	1	18	0	0	0
有害作業主管安全衛生教育訓練	2	2	12	2	2	24	2	2	12
急救人員安全衛生教育訓練	3	12	36	2	4	51	0	0	0
吊掛作業安全衛生教育訓練	0	0	0	1	18	18	2	2	6
防火管理人安全衛生教育訓練	0	0	0	1	12	12	3	3	40

《E-承攬商職安衛稽核》

南良國際除了要求旗下所有營運據點必須嚴格遵守當地環安衛法規規範外，同時也要求承攬商遵循南良國際【承攬商環安衛承諾書】，其中包含環安衛規範。當承攬商進廠施工需依照【承攬管理程序】填寫相關申請單，經核准後才可進行施工作業。

6.4.2 職業傷害與職業病

《A-事故調查流程》

南良國際制定【環安衛事件管理程序】，當事件發生時，傷者或在場其他工作人員應立即依據流程通報單位主管，並由單位主管即時向**職業安全衛生部**通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。**職業安全衛生部**於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人力資源部，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，**職業安全衛生部**需向事故發生單位主管及職業安全衛生委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後加強訓練及宣導新管控方針。

《B-職災紀錄》

南良國際員工 **2024** 年無發生重大職業災害事故，重大職業災害事故率為 **0%**，南良國際將持續要求與督導員工作業安全與上/下班之交通安全。

員工職業傷害與職業病統計表	2022 年	2023 年	2024 年	各項計算說明
工作總時數(小時)	1,053,792.0	1,078,339.5	992,820.0	註 1:重大職業傷害事件數，係指發生(一)死亡災害時。(二)同一災害發生工作者永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總人數達 3 人以上時。(三)發生災害在 1 人以上，送醫後經醫院診斷通知需住院治療時(不包含留院觀察)之數量。
重大職業傷害事件數 ^{註 1}	0	0	0	
職業傷害死亡人數	0	0	0	
職業傷害死亡比率(%) ^{註 2}	0	0	0	註 2:職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000。
嚴重職業傷害人數 ^{註 3}	0	0	0	註 3:嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。
嚴重職業傷害比率(%) ^{註 4}	0	0	0	註 4:嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。
可記錄事故人數 ^{註 5}	0	0	0	註 5:可記錄事故人數指該年度發生之重大職業傷害事件，其數據內已包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。
可記錄事故比率(%) ^{註 6}	0	0	0	
職業疾病件數	0	0	0	註 6:可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。
職業疾病發生率(%) ^{註 7}	0	0	0	註 7:職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。

職災紀錄-子公司

員工職業傷害與 職業病統計表	嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭	各項計算說明
工作總時數(小時)	194,622.0	190,613.0	34,519.5	27,921.5	92,051.0	28,142.0	7,108.0	註 1:重大職業傷害事件數，係指發生(一)死亡災害時。(二)同一災害發生工作者永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總人數達3人以上時。(三)發生災害在1人以上，送醫後經醫院診斷通知需住院治療時(不包含留院觀察)之數量。 註 2:職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000。 註 3:嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。 註 4:嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。 註 5:可記錄事故人數指該年度發生之重大職業傷害事件，其數據內已包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。 註 6:可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。 註 7:職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。
重大職業傷害事件數 ^{註 1}	0	0	0	0	0	0	0	
職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	
職業傷害死亡比率(%) ^{註 2}	0	0	0	0	0	0	0	
嚴重職業傷害人數 ^{註 3}	0	0	0	0	0	0	0	
嚴重職業傷害比率(%) ^{註 4}	0	0	0	0	0	0	0	
可記錄事故人數 ^{註 5}	0	0	0	0	0	0	0	
可記錄事故比率(%) ^{註 6}	0	0	0	0	0	0	0	
職業疾病件數	0	0	0	0	0	0	0	
職業疾病發生率(%) ^{註 7}	0	0	0	0	0	0	0	

《C-虛驚事故》

南良國際(含子公司)於 2024 年度無發生虛驚事故，將維持現場工作人員標準作業程序及管理機制，避免往後造成實際災害。



社會共榮

七、社會共榮

7.1 在地關懷

南良國際秉持「立足地方、關懷社會」的信念，持續深化在地關懷行動，涵蓋教育發展、宗教文化、社區公益、社會安全等多元面向。透過捐款與認養活動，南良國際展現對在地社區的愛護和關懷，致力促進在地共好，並攜手宗教機構、社福組織、學校與警消單位，實現社會安全、文化傳承與教育公平的永續價值。2024 年南良國際共投入資源新台幣 149.1 萬元，協助超過 15 個在地單位，推動社區、文化保存及教育改善等成果。

項目	執行說明	
教育發展支持 (58.4 萬元)	教育是社會進步的重要基石，南良國際幫助學校提供更好的教學資源和成長環境，促進學生全面發展。支持臺南市永康區三村國民小學、國立嘉義大學等教育單位： - 補助三村國小直笛隊外地巡演經費 - 協助國立嘉義大學校園設施建置	
宗教文化傳承 (43.4 萬元)	宗教機構是維繫地方文化與關懷弱勢的重要力量。南良國際捐贈多個宗教機構，包括代天水官大帝廟、台南開基信安宮、永康區鹽行天后宮、東邊寮順靈殿、洲尾街保寧宮、看坪福安宮、禹帝宮、開基開山宮等多間宮廟，支援其文化活動與公益計畫之推動： - 宮廟庶務維護與環境整理、民俗節慶物資支援 - 關懷弱勢群體，強化社區凝聚力	
社區公益支持 (33 萬元)	南良國際支持在地社區發展與弱勢照護，合作對象包括台南市永康區三民社區發展協會、臺南市鹽行大禹愛心慈善會等，並認養台南市永康區鄭成功墓址紀念碑及五榕園周遭樹木植栽，以維護歷史，實踐綠色永續精神： - 當地古物維護計畫：蔣公堤功德碑周邊 - 弱勢關懷與老人照護：獨居老人愛心送餐活動	
社會安全貢獻 (14.3 萬元)	為提升在地社會安全與治安能力，南良國際捐助台南市義勇消防總隊、台南市政府消防局、臺南市大台南警察之友會、國道公路警察之友會等單位，支持其基礎裝備與日常運作： - 捐贈警用背心、防火毯等裝備 - 捐贈派出所及偵查隊顧問費	

【蔣公提供德碑-感謝狀】



附錄

附錄

附錄一：GRI 準則索引表

使用聲明：南良國際依循 GRI 準則編制，報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊；使用 GRI 1：基礎 2021。

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	29~30	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	7	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	7	
		1.1.6 聯絡資訊	8	
2-4	資訊重編	1.1.4 資訊重編	8	
2-5	外部保證/確信	1.1.6 外部保證確信	8	
營運活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.1 產業概況	61~62	
2-7	員工	2.1.1 基本資訊	29~30	
		6.1.2 人才聘雇	87~91	
2-8	非員工的工作者	6.1.2 人才聘雇	87~91	
治理				
2-9	治理結構與組成	2.2.1 治理架構	32~36	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	32~36	
2-11	最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	32~36	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大議題評估流程	16~17	
		2.2.1 治理架構	32~36	
2-13	衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題達成現況與目標設定	17~20	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	備註
		2.2.1 治理架構	32~36	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.4.2 重大議題達成現況與目標設定	17~20	
		2.2.1 治理架構	32~36	
2-15	利益衝突	2.2.1 治理架構	32~37	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.1 治理架構	32~37	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	32~37	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	32~37	
2-19	薪酬政策	2.2.1 治理架構	32~37	
2-20	薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	32~37	
2-21	年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	93~94	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	9	
2-23	政策承諾	2.4.1 誠信經營	40~41	
2-24	納入政策承諾	2.4.3 人權政策	41~43	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4.2 重大議題達成現況與目標設定	17~20	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.3 人權政策	41~43	
2-27	法規遵循	2.4.2 法規遵循	41	
2-28	公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	29~30	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.3.2 利害關係人溝通	11~15	
		1.3.1 鑑別利害關係人	11	
2-30	團體協約	6.1.3 勞資協議	92	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	備註
GRI3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	16~17	
3-2	重大主題列表	1.4.2 重大議題達成現況與目標設定	17~20	

重大主題揭露項目

重大主題列表	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	備註
*經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.3 重大議題-經濟績效	20	
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 經濟價值	37~38	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估	48~50	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.2.2 完善福利措施	94~95	
	201-4	取自政府之財務援助	2.3.1 經濟價值	37~38	
*物料					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.4 重大議題-物料管理	21	
GRI 301 物料	301-1	所用物料的重量或體積	5.1.1 物料管理政策	69	
	301-2	使用回收再利用的物料	5.1.1 物料管理政策	69	
*能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.7 重大議題-能源	23	
GRI 302 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	5.3.2 能源消耗	73~75	
	302-3	能源密集度	5.3.2 能源消耗	73~75	
	302-4	減少能源消耗	5.3.3 節能措施	75	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1.3 低碳產品碳足跡管理	57	
*水與放流水					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.9 重大議題-水與放流水	25	
GRI 303 水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	5.5.1 水資源衝擊評估	79~80	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5.5.1 水資源衝擊評估	79~80	

重大主題列表	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	備註
	303-3	取水量	5.5.2 取水排水耗水	81	
	303-4	排水量	5.5.2 取水排水耗水	81	
	303-5	耗水量	5.5.2 取水排水耗水	81	
*排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.6 重大議題-排放	23	
GRI 305 排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.4.1 溫室氣體盤查	76	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.4.1 溫室氣體盤查	76	
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	5.4.1 溫室氣體盤查	76	
	305-4	溫室氣體排放強度	5.4.1 溫室氣體盤查	76	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.4.2 溫室氣體減量	77	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	5.4.3 臭氧層破壞物質盤查	77	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著氣體排放	5.4.4 其他空汙排放	77~78	
*廢汙水及廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.8 重大議題-廢棄物	24	
GRI 306 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.6.1 廢棄物衝擊評估	82	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.6.2 廢棄物管理政策	82	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.6.2 廢棄物管理政策	82	
	306-3	廢棄物的產生	5.6.3 廢棄物清運處置	83~85	
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.6.3 廢棄物清運處置	83~85	
	306-5	廢棄物的直接處置	5.6.3 廢棄物清運處置	83~85	
*供應商環境及社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.5 重大議題-供應商環境及社會評估	22	
GRI 308 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	65	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	65~66	

重大主題列表	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	備註
GRI 414 供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	65	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	65~66	
*職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.10 重大議題-職業安全衛生	25	
GRI 403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-3	職業健康服務	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-6	工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全衛生管理	100	
	403-9	職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	103~104	
	403-10	職業病	6.4.2 職業傷害與職業病	103~104	
*訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.11 重大議題-訓練與教育	26	
GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練	97~99	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.2.2 完善福利措施	94~95	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3.2 績效考核	99	
*勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4.12 重大議題-勞雇關係	27	
GRI 401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	6.1.2 人才招聘	87~91	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	6.2.2 完善福利措施	94~95	
	401-3	育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	96	

附錄二：SASB 永續會計準則索引表

使用聲明：南良國際依循 SASB 永續會計準則，報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊。

SASB 行業別：Apparel, Accessories and Footwear。

主題	指標編號	揭露項目	性質	對應章節	頁碼	備註
供應鏈管理	CG-AA-000.A	一階供應商數量	量化(數量)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-000.A	一階以外之供應商數量	量化(數量)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
供應鏈 對環境的影響	CG-AA-430a.1	一階供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430a.1	一階以外之供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430a.2	一階供應商完成永續成衣聯盟(CASCADE)發布之永續性測量工具(Higg FEM)評估或類似環境數據評估的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430a.2	一階以外之供應商完成永續成衣聯盟(CASCADE)發布之永續性測量工具(Higg FEM)評估或類似環境數據評估的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
供應鏈中的 勞動條件	CG-AA-430b.1	一階供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430b.1	一階以外之供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430b.1	完成第三方稽核之供應商佔全部供應商的百分比	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430b.2	供應商勞動相關行為準則稽核後不合格的比率和相關改善行動的比率	量化(百分比)	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
	CG-AA-430b.3	描述供應鏈中最大的勞工風險	描述與討論	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	

主題	指標編號	揭露項目	性質	對應章節	頁碼	備註
	CG-AA-430b.3	描述供應鏈中最大的環境、健康與安全風險	描述與討論	4.2.3 永續供應鏈 SASB 指標管理	66-67	
原物料取得	CG-AA-440a.3	1.主要原料項目 2.原料採購主要的環境/社會面威脅 3.與環境/社會面相關的風險/機會 4.針對環境/社會面相關的風險/機會之管理策略	描述與討論	5.1.2 物料採購 SASB 指標管理	70	
	CG-AA-440a.4	1.主要原物料的採購量 2.採購獲第三方認證、符合環境和 / 或社會永續性標準的原物料採購量	量化(公噸)	5.1.1 物料管理政策	69	
產品中的化學品管理	CG-AA-250a.1	遵守限用物質法規的討論過程	描述與討論	5.2.1 產品的化學物質 SASB 指標管理	71	
	CG-AA-250a.2	評估及管理產品中化學品相關風險和 / 或危害的討論過程	描述與討論	5.2.1 產品的化學物質 SASB 指標管理	71	

附錄三：聯合國永續發展目標(SDGs)索引表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	6.3.1 培育訓練	97~99
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	6.2.3 友善育兒職場	96~97
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	5.5.1 水資源衝擊評估	79~80
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	5.3.1 能源管理	72
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	6.1.2 人才招聘	87~91
目標 12	確保永續的消費與生產模式	5.1.1 物料管理政策	69
		5.6.2 廢棄物管理政策	82

附錄四：上市櫃公司氣候相關資訊揭露索引表

項目	對應章節	頁碼	備註
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.6.1 氣候治理組織	46	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估	48~50	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估	48~50	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.6.2 氣候風險機會鑑別評估	46~47	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估	48~50	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.6.4 氣候相關指標與目標	51	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2.6.3 情境假設與氣候風險機會衝擊評估	48~50	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	2.6.4 氣候相關指標與目標	51	
9. 溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及具體行動計畫。	2.6.4 氣候相關指標與目標	51	