

109 年南良國際股份有限公司 ESG 永續報告書



目錄

關於本報告.....	- 4 -
經營者的話.....	- 6 -
109 年永續管理績效.....	- 7 -
聯合國永續發展目標(SDGS)回應.....	- 8 -
專欄：面對新冠肺炎衝擊下的影響與因應策略.....	- 10 -
第一章 承諾與溝通.....	- 12 -
1.1 ESG 永續發展承諾與推動.....	- 13 -
1.2 利害關係人溝通與重大性議題.....	- 14 -
1.2.1 利害關係人鑑別與溝通.....	- 14 -
1.2.2 永續發展重大主題.....	- 16 -
第二章 優質南良.....	- 18 -
2.1 公司概況.....	- 19 -
2.1.1 公司簡介.....	- 19 -
2.1.2 財務績效.....	- 21 -
2.2 品牌、產品與服務.....	- 23 -
2.2.1 產品服務介紹.....	- 23 -
2.2.2 產品法遵資訊公開.....	- 26 -
2.2.3 產品品質認證.....	- 26 -
2.2.4 智慧財產管理.....	- 29 -
2.2.5 研發與創新成果.....	- 29 -
2.3 客戶滿意.....	- 31 -
第三章 誠信治理.....	- 33 -
3.1 營運管理.....	- 35 -
3.1.1 董事會組織.....	- 35 -
3.1.2 董事會績效評估.....	- 38 -
3.2 內部控管.....	- 39 -
3.2.1 內部控制管理.....	- 39 -
3.2.2 風險管理.....	- 40 -
3.2.3 資訊安全.....	- 42 -
3.3 供應鏈管理.....	- 43 -
3.3.1 採購管理.....	- 43 -
3.3.2 供應商評估.....	- 44 -
第四章 綠色環境.....	- 45 -
4.1.1 綠色品質管理.....	- 46 -
4.1.2 綠色產品.....	- 50 -
4.2 氣候行動.....	- 52 -
4.3 能資源管理.....	- 55 -

4.3.1 能源管理與節能措施.....	- 55 -
4.3.2 用水及節水措施.....	- 57 -
4.3.3 空污與溫室氣體管理.....	- 58 -
4.4 物料與廢棄物管理	- 60 -
專欄：綠色循環經濟	- 62 -
第五章 職場與社會融合	- 63 -
5.1 員工概況	- 65 -
5.1.1 人力招募與組成.....	- 65 -
5.1.2 薪酬與勞動法規遵循.....	- 68 -
5.2 人力發展與訓練	- 70 -
5.3 員工關懷與安全	- 72 -
5.3.1 規劃完善福利.....	- 72 -
5.3.2 職業安全衛生系統.....	- 76 -
5.3.3 員工健康促進.....	- 79 -
5.4 社區與弱勢關懷	- 80 -
附錄	- 81 -
附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表	- 81 -
附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS) 對照表.....	- 86 -

關於本報告

南良國際股份有限公司(以下簡稱「南良國際」、「南良」或「本公司」)為系統化揭露南良於經濟、環境、社會等面向之作為，本年度以 ESG(Environmental, Social and Governance, ESG)概念串聯聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)建構報告書章節架構，將本公司整年度在公司治理、環境保護、員工照顧及社會公益各面向之具體作為呼應 SDGs 目標，向利害關係人呈現永續經營努力與成果。

本報告書依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative)發行之 GRI 準則(GRI Standards)，依循核心選項(Core)作為本次 ESG 報告書揭露之原則，並參考 AA1000 當責性標準的重大性、包容性、回應性及衝擊性等四大原則進行彙編，針對重大永續主題透明揭露各項管理方針，回應及行動的績效資訊；亦參考聯合國永續發展目標(SDGs)(詳附錄二)作為報導原則。

組織邊界與揭露範疇

本報告書範疇主要為南良國際股份有限公司，揭露以臺灣為主。南良國際廠區範圍如下：

- 總公司：台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓
- 台南分公司：台南市永康區鹽洲里洲尾街 41 巷 10 號
- 蔦松廠：台南市永康區正北五路 127 號
- 仁愛廠：台南市永康區仁愛街 357 號

本報告書揭露之各項資料及統計數據係來自南良自行統計及調查結果，其中財務報表數字以新臺幣計算，經會計師事務所簽證後之公開資訊；部分數據則引用政府機關網站公開發布之資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據亦於報告書中註明。本報告書由總經理室彙整本公司相關資訊後，經總經理簽核發行，資訊揭露期間為民國 109 年 1 月 1 日至民國 109 年 12 月 31 日，本年度為首次發行，未來將不定期發行企業 ESG 永續報告書，並同時節錄於公司網站上公開發表。

報告書報導期間相較前一年度無組織及供應鏈的重大改變。

現行發行版本：民國 110 年 12 月發行

上一發行版本：首次發行

報告書編輯、審核與查證

「109 年南良國際股份有限公司 ESG 永續報告書」由 ESG 報告書編輯小組負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。編輯小組由各單位成員就相關內容與數據進行校閱與修訂，再由各單位主管覆核定稿。本報告書部分統計數據則引用政府機關（如行政院環保署、行政院勞動部、經濟部能源局）網站公開資訊，並以一般慣用的數值表述方式呈現。本報告書雖未經外部的第三方單位查證，但透過本公司嚴謹的內部控制及查核機制，確保了本報告書所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性。

聯絡方式

若您對本報告書有任何建議或疑問，歡迎您以下列方式與我們連繫

單位：南良國際股份有限公司 總經理室

地址：臺南市永康區鹽洲里洲尾街 41 巷 10 號

電話：06-2534161 #1188

電子郵件：tomas@namliong.com.tw

公司網址：<http://www.namliong-global.com/zh-TW/index.html>

經營者的話

南良國際自 105 年起即設定以「綠色、創新、智慧製造為核心，與社會及員工共享成果，永續經營的全球複合材料之標竿企業」，為公司的企業願景。因此，歷年來不斷在此願景的引領之下採取積極的相應作為。

回顧 109 年，我們努力推動在環境保護 (Environment)、社會責任 (Social) 和公司治理 (Governance) 三個面向的行動均有達到顯著成效。在環境保護面，取得 Oeko-Tex® Standard 100 環保認證、Bluesign® 藍色標誌標準、Global Recycled Standard 全球回收標準認證等國際環保認證，並專著於綠色環保材料的創新，包含高分子彈性體發泡 ECO Family 材料、環保生質薄膜、綠色共生膠粒...等，致力於循環經濟。同時進行節能減碳計劃，並投入天然氣的蒸氣鍋爐取代重油，並降低廢棄物產出量減少 4%；在社會責任面，重視員工的傳承培育，且無強迫勞動違規事項、無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事，同時認養台南永康鄭成功墓址紀念碑及五榕園周遭樹木植栽維護，且持續推動與社會共享的工作；在公司治理面，則透過各種機制的控管，在本年無發生任何違反誠信經營或道德事件發生而且無發生任何貪腐之情事，同時已取得 ISO13485 醫療器材品質管理、ISO14001 環境管理系統認證，並於 110 年初取得 ISO27001 資訊安全管理系統，讓公司治理面更完善、有效降低各項風險可能帶來的經營威脅。

110 年我們以綠色永續發展為策略主軸，專注研發以「使用循環永續材料」、「副產品及產業共生」、「再製造」等三方面的綠色材料；未來在 111 年策略將以推動 ESG 做為企業永續的價值主張，進行更系統性的規劃、逐年推動與改善，希望善用我南良國際所累積的能量基礎邁向與國際趨勢同步甚至領先的地位，面對市場變化的挑戰，南良國際將秉持不斷學習、轉型、突破挑戰，整合各種資源發揮規模經濟與股東、員工、社會，共創共享共榮，以企業家之精神、創新為本，不斷堆疊特色競爭力及差異化，迎接脫胎換骨的新紀元。

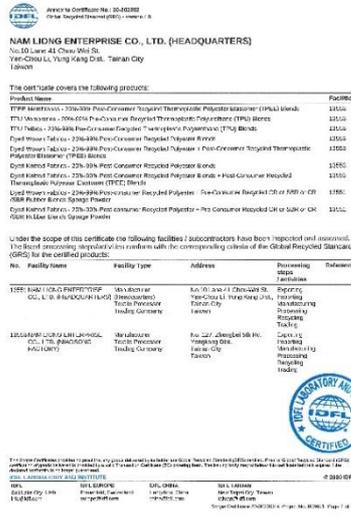


蕭雲波 南良集團總裁

109 年永續管理績效

永續榮耀

- 109 年 5 月份本廠、蔦松廠首度通過 GRS 全球回收標準認證
- 109 年 11 月份仁愛廠首度通過 ISO 13485 醫療器材



E-環境面

- 致力於綠色環保材料研發和創新，通過 Oeko-Tex® Standard 100 環保認證。
- 109 年廢棄物產出量降低，減少 4%，執行廢料的減量及回收機制。
- 109 年重油使用量降至零使用。
- 在廢棄物減量及回收執行的部分，生產海綿產品產生之廢棄物，108 年回用了 85 公噸，於 109 年回用了 130 公噸。

S-社會面

- 109 年本公司並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事。
- 平均離職率降低，且平均離職率需低於 20% 為目標。
- 109 年無歧視案件。
- 109 年無強迫勞動違規事項。
- 109 年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件。
- 109 年度教育訓練執行率雖受肺炎疫情影響，仍達 75%。
- 每年舉辦消防訓練，109 年共 240 人次參加。

G-治理面

- 109 年無發生任何違反誠信經營或道德事件發生。
- 109 年無發生貪腐之情事。
- 與各交易對象多為長期合作，對於重要對象皆由重要管理階層及相關專職人員以團隊方式參與洽商，以利確認公平公開之營運精神，維繫長期穩健合作關係。
- 取得 ISO 27001 資訊安全管理系統，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理。
- 耗料比逐年降低，109 年降低至 54.63%。(耗料比：銷貨成本中之材料金額 ÷ 銷貨收入淨額)

聯合國永續發展目標(SDGs)回應

南良重視企業永續發展，並持續關注全球永續及企業社會責任相關趨勢與議題。在 105 年聯合國頒布聯合國永續發展目標(SDGs)後，公司審視內部永續發展能量，決定積極回應「性別平等」、「就業與經濟成長」、「永續城市與社區發展」、「責任消費與生產」、「氣候行動」、「陸地生態保育」、「和平與正義制度」、「全球夥伴」等 8 個目標。

面向	對應之 SDGs		SDGs 的實踐作為
G 治理	 16 和平與正義制度	16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。	<ul style="list-style-type: none"> 為了建立誠信經營之企業文化，南良國際董事會及經理人已建立內部控制制度，並透過持續性有效的管理過程，確保營運之效果及效率，本公司制定「公司治理實務守則」、「內部人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序」、「法令規章遵循管理辦法」及各項管理辦法以資遵循，並公開於公司內外部網站，提供各單位利害關係人溝通窗口、檢舉途徑與案件處理程序等，並於每月新人教育訓練中，宣導含反貪腐之獎懲管理辦法及工作規則，109 年南良國際並無發生貪腐之情事。
	 17 全球夥伴	17.17 依據合作經驗與資源策略，鼓勵及促進有效的公民營以及公民社會的合作。	<ul style="list-style-type: none"> 在禁用童工部分，要求各單位相關人員應負責將公司社會責任政策和相關要求傳達給合作夥伴、供應商及其他利害相關團體共同遵守。
E 環境	 12 責任消費與生產	12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。 12.6 鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。	<ul style="list-style-type: none"> 南良海棉部現已有做到「使用循環永續材料」、「副產品及產業共生」、「再製造」，這三個模式都有再深耕的機會，例如，選用環境衝擊更低的替代品來進行開發、運用其他產業廢棄物做為原物料、在不犧牲物性表現的情況下提高回收比例、甚至未來不排除協助同業處理其廢海綿材料。截至 109 年，公司已成功推出兩項 Eco-family 之系列產品。 南良於 107 年之前每年平均的事業廢棄物高達 900 公噸，其中海綿生產所產生之廢料就佔了約 1/3，除了佔據使用空間，更有著高額的垃圾處理費用。因此，108 年起開始進行將廢棄物回收再利用計畫，將邊條料、廢皮料及貼合品邊條料等不易直接回收使用之廢料用於新產品之開發研究，當年度(108)回收了 85 公噸的廢棄物，於 109 年回收了 130 公噸。
	 13 氣候行動	13.1 強化所有國家對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力。 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	<ul style="list-style-type: none"> 於 109 年開始採行 TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 架構，展現南良在氣候議題上展現責任心及遠見。
	 15 陸地生態保育	15.4 在西元 2030 年以前，落實山脈生態系統的保護，包括他們的生物多樣性，以改善他們提供有關永續發展	<ul style="list-style-type: none"> 本公司重視社區、鄰近地區的環境保護區，本公司認養台南永康鄭成功墓址紀念碑及五榕園周遭樹木植栽維護，對環境及社會盡一份心力。

		的有益能力。	
S 社 會	 性別平等	5.a. 進行改革，以提供婦女公平的經濟資源權利，以及土地與其他形式的財產、財務服務、繼承與天然資源的所有權與掌控權。	<ul style="list-style-type: none"> ● 南良員工享有公司的各項福利，除依據各地勞工相關法規之休假與退休外，同仁若遇需要較長時間休假時，例如育嬰、服役等，也能申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職。公司依據性別工作平等法及主管機關公告之「育嬰留職停薪實施辦法」，在員工手冊中訂定「育嬰留職停薪」相關規定。
	 就業與經濟成長	8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在西元2025年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。	<ul style="list-style-type: none"> ● 根據人力資源系統(Human Resource Information System)定義各職之能力，建立標準化之教育訓練流程，應用於訓練發展、績效考核及晉升甄選等作業，且提供極具競爭力之薪資福利及教育訓練機會，使當地員工能與公司一起成長。公司配合政令宣導足額進用身障人士，至 109 年 12 月底進用身障人數 5 人，為足額進用。 ● 南良國際承諾嚴格貫徹執行《勞動基準法》及企業社會責任標準，制定「禁用童工、未成年及誤用補救管理程序」，不得招募僱用童工及未成年工，並傳達給所有員工和其他利害關係人。並要求各單位相關人員應負責將公司社會責任政策和相關要求傳達給合作夥伴、供應商及其他利害相關團體共同遵守。
	 永續城市與社區發展	11.6 在西元2030年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。	<ul style="list-style-type: none"> ● 海棉部 108 年 10 月起開始將原有的重油蒸氣鍋爐陸續汰換成天然氣的蒸氣鍋爐，該蒸氣系統採用的是封閉式的設計，蒸氣程序末端的熱水及蒸氣會再回到程序的最開端，由於該水氣仍處於高溫，可以減少再次加熱所花費的時間及能源。重油減少使用，到目前的無使用。

專欄：面對新冠肺炎衝擊下的影響與因應策略

108年底，武漢爆發的一隻黑天鵝，讓世界瞬間起了巨大的變化，疫情肆虐下，消費急凍是各大品牌所面臨的市場現況，集團相關的產業也連帶受到牽連；南良集團的本業集中在三大產業，分別是運動休閒、戶外活動以及安全防護，在疫情嚴重的地區，營業額下降高達80%，雖線上銷售額基本保持穩定，但也有一些電商平台有5%-20%的下滑。

● 因應策略

瞭解到受疫情影響的產業經營現況後，南良集團企業五大主軸闡述各事業體的因應策略。

(1) 人資行政：所有企業管理都與人資行政相關，以人為出發點，幾乎所有事業體在面臨疫情影響的嚴峻情形下，皆提到在人力、人資行政上的提升、加強與調整。

南良因應作為：

南良在面臨新冠肺炎疫情時，以配合政府防疫政策、照顧員工健康安全為核心宗旨，在防疫期間積極執行各項因應措施，例如員工出勤全面改用人臉辨識打卡及測溫以減少接觸風險，並讓員工可依個人需求申請在家上班、防疫照顧假、疫苗接種假或病假等。若同仁因公出差或派駐進行隔離期間，公司均提供有薪之防疫公假，所需之檢測、交通、住宿相關費用全由公司負擔。防疫期間公司亦規劃人員分區或分流上班，妥善調度人力及調整生產流程，避免疫情影響公司之正常運作，期能在全體同仁上下一心共同努力之下，順利度過此次之疫情難關。

1.員工上班：

每日進廠前需全程配戴口罩，並進行體溫量測及酒精消毒。額溫若超過37.5度，請同仁返家就醫門診，作好自主健康管理。

2.門禁管制：

各廠區輪值守衛落實外來人員(如送貨司機、隨車人員) 全程配戴口罩，並進行體溫量測、酒精消毒、及實名制登記；三級警戒期間，減少不必要的客戶、廠商來訪，若有業務需求，以遠端視訊會議進行討論。

3.員工用餐：

公司餐廳設置壓克力隔板，用餐時保持1.5公尺以上距離用餐。用餐時間採取分流用餐，避免群聚的風險。另外，發文籲請同仁上班期間減少外食，以降低用餐時之感染風險。

4.廠區防疫物質：

各廠區備妥防疫物質(如酒精、口罩、安全護目鏡、快篩試劑、額溫槍及漂白水)，必要時提供同仁使用。廠內另備妥100件醫療等級防護衣，以備不時之需。

(2) 供應鏈：供應鏈的資源整合一直以來是南良集團成長的競爭力之一，各事業體在因應此次疫情下也相繼對供應鏈方面進行因應與部署。

➤ 南良因應作為：南良提出供應鏈情報掌握與備料控管、降低浪費等生產營運管理

(3) 市場行銷：推廣相關的防護材料與成品，掌握官網與電商平台的機會

- 南良因應作為：持續優化南良國際網頁SEO品質，強化數位行銷，展開與各電商通路與電視購物平台的配合。引進織物模擬系統，加速客戶開發打樣速度。提高與客戶線上視訊的頻率，強化客戶關係的互動與維繫。迅速掌握外在環境的改變，聯合研發與生產單位，於疫情當中及時滿足不同客戶的各式防護產品需求。

(4) 財會任務功能：在面對預測下半年度的營收普遍不樂觀的情形下，也在財務面做出因應對策。

- 南良因應作為：確實掌控確保收入，避免呆帳，嚴控費用支出，非必要緊急支出需暫緩，並進行財務壓力測試，建立因應財務模型。

(5) 創新研發：事業體都一致性地認為，研發創新的能量是這波疫情影響下所必須堅持的，唯有如此，才能帶領企業在疫情結束後，快速地因應訂單的恢復。

- 南良因應作為：南良提出在此期間加速進行特殊醫療防護材料跟用品的推動，以及特殊防護與軍事國防之產品及應用。

在接下來的後疫情時代，世界趨勢將會有所改變，南良集團所在的產業不論在品牌客戶或是消費者也都產生了變化，南良將與集團共同緊密注意此變化，搶先布局並從中尋找新的商機，以期能夠度過疫情，並找到衝擊與風險最小化的因應模式。

第一章 承諾與溝通

對應之重大主題	永續發展策略
對應之 SDGs	  
重大原因與目的	<ul style="list-style-type: none"> ● 將致力於經驗的傳承和企業精神的延續，不斷地追求創新與改造，能用宏觀的企圖與年輕的活力，上下齊心滿足顧客需求，穩定發展並永續經營 ● 力求根植台灣、放眼世界、穩定發展及永續經營
政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 「對生命之尊重，對環境之愛護」的核心價值，南良國際股份有限公司-台南分公司自 104 年起開始將「綠色」、「創新」、「智慧製造」、「和員工共享成果」等元素納入企業願景
承諾與目標	<p>短期目標(3 年內)： 建立一個節能、高效率的 4R (Reduce ; Reuse ; Recycle ; Renewable) 環保供應鏈</p> <p>中長期目標(3~7 年)： 依循環保及綠色策略，推動落實「以人為本」的教育開始，以核心價值及願景來形塑可永續發展之綠色企業文化</p>
權責單位	<ul style="list-style-type: none"> ● 總經理室
投入資源	申請經費，並委由成大 ESG 團隊進行相關輔導工作
管理評量機制	取得 ISO 9001 品質和 ISO 14001 環境管理系統認證
行動與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 致力於綠色環保材料研發和創新，通過 Oeko-Tex® Standard 100 環保認證。與 NIKE、TIMBERLAND、RIP CURL、ADIDAS、SAMSONITE 等國際知名品牌合作開發最新尖端產品。 ● 未來不僅將持續立足兩岸、放眼全球，內部更將致力於經驗的傳承及「綠色」、「創新」、「智慧製造」、「和員工共享成果」企業精神的延續，不斷地追求創新與改造，建立有效率的管理模式，並與策略夥伴及員工共創未來，穩定發展並永續經營。

1.1 ESG 永續發展承諾與推動

● 永續發展政策與承諾

南良為實踐企業社會責任，並促進經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照證券櫃檯買賣中心制定之「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，於 100 年 05 月 24 日提報董事會核准通過「南良國際股份有限公司 企業社會責任實務守則」，於 106 年 08 月 09 日第一次提報董事會核准通過修正該守則，考量國內外企業社會責任之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及其集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，依循此項守則落實執行各項 ESG 相關作為，以達促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展等企業社會責任之實踐。

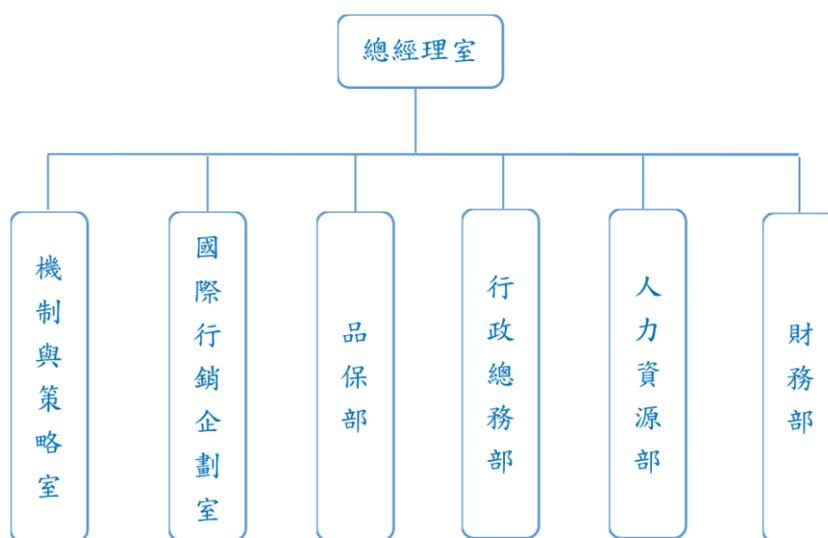
南良的企業核心價值為「對生命之尊重，對環境之愛護」，台南分公司自 104 年起開始將「綠色」、「創新」、「智慧製造」、「和員工共享成果」等元素納入企業願景，未來我們不僅將持續立足兩岸、放眼全球，內部更將致力於經驗的傳承和企業精神的延續，不斷地追求創新與改造，以期能用宏觀的企圖與年輕的活力，上下齊心滿足顧客需求，穩定發展並永續經營。

綠色產業將是下一個二十年台灣最關鍵的產業轉型重點，在邁向永續經營的道路上，南良國際依循環保及綠色策略，推動落實「以人為本」的教育開始，以核心價值及願景來形塑可永續發展之綠色企業文化。基於企業永續經營與發展，我們以開誠佈公的心與利益關係人溝通，維持良好的關係。除了南良須恪遵社會責任實務守則外，我們也期望經營夥伴共同支持我們對企業社會責任的承諾。

● 永續發展組織

目前本公司 ESG 推行小組，由公司組織內各部門協力組成，並以總經理室、機制與策略室、國際行銷企劃室、品保部、行政總務部、人力資源部、財務部為核心部門，負責企業社會責任相關的重要議題推動與相關資料蒐集，並由公司高層擔任主要推行小組組長，共同關注外部脈動與新議題的發展趨勢，以透明公開的方式來回應我們在 ESG 上的努力，為整體利害關係人創造更大的價值。

南良 ESG 推動小組部門名單



1.2 利害關係人溝通與重大性議題

1.2.1 利害關係人鑑別與溝通

➤ 利害關係人鑑別

利害關係人的鑑別與溝通，是落實企業永續發展的基礎，南良重視與利害關係人間的信賴與溝通，本報告書根據 GRI Standards (永續性報告準則) 與 AA 1000 SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards)，由 ESG 報告書編輯小組與各相關部門共同討論、參考同業，並根據依賴性、責任性、影響力、多元點、關注張力等特性鑑別，經由上述原則之分析，本公司優先列出六類利害關係人分別為：客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人/金融機構、政府主管機關、保險公司。

➤ 利害關係人溝通

南良認為企業必須主動瞭解各利害關係人的需求，並持續回應利害關係人關注主題。透過南良國際官網、相關會議、年報、ESG 問卷、客服專線與網路信箱等管道，瞭解利害關係人所關注之主題。

利害關係人	關注主題	溝通管道	頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 客戶管理服務 ➤ 創新產品與技術 ➤ 顧客的健康與安全 ➤ 童工 ➤ 強迫與強制勞動 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ESG主題調查問卷 ➤ 客戶拜訪 ➤ 業務會議 ➤ 客服專線/網路信箱 ➤ 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 每年 ➤ 每兩周/每月(國內客戶) ➤ 每半年/一年(國外客戶) ➤ 每月 ➤ 即時 ➤ 每年
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 職業安全衛生 ➤ 訓練與教育 ➤ 創新產品與技術 ➤ 永續發展策略 ➤ 社會經濟法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ESG主題調查問卷 ➤ 勞資會議 ➤ 職工福利委員會 ➤ 內部網站/電子報 ➤ 員工意見調查 ➤ 全公司早會 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 每年 ➤ 每季 ➤ 即時 ➤ 即時 ➤ 每月
供應商/承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 採購實務 ➤ 創新產品與技術 ➤ 永續發展策略 ➤ 顧客的健康與安全 ➤ 客戶服務管理 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ESG主題調查問卷 ➤ 承攬商工程會議 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 每年 ➤ 依需求
股東/投資人/ 金融機構	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公司治理 ➤ 誠信經營 ➤ 風險管理 ➤ 創新產品與技術 ➤ 有關環境保護的法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ESG主題調查問卷 ➤ 股東大會 ➤ 法人說明會/論壇 ➤ 營運績效公告 ➤ 網站公告 ➤ 投資人聯繫專線/信箱 ➤ 電話/拜訪 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 每年 ➤ 即時 ➤ 依需求 ➤ 依需求 ➤ 依需求

利害關係人	關注主題	溝通管道	頻率
政府主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 誠信經營 ➢ 永續發展策略 ➢ 勞資關係 ➢ 職業安全衛生 ➢ 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ESG主題調查問卷 ➢ 主管機關舉辦的研討會 ➢ 政府機關拜訪 ➢ 會議/公文往來 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 每年 ➢ 依需求 ➢ 依需求 ➢ 即時
保險公司	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 誠信經營 ➢ 經濟績效 ➢ 永續發展策略 ➢ 風險管理 ➢ 客戶服務管理 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ESG主題調查問卷 ➢ 電話/拜訪 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 每年 ➢ 依需求

➢ 利害關係人聯絡窗口

若各利害關係人仍有相關問題及意見，也歡迎與我們聯繫，我們將竭誠為您說明。

聯絡人：蘇孟栩 小姐

電話：02-26591588

1.2.2 永續發展重大主題

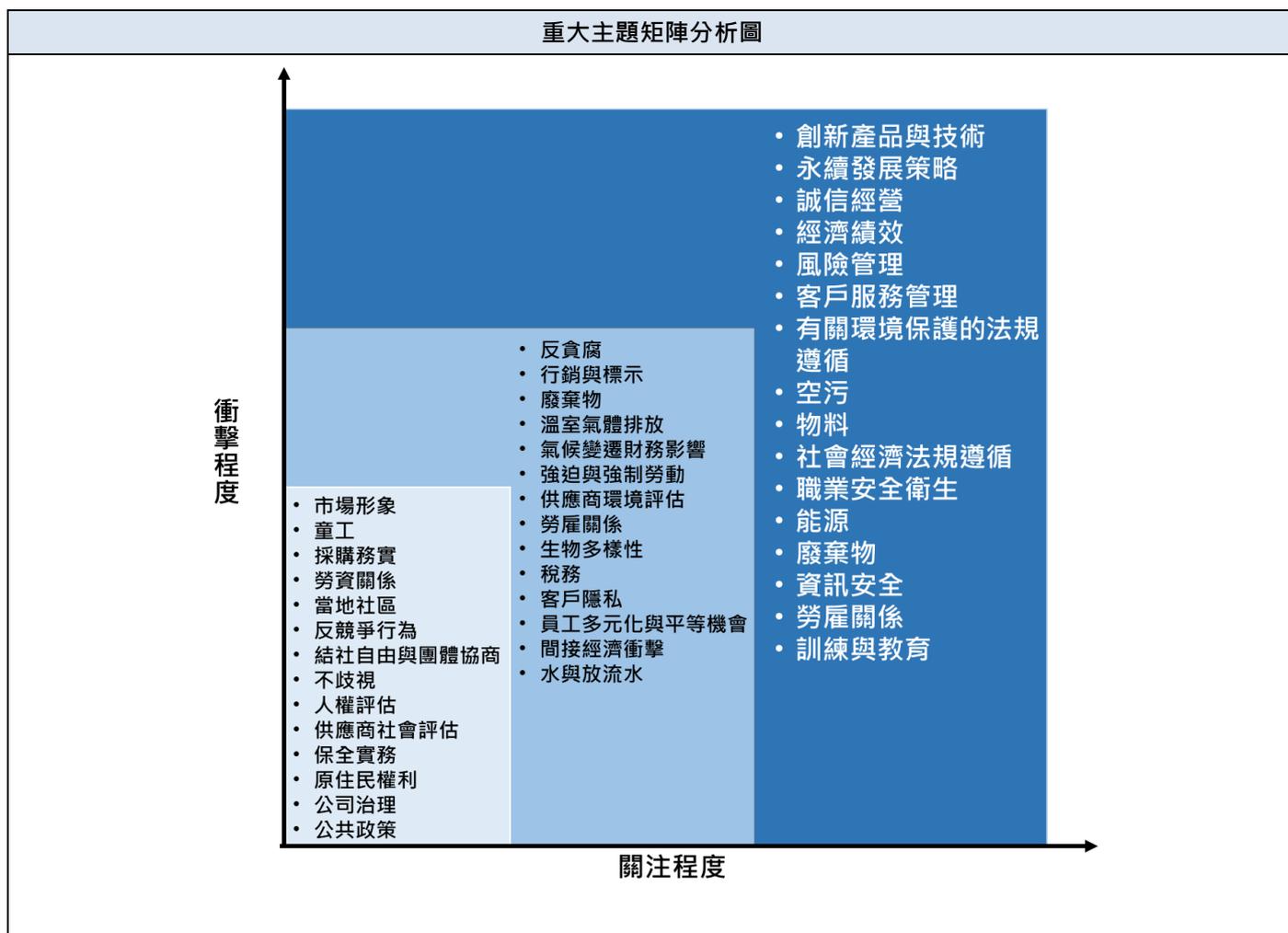
➤ 重大主題鑑別

為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，南良依循「P-D-C-A」(規劃-執行-查核-行動)管理模式運作，透過「鑑別利害關係人」、「主題蒐集與主題歸納」、「主題分析」、「重大性鑑別」、「審查與討論」等 5 大步驟，決定重大永續主題。

1	藉由內部討論，並參考同業所鑑別出之利害關係人群體，採用 AA1000 SES 標準，鑑別出 6 大利害關係人
2	考量永續性的脈絡，以 GRI Standards 及 SDGs 永續發展目標做為主題蒐集之基礎，歸納出 44 項主題並設計問卷，主題內容涵蓋公司治理面、經濟面、環境面與社會面等面向
3	採用問卷調查方式，進行各利害關係人關注主題程度(影響利害關係人的評估和決策)及對於永續經營之衝擊程度(經濟、環境和社會的顯著衝擊)調查，做為主題排序之參考，共回收問卷 263 份
4	透過問卷分析，並經討論後，鑑別出 16 個重大主題並揭露其管理方針
5	重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，並揭露相關資訊於報告書中

➤ 重大主題鑑別結果

本年度之永續主題經由利害關係人問卷分析與內部鑑別和討論後，共鑑別出 16 項重大主題。



重大主題排序				
1 創新產品與技術	10 社會經濟法規遵循	19 廢棄物	28 員工多元化與平等機會	37 結社自由與團體協商
2 永續發展策略	11 職業安全衛生	20 溫室氣體排放	29 間接經濟衝擊	38 不歧視
3 誠信經營	12 能源	21 氣候變遷財務影響	30 水與放流水	39 人權評估
4 經濟績效	13 廢棄物	22 強迫與強制勞動	31 市場形象	40 供應商社會評估
5 風險管理	14 資訊安全	23 供應商環境評估	32 童工	41 保全實務
6 客戶服務管理	15 勞雇關係	24 勞雇關係	33 採購務實	42 原住民權利
7 有關環境保護的法規遵循	16 訓練與教育	25 生物多樣性	34 勞資關係	43 公司治理
8 空污	17 反貪腐	26 稅務	35 當地社區	44 公共政策
9 物料	18 行銷與標示	27 客戶隱私	36 反競爭行為	

➤ 重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為「承諾與溝通」、「優質南良」、「誠信治理」、「綠色環境」、「職場與社會融合」五個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及 ESG 討論建議事項，將相關資訊揭露於企業永續發展報告書中。

本公司總經理全程主持本公司 110 年 6 月 16 日的 ESG 啟始會議，在鑑別與管理關於經濟、環境和社會主題及其衝擊、風險和機會的事務上亦充分參與討論，對公司重大議題及利害關係人的影響有完整的了解。

永續面向 (對應章節)	對應 GRI Standards/自訂主題	價值鏈衝擊邊界				
		南良 國際	南良 國際 子公司	客戶/ 經銷商	供應商/ 承攬商	社區 居民
承諾與溝通 (第 1 章)	永續發展策略	■	■	□	□	-
優質南良 (第 2 章)	創新產品與技術、經濟績效(GRI 201)、 客戶服務管理	■	■	□	□	-
誠信治理 (第 3 章)	誠信經營、風險管理、社會經濟法規遵循 (GRI 419)、資訊安全	■	■	□	□	-
綠色環境 (第 4 章)	關環境保護的法規遵循(GRI 307)、 空污(GRI 305)、物料(GRI 301)、 能源(GRI 302)、廢棄物(GRI 306)	■	■	□	□	-
職場與社會共識 (第 5 章)	勞雇關係(GRI 401)、訓練與教育(GRI 404)、 職業健康與安全(GRI 403)	■	□	□	□	◎

■：直接衝擊；□：商業行為衝擊；◎：促成衝擊

第二章 優質南良

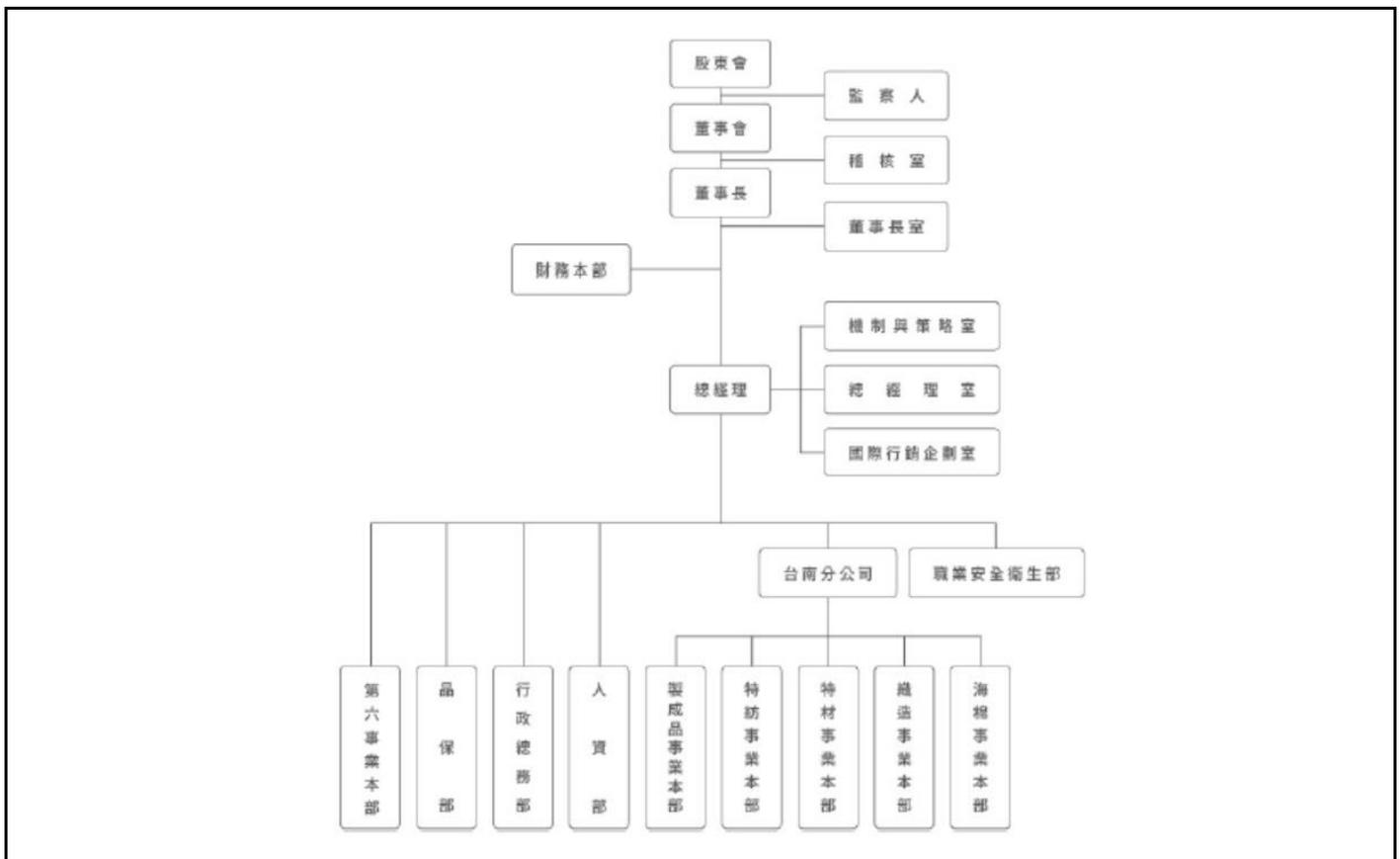
對應之重大主題	創新產品與技術、經濟績效、客戶服務管理
對應之 SDGs	  
重大原因與目的	<ul style="list-style-type: none"> ● 整合外部夥伴之產品與技術，持續開發國內多元應用市場，並積極開拓海外國際品牌市場及經銷商，以提升公司整體業務績效。同時聚焦轉投資事業之經營，透過資源整合以強化核心競爭力 ● 南良為有效管理氣候變遷與環保法規風險而進行溫室氣體與排放管理，如不進行，未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的排放管理可降低公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。 ● 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，為有效管理本公司的客戶滿意程度滿足客戶需求，如無法滿足則有短期流失訂單，長期失去競爭力的風險。且顧客滿意度也為本公司 ISO 9001 核心精神之一：顧客滿意、交期準確、品質優良、價格公道。
政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 開拓後疫情市場、綠色永續發展、精進數位轉型 ● 本公司的排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」 ● 本公司的品質管理政策為「品質優良 價格公道 交期準確 持續改善」
承諾與目標	<p>短期目標(3 年內)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 顧客滿意度達 80%以上 ● 開拓後疫情市場，貼近客戶需求，增加營收動能 <p>中長期目標(3~7 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 綠色永續發展，善盡社會責任，爭取品牌客戶 ● 精進數位轉型，數據科學管理，決策資訊即時
權責單位	<ul style="list-style-type: none"> ● 前瞻創新組 ● 總經理室 ● 行銷企劃室 ● 溫室氣體盤查推動小組 ● 品保部
投入資源	由總經理每周一召開主管會議，每月召開經營檢討會議，定期檢討經營績效。參加成員涵蓋部門主管、支援與幕僚主管，以及財務主管委託外部單位辦理公司治理評鑑。
申訴機制	社區居民可利用面談、電話、電郵等管道申訴。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 依公司所設定財務、顧客、內部流程及學習成長各個構面的年度指標，定期檢討。 ● 本公司依 ISO 14001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 南良國際 ISO 9001：2015 依據每季品質暨環境管制會議，及每年度年底的管理審查會議，持續針對產品議題、環境議題進行 PDCA 檢討及改善。
行動與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 針對經營績效不彰的單位每季另行召開檢討會議。 ● 於股東報告書中揭露經營績效數字，並公告年度經營計畫概要及重要產銷政策，作為調整依據。 ● 本公司為有效管理排放主題，先後已導入 ISO 14001 國際管理系統。 ● 顧客滿意度皆達 80%以上。

2.1 公司概况

2.1.1 公司簡介

南良實業股份有限公司自民國 61 年創立以來，在全體員工胼手胝足的努力下，逐漸以高科技和功能性的紡織材料、各類高分子材料和高彈性發泡材料開始聞名於產業界。民國 78 年設立南良國際股份有限公司，並於 109 年 12 月 31 日吸收合併 100% 持股之子公司南良實業股份有限公司(股票自 89 年 8 月 22 日起在財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃買賣，股票代號：5450)，總公司位於台北。承襲南良集團「對生命之尊重，對環境之愛護」之企業核心責任與價值，朝多方位發展。

南良國際基本資料			
公司名稱	南良國際股份有限公司	成立日期	民國78年8月11日
股票上市	89年8月上櫃	股票代號	5450
實收資本額	新台幣1,223,922,500元	員工人數	818(含全球分公司)
董事長	蕭登波	總經理	張舜卿
公司總部	台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓 (111 年將搬遷至台北市南港區)		
營運據點	總公司位於台北市內湖區 (111 年將搬遷至台北市南港區)，於台南市永康區設有台南分公司、本廠、蔦松廠及仁愛廠，並於中國大陸嘉興設立嘉興南雄高分子公司、東莞成立東莞南良橡膠製品有限公司以及於越南成立越南南良責任有限公司等海外子公司。		
主要業務	南良國際以高科技類與功能型產品為主軸，輔以各項特殊、功能性材料，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商，持續研發高科技與功能性的紡織環保性材料、各類高分子材料和高彈性發泡環保性材料，擁有多項專利，逐漸成為全球重要的材料技術領導廠商，並結合「綠色永續環保」之國際趨勢作為主軸進行思考與規劃，致力於提供各產業領域之最佳設計方案。		
公司組織圖			



➤ 公司營運簡介

南良國際以自有品牌行銷全球，如高分子彈性體發泡材料以 SEAMATE®、Bio II™、i-Foam™、ECOREBOND™、X-SlipTex™；功能性薄膜複合材料以 UREAMAX®、ENPROTEX®及 ECOMATE® 三項形象品牌；特殊紡織品以 ARMORTEX® 與 ZEROMELTS® (防火布)兩大品牌。並在嘉義設置經 IAC 認證的功能性特用化學實驗室、台南設置紡織材料研發中心，生產廠區位於台灣台南、大陸區、越南區，各部門持續投入智能材料、可循環再生材料及綠色製程技術，開發從材料到產品的創新製程，並建構各項環保驗證規範與評估技術，朝向智能紡織品、綠色紡織品與數位紡織品等三大方向，事業體各單位應齊心竭力發展高附加價值的創新紡織技術與產品，並厚植創新材料應用層面，提升自身產業價值與整體競爭力。

➤ 轉投資事業

因應世界主流趨勢及政府經濟政策，本公司轉投資策略以環保綠能產業及前瞻性科技產品為主要轉投資標的，立足台灣，前進亞太，放眼全球市場，以創造營收及增加獲利。公司現有主要投資項目為嘉良特化股份有限公司、元宏國際股份有限公司、嘉興南雄高分子有限公司、東莞南良橡膠製品有限公司及越南南良責任有限公司。

子公司名稱	業務性質	所持股權百分比
嘉良特化股份有限公司	以高分子及環保抗菌產品為主，主要應用於特殊紡織品及皮革	100%
寶聯通國際(香港)有限公司	投資控股	100%

元宏國際股份有限公司	以經營交換式電源供應器產品為主，行銷全球市場	100%
元宏（香港）有限公司	投資控股	100%
開曼南良國際投資控股公司	投資控股	100%
迅佳國際有限公司	投資控股	100%
越南南良責任有限公司	發泡材料的劈片及貼合加工為主，以加速回應當地客戶之需求，目標為拓展市場	100%
上海嘉旭應材科技有限公司	生產與銷售紡織品之防霉抗菌劑、天然防蟻劑及長效銀離子抗菌劑等產品	100%
蘇州宏夏電訊科技有限公司	經營電源產品之製造等業務，該公司配合母公司能效 6 等級產品的品質需求，持續將製程優化、物料控管及產線改善等措施，將產能與生產效益逐漸提升	100%
嘉興南雄高分子有限公司	生產銷售防水透濕薄膜、耐磨布、防切割布，未來計畫為轉變行銷方式、營造一對多的銷售平台、資源整合	100%
東莞南良橡膠製品有限公司	生產發泡材料片材、發泡材料特殊處理及 OEM 成品加工，目前主要計畫為增加差異化產品、開發新市場及品牌客戶並且提供穩定的品質及合理價格的產品給客戶	100%

資料日期：110 年 05 月 20 日

➤ 重點參與組織與協會

組織名稱	擔任職務
台灣橡膠暨彈性體工業同業公會	一般會員
台南市總工業會	一般會員
台灣智慧型紡織品協會	一般會員
台南市企業經理協進會	一般會員
兩岸企業家峰會	一般會員
社團法人中華民國南台灣紡織研發聯盟	一般會員

2.1.2 財務績效

南良國際以科技類與功能型產品為主軸，輔以各項特殊、功能性材料，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商。承襲南良集團「對生命之尊重，對環境之愛護」之企業核心責任與價值，朝多方位發展；並發展智慧化管理系統產業，物聯網與能源管理在整合性規劃與全方位的解決方案。

在營運績效方面，南良國際於 109 年全年合併營收為 26.75 億元，較 108 年減少 8.19%。因 109 年全球受新冠病毒 (COVID-19) 疫情爆發的影響及全球經濟趨勢的不確定，公司積極切入擴展 OLC (戶外輕便休閒系列)、SMP (特殊醫療防護系列)、NDI (國防工業系列) 三方市場，以期能開創新的領域降低直接衝擊，除了短期的彈性應變之外，也進行中、長期的策略調整，因應未來的挑戰。

南良國際財務報表

單位：新台幣仟元，惟每股盈餘為元

項目/年度	108 年	109 年
營業收入	1,736,874	1,580,760
營業毛利	471,527	420,898
營業損益	93,467	68,310
營業外收入及支出	4,667	3,965
稅前淨利	98,134	72,275
本期淨利(損)	70,931	66,465
本期其他綜合損益(稅後淨額)	-36,682	15,951
本期綜合損益總額	34,249	82,416
每股盈餘(基本/稀釋)	0.58	0.54
員工福利	425,200	384,558
支付股東股利	0	0
支付政府稅金	31,478	21,445

產品銷售地區	銷售金額占比
美洲	35%
歐洲	22%
亞洲	23.32%
大陸(含香港)	14%
大洋洲	5.9%
非洲	0.13%

銷售量值表

單位：新台幣仟元

主要商品	年度	108 年		109 年	
		內銷	外銷	內銷	外銷
電子產品		64,045	276,871	53,456	238,818
化學產品		37,497	121,009	40,638	125,704
紡織下游產品		691,677	1,665,519	613,199	1,564,221
其他產品		53,171	4,637	38,198	1,355
合計		846,390	2,068,036	745,491	1,930,098

註：因商品種類之計量單位不一，並無一致之數量統計，故僅依商品類別之銷售值表示。

➤ 股利政策

本公司分配股利之政策，須視公司目前及未來之投資環境、資金需求、國內外競爭狀況、資本支出需要及健全財務規劃等因素，以求永續發展。依本公司章程規定，董事會擬定股東紅利分派案時得視公司營運需求，決定股東現金股利及股票股利之比例，其中股東現金紅利分派之比率，不得低於股東股利總額之 10%。依本公司章程之規定，公司分派盈餘前，應提撥年度獲利不高於百分之二作為董監酬勞；百分之二至百分之二十作為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。前項員工酬勞發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之從屬公司員工。年度終了後，董事會決議之分派員工酬勞及董監酬勞金額若有變動時，該變動差異金額應依會計估計變動處理，於股東會決議年度調整入帳。

109 年接受政府財政補助	
	單位：新臺幣元
政府單位	補助金額
財團法人中華民國紡織業拓展會	120,000
嘉義監理站	4,000
財團法人中華民國紡織業拓展會	428,571
財團法人中華民國紡織業拓展會	428,571
財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會	1,245,643

有關南良國際財務報告、股東常會年報及公司治理資訊，敬請參閱南良國際網站投資人專區之「股東會資訊」及「財務業務資訊」查詢。

<http://www.namliong-global.com/zh-TW/page/financial-business-info.html>



2.2 品牌、產品與服務

2.2.1 產品服務介紹

南良國際致力於以科技類與功能型產品為主軸，輔以各項特殊、功能性材料，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商，並發展智慧化管理系統產業，物聯網與能源管理在整合性規劃與全方位的解決方案，以高科技與功能性的紡織環保性材料、各類高分子材料和高彈性發泡環保性材料，擁有多項專利，以技術與創新的產品來鞏固我們的市場領導地位，並持續建構及整合完整的供應鏈系統，優先解決客戶痛點，提供卓越的產品品質與快速完善的客戶服務，來提升南良國際在全球的知名度。

高分子彈性體發泡材料

專營各種高分子彈性體發泡材料之研發與製造，致力於以天然資源、可再生之生質材料和回收環保材料等基材取代石化原料，達到3R之訴求 (Renewable可再生、Reduce減少使用、Recycle回收循環再造)，並通過Oeko-Tex Standard 100 認證、美國農業部USDA生質產品認證、GRS全球回收標準等國際認可。

根據不同的產業用途，以具有不同物理及化學特性之膠料，包含NR天然橡膠、neoprene氯丁橡膠、SBR丁苯橡膠、EPDM三元乙丙橡膠、TPE熱可塑彈性體、EVA乙烯-醋酸乙酯共聚物、NBR丁腈橡膠...等，來達到保溫、防水及緩衝效果。發泡片材可以依照需求貼合不同的布種應用於消費用品，或是裁切後使用於工業用途。我司此產品可在台灣、中國東莞、越南平陽等地進行生產供貨。



黏扣帶材料

專業的黏扣帶(魔鬼氈)製造商，擁有三十多年的生產經驗及專業技術，提供了多樣化的黏扣帶生產組合，近年來更是積極橫向展開產品多元性，縱向加深產品成品化，滿足客戶少量多樣一次購足的需求。

黏扣帶產品包含標準黏扣帶、特殊功能性黏扣帶、背對背貼合黏扣帶、起毛布、塑膠射出鉤黏扣帶、織帶與其他加工帶。加工成品化能力可滿足印刷、燙金、烙印、修圓、壓平、車縫、超音波接合、裱砂膠...等加工製程方式，亦能成品化各式D.I.Y.小包裝(如：OPP自黏帶、吊卡、彩盒、泡殼...等)。品質方面更是積極不斷變化、不斷改善，並於107年通過OEKO-TEX® Standard 100 CLASS I等級認證。



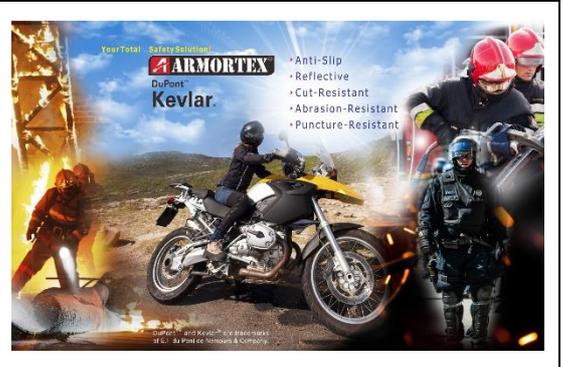
功能性薄膜複合材料

從各類功能性薄膜的專業自主生產，到各種形式的貼合工藝—PUR、油性及淋膜 (或稱押出)，我們能提供客戶完整、專業且全面之生產方式 (total solution)，縮短貼合產品生產及客戶等待時間，達到與客戶間互利共榮之產業結構，體現2016年巴黎氣候協定之精神，廠區推動再生環保能源之運用 (安裝太陽能面板)，為環保盡一份社會責任。



特殊紡織品材料

應用特殊纖維或助劑結合紡織材料及技術，運用在個人安全或工作安全防護領域，普遍具有顯著的耐久性、高強度與防護性佳等特性。依使用原料、製造技術及終端用途，將產品發展歸類為九大系列：耐磨布、耐切割布、耐穿刺布、止滑布、彈性布、反光布、防火布、多功能布及功能性紗線成品，創立 **ARMORTEX®** 與 **ZEROMELTS®** (防火布)兩大品牌，並完成商標註冊，提高市場能見度。



2.2.2 產品法遵資訊公開

南良國際隨時關注及遵循國內外各項法令趨勢動態，確保各營運據點皆確實遵循該國之法令規章，109 年違反法規遵循部份，有因違反藥事法之小額裁罰記錄 2 件。本公司均已立即改善並完成結果予主管機關，未來也將持續加強人員教育訓練及相關防護措施之落實，避免相關情事再次發生。其餘未發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴，也未發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件。

違規日期	違反法令	罰鍰金額	違反事由	改善與預防措施
109年 8月17日	違反藥事法 第40條第1項規定	30,000元	寶聯通108年12月25日上海進博會產品回運，因有3件產品申報品名與醫療器材查驗登記名稱不符，違反藥事法第40條第一項規定，製造、輸入醫療器材，應向中央衛生主管機關申請查驗登記	針對相關人員進行法規之教育訓練，並強化醫療器材產品銷售、進出口資料審核之程序
109年 12月11日	違反藥事法 第27條第1項規定	30,000元	醫用矯正鞋墊刊登於杏一網站上，違反藥事法第27條第一項規定，未依廣告核准表內容完整刊登，	加強醫療器材產品上市後的監督，醫療器材產品之廣告文宣經過衛生主管機關審核通過後，將完整資料提供給相關通路商，並由對應之業務定時巡視網路上所刊登之資料是否完整與正確

2.2.3 產品品質認證

南良國際擁有 ISO 9001 品質管理、ISO 13485 醫療器材品質管理、ISO14001 環境管理系統認證及 OEKO-TEX® 認證、藍色標誌標準 (bluesign® standard)、GRS 全球回收標準認證 (Global Recycled Standard, GRS) 等國際環保相關認證，所有產品及其原物料，皆符合國際或區域性環保法規之要求 (RoHS 與 REACH 等)、各地方政府環保要求 (EU RoHS 等)，並且確保目前所有產品如高科技與功能性的紡織環保性材料、各類高分子材料和高彈性發泡環保性材料等，皆 100% 符合 Oeko-Tex Standard 100 之要求，對產品與服務之行銷及標示，亦遵循相關法規及國際準則，如通過 OEKO-TEX® 認證等安規認證。對於所銷售產品會依客戶需求出具聲明書，包括符合 Oeko-Tex Standard 100、NIKE RSL、ADIDAS A-01、RoHS、CPSIA、SS-00259、PAHs、REACH 及 TUV 歐洲含生物基材料驗證、美國農業部之生質產品 USDA 標章認證等國際法規規範。在產品生命週期中的各項活動，皆考慮品質保證、減少對環境造成的衝擊，在環境保護及永續經營發展方面，積極建構綠色環保體系。

以下為各證書圖示，另有台灣 ISO 14001 證書、嘉興南雄 BLUESIGN 證書、台灣海棉本部 Oeko 證書(高分子彈性體發泡材料)、台灣特材本部 Oeko 證書(功能性薄膜複合材料)、台灣特紡本部 Oeko 證書(特殊紡織品材料)、台灣織造本部 Oeko 證書(黏扣帶材料)、台灣海棉事業本部 USDA 標章認證(證號：421529534074103291)，為環保議題證書，置於第四章節。



台灣 ISO9001 證書



南雄高分子 GRS 證書



台灣南良 GRS 證書



歐洲含生物基材料驗證標示-TUV

證書名稱	認證範圍(部門)	認證項目	佔全公司比重
ISO 9001 : 2015	本廠、蔦松廠、仁愛廠	體系認證(全體產品)	75%
ISO 14001 : 2015	蔦松廠	體系認證(全體產品)	25%
GRS	本廠、蔦松廠	海棉本部:貼合品 特材本部:TPU 膜	50%
OEKO-TEX	本廠(海棉本部、織造本部)	海棉本部:貼合品、織造本部:黏扣帶	75%
	蔦松廠(特材本部、特紡本部)	特材本部:TPU 膜、特紡本部:布料	
	仁愛廠(織造本部)	黏扣帶	
Bluesign	蔦松廠(特材本部-嘉興南雄)	體系認證(產品 TPU 膜)	25%
ISO 13485	仁愛廠(健品部)	醫療運動護具	25%
CNS 27001	本廠、蔦松廠、仁愛廠	資訊安全體系認證	75%
USDA 生質產品認證	本廠(海棉本部)	生質型橡膠海棉	50%
	蔦松廠(特材本部))	生質膜	
TUV 生質材料產品認	蔦松廠(特材本部)	生質膜	25%

● 限用有害物質管理

本公司有制定環保產品限用物質管理程序，並明確表明提供予本公司產品之採購進料、生產加工，及服務過程均須依據之各項禁/限用物質相關法規。本公司依 ISO 9001、ISO14001 內部管理審查程序，每季皆針對品質、環保進行 PDCA 之有效性評量，並於每月召開經營檢討會議，定期檢討相關損益及耗料比是否符合管控標準。

本公司將經由現有之科學研究、供應商、客戶回饋、國際協定及公約、法規，對於已知或可能對人體及環境造成衝擊的材料與物質，經評估後將於設計階段預先排除。此外，不論是產品或製程中使用的物質，只要有可能對人體造成危害威脅，即便尚未有明確之科學證明或法規上的要求，南良國際亦將予以規範管理，並積極配合各國政府之產品安全及環保政策，制定完善的產品安全把關機制，並主動取得產品各項安規認證與其他有害物質限制指令，以確保產品開發至量產階段皆符合安全、環保與相關技術法規之要求，以確保產品安全。

2.2.4 智慧財產管理

南良國際非常重視智慧財產權議題，目前仍有新材料、新產品的創新專利陸續申請中，未來將逐步建置完善的智財權保護，以確保研發成果及積極運用，而本公司所有成果皆基於有效保護公司智慧資產、產品佈局，並為客戶創造最大價值為目標。南良國際擁有「添加生物鈣質的彈性橡膠結構」、「氣凝膠之中空纖維結構」、「高分子膜結構改良」、「多層式防水衣布料」、「隔離防護衣改良結構」、「高強力耐切割包芯紗」、「多功能耐切割布」、「高強力耐切割複合紗線及其製法」、「防穿刺之複合布料結構」等專利近 40 件，專利區域涵蓋台灣、日本及中國大陸等國家，技術領域則是包含：生質材料、發泡材、複合材、高分子薄膜、高機能複合紗線、護具用品等。

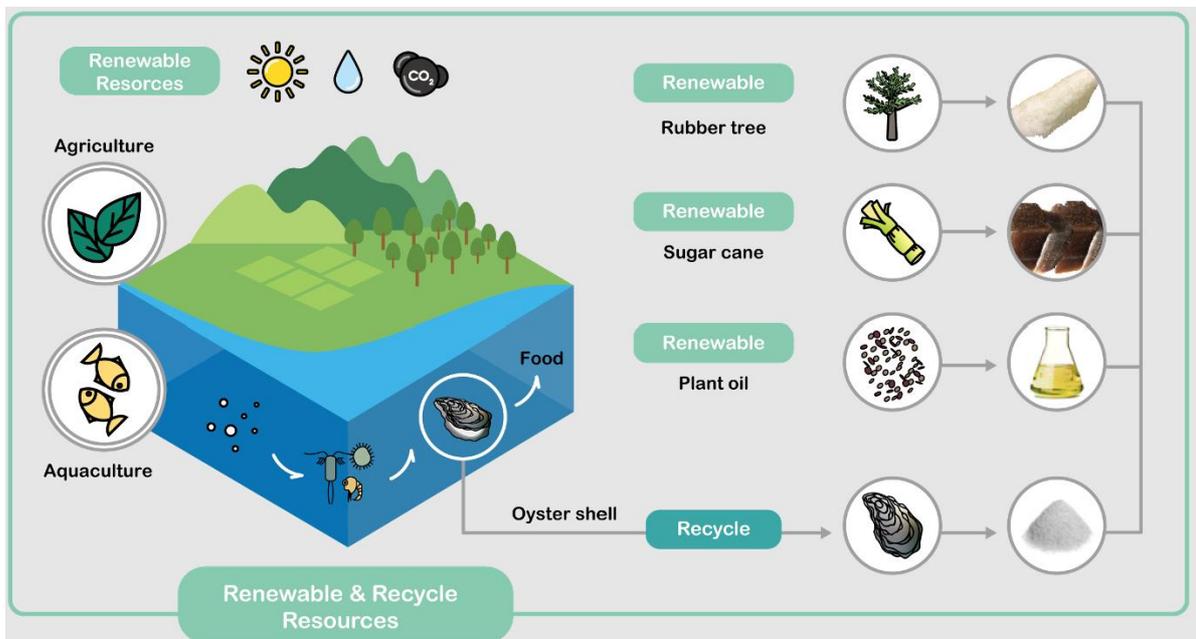
2.2.5 研發與創新成果

「循環經濟」(Circular Economy)是近年國際環保倡議中最为流行的名詞，在各國政府間除了明確宣示並配合各種政策，綠色循環經濟仍持續不斷在各種產業與品牌發酵。循環經濟的建立並非一蹴可及的，而是必須從各種產業、供需、製造、原料、系統、市場等面向逐步的建立，從這幾年間的國際展會上即可觀察到，各產業無不努力在往循環經濟的路上邁進，全球知名品牌訴求的不再只是口號上的循環經濟，而是從各種環節上實際與積極地肩負起為地球環境盡一份心力的貢獻。然而在循環經濟的基礎下，必須再結合更多的創新元素，才能為品牌帶來更為差異化與多樣化的產品。

南良集團之企業核心價值—尊重生命、愛護環境，南良國際承襲此精神，在技術或產品於開發設計階段，將「綠色永續環保」作為主軸進行思考與規劃，以期能穩定發展並永續經營。依照 Carbon Trust 提出的循環經濟模式，在生產階段、使用階段到廢棄階段，共有七個可能的運作模式，於高分子彈性體發泡材料方面，現已有做到「使用循環永續材料」、「副產品及產業共生」、「再製造」，這三個模式都有再深耕的機會，例如，選用環境衝擊更低的替代品來進行開發、運用事業廢棄物做為原物料、在不犧牲物性表現的情況下提高回收比例、甚至未來不排除協助同業處理其廢海綿材料。截至 109 年，公司已成功推出兩項 Eco-family 之系列產品。

- **Bio II**

基於永續循環的根本，在開發原物料時由環境作為發想，我們從農（植物油、咖啡豆、甘蔗等）、林（天然橡樹、竹子等）、漁（牡蠣、貝類等）、礦（石灰岩、高嶺土等）來著手，選擇對環境衝擊小的材料。BIO-II 生質型橡膠海綿採用符合森林管理委員會（FSC）認證的主膠，其橡膠來源是在有限度的開發使用限制下的產物，符合森林與當地族群之永續生存之需要；另使用台灣漁業所產生的牡蠣殼，除了避免長途運輸所造成的碳排放，更將廢棄物再生利用。對於搭配的布種，並建立回收和無水染的系列，包含常用的尼龍及聚酯系統，讓客戶依需求進行選擇合適的環保布種。



另外，除了外部原料，公司將生產產生之邊角料進行回收，開發 BIO-EVA35R 的環保回收 EVA，無法回收再製的橡膠海綿和貼合品則轉為其他 GRS 認證之環保回收耐磨止滑布和 WSR 系列產品。

BIO-II 系列產品目前已取得多國品牌客戶之優先販售合約，如美國潛水品牌 H 牌、澳洲衝浪品牌 R 牌、美國護具品牌 L 牌，開發之法國戶外用品品牌也進入試量產階段。



• WSR

由統計數據來看，南良於 107 年之前每年平均的事業廢棄物高達 900 公噸，除了佔據使用空間，更有著高額的垃圾處理費用。因此，108 年起開始進行將廢棄物回收再利用計畫，將海綿生產過程之邊條料、廢皮料及貼合品邊條料等不易直接回收使用之廢料，結合不同原料與加工方式進行開發，將產品用於加硫鞋之鞋底等橡膠部分外，亦開發墊材，可因應客戶使用需求進行配方調整開發，多元應用。

於開發的初期，108 年回用了 85 公噸的廢棄物，於 109 年回用了 130 公噸。目前已用於知名健身房，多家新設立的已採用本部 WSR 回收橡膠墊做為緩衝墊，另有國際知名運動品牌有意將 WSR 推廣到家用健身墊市場。



2.3 客戶滿意

南良針對客戶對公司各項服務指標的滿意度、品牌形象及價值與服務品質的認知非常重視。除了每年定期依行銷、生產、開發、品質等構面進行客戶滿意度調查，也致力於提供完善的產品解決方案、開發各種創新的應用產品。南良國際重視客戶權益與隱私，在客訴與個人資料保護上，以完善的管理制度與措施，維護客戶權益。以客戶為中心，在客戶預期成本下，提供滿足客戶需求的產品與服務。而針對客訴問題，我們將從各管道得到之客戶回饋，依據嚴重性進行分類，後續再依問題類別發送至各相關部門，以審慎妥善且具時效性的原則回應客戶，迅速解決問題。

➤ 顧客滿意度調查

南良國際針對前一年 11 月至今年 10 月之總營業額佔前 80% 的客戶，分別施行一年一次的顧客滿意度調查，調查對象分類為直接客戶、代理商、業務代表、內銷客戶及關係企業。調查結束診斷出的不滿意原因皆後續交由相關單位擬定改善計劃，期許不斷提高國內外主要客戶滿意度，繼續共同創造公司、合作廠商與客戶三贏局面。

➤ 滿意度調查評估方式

為求聽到客戶真實的聲音，南良國際持續完善調查的方式與內容，在業務行銷、生產管理、工程研發、產品品質及整體滿意程度，均設有專門負責的權責單位，同時也負責建置滿意度指標與目標設定、執行滿意度監控，並於最短時間內提供服務。本公司客戶滿意度調查分為內銷客戶滿意度、外銷客戶滿意度及關係企業滿意度三種，109 年調查結果，未達標之項目有兩項：

- 一、特紡事業本部之關係企業對於工程研發的滿意度
- 二、特材事業本部之外銷客戶對於生產管理的滿意度

公司針對客戶提出之不滿意因素，責成相關單位限期提出改善計畫及解決方案並回覆客戶。同時，也定期安排客戶拜訪、定期前往客戶端進行售後服務，持續要求權責單位積極執行提升顧客滿意度的策略，並於主管會議上提出報告，朝向提升客戶最大滿意度為目標。

109 年顧客滿意度調查

部門 \ 項目		滿意度	業務行銷	生產管理	工程研發	產品品質
		80 ↑	34 ↑	13 ↑	20 ↑	13 ↑
海棉事業本部	內銷客戶	83.5	36.4	13.4	20.2	13.5
	關係企業	85.0	36.3	14.0	20.7	14.0
	外銷客戶	90.3	39.8	14.5	22.0	14.0
織造事業本部	內銷客戶	87.3	37.2	14.2	21.5	14.4
	外銷客戶	93.8	39.9	15.5	22.6	15.8

部門 \ 項目		滿意度	業務行銷	生產管理	工程研發	產品品質
		80 ↑	34 ↑	13 ↑	20 ↑	13 ↑
特紡事業本部	內銷客戶	87.9	37.3	14.4	21.7	14.5
	關係企業	84.2	36.7	14.2	18.3	15.0
	外銷客戶	87.2	37.0	14.0	21.5	14.7
特材事業本部	內銷客戶	83.9	34.5	14.6	20.9	13.9
	外銷客戶	85.5	38.3	12.8	20.0	14.4
國際貿易部	-----	83.9	37.8	13.1	20.0	13.0

● 客戶隱私

南良國際在提升客戶服務品質的同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協約以保護客戶機密資訊，並確保相關業務之同仁執行業務往來時做好保密工作。同時，公司內部執行相關教育訓練，並由專案團隊導入及建置相關管理程序與提升資安管控等法規遵循機制，以落實個人資料保護之企業社會責任。本公司在報告期間內對客戶的隱私及資料皆謹慎保護，無侵犯客戶的隱私及遺失客戶資料事件發生。

第三章 誠信治理

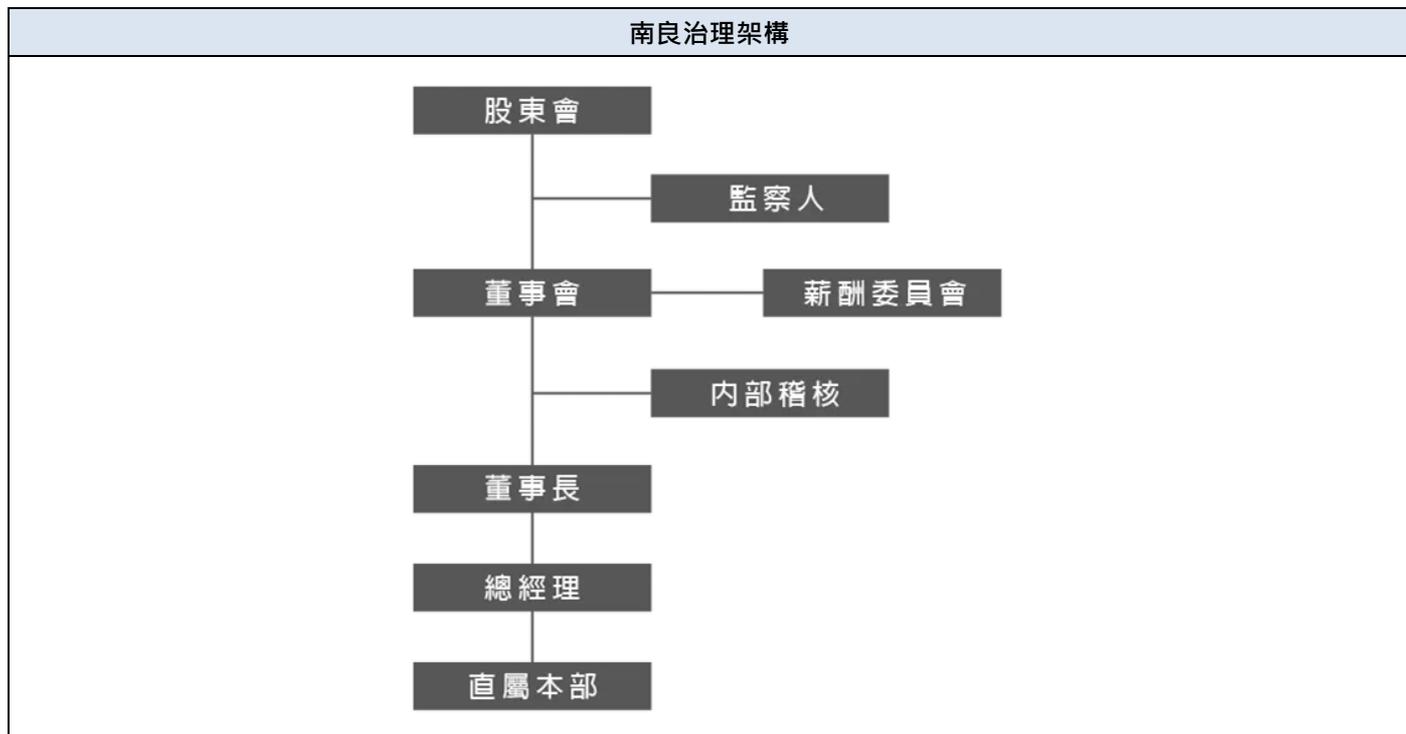
對應之重大主題	誠信經營、風險管理、社會經濟法規遵循、資訊安全
對應之 SDGs	  
重大原因與目的	<ul style="list-style-type: none"> ● 南良總公司及子公司以誠信為根本，務求全體員工秉持誠信精神，對投資人、用戶和社會負責，強化公司治理及風險管控，並建立誠信之企業文化，以健全企業經營。 ● 「誠信」是南良國際企業文化之一，也是企業對員工、股東、社會大眾、利害關係人應盡的義務與責任，若違反法令相關規定，將有可能面臨相關法規上的裁罰，甚至攸關企業是否能正常運作，故遵循法規是企業永續經營的基本因素。 ● 隨著電腦運用與網際網路的蓬勃發展，保護資訊資產免於因外在之威脅或內部人員不當的管理遭受洩密、破壞或遺失等風險，降低資安事件對業務、形象的損害，如不進行未來有可能面臨利害關係人評核不佳交易上的損失，而資訊安全管理制度能有效運作、持續進行維護本公司重要資訊系統機密性、完整性與可用性，達到本公司營運的目標。
政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司及子公司與各交易對象合作皆秉持誠信經營原則辦理，並已訂定「誠信經營守則」且經董事會通過，董事會與管理階層承諾積極落實，並於內部管理及外部商業活動中確實執行 ● 本公司資安政策為「提升資安共識，強化安全控管」、「健全資安防護，確保營運持續」
承諾與目標	<p>短期目標(3 年內)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 符合社會經濟法規及其他要求事項，以確保公司無違法事項 <p>中長期目標(3~7 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 強化網路與資訊安全機制，提升網路服務品質 ● 維持系統資料及資訊設備妥善，提升資訊服務效能 ● 建立資訊安全管理機制，以確保資訊安全及公司、員工、客戶、資料、廠商之隱私
權責單位	<ul style="list-style-type: none"> ● 總經理室 ● 行政總務部 ● 機制與策略室 ● 品保部
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期辦理相關教育訓練課程，並透過早會、海報文宣等，宣達誠信經營理念及遵循相關法令之政策，強化對各同仁以落實誠信經營為基本，對於各法令遵循之依據。 ● 本公司本年度投入資安設備及防毒軟體共 40 萬元
申訴機制	利害關係者可透過電話、電郵等管道進行相關意見諮詢及回饋。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 南良國際總公司及子公司透過各項會議及定期舉辦教育訓練，持續宣導誠信經營政策及相關規範。 ● 各單位定期對公司治理進行自行評估表的檢視，同時需配合內部稽核室、外部稽核之相關單位的審查。 ● 稽核室定期向董事會報告，誠信經營政策與防範方案及監督執行情形；同時持續追蹤各單位改善情況。 ● 依 ISO 27001 內部管理審查程序，每年皆針對資安管理進行 PDCA 之有效性評量。
行動與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 對於違反誠信經營規定情事，內部員工除可向直屬部門主管報告外，亦可直接向管理階層成員報告，檢舉相關不誠信行為，在管理單位受理舉報後，向董事長報告，由董事長指派專案調查人員獨立進行調查。 ● 與各交易對象多為長期合作，對於重要對象皆由重要管理階層及相關專職人員以團隊方式參與洽商，以利確認公平公開之營運精神，維繫長期穩健合作關係。 ● 109 年未有發生任何違反誠信經營或道德事件發生。

行動與績效	<ul style="list-style-type: none">● 公司依據 P-SO-001 經營計劃管理辦法，每年年底透過各事業單位及支援單位所提交年度經營計劃書，彙整下年度各單位年度目標及關鍵經營指標進行呈報，同時藉由各種檢討會議進行關鍵經營指標審視，做為公司整體績效管理監控及管理方針調整。● 南良國際為有效管理資訊安全主題，已導入 ISO 27001 國際管理系統，公司內老舊資訊及网通設備的汰換、商用防毒軟體逐步導入、持續對同仁進行資安宣導及教育。
--------------	---

3.1 營運管理

3.1.1 董事會組織

董事會為公司的最高治理機構，負責監督公司的整體營運責任，同時監督管理階層的政策執行成果。南良國際公司治理之理念皆由上而下推行，公司重要經營決策均由董事會決議後據以施行。



南良國際董事及監察人選舉，依據依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序實行，於民國 109 年 6 月 22 日修正「董事及監察人選舉辦法」，詳細資料請至南良國際官網中「公司治理」選單之「重要內部規章」查詢。

本公司董事 7 人（含獨立董事 2 人）及監察人 2 人，由股東會就有行為能力之人中選任，任期均為 3 年，並依照法令、章程及股東會之決議行使其職權，本公司董事長未兼任其他職務。

職務	姓名	性別	所代表法人姓名	學歷	主要經歷
董事長	蕭登波	男	子良興業(股)公司	朝陽科技大學榮譽博士	本公司董事長 南良實業(股)公司董事長
董事	蕭崇湖	男	子良興業(股)公司	嘉南高職	元宏國際(股)公司董事長 嘉良特化(股)公司董事長
董事	王全成	男	長衍投資(股)公司	國立成功大學附設高級工業職業進修學校電機科	南良實業(股)公司副董事長
董事	蕭宇喬	女	-	Pacific Lutheran University General Business Administration	本公司協理
董事	白景仁	男	-	成功大學財金研究所	本公司財務長 南良實業(股)公司執行協理
獨立董事	黃崇輝	男	-	國立成功大學會計系學士	致遠會計師事務所執業會計師

職務	姓名	性別	所代表法人姓名	學歷	主要經歷
獨立董事	黃文明	男	-	國立成功大學管理學院管理學碩士	台灣銀行經理
監察人	洪春池	男	宏利織造(股)公司	三田國小	宏利織造(股)公司 董事長
監察人	許正興	男	-	長榮大學高階管理碩士	元宏國際(股)公司監察人

註：年齡分布：40歲至49歲1人、50歲至59歲2人、60歲至69歲3人、70歲至79歲3人。

➤ 董事進修

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，董事會成員除具有誠信踏實及豐富之相關經驗外，董事宜普遍具備執行職務所必需之知識、技能及素養。

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
		起	迄			
董事長	蕭登波	109/03/16	109/03/16	台灣上市櫃公司協會	談我國環境保護	2
董事	蕭崇湖	109/10/27	109/10/27	財團法人中華民國會計研究發展基金會	主管機關「協助公司提升自行編製財務報告能力」政策解析與內控管理實務	6
董事	白景仁	109/04/28	109/04/28	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「編製IFRS財務報告」常見缺失與法遵稽核實務	6
		109/06/18	109/06/18	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際財務報導準則第16號「租賃」釋例範本解析	3
董事	張舜卿	109/07/09	109/07/09	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新企業社會責任(CSR)報導發展趨勢與相關公司治理實務解析	3
		109/07/09	109/07/09	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業併購之財務會計與評價實務	3
董事	蕭宇喬	109/02/07	109/02/07	社團法人中華公司治理協會	公司治理人員的公司治理觀與董事會運籌觀	3
		109/12/08	109/12/08	社團法人中華公司治理協會	財報不實的舞弊紅旗	3
監察人	洪春池	109/05/07	109/05/07	財團法人中華民國會計研究發展基金會	主管機關「協助公司提升自行編製財務報告能力」政策解析與內控管理實務	6
監察人	許正興	109/04/28	109/04/28	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「編製IFRS財務報告」常見缺失與法遵稽核實務	6
獨立董事	黃崇輝	109/06/05	109/06/05	台灣董事協會	風口浪尖變局下，企業治理的挑戰與生機	6
獨立董事	黃文明	109/05/07	109/05/07	財團法人中華民國會計研究發展基金會	主管機關「協助公司提升自行編製財務報告能力」政策解析與內控管理實務	6

➤ 利益迴避

南良訂有「誠信經營守則」，規則中有載明有關董事利益迴避條款，本公司董事、監察人、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事間亦應自律，不得互相互支援。本公司董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益，有效保護公司之利益。

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因以及參與表決情形
王全成	本公司聘任經理人案	依公司法第 206 條第二項之規定，除有自身利益董事不得參與表決外，其餘出席董事均無異議照案通過。
王全成	解除-本公司經理人競業禁止限制案	
白景仁	本公司聘任經理人案	
白景仁	解除本公司經理人競業禁止限制案	
蕭登波、王全成、白景仁	本公司董事及經理人薪資報酬案	

● 功能性委員會

南良重視營運透明度及公司治理，依中華民國公司法及其它相關法令制定公司治理架構與執行實務規範，持續提升管理績效，保障投資人及利害關係人權益。於民國 107 年修訂「道德行為準則」及民國 108 年修訂「誠信經營原則」，並於董事會下成立「薪酬委員會」。

➤ 薪資報酬委員會

本公司薪資報酬委員會成立於民國 100 年 12 月，依南良國際「薪資報酬委員會組織規程」第五條中，委員會成員人數至少為三人，由兩位獨立董事及一位委員組成，委員為外部獨立會計師，董事會決議委任之，並由委員會全體成員互推一人擔任召集人。其主要職責為擬訂下列各款事項之建議案：

一、定期檢討本規程並提出修正建議。

二、訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。

三、定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事、監察人及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

依南良國際「薪資報酬委員會組織規程」薪酬委員會每年至少開會二次，本委員會運作之效率與效果已發揮應有之功能，並符合相關法令之規範。

	
重要內部規章	股東會資訊

3.1.2 董事會績效評估

南良國際為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董會運作效率，依公司治理之規範施行監理之責，能妥適的討論與溝通，達成最正確決議，善盡董事會職責，全體董事(含獨立董事)對於董事會運作之效率與效果均給予正面優秀之評價。

➤ 董事會績效評核情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	109年1月1日至 109年12月31日	整體董事會	董事會內部自評	營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制
		個別董事成員	董事成員自評	目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制
		功能性委員會	功能性委員會內部自評	薪資報酬委員會 對公司營運之參與程度、委員會職責認知、委員會決策品質、委員會組成及成員選任、內部控制

➤ 績效與薪酬之連結

本公司給付董事酬金之政策、標準、組合及訂定酬金之程序依本公司章程之規定，公司分派盈餘前，應提撥年度獲利不高於百分之二作為董監酬勞；百分之二至百分之二十作為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。前項員工酬勞發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之從屬公司員工。

而本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若有與估列數有差異時之會計處理：年度終了後，董事會決議之分派員工酬勞及董監酬勞金額若有變動時，該變動差異金額應依會計估計變動處理，於股東會決議年度調整入帳。不影響已承認之財務報告案。

➤ 董事會通過分派酬勞情形

一、本公司董事會通過不以現金或股票分派 109 年度員工酬勞及董監酬勞。

二、不適用以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例。

三、不適用前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形。

3.2 內部控管

3.2.1 內部控制管理

南良國際應就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，不得有外帳或保留秘密帳戶，並應隨時檢討，確保該制度之設計及執行持續有效。本公司內部稽核單位應依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，內容包括稽核對象、範圍、項目、頻率等，並據以查核防範方案遵循情形，且得委任會計師執行查核，必要時，得委請專業人士協助。前項查核結果應通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並作成稽核報告提報董事會。

➤ 檢舉申訴機制

南良國際為保障員工權益促進勞資和諧，加強意見溝通、接受員工檢舉、申訴與建議，為保障檢舉人員依法行使檢舉權利，除須對舉報人之身分保密外，應即進行調查。如查證屬實，公司將對舉報人給予適當之獎勵，維護其合法權益；如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事或監察人，以維護商業道德水準與社會責任表現。

接獲檢舉時，內部依下列程序處理：

- 一、 為使制度有效運作，公司不應歧視或處分檢舉者，且應保護其身分，免遭外洩。
- 二、 接獲申訴案件後應於三個工作天內成立調查小組展開調查，小組成員應包括被申訴人之主管至少一人及其他必要人員，由人資單位主管擔任小組召集人並指派承辦人員。承辦人員應秉諸公正、務實及誠信之精神盡速處理完畢。
- 三、 在申訴程序中，申訴人、對造或其它利害關係人，就申訴事件或具牽連之事項，提出民事訴訟、刑事訴訟或行政訴訟者，應即通知人資單位，立即中止申訴案件之評議，俟訴訟終結後再行處理。
- 四、 調查小組應於一周內以書面通知申訴人到場陳明事實，調查小組得視事實內容進行調查，對案件有偏頗之虞的人員，應迴避成為調查小組成員，案件應於調查小組成立後一個月內結案，如案情特殊得延長一個月。

內部申訴電子信箱	tomas@namliong.com.tw、scarf@namliong.com.tw、cho@namliong.com.tw
內部申訴專線電話	06-2534161 轉 1188、1225、1227
外部申訴電話	06-2996922(台南市政府勞工局)

➤ 法規遵循資訊公開

南良國際為了確保公司及員工執行業務時遵循各國法令，在道德誠信與反貪腐之具體落實行動中，要求員工遵循工作規則，並簽署「員工從業道德承諾書」以及「保密承諾書」；為落實執行本公司「道德行為準則」及「誠信經營守則」，另以「誠信經營作業程序」鼓勵舉報任何非法與違反道德行為準則或誠信經營守則之行為，強化內外部 檢舉管道、檢舉處理程序、檢舉人保護及檢舉調查迴避制度等。本公司如發現任何貪腐事件，均會視情節輕重及依據具體案情採取必要的法律行動，以保障本公司權益，109 年南良國際並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事。

➤ 反貪腐

為了建立誠信經營之企業文化，南良國際董事會及經理人已建立內部控制制度，並透過持續性有效的管理過程，確保營運之效果及效率，本公司制定「公司治理實務守則」、「內部人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序」、「法令規章遵循管理辦法」及各項管理辦法以資遵循，並公開於公司內外部網站，提供各單位利害關係人溝通窗口、檢舉途徑與案件處理程序等，並於每月新人教育訓練中，宣導含反貪腐之獎懲管理辦法及工作規則，109 年南良國際並無發生貪腐之情事。

3.2.2 風險管理

為了達成永續發展之目標，有效降低企業營運之風險，同時對於各種構面之風險皆加以辨識並控管，將各項作業風險之管理，依據業務性質分由相關管理單位負責，並由稽核室針對各作業之風險性，據以擬訂年度之稽核計畫。

➤ 各項風險之管理單位權責

單位	職權
技術單位	負責產品設計開發可能存在的風險因素進行識別評價，並對風險因素的控制措施進行方案的制定與落實。
生管單位	負責尋找合格廠商及合格的物件，將物料採購及庫存管理可能存在的風險因素進行評價，並對風險因素的控制措施進行落實。
生產單位	負責生產過程具體活動資訊收集，與可能存在的風險因素進行評價，並對風險因素的控制措施方案的實施進行落實。
品保單位	對產品品質可能存在的風險因素進行評價，並落實風險因素的控制措施。
管理代表	負責提供重大風險控制的資源，以及產品安全識別、以及產品安全識別、評價的組織領導工作，並確認控制措施和批准。

南良國際之第一階風險控管單位為職掌工作之各部門單位，最高決策及控制單位為董事會，並設有薪酬委員會來協助董事會，對公司能夠控制和可望施加影響的產品風險進行識別和評價，並從中評估重大產品的風險，設為關鍵的控制點進行控制，降低產品可能存在的風險。

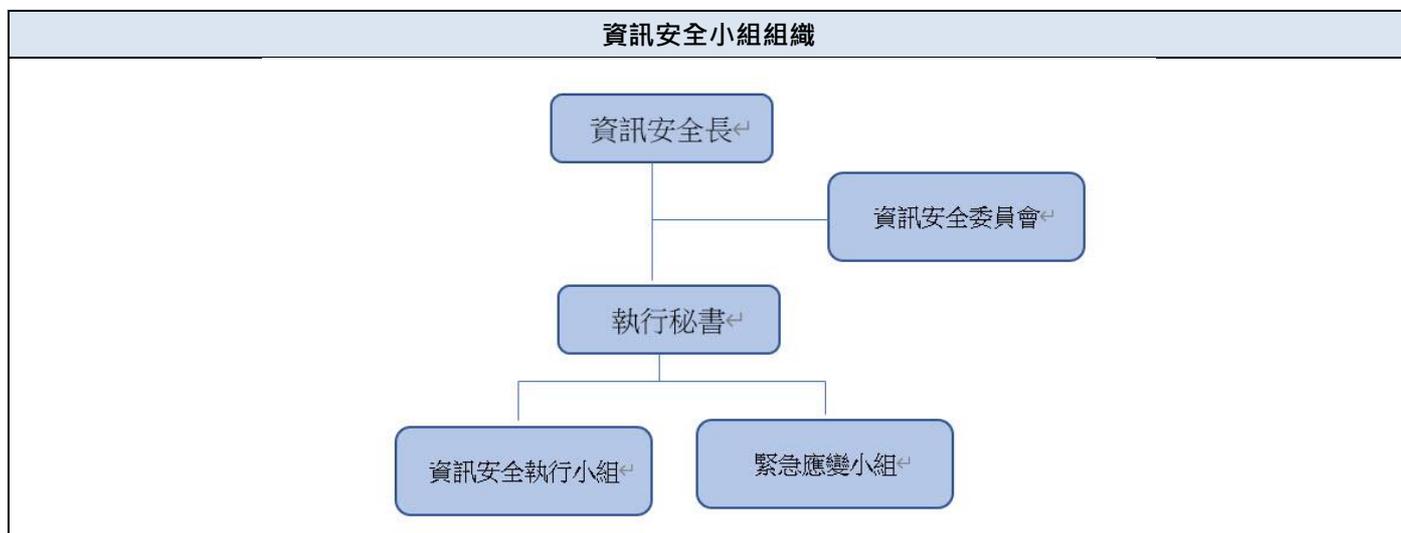
➤ 風險管理議題與因應方式

風險類別	風險辨識	因應方式
財務風險	利率、匯率變動、通貨膨脹情形	<ul style="list-style-type: none">➤ 因合併公司從事外幣計價之銷貨與進貨交易，因使合併公司產生匯率變動暴險。為避免因匯率變動造成外幣資產價值減少及未來現金流量之波動，合併公司主要透過外幣資產及負債以自然抵銷之方式減少匯率波動影響來規避相關風險。➤ 為降低相關財務風險，合併公司致力辨認、評估及規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。合併公司之財務操作係以追求長期穩定之現金流量為主。另合併公司管理階層定期監控市場利率之波動情形，依市場行情及資金需求調整固定及變動利率金融資產之配置，以達成其財務管理目標。本公司並未以投機目的而進行金融工具（包括衍生金融工具）之交易。

	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 本公司最近年度及截至年報刊印日止，未從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品交易。資金貸與他人及背書保證係分別依「資金貸與他人作業程序」及「背書保證辦法」規定謹慎執行，相關內容皆依主管機關規定公告並揭露於各期財報。
天災風險	Covid-19 緊急應變辦法	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 因應 Covid-19，於 109 年初成立「緊急應變小組」，各組別包含指揮官、幕僚小組、財務組、行政總務組、資訊組、行銷組、人資組、法務組，及各事業營運本部小組，其各工作小組依職掌擬定相關的應變決策及模擬作業。 ➤ 將疫情警戒分為四等級，訂出相對應的【防疫機制啟動流程】、各等級之防疫機制及企業持續營運準備工作，同時遵照 CDC 中央流行疫情指揮中心的指示與建議，以能將公司風險損失降到最低。 ➤ 依序展開及強化各項防疫機制。
市場風險	擴充廠房之預期效益與風險	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 因應中國市場的開拓，提升國際競爭力，規劃在原嘉興南雄擴充興建二期新廠。廠房預計 109 年 8 月完工、110 年 6 月投產。預期可增加高科技紡織品及複合高分子材料在大陸與歐美市場的供貨能力。 ➤ 中美貿易戰引發全球市場大動盪與關稅問題，造成客戶下單延緩或觀望甚至轉單換料，致使中國外銷市場受到影響。面對此風險，擴廠後的產能調整需更加的彈性並積極朝綠色環保材料開發，持續進行生產設備的改善與汰舊換新，以面對不確定性的未來。
資安風險	資安風險評估	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 本公司為控管與維持公司的營運、產銷、研發及財務會計等重要企業運作的功能，建立了一套完整的網路防火牆及電腦安全防護系統以保護其安全。 ➤ 針對重要系統亦建置高可用性的架構(HA)及輔以資料備份(BACKUP)機制，以確保服務不中斷，資料不遺失。除了主機採用 HA 架構之外，使用磁帶備份方式並將備份磁帶存放於異地保存，確保重要資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為疏失，造成系統中斷之風險。 ➤ 高可用性的架構(HA)每年至少演練一次，以驗證應變計畫是否有效及可執行性，未來將持續精進及更新，藉以提升持續營運能力。

3.2.3 資訊安全

為維護本公司重要資訊系統的機密性、完整性與可用性確保公司資訊價值的最大化，降低資安事件對業務、形象的損害，達到本公司持續營運的目標。本公司為提升資訊安全的管理於 109 年 11 月導入 ISO 27001 國際資安標準，建制資訊安全小組、制定資訊安全政策，督導並教育全體員工落實資訊安全工作，並於 110 年取得認證，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，每年持續進行適當的資訊安全宣導，以提高資訊安全意識。



實體與環境安全管理	資訊安全職責與分工
落實電腦機房門禁管制及機房內環境監控，確保設備於正常環境下持續運轉，且定期備份資料異地存放。	制定資訊安全組織程序，確立相關單位之權責，以確保資訊安全管理制度能有效持續執行。
資訊資產管理	存取控制管理
對資產資產進行分類、分級、標示，每年進行資訊資產風險評鑑及盤點。	本公司資訊系統明確規範帳號、密碼及存取權限之申請，確保經適當的授權及維護，以防止不當之存取。
密碼管理	操作安全管理
同仁持有之帳號、密碼與權限善盡保管與使用，三個月變更一次密碼，系統管理者定期清查覆核人員權限。	對其使用者進行系統業務相關訓練，且存取行為已保存適當紀錄以便後續追蹤與蒐證，提供相關單位進行查核。
資訊系統開發與維護維護管理	網路管理
系統開發由開發、測試、驗收，依管制辦法執行，系統相關變更之項目詳加記錄。	設置防火牆連接內外網路控管，提高外部存取服務主機之安全，降低暴露之風險，及對外連線的限制。
供應商管理	
服務廠商或各專案相關外部人員欲進入內部系統除相關規定呈核外，需另簽訂保密切結書。	

3.3 供應鏈管理

3.3.1 採購管理

109 年台灣廠區與南良國際交易的原物料供應商共有 287 間。其中，國內採購間數達 262 間，採購金額百分比如下：

區域	台灣廠
國內	80.88%
國外	19.12%

➤ 採購政策

由於南良國際生產營運據點遍布台灣、大陸、越南等地，因應各地法規不同，各部門採購單位亦會針對不同類型案件設定額外個別評估標準，並於合約中訂定相關條款，以確保供應商符合要求（如：ISO、JIS、DIN、EN 等），南良國際秉持永續經營理念，除提升競爭力外，亦守企業道德、推動各項環境保護及社會責任。

契約種類	採購地區	109 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞物 (承攬與服務)	國內	80	6.7
	國外	0	0
財物 (原物料)	國內	262	76.13
	國外	25	12.65
工程 (建築與設備)	國內	42	4.11
	國外	4	0.41
總計		413	100%

備註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如:大陸、美國、越南等)

3.3.2 供應商評估

供應商是南良國際營運成長茁壯的重要夥伴，在提昇企業永續競爭力的過程中，供應商的努力與支持更是不可或缺的一環，對於已經合作之供應商也定時評鑑，考核項目包括價格變化、交貨期之穩定與否以及售後服務與品質相關問題協調合作之能力，並對評鑑過的供應商做供應商資料卡或供應商資料表，列檔分級管理。

➤ 新供應商篩選

排除單一供應商現象，依市場行情、交貨情況、價格、品質交叉比對，維持合理採購。對新進供應商有新合格供應商評鑑，將會以品質、交期、價格及協調性做稽核打分，初評合格者，將列入「合格廠商名」進行採購，而考核結果分為A、B、C級別，A級別者列為優先採購對象且在採購許可下可增加訂單，B級別者酌情減量採購或維持現有採購量，並要求供應商改善以提升相關需求，C級別者應將減少採購量，並生產及驗收時加強品質管制，初評為不合格供應商，在給予的時間內改善後，視需要再進行評選工作。

109 年度供應商評鑑分析表								
事業部	供應商總數	級別			級別比率			有簽限用物質承諾保證書
		A	B	C	A	B	C	
海棉本部	78	78	0	0	100.0%	0.0%	0.0%	26
織造本部	96	96	0	0	100.0%	0.0%	0.0%	15
特材本部	104	96	8	0	92.3%	7.7%	0.0%	7
特紡本部	75	72	2	1	96.0%	2.7%	1.3%	13
健品部	16	16	0	0	100.0%	0.0%	0.0%	0
合計	369	358	10	1	97.0%	2.7%	0.3%	61

➤ 綠色供應鏈

企業社會責任及環境保護之範圍，非僅企業本身有關，實則已與整個供應鏈緊密相連，不論身處供應鏈的哪一個環節，企業社會責任已成為共同必須要面對的壓力。故南良國際在企業社會責任的推動上，不能僅侷限公司內部，更需考量整體供應鏈的參與。故我們有「供應商之評選考核」、「採購管理」及「外包加工作業」等管理機制，落實供應商的管理，對供應商之要求，除了既有品質與交期外，並增加符合相關工安、環保與人權方面之要求，擴大為號召供應商一同重視與推動企業社會責任。

基於 GRS 對受驗證成品的追蹤與追溯原則，進一步對供應鏈夥伴進行環境和社會責任相關要求，持續推動綠色採購來影響供應商，激勵供應商轉變為綠色企業模式。項目涵蓋產品、服務、物流管理、外箱包裝、原料及能源等，並透過向供應商宣導，共同邁向永續供應鏈。

第四章 綠色環境

對應之重大主題	有關環境保護的法規遵循、空污、物料、能源、廢棄物
對應之 SDGs	  
重大原因與目的	<ul style="list-style-type: none"> ● 長期經營是維持南良永續發展的宗旨，節水節能、揭露綠足跡、淨灘、減碳減廢等環保措施，只是環保「基本功」，現在的環境永續做法，已經提升到如何將「綠色」納入營運中 ● 「綠色」、「創新」、「智慧製造」一直為南良國際企業願景，綠色經濟已是企業永續發展不可逆的趨勢。為符合世界趨勢及品牌要求，永續能源及材料的發展是南良國際一直努力的方向。 ● 因應氣候變遷及空氣污染議題日漸嚴重，如何降低能源使用、溫室氣體及減少空氣污染物之排放是公司面臨的課題之一，正視該議題除能符合法規要求，亦能有效控制營運成本。
政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司本著「尊重生命」及「愛護環境」為前提，致力發展環保性材料及製成品，並提高產品之附加價值，透過企業之全球化佈局，讓產品行銷至全世界，以履行對環境之承諾，善盡世界公民之責任。 ● 南良國際企業願景是「綠色」、「創新」、「智慧製造」，並在「對生命之尊重」及「對環境之愛護」的核心價值下，致力發展環保性材料及製成品，並積極拓展生技醫療產業，推動綠色無公害事業，以實際行動回報社會，善盡世界公民及社會責任。 ● 本公司有制定環保產品限用物質管理程序，並明確表明提供予本公司產品之採購進料、生產加工，及服務過程均須依據之各項禁/限用物質相關法規。客戶訂單或銷售國家區域規範之要求不同時，得依客戶要求規範辦理。
承諾與目標	<p>短期目標(3 年內)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 符合環保法規及其他要求事項，以確保公司無違法事項。 ● 公司設立耗料比每年實際耗料要比前一年減少。 ● 員工用餐自備環保餐具，減少紙盤及衛生餐具使用。 ● 海棉本部廢棄物產出量降低至 400 噸以下(109 年產出量：384 噸，減少 4%)，執行廢料的減量及回收機 <p>中長期目標(3~7 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 薦松廠增設空污防治設備，並取得操作許可證。 ● 減少廠內空污、廢棄物的產出，以達環境保護及企業永續經營之目標。 ● 導入 ISO 50001 管理系統，以降低能源成本及溫室氣體排放。
權責單位	總經理
投入資源	每季度之經營檢討會檢討各單位每季未達標的管控，適時調整目標以應付瞬息萬變的市場及生產狀況。
申訴機制	利害關係者可透過電話、電郵等管道進行相關意見諮詢及回饋。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO 9001、ISO14001 內部管理審查程序，每季皆針對品質、環保進行 PDCA 之有效性評量 ● 每月召開經營檢討會議，定期檢討相關損益及耗料比是否符合管控標準。
行動與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 未來將持續關注環保議題，依現況調整管理方針。 ● 108 年耗料比為 54.79%，109 年為 54.63%，兩年僅有些微差異，原因在於 109 年開始 covid-19 席捲全球，大幅影響原物料價格及商品訂單量，造成耗料比無法正常朝目標降低。 ● 本公司 109 年度環境績效皆符合公司短期目標之設定，未來將持續關注環保議題。

4.1 綠色品質與承諾

4.1.1 綠色品質管理

南良國際未來五年企業願景是以「綠色、創新、智慧製造」列為三大核心主軸，其中「綠色」列為第一指標，表示公司從上到下全體一致認同綠色環保對企業發展之重要性。

在南良國際逐步落實綠色企業願景過程中，各事業部透過綠色產品設計、過程導入環境管理，同時結合供應鏈夥伴關係管理，降低可能對環境生態各構面之負面衝擊，朝永續經營發展方向邁進。

近幾年，南良國際在環境保護及永續經營發展方面，積極建構綠色環保體系，各事業部發展生質材料產品、減少事業廢棄物等方面，陸續取得相關認證，並逐漸取得國際品牌客戶之認同，下面將說明南良國際有關各項環保體系認證。

● ISO14001: 2015 國際環境管理系統驗證

由於人類對環境和其衍生問題的關與日俱增，來自國家與國際環保法規要求的嚴謹度也大幅縝密，除要求組織能夠證明對環境的承諾外，也要求儘可能減少環境污染。為了符合法令法規要求與期待，蔦松廠從識別環境衝擊與環境考量面開始，就此展開整個 ISO 14001: 2015 環境管理系統，並通過驗證 (證號：20001995 UM15)，可更加經濟有效負責對環境的管理，確保公司持續改善及永續發展。

● 藍色標誌標準 (bluesign® standard)

藍色標誌標準 (bluesign® standard) 是一個由歐盟學術界、工業界、環境保護及消費者組織代表共同訂定的新世代生態環保規範，由總部設於瑞士 St. Gallen 的藍色標誌科技公司 (Bluesign Technologies AG) 於民國 89 年 10 月 17 日在德國漢諾威 (Hanover) 公諸於世，bluesign 所授權商標的紡織品牌及產品，代表著其製程與產品都符合生態環保、健康、安全 (Environment、Health、Safety ; EHS)，是全球最新的環保規範標準與讓消費者使用安全的保障，我司(製造工廠：嘉興南雄高分子有限公司)通過 Bluesign 標準認證 (證號：023.388.003)。



● **OEKO-TEX® 認證**

Oeko-Tex 協會為人類健康與生態所制定的有害物質的化驗方法與標準稱為 Oeko-Tex Standard 100，其內容包括了一般規章和對所有紡織品的化驗方法、程序和品質控制要求。紡織品可分為四類：第一類為嬰兒產品，第二類為直接接觸之產品，第三類為未直接與皮膚接觸之產品，第四類為家飾材料。對不同產品類別 Oeko-Tex Standard 100 分別列出其相關之有害物質及最高容許濃度。為使終端消費者在衣著用的安心，我司各事業部自民國 95 年起就陸續取得 Oeko-Tex Standard 100 認證。

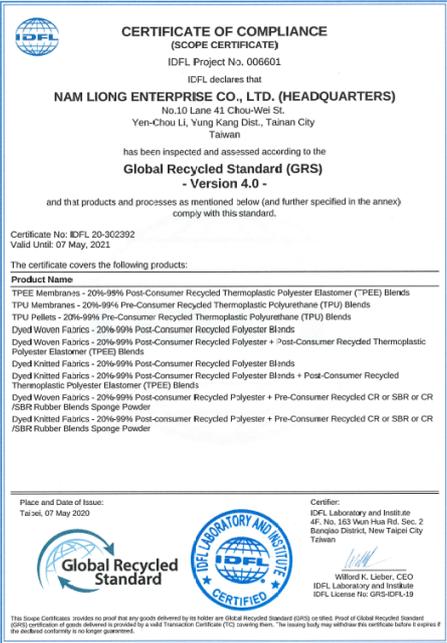
- (1) 海棉事業本部之橡膠高分子發泡複合材料通過 OEKO-TEX® Class II 認證 (證號：TPAO 040585)。
- (2) 織造事業本部之 More-Tex™ 黏扣帶通過 OEKO-TEX® Class I 認證 (證號：TPAO 048622)。
- (3) 特材事業本部之 UREMAX® 及 ECOMATE® TPU 膜通過 OEKO-TEX® Class I 認證 (證號：TP001 159432)。
- (4) 嘉興南雄高分子有限公司之 UREMAX®、ECOMATE® 100% TPU 膜及 PU 膜通過 OEKO-TEX® Class I 認證 (證號：19.HCN.84408)。

 <p>OEKO-TEX® Class II 認證 (橡膠高分子發泡複合材料)</p>	 <p>OEKO-TEX® Class I 認證 (More-Tex™ 黏扣帶)</p>
 <p>OEKO-TEX® Class I 認證 (UREMAX® 及 ECOMATE® TPU 膜)</p>	 <p>OEKO-TEX® Class I 認證 (UREMAX®、ECOMATE® 100% TPU 膜及 PU 膜)</p>

● **GRS 全球回收標準認證 (Global Recycled Standard, GRS)**

要通過 GRS 驗證，產品至少需含有 20% 的原材料是由回收纖維組成，並且是 100% 無污染的。回收材料須清楚註明消費前廢料或消費後廢料，以及消費前與消費後二者在回收材料中所占比例。除了對原料之規定外，對企業社會責任、生產製程中污染防制與處理、以及化學品限制等均加強規範。南良國際致力減少事業廢棄物以降低對環境造成生態衝擊，因此於民國 108 年起陸續取得 GRS 全球回收標準認證。

- (1) 台灣公司之塑料、膜類、平織布、針織布、平織布止滑皮及針織布止滑皮等產品通過認證 (證號：IDFL 20-302392)。
- (2) 海外廠-南雄高分子有限公司之塑粒、膜類等產品通過認證 (證號：IDFL 19-295175)。

 <p style="text-align: center;">CERTIFICATE OF COMPLIANCE (SCOPE CERTIFICATE) IDFL Project No. 006601</p> <p style="text-align: center;">IDFL declares that NAM LIONG ENTERPRISE CO., LTD. (HEADQUARTERS) No.10 Lane 41 Chou-Wei St. Yen-Chou Li, Yung Kang Dist., Tainan City Taiwan</p> <p style="text-align: center;">has been inspected and assessed according to the Global Recycled Standard (GRS) - Version 4.0 - and that products and processes as mentioned below (and further specified in the annex) comply with this standard.</p> <p>Certificate No: IDFL 20-302392 Valid until: 07 May, 2021</p> <p>The certificate covers the following products:</p> <p>Product Name</p> <p>TPPE Membranes - 20%-99% Post-Consumer Recycled Thermoplastic Polyester Elastomer (TPPE) Blends TPU Membranes - 20%-99% Pre-Consumer Recycled Thermoplastic Polyurethane (TPU) Blends TPU Pellets - 20%-99% Pre-Consumer Recycled Thermoplastic Polyurethane (TPU) Blends Dyed Woven Fabrics - 20%-99% Post-Consumer Recycled Polyester Blends Dyed Woven Fabrics - 20%-99% Post-Consumer Recycled Polyester + Post-Consumer Recycled Thermoplastic Polyester Elastomer (TPPE) Blends Dyed Knitted Fabrics - 20%-99% Post-Consumer Recycled Polyester Blends Dyed Knitted Fabrics - 20%-99% Post-Consumer Recycled Polyester + Post-Consumer Recycled Thermoplastic Polyester Elastomer (TPPE) Blends Dyed Woven Fabrics - 20%-99% Post-Consumer Recycled Polyester + Pre-Consumer Recycled CR or SBR or CR/ISBR Rubber Blends Sponge Powder Dyed Knitted Fabrics - 20%-99% Post-Consumer Recycled Polyester + Pre-Consumer Recycled CR or SBR or CR/ISBR Rubber Blends Sponge Powder</p> <p>Place and Date of Issue: Taipei, 07 May 2020</p> <p>Certifier: IDFL Laboratory and Institute 4F, No. 153 Wun Hua Rd, Sec. 2 Bangqiao District, New Taipei City Taiwan</p> <p>Willard K. Lieber, CEO IDFL Laboratory and Institute IDFL License No: IDFL-19</p> <p style="text-align: center;">GRS 全球回收標準認證 (塑料、膜類、平織布、針織布、平織布止滑皮及針織布止滑皮等產品)</p>	 <p style="text-align: center;">SCOPE CERTIFICATE IDFL LABORATORY AND INSTITUTE Scope Certificate Number: 20-319916</p> <p style="text-align: center;">IDFL declares that Jiaxing Nanxiong Polymer Co., Ltd. LICENCE NUMBER 006399 No. 216 Ya'O Road, Southlake Economic Development Zone, Jiaxing, Zhejiang 314100 China</p> <p style="text-align: center;">has been inspected and assessed according to the Global Recycled Standard (GRS) - Version 4.0 - and that products of the categories as mentioned below (and further specified in the appendix) conform with this standard.</p> <p>Product Categories: Functional Accessories (PC0017) Processing steps / activities carried out under the responsibility of the above-mentioned company for the certified products: Manufacturing (PR0016), Concentrating (PR0006), Mechanical Recycling (PR0017)</p> <p>This Certificate is valid until: 01 Feb. 2022</p> <p>Place and Date of Issue: Hangzhou, 01 Feb. 2021</p> <p>Stamp of Issuing Body: IDFL License No: GRS-IDFL-19</p> <p>Willard Lieber, CEO IDFL Laboratory and Institute 4F, No. 153 Wun Hua Rd, Sec. 2 Bangqiao District, New Taipei City</p> <p style="text-align: center;">GRS 全球回收標準認證 (塑粒、膜類等產品)</p>
--	---

● 國際生質材料驗證標章

材料發展已面臨轉捩點，隨著永續意識的高漲與推動，在材料方面以往只重視材料的效能、性質和成本，現在也開始從生命周期的角度考慮它對環境的衝擊，生質材料的開發與應用就應運而生。生質材料使用可再生資源，如動植物或微生物等有機生物質，具有資源永續使用的特性。我司善盡地球公民責任，在降低石化原料耗用方面之考量下，陸續取得含生物基材料標章認證。

- (1) 特材事業本部 ECOMATE®防水透濕膜通過測試符合歐盟含生物基材料標章認證 (證號：TA8071300277)。
- (2) 海棉事業本部 SEAMATE®BIO-II™產品，取得美國農業部之生質產品 USDA 標章認證 (證號：421529534074103291)。



本著「尊重生命」及「愛護環境」為前提，致力發展環保性材料及製成品，並提高產品之附加價值，透過企業之全球化佈局，讓產品行銷至全世界，以履行對環境之承諾，善盡世界公民之責任。遵循當地環保法規，並持續改善及污染預防，以達成與環境共存共榮，企業永續經營之目的。本公司遵守各項法令要求，先後已導入 ISO 90001、ISO 14001 等國際管理系統，已確保品質、環境政策之落實。本公司謹遵相關之環保法規及其他法規要求事項，並減少空污排放，降低對環境的污染。

4.1.2 綠色產品

南良國際自民國 61 年以來，歷經近 50 年的淬煉，為履行南良國際母集團「對生命之尊重、對環境之愛護」的核心責任，朝多方位發展；並發展智慧化管理系統產業，物聯網與能源管理在整合性規劃與全方位地解決方案。以下介紹本公司相關環保產品與事業群。

● 特殊紡織品 (產業用紡織品)

止滑布使用環保材質，具有極佳的止滑性，紋路富變化性、顏色可多樣，手感柔軟。依客戶終端的應用別不同，可搭配阻燃布或耐磨布或防穿刺布開發特殊需求之止滑布種。

● 功能性薄膜複合材料

綠色、環保生質薄膜(杜邦 Tate & Lyle 生質材料、GRS 認證薄膜)，由葡萄糖生產可持續再生 Susterra®的 1,3-丙二醇來源，由發酵工程取得，與石油全然無關。

● 高分子彈性體發泡材料

致力於以天然資源、可再生之生質材料和回收環保材料等基材取代石化原料，達到 3R 之訴求 (Renewable 可再生、Reduse 減少使用、Recycle 回收循環再造)，並通過 Oeko-Tex Standard 100 認證、美國農業部 USDA 生質產品認證、GRS 全球回收標準等國際認可。

根據不同的產業用途，以具有不同物理及化學特性之膠料，包含 NR 天然橡膠、neoprene 氯丁橡膠、SBR 丁苯橡膠、EPDM 三元乙丙橡膠、TPE 熱可塑彈性體、EVA 乙烯-醋酸乙烯酯共聚物、NBR 丁睛橡膠...等，來達到保溫、防水及緩衝效果。發泡片材可以依照需求貼合不同的布種應用於消費用品，或是裁切後使用於工業用途。

產品應用的用途涵蓋：

- 消費產品相關應用：濕式潛水衣、乾式潛水衣、衝浪衣、泳衣、爆汗韻律衣、醫療護具、運動護具、鞋子、包袋等。
- 工業產品相關應用：墊片、密封圈、密封條、隔熱材、緩衝吸震材...等，可用於機器設備、汽車、軌道車輛、船舶等。
- 回收再生橡膠海綿：海綿材料及相關製品的製造過程當中，難免會產生邊角料，積極尋找海綿廢料再利用的機會。
- 環保布種海綿貼合品(橡膠海綿貼合回收布種、橡膠海綿貼合原抽色紗免水染布種)，可分為以下系列
 - (1) 回收布種：以回收原物料 (例如生產邊角料或是回收寶特瓶) 製成的聚酯布或是尼龍佳績布。
 - (2) 原抽色紗免水染環保布種：此布種乃於抽紗的階段添加色母料，免於後段水洗染色加工所造成的廢水污染。

● 智能應用事業部(SSI)

主要產品項目涵蓋四大領域，提供企業級的方案規劃、整合與應用服務，針對不同場域與需求，亦提供高彈性的客製化服務。

智慧農業領域提供智能養殖與智能種植兩種解決方案

- 一、智能養殖方案透過物聯網設備整合大數據分析與人工智慧演算法，幫助業主大幅減少翻池風險。
- 二、智能種植方案整合土壤與環境監測，輔以專業數據分析，提供農民最適切的耕作建議，讓栽培與種植不再憑經驗。

長期經營是維持南良國際永續發展的宗旨，節水節能、揭露綠足跡、淨灘、減碳減廢等環保措施，只是環保「基本功」，現在的環境永續做法，已經提升到如何將「綠色」納入營運中。「綠色」、「創新」、「智慧製造」一直為南良國際企業願景，綠色經濟已是企業永續發展不可逆的趨勢。為符合世界趨勢及品牌要求，永續能源及材料的發展是南良國際一直努力的方向。

未來，我們不僅將持續立足兩岸、放眼全球，內部更將致力於經驗的傳承及「綠色」、「創新」、「智慧製造」、「和員工共享成果」企業精神的延續，不斷地追求創新與改造，建立有效率的管理模式，並與策略夥伴及員工共創未來，穩定發展並永續經營。

4.2 氣候行動

氣候變遷影響逐年加劇，南良國際瞭解企業若不積極因應及進行能源管理，可能面臨支出成本增高，以及衝擊地球環境等負面影響，且本公司將環境責任視為企業重要任務之一，與核心業務及本身營運結合，於產品開發階段即納入環保設計的考量。

南良國際參考 TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force on Climate-related Financial Disclosures)架構，及早鑑別與釐清氣候變遷風險影響下，相關不確定性因子(包含風險與機會)可能對企業造成的正面與負面衝擊，從揭露和自身商業領域相關的資訊開始做起，並透過運用既有的方案和政策，擬定調適及減緩措施，進而形塑氣候策略以掌握機會，甚至未來可依各種模擬情境，模組化解決方案，強化組織韌性並開展全新的商業機會，秉持風險管理與創造價值的永續目標穩健前行，邁向自然資源管理永續經營的議題。

TCFD 框架	
<p>氣候相關財務資訊揭露的核心要素</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="width: 45%;"> <p>治理 該組織針對氣候相關風險與機會的治理</p> <p>策略 氣候相關風險與機會對於組織的業務、策略和財務規劃的實際和潛在衝擊</p> <p>風險管理 組織鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程</p> <p>指標和目標 用以評估和管理與氣候相關風險與機會的指標和目標</p> </div> </div>	
氣候相關財務揭露	
治理	本公司對氣候變遷議題經由 TCFD 小組負責管理與評估相關因應作為，並將會議討論之鑑別結果向總經理彙報說明目前針對氣候變遷相關風險與機會之管理(治理)情形。
策略	經評估本公司於氣候風險之實際與潛在衝擊對公司營運/財務規劃之影響，討論其因應策略。參考 TCFD 架構，在轉型風險項目中的市場風險為符合 GRS 認證要求，進而影響顧客行為轉變，導致存在流失部分訂單風險；全球暖化及溫室效應的衝擊無疑是對政策和法規風險的重要議題，配合現行台南市地方法規於各廠設置太陽能板，導入 ISO 14064 溫室氣體 (greenhouse gas,GHS)管理系統，有助於公司強調氣候變遷與永續發展的理念。平均雨量改變是造成長期風險的因素，限水時間變長，會導致公司製程用水不足，影響公司營運。
風險管理	TCFD 小組成員以召開會議的方式，參考 TCFD 的風險分析架構找出未來營運潛在的風險與機會，未來將依循本公司評鑑程序，透過衝擊的程序與發現的機率之風險矩陣分析方法排序可能之風險強度，從中定義出顯著的風險來源，以提升氣候變遷風險的層次，並逐步規劃把氣候變遷的風險因子納入南良的風險準則之中。
指標和目標	本公司本著「尊重生命」及「愛護環境」為前提，致力發展環保性材料及製成品，並提高產品之附加價值，透過企業之全球化佈局，讓產品行銷至全世界，以履行對環境之承諾，善盡世界公民之責任。南良國際企業願景是「綠色」、「創新」、「智慧製造」，並在「對生命之尊重」及「對環境之愛護」的核心價值下，致力發展環保性材料及製成品，並積極拓展生技醫療產業，推動綠色無公害事業，以實際行動回報社會，善盡世界公民及社會責任。

風險：市場 - 顧客行為轉變

風險位置	本身營運		風險類型	轉型風險	
財務衝擊類型	法規 - 直接成本增加 <ul style="list-style-type: none"> ● 環評達標 ● 廢水第三方檢測報告達到 ZDHC 要求 				
風險描述	GRS 認證 4 部分：再生成分、社會要求、環境、化學要求。 <ul style="list-style-type: none"> ● 再生成分部分： <ol style="list-style-type: none"> 1. 回收含量達到 20% 或更多的產品。 2. 聲明的回收材料應遵循從投入到最終產品的完整、經過驗證的監管鏈。 ● 社會要求部分： <ol style="list-style-type: none"> 1. 涉及 GRS 產品生產的企業雇用的工人，受強而有力的社會責任政策的保護。 2. GRS 社會要求是基於全球社會責任需要合乎法規的原則。依照國際勞工標準、國家或地方立法的 GRS 要求，其適用程度應不違反其適用的法律。 ● 環境部分： <ol style="list-style-type: none"> 1. 參與 GRS 產品生產的企業應具有高度的環保意識。 2. GRS 的環境要求適用於認證組織內的所有業務、國家或地方法規 風險預估: 未來有流失部分訂單的風險				
時間範圍	中期	可能性	可能	影響程度	中
潛在財務影響	新台幣 10,000,000 元/年				
風險應對措施	本公司已陸續導入空污及廢水等控制系統				
風險應對成本	新台幣 1,500,000 元/年，20 年攤提				

風險：法規 - 強制申報

風險位置	本身營運		風險類型	轉型風險	
財務衝擊類型	法規 - 直接成本增加				
風險描述	因應全球暖化及溫室氣體的衝擊，將導致資源使用、生產和經濟活動發生重大變化。原氣候變遷的議題，已逐漸從單純的環境災害，轉變成企業營運與資源取用上必須列入考量的風險之一。企業若未能自主實施溫室氣體的盤查、監測及減量，將無形地造成地球的暖化的問題持續發生。 對於碳排放量進行供需上的管制已是全球各國與機關團體的趨勢，隨著相關國際法規的制定，將對公司營運造成一定程度的衝擊。				
時間範圍	中長期	可能性	非常可能	影響程度	中期
潛在財務影響	新台幣 500,000 元				
財務影響說明	新台幣 500,000 元				
風險應對措施	導入 ISO 14064 溫室氣體(greenhouse gas,GHS)管理系統之確證與查證，有助於公司強調氣候變遷與永續發展的理念。				
風險應對成本	新台幣 500,000 元				

風險：法規 - 再生能源法規

風險位置	本身營運	風險類型	轉型風險		
財務衝擊類型	法規 - 直接成本增加				
風險描述	<p>1. 依「臺南市低碳城市自治條例」第二十三條規定，經台南市府公告指定用電契約容量達八百瓩以上用戶，應於本市擇適當場所設置契約容量百分之十以上太陽能光電系統、儲能設備或購買一定額度之再生能源電力及憑證；未依前開規定辦理者，應繳納代金，專作再生能源發展之用。</p> <p>2. 依「台南市建築物屋頂設置太陽光電設施辦法」及「再生能源發展條例」規定辦理。</p>				
時間範圍	中長期	可能性	非常可能	影響程度	中
潛在財務影響	<p>各廠設置太陽能板費用如下：</p> <p>1. 仁愛廠：新台幣約 3,731,713 元</p> <p>2. 蔦松廠：新台幣約 18,188,400 元</p> <p>3. 本廠：無安裝太陽能板</p>				
財務影響說明	處新台幣 6,000 元以上 30,000 元以下罰鍰，並限期改善；屆期未完成改善者，按次處罰。				
風險應對措施	如有逾期未設置太陽能光電系統或逾期未辦理展延之情形，依「臺南市低碳城市自治條例」第三十五條規定，處新台幣 6,000 元以上 30,000 元以下罰鍰，並限期改善；屆期未完成改善者，按次處罰。				
風險應對成本	處新台幣 6,000 元以上 30,000 元以下罰鍰，並限期改善；屆期未完成改善者，按次處罰				

風險：長期 - 平均雨量改變

風險位置	本身營運	風險類型	轉型風險		
財務衝擊類型	法規 - 直接成本增加				
風險描述	台灣每年冬季及春季降雨量非常稀少，造成南部水庫經常蓄水量不足，會有分區限水的情形發生。一旦限水時間變長，會導致公司製程用水不足，影響公司營運。				
時間範圍	中長期	可能性	非常可能	影響程度	高
潛在財務影響	新台幣 1,444,800 元				
財務影響說明	新台幣 1,444,800 元				
風險應對措施	<p>以停水一周用水量來計算，預估需求量要 4800 噸(本廠/蔦松/仁愛廠)：</p> <p>1. 評估每台水車可載 28 噸，每噸費用為 300 元/噸，合計費用 8,400 元。</p> <p>2. 若停水一周，水車需求量为 172 車，預估需花費 1,444,800 元。</p>				
風險應對成本	新台幣 1,444,800 元				

4.3 能資源管理

4.3.1 能源管理與節能措施

本公司各廠主要使用的能源皆為非再生能源，包含電力、天然氣，各廠致力於改善產品生產能源使用效率，持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，各廠皆導入國際能源管理系統，透過此管理準則與方法的建立，提供公司一個必要程序的架構，讓公司能有依循的方式，在不影響現有運作下，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態。

南良 109 年能源強度較 108 年降低 58%，主要原因為海棉部 108 年 10 月起開始將原有的重油蒸氣鍋爐陸續汰換成天然氣的蒸氣鍋爐。

項目	單位	108 年	109 年
電力使用量	度 / 年	8,331,600	7,232,700
電力使用量(KJ)	KJ / 年	29,993,760,000	26,037,720,000
重油使用量	L / 年	999,000	0
重油使用量(KJ)	KJ / 年	40,126,233,600	0
天然氣(LNG)使用量	m3 / 年	117,565	681,080
天然氣(LNG)使用量(KJ)	KJ / 年	3,594,798,512	2,116,923,282
能源總消耗量	KJ	73,714,792,112	28,154,643,282
能源強度	KJ/元	43.82	18.26

註:

1.每一度電=1kWh=3.6 百萬焦耳(MJ)

2.能源強度之分母，為南良當年度營業額。(108 年為 1,682,058 (千元)、109 年為 1,542,080(千元))

3.此表為兩廠區(本廠和蔦松)合併之數據

為了減少能源使用對地球暖化的影響，南良擬定節能減碳相關措施，並透過工程改善與行政改善兩個面向之管理方式進行節約能源，以達到減少溫室氣體排放之目標，讓製成和平常的措施能夠使用更永續的設施。

本公司在106年在本部購入2台30HP變頻螺旋空壓機，該節能型空壓機可比一般傳統型空壓機節能25~40%。年節省了46,114度電，約為16萬元，節省能源和降低成本。

海棉部108年10月起開始將原有的重油蒸氣鍋爐陸續汰換成天然氣的蒸氣鍋爐，該蒸氣系統採用的是封閉式的設計，蒸氣程序末端的熱水及蒸氣會再回到程序的最開端，由於該水氣仍處於高溫，可以減少再次加熱所花費的時間及能源。重油減少使用，到目前的無使用，在環境的部分盡一份心力，本場原本使用1100公秉至今已未使用，且新的仁愛廠區也不使用重油。

節能措施與估算節約量				
項目	連續運轉24小時	開機300天年電費	改為變頻年節省	節約率
2台30HP 變頻螺旋空壓機	384.2kWh	115285.7 kWh	46114 kWh	平均節約40%
運算條件：電壓 220V/空重載比 1:1/工業用電計價 3.5元/度(平均值)				

重油總排放量(公秉)		
廠別	108年	109年
本廠	943	未使用
蔦松廠	56	未使用
仁愛廠	未使用	未使用

4.3.2 用水及節水措施

水資源管理不論是維持生活或是企業營運，對水資源的依賴與需求漸深，但水資源不足的問題以及造成的風險，也是逐年增加。南良水資源使用主要為自來水，供一般辦公室員工生活用水或部分空調設備（如：洗手間、淋浴及冷卻水塔等）。

鑒於水資源為全球永續發展之重要影響機制，臺灣地區水資源壓力均為Low – Medium，但由於台灣地理與氣候條件特別，雖雨水豐沛，但降雨時間不均，水資源分配管理亦為永續經營的重要議題之一，所以南良全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水進行水資源減量規劃時，以基礎設施檢修與改善為主，將廁所與茶水間水龍頭加裝節水器，並持續導入員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊。

● 廢水排放

南良的廢污水來源以製成需要為主，且一部分為辦公室的一般污水，不會造成水體的重大影響，依據政府規定排放至下水道系統並由後端廢水處理站處理始得放流，並無直接排放至自然水體情形，不影響承受水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值。

項目	108 年	109 年
取水量(百萬公升)	101.18	104.02
排水量(百萬公升)	69.92	76.58
耗水量(百萬公升)	30.26	27.44
廠內循環用水量(百萬公升)	0	0
水回收再利用率(%)	0	0
組織度量標準單位(百萬)	1,682	1,542
取水強度(百萬公升用水量/百萬營收)	0.0601	0.0674

註:取水強度之分母，為南良當年度營業額。(108 年為 1,682,058 (千元)、109 年為 1,542,080(千元))

本公司在廢污水的管理訴求以遵行政府放流水規範，雖本年有兩項違規事件，本公司持續改進，期望未來不在出現違規事件，並且讓污水的產生量漸漸下降。本廠已於5月31日新設污水處理設備，降低廢水水質異常情形，確保放流水符合環保法規要求。

民國 109 年環保/職安違規統計		
廠別	本廠	本廠
違規日期	8月15日	11月12日
違反法令	違反水污法第7條第1項暨放流水標準第2條規定，依同法第40條第1項規定	違反水污法第7條第1項暨放流水標準第2條規定，依同法第40條第1項規定
罰鍰金額	135,000元	159,600元
違反事由	排放廢(污)水未符合放流水標準。 (標準值為化學需氧量：160mg/L、生化需氧量：30mg/L、懸浮固體檢驗值：30mg/L)	排放廢(污)水未符合放流水標準。 (標準值為化學需氧量：160mg/L、生化需氧量：30mg/L、懸浮固體檢驗值：30mg/L)
改善措施	110/05/31已新設廢污水處理設備，目前廢水排放均符合放流水標準。	110/05/31已新設廢污水處理設備，目前廢水排放均符合放流水標準。

放流水水質情形 (單位：mg/L)			
廠區/檢測項目		本廠	
		108 年	109 年
化學需氧量(COD)	上半年	24	77.5
	下半年	32.6	84.5
生化需氧量(BOD)	上半年	10.4	25.3
	下半年	3.7	15.5
懸浮固體物(SS)	上半年	7.5	7.5
	下半年	8.8	13.3

註：
1. COD 標準值 \leq 160mg/L；BOD \leq 30mg/L；SS \leq 30mg/L
2. 蔦松廠、仁愛廠僅排放生活污水。

4.3.3 空污與溫室氣體管理

● 溫室氣體管理

溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，雖然本公司尚未導入溫室氣體盤查，而有在此做努力，盡快能夠有盤查溫室氣體排放的措施，且本公司為善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量2%的目標。

本公司雖未導入溫室氣體盤查，使用電力、天然氣計算的方法，得出溫室氣體的排放量，和溫室氣體排放強度。由於排放源是由其他公司所擁有或控制的，本公司無法掌控其活動及溫室氣體排放，故在溫室氣體盤查中只進行排放源鑑別之工作，不予以量化（本報告不包含範疇三）。

單位：公斤CO₂e

項目	108年	109年
範疇 1：直接溫室氣體排放	3,320,040.0557	118,954.9561
範疇 2：間接溫室氣體排放	1,864,930.6990	1,622,164.1670
總排放量=範疇 1+範疇 2	5,184,970.7547	1,741,119.1231
溫室氣體排放強度	0.0031	0.0011

註：
1. 排放源型式為固定式燃燒排放、移動式燃燒排放、製程排放、逸散排放與能源輸入等類型。
2. 範疇一：直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有或控制之排放源。
3. 範疇二：能源間接排放源，係指來自於輸入電力、熱或蒸汽而造成間接之溫室氣體排放。
4. 溫室氣體排放強度之分母，為南良當年度營業額。(108 年為 1,682,058 (千元)、109 年為 1,542,080(千元))

● 空氣污染管理

為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，本公司依空氣污染防制法規定，申報空氣污染物排放量等事項，本公司重視永續經營與生態保護，期望能夠研發出更好的產品，並且逐漸改善生產流程，令流程所造成的空氣污染是較少的。並且在內控、製成等等方面都有一定的評估，評估空氣污染所造成的傷害。

在硫氧化物方面改善製程變成零排放，而粒狀污染物(TSP)也減少了近 90%，且持續在這方面做努力，使得空氣污染更加減少，以下為近兩年空氣污染排放檢測結果：

空氣污染排放量-本廠						
種類	108 年			109 年		
	排放量 (ton)	排放標準 (ppm)	年平均監測值(ppm)	排放量 (ton)	排放標準 (ppm)	年平均監測值(ppm)
揮發性有機物(VOCs)	32.33	--	9.57	38.77	--	未檢測
粒狀污染物(TSP)	0.83	100	18.83	0.03	30	1.73
硫氧化物 (SOx)	5.97	300	107.8	0	50	0.73
氮氧化物 (NOx)	4.34	250	117	0.26	100	49.08
異味污染物	--	1000	83.14	--	1000	未檢測

空氣污染排放量-蔦松廠						
種類	108 年			109 年		
	排放量 (ton)	排放標準 (ppm)	年平均監測值(ppm)	排放量 (ton)	排放標準 (ppm)	年平均監測值(ppm)
揮發性有機物(VOCs)	8.98	--	未檢測	8.62	--	未檢測
粒狀污染物(TSP)	0.054	100	未檢測	0.003	30	未檢測
硫氧化物 (SOx)	0.532	300	未檢測	0	50	未檢測
氮氧化物 (NOx)	0.57	250	未檢測	0.097	100	未檢測
異味污染物	--	1000	未檢測	--	1000	未檢測

4.4 物料與廢棄物管理

南良國際之主要產品種類多樣，可分為高分子彈性發泡材料、功能性高分子薄膜、黏扣帶、特殊功能性紡織品等與其複合材料，其主要原料為橡膠(SBR、CR 等)、紗線(尼龍、特多龍、PP 等)、熱塑性聚氨酯，109 年採購量約佔總原料之採購量的五成，為不可再生物料。在這方面持續努力使用更大比例的再生物料，為環境盡一份心力。

108年起，我們開始進行廢棄物回收再利用計畫，當年度回收了85 公噸的廢棄物，109 年回收了130 公噸。現有多家新設立的健身房據點已開始採用此計畫開發之產品做為緩衝墊，另也有國際知名運動品牌亦其推廣到家用健身墊市場。

● 廢棄物管理

南良廢棄物分為許多種，由管委會統一委託給合格廢棄物清理廠商與回收業者進行再利用。有害的廢棄物甲苯，是用再生利用的處理方式，而不傷害環境，達到循環經濟的效果。

本公司為追求永續經營，故以改善製程及資源再回收來降低成本及減少污染，達到降低環境污染及資源有效利用的雙贏目標。廠內對於環保意識的重視，供應鏈管理的主軸由原本的生產管理舉凡能資源回收或再利用者，皆本著物盡其用的精神，依廢棄物的特性分類處理，且清除處理廠商皆為合格廠商。本年度有害廢棄物總量約5噸，且使用再生利用的方式處理，而不造成環境的破壞。一般事業廢棄物主要為員工生活垃圾，在妥善回收可再利用的材質，無法回收的部份最終焚燒或掩埋處理。

非有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場		離場	
	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
D-1801 生活垃圾	0.00	廠內暫存	414.28	焚化(不含能源回收)
D-0399 廢橡膠混合物 (不可回收)	0.00	廠內暫存	42.45	焚化(不含能源回收)
D-0299 廢塑膠混合物	0.00	廠內暫存	26.30	焚化(不含能源回收)
D-0899 廢纖維或其他 棉.布等混合物	0.00	廠內暫存	18.30	焚化(不含能源回收)
D-1102 重油灰渣	0.00	廠內暫存	0.30	其他處置作業
D-1099 非有害集塵灰 或其混合物	1.18	再生利用	0.00	-
D-0901 有機性污泥	0.00	廠內暫存	35.39	其他處置作業
D-0399 廢橡膠混合物 (可回收)	5.00	再生利用	0.00	-

有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場		離場	
項目	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
C-0399甲苯	5.01	再生利用	0.00	再生利用

廢棄物組成成分	有害廢棄物 (公噸)		非有害廢棄物 (公噸)		合計 (公噸)
	現場	離場	現場	離場	
處理方式					
處置中移轉	0	5.01	0	1.18	6.19
	5.01		1.18		
直接處置	0	0	0	530.55	530.55
	0		530.55		
廢棄物總量	5.01		531.73		536.74
廠內暫存	543.21				

專欄：綠色循環經濟

循環經濟(Circular Economy)是近年國際環保倡議中最为流行的名詞，在各國政府間除了明確宣示並配合各種政策，綠色循環經濟仍持續不斷在各種產業與品牌發酵。循環經濟的要旨在於揚棄傳統開採、製造、丟棄的線性經濟模式，在傳統廢棄物減量(Reduce)、回收(Recycle)與再利用(Reuse)的3R之外，進一步再加入重新定義(Redefine)與重新設計(Redesign)的2R，後兩者所彰顯的並不僅是產品與技術的重新出發，更是包含社會體系與思維的再定義與再設計。



南良 ECO Family 產品

➤ ISO認證

南良國際亦以綠色循環作為主要發展方向。於綠色系統管理上，蔦松廠已取得ISO 14001:2015認證；於材料與產品的開發上，除了產品功能性與應用性的技術創新，亦致力於開發對生物及環境友善的產品。

➤ 減少非再生資源的消耗

降低石油基原料的使用及非再生能源，降低對環境的衝擊為環境友善產品開發的重要方向之一。從循環與生生不息的角度進行思考，使用生質基材料進行生產；南良國際由自然界中的植物做發想，將傳統塑膠材料結合天然植物纖維開發「綠色共生粒」，於108年已獲得美國農業部USDA生物基認證，降低對石化原料與礦石等非再生資源的消耗，減少對環境的衝擊。

循環經濟的議題仍會持續好幾個十年，全球各大品牌也不斷地追求各種突破與創新，未來的材料與產品發展方向除了深根永續環保的解決方向外，將朝向多用途性(Versatility)、生物可分解性(Bio-degradable)、天然和合成材料的混合、數位智能化與多功能性等方向，南良國際也將秉持這樣的精神，持續往永續、綠色、環保之整合性的產品發展。

第五章 職場與社會融合

對應之重大主題	職業安全衛生、勞雇關係、訓練與教育
對應之 SDGs	
重大原因與目的	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實本公司「對生命之尊重，對環境之愛護」之經營理念，提昇全體人員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達零災害之目的。 ● 因為人是企業最重要的資產，勞雇關係和諧更是企業穩定經營發展的基礎，公司必須重視且照顧員工，讓員工有良好的職涯發展，員工對公司才会有向心力，而願意留任公司長期投入與付出，如此才能共同促進公司的成長與永續發展。 ● 為激發本公司員工之學習動機，強化專業知識與工作職能，縮小策略目標與現況人力素質之落差，進而提昇企業整體競爭力，邁向永續經營。如果沒有計畫性地對員工施予教育訓練，將無法有效提升本公司之人力素質，也無法落實未來之人才培育，對於本公司的競爭力提升與永續發展將造成極大的不利影響。
政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司的勞雇關係政策為「齊心共進、成果共享」。 ● 本公司的教育訓練的政策為「務實精進、精選良訓」。 ● 「對生命之尊重，對環境之愛護」之經營理念
承諾與目標	<p>短期目標(3 年內)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 定期實施職業安全衛生教育訓練，強化員工安全及防災意識。 ● 建置 ISO 45001 管理系統，透過 PDCA 機制，以持續強化職安衛工作。 ● 本公司遵循當地勞動相關法規及 GRS 系統之人權要求。每月離職率目標設定為 2% 以下 ● 針對年度教育訓練設有管理指標為年度訓練執行率 100%。 <p>中長期目標(3~7 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 符合當地職業安全衛生法及其他要求事項，以確保公司無違法事項。 ● 追求零災害目標，降低廠內工安事件發生。 ● 全面提升員工之工作職能，培育建置公司未來之接班梯隊。
權責單位	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源部 ● 總經理。 ● 行政總務部
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年舉辦消防訓練，109 年共 240 人次參加，強化同仁防災避難知識。 ● 每月召開新進人員教育訓練，109 年共 32 人次參加，說明公司簡介、新進人員須知、環安衛教育訓練及相關管理辦法。 ● 每季召開安全衛生委員會，參加人員為各部門主管、職安人員及勞工代表，審核職業安全衛生管理績效。 ● 預計 2022 年導入 ISO 45001 管理系統，以確保職安衛工作之落實。 ● 本公司有成立人事評議委員會，針對優秀人才任用晉升進行評選。 ● 本公司編列年度教育訓練預算約 50 萬元。
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 利害關係者可透過電話、電郵等管道進行相關意見諮詢及回饋。 ● 本公司訂有檢舉申訴管理辦法，員工可利用書面、電話、電郵等管道向本公司人資部申訴。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每季透過職業安全衛生委員會，進行改善進度追蹤及效果評估，審核職業安全衛生管理之績效。 ● 本公司每月透過「支援檢討會議」及「經營檢討會議」針對員工管理之狀況進行分析檢討。

管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO9001 之內部管理審查程序，每年皆針對教育訓練進行 PDCA 之有效性評量。
行動與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 未來將持續關注職業安全與衛生議題，依現況調整管理方針。 ● 本公司每年平均離職率低於公司設定之目標 20%，未來將持續落實勞雇關係議題。 ● 109 年度教育訓練執行率雖受肺炎疫情影響，仍達 75%。 ● 本公司為有效管理教育訓練議題，先後已導入 ISO9001、ISO14001、ISO13485、ISO27001 及 GRS 等國際認證系統。

5.1 員工概況

5.1.1 人力招募與組成

南良在「以人為本」的企業文化中，員工為公司最重要的資產也是企業成長最主要的動能之一，為了建立和諧之勞雇關係，使員工對公司具有忠誠度與向心力，進而與公司共同努力與成長。經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，勞雇關係主題對於本公司相對重要。因為人是企業最重要的資產，勞資關係和諧更是企業穩定經營發展的基礎，公司在執行可能嚴重影響員工權利的重大營運變化前，最短預告期為30天。公司必須重視且照顧員工，讓員工有良好的職涯發展，員工對公司才會有向心力，而願意留任公司長期投入與付出，如此才能共同促進公司的成長與永續發展。

本公司以企業文化及經營理念為中心，配合與高階主管訪談，訂定並發展屬於南良的核心職能、管理職能及功能職能。為了有效提升人力素質，根據人力資源系統(Human Resource Information System)定義各職之能力，建立標準化之教育訓練流程，應用於訓練發展、績效考核及晉升甄選等作業，且提供極具競爭力之薪資福利及教育訓練機會，使當地員工能與公司一起成長。南良公司員工共514人，並無臨時與兼職員工。員工中大多數為30~50歲的員工，佔比58%。台灣主管以聘雇台灣人員為主，員工以聘用當地居民為主。截至109年1至12月新進人員共報到61人，其中女性27人、男性34人，另外，公司配合政令宣導足額進用身障人士，至109年12月底進用身障人數5人，為足額進用。

109年員工統計人數														
項目/性別		女性						男性						總計
廠區	合約類型	正職			臨時			正職			臨時			
	年齡	30歲以下	30-50歲	50歲以上										
台南	全職	42	104	36	0	0	0	52	182	77	0	0	0	493
	兼職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	42	104	36	0	0	0	52	182	77	0	0	0	493
台北	全職	3	7	0	0	0	0	1	7	3	0	0	0	21
	兼職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	3	7	0	0	0	0	1	7	3	0	0	0	21

員工離職率								
年度	108 年				109 年			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
30 歲以下	15	25.9%	12	27.9%	22	41.5%	12	26.7%
30-50 歲	26	13.1%	15	13.8%	29	16.4%	11	9.9%
50 歲以上	14	15.4%	4	9.3%	21	26.3%	3	8.3%
合計離職人數	86				98			
員工總人數	540				514			
總離職率	15.9%				19.4%			

註：

1. 近兩年離職率皆低於公司目標 20%。
2. 109 年離職率上升，主要原因為該年度退休人數增加。
3. 離職率(%)=當年度該類別離職人數/當年度該類別年底員工總人數。
4. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休或因工殉職而職之員工。

員工新進率								
年度	108 年				109 年			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡\	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30 歲以下	24	41.4%	11	25.6%	13	24.5%	12	26.7%
30-50 歲	28	14.3%	26	23.9%	20	10.6%	15	13.5%
50 歲以上	1	1.1%	1	2.3%	1	1.3%	0	0%
合計新進人數	91				61			
員工總人數	540				514			
總新進率(%)	16.9%				11.9%			

註：

- 新進率(%)=當年度該類別新進人數/當年度該類別年底員工總人數
 新進員工人數不扣除中途離職人員。
 新進員工人數不含離職及留停復職人員。
 當年度年底員工總人數包含離職日為 12/31 之人員

年度	項目/性別	理級以上主管人員						合計
		男性			女性			
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
109 年	人數	0	16	22	0	8	3	49

職業安全衛生遵循台灣與國際法規及勞工遵循當地勞動基準法法規，對於當地員工及原住民無就業歧視亦無侵犯當地員工之人權之情事發生。為落實保障員工人權，於新進人員訓練中對員工宣導人權及勞動相關法規課程，也透過各項職業安全衛生管制措施之落實來防止災害的發生，並依據風險程度擬定緊急應變程序，強化職場之安全與健康。

年度	項目/性別	外籍員工					
		男性			女性		
		30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上
109年	人數	32	46	1	16	7	0

年度	項目/性別	原住民					
		男性			女性		
		30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上
109年	人數	0	1	0	0	0	0

年度	項目/性別	身心障礙					
		男性			女性		
		30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上
109年	人數	0	2 ^{*註}	0	0	1	0

註：2人為重度障礙者，認列為4人。

5.1.2 薪酬與勞動法規遵循

南良秉持「員工是企業最重要的資產」及「兼顧員工與股東權益」的理念，提供具競爭力的整體薪酬，以獎勵同仁創造績效及能長期投入工作，並吸引及留任最好的人才。

整體薪酬包括月薪、獎金等，依據同仁的專業知識技能、工作職掌、績效表現與長期投入，結合公司營運目標，來決定其整體薪酬，也會依據當地政府法令、人才市場狀況設計符合當地的薪資制度。

年度	108年		109年	
職務	性別	比例	性別	比例
管理職	男	1.34	男	1.23
	女	1	女	1
一般職員	男	1.07	男	1.08
	女	1	女	1

註：男性管理職包含董事長、副董事長、總經理，因此比例較高

項目/性別	男性	女性
法定最低薪資	23800	23800
公司最低薪資	23800	23800
比例	1:1	1:1

項目/年度	108年	109年
薪酬最高個人之年度總薪酬與組織年度總薪酬之中位數的比率	12.03 : 1	16.04 : 1

● 遵守勞動法規

本公司之人權政策為恪守法規之人權標準，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、婚姻狀況或政治立場不同，均有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約及臨時人員、實習生等。並按照以下的執行方針，落實南良公司之人權政策，致力於建構健康及安全的營運環境。為確保勞動人權的落實，亦配合客戶需求不定期檢視童工與未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形。109年本公司、營業據點及供應商具無接獲任何歧視、雇用童工、強迫勞動、侵犯人權、違反結社自由、集體協商權利或歧視申訴案件。

➤ 禁用童工

南良國際承諾嚴格貫徹執行《勞動基準法》及企業社會責任標準，制定「禁用童工、未成年及誤用補救管理程序」，不得招募僱用童工及未成年工，並傳達給所有員工和其他利害關係人。並要求各單位相關人員應負責將公司社會責任政策和相關要求傳達給合作夥伴、供應商及其他利害相關團體共同遵守。

➤ **遵循當地勞動法規**

南良國際承諾絕不採用任何形式之人口交易或脅迫、奴役使員工進行非自願性勞動，除了標準的工作合約，公司不會利用財務或其他方式來限制員工與圓剛的僱用關係，包括扣留存款或身分證文件，在符合法令規範下，員工擁有自由解除勞動契約的權利。109年無強迫與強制勞動案件產生

➤ **GRS認證**

南良通過GRS認證，受社會要求項目之稽核，涉及GRS產品生產的企業雇用的工人，受強而有力的社會責任政策的保護，項目包含各項勞動安全與人權檢核，通過認證廠區分別為本廠以及蔦松廠，佔全部廠數50%。。

5.2 人力發展與訓練

南良公司每年有編制教育訓練計畫，協助員工終生學習，提升員工的專業及職務上所具備之專長，應用教學平台與軟體，提供員工各類型、不同型式的進修課程。員工的教育訓練類別可分為新進人員訓練、職能專業訓練及階層別管理訓練，並依職務及職類分為功能職能、核心職能、管理職能等三類訓練，結合新人訓練、個別進修及自我啟發等方式，改善行為模式、提升技術水準，提升員工整體素質。

● 員工訓練與教育成果

本公司教育訓練規劃結合個人成長、部門需求及公司營運策略，兼顧個人學習成長及專業技術能力，並結合內部之晉升與輪調機制，藉由整合教育訓練與升遷、輪調等相關內部管理制度，以逐步培訓各階人員，提昇管理幹部素質。

109年受訓時數下降，主要原因受 COVID-19 疫情影響，無法進行教育訓練課程。經統計後，109年員工總訓練數共1,917小時，平均每人訓練時數為3.8小時。公司重視每位員工於工作職能養成與終生學習，初期著重於「量」的成長，培養同仁自主學習後，便開始思考「質」的提升：如何提升課程品質、如何衡量課程效益，都是要持續努力的目標。

受訓員工類別與性別與平均受訓時數							
年度		108 年			109 年		
項目/性別		總人數	受訓總時數	平均受訓時數	總人數	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	66	1052	15.5	68	524	7.7
	女性	19	230	12.1	17	115	6.8
正職	男性	279	1120	3.9	254	710	2.8
	女性	176	879	4.99	175	568	3.3
臨時	男性	0	0	0	0	0	0.0
	女性	0	0	0	0	0	0.0

註：

- 1.109 年受訓時數下降，主要原因受 COVID-19 疫情影響，無法進行教育訓練課程。
- 2.計算公式：男性當年度平均受訓時數=當年度男性受訓總時數/當年度男性總人數
- 3.計算公式：女性當年度平均受訓時數=當年度女性受訓總時數/當年度女性總人數

員工平均受訓時數與費用				
年度	108 年		109 年	
項目	受訓總費用(仟元)	平均受訓費用(仟元)	受訓總費用(仟元)	平均受訓費用(仟元)
男性	532025	1542.1	615117	1910.3
女性	183944	943.3	563117	2932.9

註：

- 1.計算公式：男性平均受訓費用=當年度男性受訓總費用/當年度男性總人數
- 2.計算公式：女性平均受訓費用=當年度女性受訓總費用/當年度女性總人數

本公司教育訓練之主辦單位為人資部，與訓練決策有關之各級主管包含人資部主管、各事業本部主管、總經理室主管及總經理。在訓練之執行上，奉行由下至上推行模式。各項教育訓練課程採有心得報告、測驗與實做等考核方式，且該受訓員工亦需各級主管進行審查，以落實績效評估及強化部門員工不足職能。

受訓完成後如單位主管認為有必要者，得要求受訓人員另覓適當時機，進行內部訓練轉授其他同仁，並循 PDDRO 之循環模式進行績效提昇與執行回饋，以求教育訓練成效之加倍。提昇員工個人之專業技能及心靈成長，對企業之體質再造有幫助，更可再加強公司現在與未來整體之競爭力。

本公司訓練計劃之預期助益	
1.滿足員工訓練需求及擴大員工學習效能	5.建立未來之經營團隊
2.塑造良好組織學習文化與環境	6.擴大市場佔有率
3.提昇公司人力資源素質	7.提昇營業績效
4.提昇員工成長與專業技術能力	8.強化企業整體競爭力

● 績效管理與發展

公司每年皆進行所有員工之定期考核，作為調薪、升遷、獎金發放與教育訓練課程安排的依據，考核內容分為員工的績效目標評核與該職類核心職能評核。於 109 年接受考核員工中之男性比例 93.8%，接受考核員工中之女性比例 95.3%，另外，中高階主管(副理級以上)不列入考核。

項目	109 年
接受考核員工中之男性比例	93.8%
接受考核員工中之女性比例	95.3%
註： 1.中高階主管(副理級以上)不列入考核 2.考核截止日為 109/12/31	

● 人權教育訓練

為落實人權平等之承諾，重視員工人權相關問題，透過制定人權政策、員工行為準則，以及內部推動人權相關教育訓練課程。在報告期間內公司安排員工參與相關人權政策的訓練，規定所有新進人員皆需進行人權政策教育訓練。109 共有 49 位新進人員，49 位皆完成人權政策教育訓練，受訓練員工百分比 100%，人權訓練總時數 147 小時。南良之公司保全公司員工，並未外聘或外包，且全數皆受相關專業訓練。

5.3 員工關懷與安全

5.3.1 規劃完善福利

● 完善福利

工作與生活的平衡是從員工至企業本身都要關注的議題。企業更需思考如何營造出舒適的工作氛圍以及暢通的溝通管道，形成友善職場，讓員工身心靈能適時放鬆，也能凝聚員工之間的向心力。

公司依勞基法規定提供員工勞健保及退休金提撥(占薪資比例 6%)等標準福利外，另設有三節獎金、員工健檢、員工旅遊及團康活動。保險除依政府規定加入勞保、健保之外，每位員工同時加入團體保險，內容含疾病及意外保險等，以保障員工之生活。

福利類別	說明
員工旅遊	定期舉辦員工旅遊
年終聚餐	年終辦理尾牙聚餐及摸彩
三節獎金	每年發放端午節、中秋節、年終獎金
健康檢查	依年齡別辦理員工健康檢查
團體保險	辦理全體員工之疾病及意外保險
福委會補助	含生日、生育、喪葬、子女教育等補助金
社團補助	鼓勵員工成立社團並每季提供補助
團康活動	不定期辦理員工團康聯誼活動

南良公司社團

籃球社



壘球社



羽球社



氣功社



路跑社



健身社



● 育嬰留職停薪

南良員工享有公司的各項福利，除依據各地勞工相關法規之休假與退休外，同仁若遇需要較長時間休假時，例如育嬰、服役等，也能申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職。公司依據性別工作平等法及主管機關公告之「育嬰留職停薪實施辦法」，在員工手冊中訂定「育嬰留職停薪」相關規定。109年申請「育嬰留職停薪」者共計3人（女性員工3人，男性員工0人）。育嬰留停申請辦法，皆依照政府法規規定制訂辦法。

南良近兩年育嬰留職停薪

年度 性別/合計	108年			109年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	4	7	11	1	6	7
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	2	2	0	3	3
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	3	3	0	3	3
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	1	1	0	3	3
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	1	1	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	1	1	0	1	1
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	0	33.3%	33.3%	0	100.0%	100.0%
當年度育嬰留停留存率%(F/E)	0	100.0%	100.0%	0	100.0%	100.0%

5.3.2 職業安全衛生系統

秉持員工應有完善及安全之工作環境，南良正規畫進行國際職業安全衛生管理系統 ISO 45001 驗證，以期能夠透過落實安衛管理系統，防止職業災害及疾病的發生，提供員工或非員工其工作或工作場所受管控之工作者穩定安全與健康的工作環境。目前預計規劃期程如下：

時間	執行項目
110/08~110/12	ISO 45001 系統文件建置
110/12~111/01	ISO 45001 內部稽核(含稽核缺失回覆)
111/02~111/03	ISO 45001 管理審查
111/03	ISO 45001 外部稽核(第三方驗證)
111/06	取得 ISO 45001 證書(預估)

● 職業安全衛生管理

為維護平等、安全的職場環境，南良設有職業安全衛生委員會，委員會與會者除各單位主管外，尚有職安人員及勞工代表。委員會每三個月定期開會，討論職業安全衛生、健康管理議題，考核安全衛生管理績效。我們重視所有來自員工的溝通資訊，並會確保沒有任何員工因此受到報復或懲處。南良依照職業安全衛生管理系統ISO 45001定期召開會議討論職安相關事項，以利達成公司內部各部門、各階層以及外部相關單位團體間之溝通、諮詢並確保同仁工作環境安全。

安委會成員討論內容	
1.對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。	7.審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
2.協調、建議職業安全衛生管理計畫。	8.審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
3.審議安全、衛生教育訓練實施計畫。	9.審議職業災害調查報告。
4.審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。	10.考核現場安全衛生管理績效。
5.審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。	11.審議承攬業務安全衛生管理事項。
6.審議各項安全衛生提案。	12.其他有關職業安全衛生管理事項。

● 緊急應變管理

南良遵照職業安全衛生教育訓練規則及相關規定，每季提供新進員工職業安全衛生教育訓練。且公司定期舉辦相關安全衛生教育訓練課程，消防訓練、急救人員訓練、緊急應變訓練。公司非常重視防火安全，公司定期舉行相關之消防演練，使員工增進必要之防火概念。而公司辦理之教育訓練，皆於工作期間辦理，不會因員工參與相關訓練，而有扣薪、減薪或扣假等不利之處分。

滅火器操作練習	緊急疏散至集結地點
	

● 危害辨識與風險評估

本公司實施危害鑑別與風險評估作業，經指定訓練合格的人員執行危害鑑別後，依照危害因子量化為風險評估，由安全衛生管理單位審查並決定風險等級，將具危害風險的作業執行控制與改善目標設定，最後納入管理紀錄定期追蹤，以持續消弭潛在於工作場所的職業危害；在執行任何作業的當下，若發生任何緊急事件，員工都得依現場危險程度自行判斷是否停止作業或採取必要的防護措施後，離開工作崗位進行避難，不會受到任何不利處分。

● 事故調查

對於任何工安事件，南良設有意外事故通報與調查管理辦法，用以執行事故發生後的調查與追蹤。我們會依照事故內容予以判定損害狀況與公傷認定，完成事故調查報告後，須辦理呈核及實施改善方案，並由安全衛生管理單位持續督導與追蹤，以降低事件損失與預防類似情形再度發生。

● 預防職業疾病及傷害

制定P-SH-003 職業安全衛生管理計畫，對現場工作環境或作業危害進行辨識、評估及控制。積極營造優良工作環境，以期預防職業疾病及傷害發生，積極促進同仁身心健康。

● 職業災害統計

南良近兩年員工職業災害統計如下，非員工的工作者並未發生任何職業傷害。

➤ 員工

類別	項目	108 年	109 年
總工時	女性總經歷工時	350,288	349,056
	男性總經歷工時	658,184	640,175
	總經歷工時	1,008,472	989,231
職業傷害所造成的 死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	1	0
	總計職業傷害人(次)數	1	0
職業傷害所造成的 死亡人數	女性職業傷害所造成的死亡比率	0	0
	男性職業傷害所造成的死亡比率	0	0
	總計職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0	0
	男性總計嚴重職業傷害比率	1.5193	0
	總計嚴重職業傷害比率	0.9916	0
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	0	0
	男性總計職業傷害比率	0	0
	總計職業傷害比率	0	0
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	被切、割、擦傷*1 件	無

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000
- 2.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000
- 3.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害

● 職業健康服務

在健康管理措施部份，為確實達到保護員工健康之目的，南良於110年1月1日起與佳醫健康顧問合作，由醫護人員辦理臨場健康服務，了解員工健康狀況，預防職業傷害發生及有效掌握員工健康。109年沒有經判定之職業病案例。服務頻率如下：

廠區	勞工總人數	醫師	護理人員
本廠	283 人	6 次/年	6 次/月
蔦松廠	117 人	4 次/年	4 次/月

此外，針對職業病高發生率與高風險之作業同仁定期實施特殊健康檢查，若發現勞工因職業原因不能適應原工作時，除給予醫療外，亦將採取更換工作、變更作業場所、及其他適當措施。實施特殊健康檢查後，經醫師認定有必要複檢，應依醫師之意見實施健康追蹤檢查。南良公司109年員工健康檢查(本廠/蔦松/仁愛廠)-特殊健檢人數及分級管理，如下表所示：

環測種類	廠別	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理	合計
噪音	本廠	16	3	0	0	19
	蔦松廠	10	2	0	0	12
二甲基甲醯胺	本廠	21	6	0	0	27
	蔦松廠	14	3	0	0	17
粉塵	本廠	14	2	0	0	16
	蔦松廠	3	0	0	0	3

※仁愛廠無特別危害健康作業。

5.3.3 員工健康促進

南良致力營造健康職場環境，聘任專職護理師，每月臨場提供健康服務，照顧員工健康。職業護理師預計執行事項為呼吸防護計畫、新進員工及移工體檢報告建檔及分析。

因COVID-19 疫情影響，目前疫情期間暫緩健康諮詢活動，減少職醫、職護與員工之接觸。但仍依職業安全衛生法規實施【異常工作負荷促發疾病預防計畫】及【人因性危害預防計畫】，請公司全體同仁依公告網址填寫電子問卷，提供職護分析身體狀況並執行健康指導。

南良全方位照護員工身心靈健康，除了定期舉辦健康檢查，每個月聘請專業護理師提供臨場健康服務，並支持員工成立社團，由公司提供補助，養成運動習慣、培養興趣，與陶冶心靈。且定期辦理各項健康促進活動，鼓勵員工運動，維持健康最佳狀態。

110年南科迎曦湖健走活動



5.4 社區與弱勢關懷

● 子良慈善基金會

南良集團總裁蕭登波為嘉義縣布袋鎮子弟，在經商有成後仍不忘回饋鄉里，特於民國90年成立「子良慈善基金會」，長期援助發生貧困家庭、清寒人士，並106學年度起補助布袋國中、布袋國小、布新國小、新岑國小及景山國小五校專案藝術扎根計畫及清寒優秀學生，提供管樂隊、太鼓、直笛、兒童樂團經費，幫助學校聘請專業音樂師資及添購樂器設備。

近年來也協助修繕中興林場步道及捐贈園區內石桌椅、建設布袋國小生態池及捐贈羅漢松、贊助布袋國中跆拳道隊比賽經費、修繕及整建景山國小司令台，並以扎根布袋計畫捐贈海洋保育圖書繪本。

活動	簡介	相關相片
109/06/11 捐贈涼感枕墊	南良國際捐贈 300 組涼感枕墊給國道公路警察之友會第四辦事處。	 <p>感謝狀 茲感謝本辦事處顧問蕭登波致贈涼感枕墊300組，特此感謝！ 國道公路警察之友會 第四辦事處 處長許叙超 中華民國109年06月11日</p>
110/06/18 捐贈防護衣	南良國際捐贈 700 件防護衣給歸仁區公所及分局。	  <p>南良國際股份有限公司捐贈南關線區公所及歸仁分局防護衣</p> <p>感謝狀 感謝南良國際股份有限公司捐贈生質環保抗菌防護衣提供南關線各區公所及歸仁分局防疫使用 特頒此狀 謹表謝忱 中華民國110年6月18日</p>

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

「*」為重大主題。

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織概況					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-1	組織名稱	2.1.1 公司簡介	19	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	2.2.1 產品服務介紹	23	
	102-3	總部位置	2.1.1 公司簡介	19	
	102-4	營運活動地點	2.1.1 公司簡介	19	
	102-5	所有權與法律形式	2.1.1 公司簡介	19	
	102-6	提供服務的市場	2.1.1 公司簡介	19	
	102-7	組織規模	2.1.1 公司簡介	19	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	5.1.1 人力招募與組成	65	
	102-9	供應鏈	3.3 供應鏈管理	43	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	3.3.2 供應商評估	44	
	102-11	預警原則或方針	3.2.2 風險管理	44	
	102-12	外部倡議	關於本報告 109 年永續管理績效	4 7	
	102-13	公協會的會員資格	2.1.1 公司簡介	19	
2. 策略					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-14	決策者的聲明	董事長的話	6	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	3.2.2 風險管理	40	
3. 倫理與誠信					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-16	價值、原則、標準及行為規範	3.1 營運管理	35	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	3.2.1 內部控制管理	39	
4. 治理					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-18	治理結構	3.1.1 董事會組織	35	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-22	最高治理單位與其委員會的組成	3.1.1 董事會組織	35	
	102-23	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會組織	35	
	102-24	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會組織	35	
	102-25	利益衝突	3.1.1 董事會組織	35	
	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	3.1.1 董事會組織	35	
	102-27	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會組織	35	
	102-28	最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會績效評估	38	
	102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	3.1.2 董事會績效評估	38	
	102-30	風險管理程序的有效性	3.2.1 內部控制管理	39	
	102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	1.1 ESG 永續發展承諾與推動	13	
	102-35	薪酬政策	3.1.2 董事會績效評估	38	
	102-36	薪酬決定的流程	3.1.2 董事會績效評估	38	
102-38	年度總薪酬比率	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68		
5. 利害關係人溝通					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-40	利害關係人團體	1.2.1 利害關係人鑑別與溝通	14	
	102-41	團體協約	1.2.1 利害關係人鑑別與溝通	14	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.2.1 利害關係人鑑別與溝通	14	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.2.1 利害關係人鑑別與溝通	14	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.2.1 利害關係人鑑別與溝通	14	
6. 報導實務					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-45	合併財務報表中所包含的實體	2.1.1 公司簡介	25	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.2.2 永續發展重大主題	16	
	102-47	重大主題表列	1.2.2 永續發展重大主題	16	
	102-48	資訊重編	關於本報告	4	
	102-49	報導改變	關於本報告	4	
	102-50	報導期間	關於本報告	4	
	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告	4	
	102-52	報導週期	關於本報告	4	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	4	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告	4	
	102-55	GRI 內容索引	附錄一	81	
102-56	外部保證/確信	關於本報告	4		
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
*經濟績效					
GRI 103 經濟績效 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第二章 優質南良	16 18	
	103-2	管理方針及其要素	第二章 優質南良	18	
	103-3	管理方針的評估	第二章 優質南良	18	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.2 財務績效	21	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候行動	52	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.3.1 規劃完善福利	72	
	201-4	取自政府之財務補助	2.1.2 財務績效	21	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.1 人力招募與組成	65	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社區與弱勢關懷	80	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3.1 採購管理	43	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2.1 內部控制管理	39	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2.1 內部控制管理	39	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
*物料					
GRI 103 物料管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第四章 綠色環境	16 45	
	103-2	管理方針及其要素	第四章 綠色環境	45	
	103-3	管理方針的評估	第四章 綠色環境	45	
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.4 物料與廢棄物管理	60	
	301-2	使用的可再生物料	4.4 物料與廢棄物管理	60	
	301-3	回收產品及其包材	4.4 物料與廢棄物管理	60	
*能源					
GRI 103 能源管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第四章 綠色環境	16 45	
	103-2	管理方針及其要素	第四章 綠色環境	45	
	103-3	管理方針的評估	第四章 綠色環境	45	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.1 能源管理與節能措施	55	
	302-3	能源密集度	4.3.1 能源管理與節能措施	55	
	302-4	減少能源消耗	4.3.1 能源管理與節能措施	55	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3.1 能源管理與節能措施	55	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.2 用水及節水措施	57	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.2 用水及節水措施	57	
	303-3	取水量	4.3.2 用水及節水措施	57	
	303-4	排水量	4.3.2 用水及節水措施	57	
	303-5	耗水量	4.3.2 用水及節水措施	57	
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3.3 空污與溫室氣體管理	58	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3.3 空污與溫室氣體管理	58	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.3.3 空污與溫室氣體管理	58	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3.3 空污與溫室氣體管理	58	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx) · 及其它重大的氣體排放	4.3.3 空污與溫室氣體管理	58	
*廢棄物					
GRI 103 廢棄物管理方針 2020	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第四章 綠色環境	16 45	
	103-2	管理方針及其要素	第四章 綠色環境	45	
	103-3	管理方針的評估	第四章 綠色環境	45	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第四章 綠色環境	45	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	第四章 綠色環境	45	
	306-3	廢棄物的產生	4.4 物料與廢棄物管理	60	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 物料與廢棄物管理	60	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 物料與廢棄物管理	60	
*有關環境保護的法規遵循					
GRI 103 有關環境保護的法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第四章 綠色環境	16 45	
	103-2	管理方針及其要素	第四章 綠色環境	45	
	103-3	管理方針的評估	第四章 綠色環境	45	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循 主題揭露 2016	307-1	違反環保法規	4.3.2 用水及節水措施	57	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3.2 供應商評估	44	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊 · 以及所採取的行動	3.3.2 供應商評估	44	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
*勞雇關係					
GRI 103 勞雇關係 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第五章 職場與社會融合	16 63	
	103-2	管理方針及其要素	第五章 職場與社會融合	63	
	103-3	管理方針的評估	第五章 職場與社會融合	63	
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.1 人力招募與組成	65	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3.1 規劃完善福利	72	
	401-3	育嬰假	5.3.1 規劃完善福利	72	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1.1 人力招募與組成	65	
*職業安全衛生					

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第五章 職場與社會融合	16 63	
	103-2	管理方針及其要素	第五章 職場與社會融合	63	
	103-3	管理方針的評估	第五章 職場與社會融合	63	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	第五章 職場與社會融合	63	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	第五章 職場與社會融合	63	
	403-3	職業健康服務	第五章 職場與社會融合	63	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第五章 職場與社會融合	63	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	第五章 職場與社會融合	63	
	403-6	工作者健康促進	第五章 職場與社會融合	63	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第五章 職場與社會融合	63	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.2 職業安全衛生系統	76	
	403-9	職業傷害	5.3.2 職業安全衛生系統	76	
	403-10	職業病	5.3.2 職業安全衛生系統	76	
*訓練與教育					
GRI 103 訓練與教育 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第五章 職場與社會融合	16 63	
	103-2	管理方針及其要素	第五章 職場與社會融合	63	
	103-3	管理方針的評估	第五章 職場與社會融合	63	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人力發展與訓練	70	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人力發展與訓練	70	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人力發展與訓練	70	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.1 人力招募與組成	65	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.2 人力發展與訓練	70	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
人權評估					
GRI 412 人權評估主題揭露 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68	
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	5.2 人力發展與訓練	70	
當地社區					
GRI 413	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.4 社區與弱勢關懷	80	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
當地社區主題揭露 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.4 社區與弱勢關懷	80	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3.2 供應商評估	44	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3.2 供應商評估	44	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻			無政治捐獻
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3 客戶滿意	31	
*社會經濟法規遵循					
GRI 103 社會經濟法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第三章 誠信治理	16 33	
	103-2	管理方針及其要素	第三章 誠信治理	33	
	103-3	管理方針的評估	第三章 誠信治理	33	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	3.2.1 內部控制管理	39	
南良自訂永續管理主題					
*永續發展策略					
GRI 103 永續發展策略 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第一章 承諾與溝通	16 12	
	103-2	管理方針及其要素	第一章 承諾與溝通	12	
	103-3	管理方針的評估	第一章 承諾與溝通	12	
*創新產品與技術					
GRI 103 創新產品與技術 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第二章 優質南良	16 18	
	103-2	管理方針及其要素	第二章 優質南良	18	
	103-3	管理方針的評估	第二章 優質南良	18	
*客戶服務管理					
GRI 103 客戶服務管理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第二章 優質南良	16 18	
	103-2	管理方針及其要素	第二章 優質南良	18	
	103-3	管理方針的評估	第二章 優質南良	18	
*誠信經營					
GRI 103 誠信經營 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第三章 誠信治理	16 33	
	103-2	管理方針及其要素	第三章 誠信治理	33	
	103-3	管理方針的評估	第三章 誠信治理	33	
*風險管理					
GRI 103 風險管理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第三章 誠信治理	16 33	
	103-2	管理方針及其要素	第三章 誠信治理	33	
	103-3	管理方針的評估	第三章 誠信治理	33	
*資訊安全					
GRI 103 資訊安全 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2.2 永續發展重大主題 第三章 誠信治理	16 33	
	103-2	管理方針及其要素	第三章 誠信治理	33	
	103-3	管理方針的評估	第三章 誠信治理	33	

附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	5.3.1 規劃完善福利	72
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	5.1.1 人力招募與組成	65
		5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	65
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	4.3.1 能源管理與節能措施	55
目標 12	確保永續消費及生產模式	2.2.5 研發與創新成果	29
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	4.2 氣候行動	52
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	聯合國永續發展目標(SDGs)回應	8
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	3.2.1 內部控制管理	39
目標 17	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	5.1.2 薪酬與勞動法規遵循	68