南良國際股份有限公司
NAM LIONG GLOBAL CORPORATION

2025

Environmental Social Governance

永續報告書

ESG Report

目錄

1 基本資訊 8
1.1 關於本報告書 8
1.1.1 報導期間 8
1.1.2 依循準則 8
1.1.3 邊界範疇 9
1.1.4 資訊重編 9
1.1.5 內部控制 9
1.1.6 外部保證確信 10
1.1.7 聯絡資訊 10
1.2 經營者的話與永續績效 11
1.2.1 經營者的話 11
1.2.2 永續績效 12
1.3 利害關係人議合 13
1.3.1 鑑別利害關係人 13
1.3.2 利害關係人溝通 13
1.4 重大主題管理 18
1.4.1 重大主題評估流程 18
1.4.2 重大主題達成現況與目標設定 21
1.4.3 重大主題-經濟績效 24
1.4.4 重大主題-勞雇關係 25
1.4.5 重大主題-自訂主題：化學品管理 26
1.4.6 重大主題-物料 28
1.4.7 重大主題-永續供應鏈管理 29
1.4.8 重大主題-廢棄物 30
1.4.9 重大主題-能源 31
1.4.10 重大主題-排放 32
1.4.11 重大主題-訓練與教育 33
2 公司治理 34
2.1 公司簡介 34
2.1.1 基本資訊 34
2.1.2 公司沿革 35
2.1.3 公協會會員 36
2.1.4 營運據點 37
2.2 治理結構 38
2.2.1 治理架構 38
2.2.2 功能性委員會 44
2.3 經濟績效 44
2.3.1 經濟價值 44

目錄

2.3.2 稅務政策 46
2.4 誠信經營與法規遵循-責任商業行為 47
2.4.1 誠信經營 47
2.4.2 法規遵循 49
2.4.3 人權政策 50
2.5 風險管理 53
2.5.1 管理組織 53
2.5.2 風險鑑別與因應措施 53
2.6 氣候變遷風險機會 56
2.6.1 氣候治理組織 56
2.6.2 氣候風險機會鑑別評估 56
2.6.3 氣候風險機會衝擊評估 60
2.6.4 氣候相關指標與目標 64
2.7 資訊安全 68
3 產品服務 70
3.1 產品服務 70
3.1.1 產品服務簡介 70
3.1.2 Eco-Family綠色研發 73
3.1.3 低碳產品碳足跡管理 74
3.2 產品品質管理 74
3.3 產品服務標示規範 79
4 永續供應 80
4.1 產業供應鏈 80
4.1.1 產業概況 80
4.1.2供應鏈結構 82
4.2 供應鏈管理 84
4.2.1 供應鏈管理政策 84
4.2.2 供應鏈稽核成效 84
4.2.3 永續供應鏈管理 86
5 環境友善 88
5.1 物料管理 88
5.1.1 物料管理政策 88
5.1.2 物料採購管理 89
5.2 產品化學品物質管理 95
5.3 能源治理 97
5.3.1 能源管理 97
5.3.2 能源消耗 98
5.3.3 節能措施 101
5.4 排放監控 101
5.4.1 溫室氣體盤查 101

目錄

5.4.2 溫室氣體減量 103
5.4.3 臭氧層破壞物質盤查 103
5.4.4 其他空汙排放 104
5.5 水源管控 106
5.5.1 水資源衝擊評估 106
5.5.2 取水排水耗水 108
5.6 廢棄物監管 109
5.6.1 廢棄物衝擊評估 109
5.6.2 廢棄物管理政策 109
5.6.3 廢棄物清運處置 110
5.7 生物多樣性、生態保育 113
5.7.1 受影響之生物保護區 113
5.7.2 生物保護區衝擊管理 113
6 員工照護 114
6.1 人力資本 114
6.1.1 人力管理 114
6.1.2 人才聘雇 114
6.1.3 勞資協議 119
6.2 薪酬與福利 120
6.2.1 平等優渥薪酬 120
6.2.2 完善福利措施 122
6.2.3 友善育兒職場 123
6.3 多元發展 125
6.3.1 培育訓練 125
6.3.2 績效考核 127
6.4 職場安全 128
6.4.1 職業安全衛生管理 128
6.4.2 職業傷害與職業病 132
7 社會共榮 135
7.1 在地關懷 135
附錄 1：GRI 準則索引表 136
附錄 2：SASB 永續會計準則索引表 140
附錄 3：聯合國永續發展目標(SDGs)索引表 141
附錄 4：上市櫃公司氣候相關資訊揭露索引表 142
附錄 5：溫室氣體聲明之有限確信報告 143

1 基本資訊

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

本報告書為南良國際股份有限公司(以下簡稱**南良國際**)發行之永續報告書，揭露**南良國際**於2025年(2025年1月1日至2025年12月31日)在治理、環境及社會三大面向的績效、管理政策與目標。**南良國際**依主管機關規定於每年8月出版永續報告書，並公布於**南良國際**官方網站。前次發行時間：2025年8月；本次發行時間：2026年8月。

1.1.2 依循準則

本報告書依循下列準則及法規編製 2025年永續報告書：

發布單位	準則框架/法規
全球永續性報告協會 (GRI)	永續性報告準則 GRI 2021
永續會計準則委員會 (SASB)	永續會計準則紡織成衣及服飾品、鞋業
氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD)	氣候相關財務揭露框架
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融監督管理委員會	公開發行公司年報應行記載事項準則之 上市上櫃公司氣候相關資訊

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致，完整公司列表請詳南良國際合併財報。本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師查核後之合併財務數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064：2018 盤查之數據；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

*註：各子公司資料部份揭露。

1.1.4 資訊重編

本報告書部分前期資訊進行重編，內容說明如下：

章節	重編資訊	重編說明
5.3.2能源消耗	2023、2024年內部能源總消耗量	調整能源計算範疇
5.5.2 取水排水耗水	2023、2024年取水、耗水與排水量	調整數據小數位數

1.1.5 內部控制

南良國際依據【永續報告書作業辦法】，由永續發展推動委員會下設的永續報告書委員小組負責整體規劃與溝通整合，永續報告書工作小組負責資訊彙整與編制，並在必要時徵詢外部永續發展顧問的意見。永續報告書編制完成後，交由永續報告書委員小組初審及永續發展推動委員會複審，最終由總經理定稿，並提報董事會通過。

1.1.6 外部保證確信

本報告書由南良國際自行編製，其中2025年度南良國際個體範疇1及範疇2溫室氣體排放資訊，已委由秉承聯合會計師事務所執行有限確信(確信範圍、依循準則及確信意見詳見附錄5)；其餘永續資訊尚未委由第三方認證機構進行查證作業，惟須經總經理審核定稿後對外發布，以確保揭露資訊之正確性與完整性。

1.1.7 聯絡資訊

聯絡單位	**南良國際股份有限公司**
總經理	王凌霜
發言人 **代理發言人**	白景仁 蘇孟栩
地址	台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓
電話	(02)2659-1588
電子信箱	namliong_public@namliong-global.com

南良國際官網

永續發展專區

1.2 經營者的話與永續績效

1.2.1 經營者的話



總經理

2025年，面對國際關稅政策調整、供應鏈重組、原物料價格波動，以及氣候變遷與永續規範趨嚴等挑戰，企業經營由追求營運成長，延伸至環境、社會與治理責任的長期實踐。南良國際身為紡織及複合材料之上游原料與材料供應商，於產業供應鏈中扮演關鍵角色，我們致力於提升產品可靠度與供應鏈韌性，與客戶共同面對永續轉型與市場變化。

在環境面，南良國際以2022 年為基準年， 2025 年溫室氣體排放量減少 18.90% 、能源消耗總量減少9.60% 、廢棄物再利用占總量比例達 57.54%，展現我們於節能減碳、資源循環管理及營運效率改善之管理成效。在社會面，我們重視員工安全、教育訓練與穩定發展，南良國際連續 4 年獲選 1111 人力銀行「 2025 幸福企業」製造業金獎；2025 年教育訓練總時數達 5,537 人時，課程涵 蓋生產效能、職場溝通、AI 應用及永續管理等；同時，離職率顯著低於產業平均水準，展現人力資源管理與員工關懷之成效。在治理面，南良國際透過永續發展推動委員會推動 ESG 相關工作，並依循主管機關規範及永續揭露趨勢，提升資訊透明度，回應利害關係人對企業責任之期待。

展望未來，南良國際以「四大主軸、一大核心」為經營方向。一、「尋找新大陸、鎖定標的」，審慎評估 AI 科技、機器人、醫療防護、航太及高階功能材料等新興應用機會；二、「智慧製造、高效降本」，透過製程優化、設備效率提升及自動化應用，提升營運效率；三、「創新與高值化」，推動產品系列化與差異化，強化供應鏈之技術價值；四、「綠色」，推動低碳生質材料、產品碳足跡及能源管理。上述主軸之推動以「內控制度細膩度落實」為核心，持續強化標準作業流程、權責分工及跨部門協作機制，使永續管理與營運決策更加穩健、透明且具備持續改善的基礎。未來，我們將以務實、穩健的態度，與員工、客戶、供應商及各利害關係人共同前行，朝向兼具營運成長、環境友善與社會共好的企業目標邁進。

1.2.2 永續績效

面向	2025年推動成效
E 環境保護	• **節能減碳**：2025年較 2022年(基準年)碳排減量 18.90%; 完成 7 項產品碳足跡內部盤查。 • **資源消耗減量**：2025年廢棄物再利用占總量 57.54%; 2025 年廢(污)水排放 100%合規。 • **物料管理**：於月度管理會議追蹤「獲第三方社會/環境認證之原料採購量」及「廠內廢棄物回收再利用量」指標，進行年度目標進度管控。
S 社會責任	• **獲選幸福企業**：連續 4 年獲選 1111人力銀行「2025幸福企業」製造業金獎。 • **尊重人權**：尊重人權與法規遵循，**未**發生強迫勞動違規事項。 • **重視教育訓練**：2025年總共開設 212班次課程，共培訓 2,457人次；人均受訓時數 11.28 小時，相較前一年度人均受訓時數 8.81小時明顯增加。 • **持續投入社會活動**：投入教育發展、宗教文化、社區公益、社會安全等超過 15個在地單位，2025年共投入資源新台幣 169.2萬元。
G 公司治理	• **多元化董事結構**：本屆女性董事 3 名，占董事席次 33%。 • **反貪腐管理**：**無**發生任何違反誠信經營或道德事件；**無**發生任何貪腐之情事。 • **供應商管理**：在地採購比例達 83.22%；供應商永續自評問卷調查合格率達83%。 • **風險管理**：2025年完成 ISO 27001: 2022年版本升級，並通過第三方稽核取得資訊安全管理系統認證。

1.2.2 利害關係人溝通

為瞭解及回應利害關係人關注的事項，**南良國際**提供多元溝通管道與利害關係人定期溝通議合，確保其能隨時表達意見與建議。我們藉此掌握不同利害關係人對 ESG 議題的關注重點，並據以提出回應措施或相應的因應策略，以強化雙向互動與信任關係的建立。

(1) **利害關係人溝通機制與管理程序**



1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

利害關係人是指利益受到或可能受到公司經濟活動所影響的個人或群體，**南良國際**由永續發展推動委員會邀集外部永續發展顧問參照AA1000 SES利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards)，依據「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五大原則進行利害關係人鑑別。本年度南良國際參考GRI準則、同業揭露情形及前期永續報告書所揭露之利害關係人類別進行檢視，確認主要利害關係人類別未有重大變動，故延續既有鑑別結果，維持主要利害關係人共七類，包含**客戶、股東與其他投資人、供應商、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、金融機構。**

(2) 利害關係人溝通結果

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道與頻率	溝通結果	南良回應	利害係關係人回應
客戶	與客戶 互惠互利之 共生關係	環保產品行銷 製程優化 污染防治 客戶關係維護	電子郵件：即時 視訊會議：每季 拜訪：不定期 客戶滿意度調查：每年	2025 年客戶滿意度調查結果： • 材料部門 89 分 • 製品部門 93 分	持續以綠色產品開發、低碳製程優化及國際認證管理，回應客戶對環保材料、產品安全、碳管理與供應穩定之需求。 透過擴大再生、生質基及GRS認證材料應用，推動低VOC 、水性塗層及無溶劑製程，降低產品與製程環境衝擊。 同時，依客戶需求提供證書、測試報告及合規聲明，並透過備料、產能規劃及替代材料方案，提升供應穩定性、產品可信度與市場競爭力，深化長期合作關係。	透過深度溝通，客戶對南良國際於低碳製程及綠色產品之投入給予正面回饋，並認同 GRS、生質材料及回收材料產品對環境永續、循環經濟及低碳轉型之價值。 客戶亦期待南良國際持續強化碳足跡、再生含量、環保與合規認證及測試報告等永續資訊揭露，並在品質、安全、性能、價格、交期與供應穩定度等面向持續優化，開發具差異化與競爭力之產品，協助客戶回應市場需求。

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道與頻率	溝通結果	南良回應	利害係關係人回應
股東與 其他投資人	股東與投資人為公司重要資金來源	穩健公司治理 健全風險管理 精進經營績效與策略	股東常會：每年 法說會：每年 營運績效公告：每月 投資人聯繫專線/信箱：即時	2025 年舉辦股東常會、法人說明會各 1 次；發布營運績效公告共 12 次。依需求即時透過專線、信箱與投資人溝通。	持續提升經營績效，展現企業價值，進而強化市場信心與企業形象。期盼獲得股東與投資人長期支持，攜手實現企業的永續發展目標。	南良國際透過有效的風險控制與策略規劃，期望實現穩定的經營目標，並持續創造價值。
供應商	與供應商互助互利的合作關係	健全風險管理 供應商關係維護 供應鏈稽查管理 履行永續發展	電話/電子郵件：即時 面談：不定期	2025年供應商永續自評問卷共回收75份。	持續進行供應商評鑑。	配合南良國際嚴格把關原物料的品質與交期，並逐步針對永續發展進行規劃，成為永續供應鏈的重要夥伴。

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道與頻率	溝通結果	南良回應	利害係關係人回應
員工與其他工作者	員工是公司最重要的資產	勞動保障 薪酬福利 教育訓練	勞資會議：不定期 員工意見申訴箱：不定期 教育訓練：不定期 提案改善制度：每月	•2025年共召開18次勞資會議，討論事項共33個議題。 •2025年無員工申訴記錄。 •2025年共開設212班次課程，共培訓2,457人次，累積總人時共5,537小時，人均受訓時數11.28小時。 •2025年提案改善共251件，其中22件經委員會評核後需進行改善，並於當年度完成改善。	透過勞資會議、意見反映與申訴機制，持續蒐集員工需求並即時回應；同時投入教育訓練資源與推動提案改善制度，強化員工專業能力與參與度，並將建議轉化為具體改善行動。 未來將持續優化相關機制，提升員工滿意度與組織競爭力。	利害關係人肯定公司建立多元溝通與參與機制，有效促進勞資互動與資訊透明，並支持教育訓練及提案改善制度對員工發展與組織優化之助益，期待未來持續強化回應效率與制度完善性。

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道與頻率	溝通結果	南良回應	利害係關係人回應
政府機關	暢通與政府間溝通管道，掌握最新法規趨勢，以避免違反相關法令規範，並確保公司營運穩健	促進利害關係人溝通 健全風險管理 履行永續發展	主管機關說明會：不定期 親自拜訪：不定期 電話/電子郵件：即時	參與主管機關所辦理之各項說明會，強化各類議題交流。如有討論議題，視個案需求與主管機關討論，以取得共識及建議。	配合各主管機關查核作業，確保符合法令規範。	期待南良國際在法令遵循方面，皆能符合政府法規及國際準則之要求。
當地社區	善盡社會責任	善盡社會責任	公益捐贈活動：不定期	密切保持溝通，2025年捐款共計新台幣169.2萬元。	針對公益、社區、宗教、警消、教育機構等團體進行捐贈與協助。	針對公益、社區、宗教、警消、教育機構等團體進行捐贈與協助。
金融機構	金融機構為公司重要資金來源	穩健公司治理 健全風險管理 精進經營績效與策略	親自拜訪：不定期	依需求拜訪金融機構，密切溝通交流，以獲得穩定資金來源。	秉持穩健經營原則，長期與多家金融機構建立穩定合作關係，持續取得充足且穩定的資金來源，以支應營運需求並強化財務韌性。	感謝南良國際長期的支持與信任，未來持續密切溝通互動。

*註：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節。

1.4 重大主題管理

1.4.1 重大主題評估流程

南良國際每3年依據公司營運活動、產業型態及價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及外部永續發展顧問諮詢，依循GRI 2021年版本之GRI 3重大主題判定邏輯，評估公司營運對經濟、環境及人群(包括人權)可能產生之實際或潛在正面與負面衝擊。同時，參考歐洲永續發展報告準則(European Sustainability Reporting Standards，ESRS)採用雙重重大性(Double Materiality)分析永續重大性與財務重大性，作為年度報告書重大主題與資訊揭露之參考基礎。重大主題鑑別結果提報永續發展推動委員會，決議當期重大主題。

2025年度鑑別之重大主題共9項，分別為經濟績效、勞雇關係、化學品管理、物料、永續供應鏈管理、廢棄物、能源、排放、訓練與教育。相較前期重大主題鑑別結果，本年度因應國際永續發展趨勢及公司對供應鏈永續管理要求提升，「供應商環境與社會評估」調整為「永續供應鏈管理」；另考量化學品使用與管理對紡織材料製程、產品品質及職場安全之影響提高，「職業安全衛生」調整為「化學品管理」。此外，經評估「水與流放水」、「產品創新與研發」對本公司整體營運衝擊程度相對有限，故不列入本期重大主題。本公司每年檢視既有重大主題與營運環境、產業趨勢、法規要求及利害關係人關注議題之關聯性，視情況適時調整。

步驟一：了解公司脈絡

參考包含 GRI 準則、SASB 準則、氣候相關財務揭露框架、產業規範與標準、同業標竿企業的重大主題等，共彙整出 16 項永續議題。

步驟二：鑑別重大主題之實際及潛在衝擊

透過永續發展推動委員會與外部專家學者共 **20 份**重大主題問卷進行鑑別評分，永續議題之正向衝擊或財務衝擊「衝擊程度」與「發生可能性」平均分數大於或等於 4 分者，或負面衝擊「衝擊程度」大於或等於 4 分者，列為重大主題。

步驟三：評估衝擊顯著性

評分結果，係經永續發展推動委員會與外部永續發展顧問討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。

步驟四：重大主題揭露

重大主題分析結果，挑選出**經濟績效、勞雇關係、化學品管理、物料、永續供應鏈管理、廢棄物、能源、排放、訓練與教育**等 9 項作為重大主題。本公司每 3 年執行一次重大主題調查，下次調查預計於 2028 年。

【重大性正向衝擊排序】

永續議題	正向衝擊程度	發生可能性	平均
勞雇關係	4.89	4.79	4.84
化學品管理	4.79	4.58	4.68
永續供應鏈管理	4.63	4.32	4.47
物料	4.53	4.32	4.42
經濟績效	4.63	3.95	4.29
廢棄物管理	4.63	3.95	4.29
訓練與教育	4.42	4.05	4.24
產品創新與研發	4.21	4.05	4.13
排放	4.11	4.00	4.05
能源	4.00	3.84	3.92
客戶關係管理	4.42	3.16	3.79
產品品質與安全	3.89	3.16	3.53
人權保障及多元職場	3.84	2.89	3.37
水與放流水	3.79	2.84	3.32
資安與隱私管理	3.47	2.95	3.21
氣候減緩與調適	3.47	2.37	2.92

【重大性負向衝擊排序】

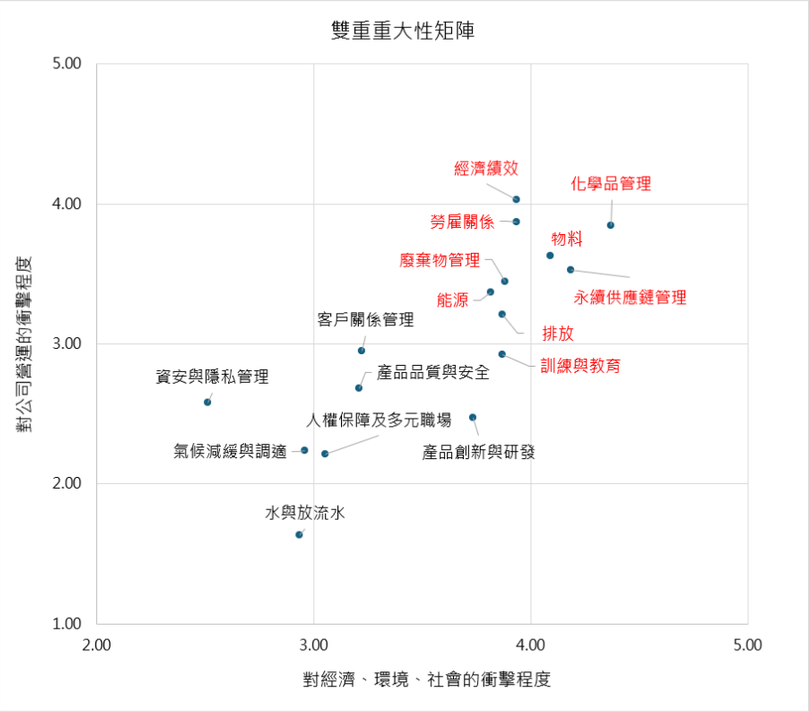
永續議題	負向衝擊程度	發生可能性	平均
化學品管理	4.47	3.63	4.05
永續供應鏈管理	4.53	3.26	3.89
物料	4.53	3.00	3.76
能源	4.21	3.21	3.71
排放	4.32	3.05	3.68
經濟績效	4.21	2.95	3.58
訓練與教育	4.05	2.95	3.50
廢棄物管理	3.89	3.05	3.47
產品創新與研發	4.11	2.58	3.34
勞雇關係	3.79	2.26	3.03
氣候減緩與調適	3.74	2.26	3.00
產品品質與安全	3.32	2.47	2.89
人權保障及多元職場	3.21	2.26	2.74
客戶關係管理	3.79	1.53	2.66
水與放流水	3.68	1.42	2.55
資安與隱私管理	1.79	1.84	1.82

【重大性財務衝擊排序】

永續議題	財務衝擊程度	發生可能性	平均
經濟績效	4.05	4.00	4.03
勞雇關係	3.95	3.79	3.87
化學品管理	3.95	3.74	3.84
物料	3.68	3.58	3.63
永續供應鏈管理	3.89	3.16	3.53
廢棄物管理	3.74	3.16	3.45
能源	3.68	3.05	3.37
排放	3.47	2.95	3.21

永續議題	財務衝擊程度	發生可能性	平均
客戶關係管理	3.05	2.84	2.95
訓練與教育	3.00	2.84	2.92
產品品質與安全	3.00	2.37	2.68
資安與隱私管理	2.79	2.37	2.58
產品創新與研發	2.58	2.37	2.47
氣候減緩與調適	2.32	2.16	2.24
人權保障及多元職場	2.26	2.16	2.21
水與放流水	1.47	1.79	1.63

【重大主題矩陣圖】



1.4.2 重大主題達成現況與目標設定

永續發展推動委員會為**南良國際**重大主題管理的決議及監督單位，由委員會指派各委員小組負責永續重大主題管理項目，包含盤點及檢視重大主題管理方針，提出優化改善建議，建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針。永續發展推動委員會**2025年度召開2次會議**，共同討論重大主題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大主題	KPI 與目標				
	2025年目標	2025年達成進度	2026年目標	2027-2030年中期目標	2031-2050年長期目標
經濟績效(GRI201)	依營收目標達成率 100%	2025年全年營收24.30億元，達成率84.15%	依營收目標達成率 100%	依營收目標達成率 100%	
	說明：主要係因中美貿易關稅政策的不確定性，整體產業鏈有短期進行訂單出貨節奏調整所致。				
勞雇關係(GRI401)	年離職率低於18%	年離職率14.87%，相較2024年降幅約8.66%	年離職率低於 17.9%	年離職率低於 17.5%	年離職率低於 17%
	說明：已達成2025年度目標。在員工留任及勞雇關係經營上具正向成效，離職率顯著低於產業平均水準，展現人力資源管理成效。(*註1)				
自訂主題：化學品管理	1. 完成「化學品雲端管理系統」導入前評估 2. 完成跨部門(資訊)可	1. 完成1次跨部門會議 2. 完成ERP系統，廠內部門代碼與串接資料需	1. 完成化學品雲端管理系統100%架構建置	1. 每年新增或優化至少1項功能(如：SDS過期提醒、歐盟禁用清單自動比對功能) 2. 系統內資料建置達100%，且資料正確率維持	

重大主題	KPI與目標				
	2025年目標	2025年達成進度	2026年目標	2027-2030年中期目標	2031-2050年長期目標
	行性研究	注意事項了解	1. 系統資料建置達30%(含品項基本資訊、存量、危害性等) 2. 完成1次使用者試行與教育訓練85%	3. 建立化學品危害資訊與廠區風險地圖串接，制定並維護「廠區化學品災害應變計畫」	
	說明：已達成2025年度目標。				
物料(GRI301)	獲第三方社會/環境認證之原料採購量70噸	獲第三方社會/環境認證之原購量72.55噸	獲第三方社會/環境認證之原料採購量75噸	獲第三方社會/環境認證之原料採購量80噸	獲第三方社會/環境認證之原料採購量85噸
	說明：已達成2025年度目標。				
永續供應鏈管理(GRI308、GRI414)	一階供應商永續自評調查60分以上供應商占85%	一階供應商永續自評調查60分以上供應商占83%	一階供應商永續自評調查60分以上供應商占85%	一階供應商永續自評調查60分以上供應商占88%	一階供應商永續自評調查60分以上供應商占90%
	說明：2025年首次依供應商永續自評分數進行分級。				
廢棄物(GRI306)	廢棄物再利用占總量56%	廢棄物再利用占總量57.54%	廢棄物再利用占總量56%	廢棄物再利用占總量58%	廢棄物再利用占總量60%
	說明：已達成2025年度目標。定期檢視廢棄物措施，並根據員工和管理者之建議調整。				
能源(GRI302)	能源強度較2022年降低5%	能源強度較2022年增加22.00%	能源強度較2022年降低5.00%	2030年能源強度較2022年降低10.00%	2050年能源強度較2022年降低50.00%

重大主題	KPI與目標				
	2025年目標	2025年達成進度	2026年目標	2027-2030年中期目標	2031-2050年長期目標
	說明：主要係因營業收入降幅相較於能源使用量降幅大，導致能源強度不盡理想。				
排放(GRI305)	溫室氣體排放量較2022年減量6.75%	溫室氣體排放量6,208.459公噸CO_2e，較2022年減量18.90 %	溫室氣體排放量較2022年目標減量9.00%	2030年溫室氣體排放量較2022年目標減量18.00%	承諾2050年淨零排放
	說明：主要係因營業收入下降，整體能源使用量亦降低，故2025年溫室氣體排放量較2022年減量18.90%。				
訓練與教育(GRI404)	教育訓練總人時5,000	教育訓練總人時5,537	教育訓練總人時5,100	教育訓練總人時5,500	教育訓練總人時6,000
	說明：已達成2025年度目標。持續投入教育訓練資源，展現良好執行成效。 • 新進人員訓練達成率：85% (未達目標主因為新進人員提前離職) • 年度教育訓練達成率：100% • 在職訓練(OJT)達成率：100% • 專業證照訓練：符合相關法規要求				

註1：2025年人資F.B.I調查報告顯示，500人以上公司2024年之總離職率為21.6%、傳統製造業2024年之總離職率為23.3%。

1.4.3 重大主題-經濟績效

重大主題：經濟績效	
重大原因	制定企業經營願景與目標，包含永續經營策略，以及財務相關之營運獲利率、股價、股利、資產負債狀況等表現，是公司永續營運的基石。
政策/策略	持續落實產品組合優化、生產良率精進、成本費用嚴控等重要策略執行。
衝擊類別與描述	•正面衝擊：終端客户對永續意識提升，在環保紡織品的需求增加。投資永續發展，將取得更多投資人的關注。 •負面衝擊：全球通貨膨脹、經濟成長預期緩升、關稅政策的不確定性，造成終端客户需求降低。可能受歐盟碳邊境調整機制、美國清潔競爭法案、英國碳關稅、環境部碳費等法案實施，預期增加營運成本。
管理評量機制	1. 定期公告季或年度的財務報告。 2. 每月檢討目標績效的達成率。
預防或補救措施	1. 針對每月未達成營收目標之單位，透過經營檢討會議檢討及擬定未來三個月的策略規劃。 2. 持續投入研發創新，深耕「國防安全」與「綠色永續(Eco-Family)」兩大核心技術主軸，開發更多綠色、智慧、輕量化的功能性複合材料，並積極參與國際展會，拓展全球市場，為公司營運注入成長動能。

1.4.4 重大主題-勞雇關係

重大主題：勞雇關係	
重大原因	良好的勞雇關係為企業穩定營運與永續發展之重要基礎。南良國際重視員工權益與職涯發展，致力於建立互信、尊重與合作之職場環境，以提升員工向心力與留任意願，促進企業與員工之共同成長。
政策/策略	本公司秉持「齊心共進、成果共享」之理念，持續優化人力資源制度，並透過以下措施強化勞雇關係： 1. 建立公平合理之薪酬與福利制度。 2. 提供多元溝通與申訴管道。 3. 強化員工關懷與職涯發展。
衝擊類別與描述	**•正面衝擊：** 持續優化員工福利與管理制度，提升員工滿意度。 建立友善職場環境，促進組織穩定與永續發展。 **•負面衝擊：** 面臨少子化趨勢，人才招募難度提升。 外部薪資競爭與工作環境條件影響人才吸引力。
管理評量機制	1. 透過月度管理會議，定期分析人力資源指標與員工狀況，並進行檢討與改善，以持續強化勞雇關係之穩定性。 2. 本公司持續強化雇主品牌與內部制度，以降低外部環境帶來之影響。
預防或補救措施	1. 建立完善申訴與通報機制(含檢舉人保護制度)。 2. 提供多元申訴管道(書面、電話、電子郵件)。 3. 持續優化工作環境與員工福利制度。 4. 強化人才招募與留任策略。

1.4.5 重大主題-自訂主題：化學品管理

重大主題：化學品管理	
重大原因	1. **法規遵循與營運風險：**隨消防法及職安相關法規日趨嚴苛，落實化學品管理為企業合規之基準 。若管理失當，不僅面臨行政罰鍰，情節重大者更可能面臨勒令停工之風險；同時，接軌國際規範(如歐盟 REACH、RoHS)亦是維持全球營運必備之條件。 2. **同仁健康與職業安全：**研發與生產過程中，同仁頻繁接觸化學物質。基於企業社會責任與勞工守護，預防化學品潛在危害所引發之職業災害或重大安全事故，為營運管理之重中之重。 3. **核心競爭力與客戶信賴：**供應鏈頂端客戶對綠色生產與零有害化學物質排放要求持續提升，優異的化學品管理能力將直接轉化為訂單競爭力與品牌信賴感。
政策/策略	為應對化學品管理議題，南良國際制定以下政策策略： **1. 落實全生命週期管理：**涵蓋採購評估、入庫儲存、生產使用至廢棄處置，建立全方位數位化追蹤機制 。確保作業流程嚴格符合各國法規與客戶之限制物質清單。 **2. 推動智慧化：**藉由管理系統數位化，強化資訊透明度與應變反應速度 。透過數位工具提升監控精確度，落實數據導向的決策機制。
衝擊類別與描述	•**正面衝擊：**透過建構「化學品雲端管理系統」，大幅提升管理效能與資訊透明度，進而強化品牌客戶信賴，並有效降低環境污染風險。 •**負面衝擊：**若管理環節失能，可能導致同仁遭受職業暴露傷害，或因化學品洩漏引發環境災害，損及公司社會聲譽與營運實力。
管理評量機制	1. 落實ERP與生產調度之數據同步：藉由ERP系統連結生產調度作業，確保每一筆化學品領用與移轉皆即時入帳，以充分反映庫存的真實性與即時性。 2. 建置數位化危害與合規資料庫：透過Excel標準化模組建置化學品危害資訊及國際禁用管制清單，並定期上傳至管理系統，確保危害識別與法規符合性判定的自動化與準確性。
預防或補救措施	•**預防措施：** 1. 專業知能培訓：定期辦理化學品安全操作訓練與緊急洩漏應變演習，強化全員安全意識。 2. 源頭合規管控：於採購評估階段即導入「歐盟禁用清單」比對機制，從源頭阻斷法規違規風險。 •**補救措施：** 1. 應變體系建立：完善「廠區化學品災害應變計畫」，並配備標準化急救器材與應變設備。 2. 檢討與滾動修正：若發生異常，立即啟動應變小組執行根本原因分析(RCA)，並依結果滾動式優化管理流程。

1.4.6 重大主題-物料

重大主題：物料	
重大原因	原物料管理攸關產品品質、供應穩定與永續發展，其於開採、生產及加工過程中，涉及高碳排、高能耗及污染風險，亦增加企業於碳排管理與環境責任之壓力。隨著國際市場對再生材料、低碳材料及環保認證要求日益提升，若能強化綠色採購、提升原料使用效率及資源循環利用，不僅有助降低營運風險，亦可強化供應鏈韌性、提升國際市場競爭力。
政策/策略	採用綠色採購政策，選用配合簽署限用化學物質標準，並具備GRS、FSC®、OEKO-TEX®STANDARD 100、bluesign®等國際認證之原料供應商，以降低環境與人體健康風險。同時，透過協調備料與分批出貨機制降低庫存壓力，並擴展自有產線，提升自主生產能力與供應鏈韌性。
衝擊類別與描述	•**正面衝擊**：導入獲第三方環保/社會認證(如：GRS、FSC®、OEKO-TEX®STANDARD 100等)的再生原料，並研發Eco-Family系列產品，以降低原料對環境與人體健康的潛在風險，提升客戶對於產品安全性與環保性之信賴。將持續深化綠色採購，增加與國際品牌客戶的合作機會，強化國際市場競爭力。 •**負面衝擊**：因應國際市場對原料的環保標準要求提升，需投入環保原料開發、產品設計調整與第三方認證作業，增加營運成本。此外，台灣紡織產業面臨人力老化、小型加工廠縮減等挑戰，亦提高原料供應穩定與交期管理風險。
管理評量機制	於月度管理會議追蹤「獲第三方社會/環境認證之原料採購量」及「廠內廢棄物回收再利用量」，進行年度目標進度管控。
預防或補救措施	持續推動資源循環再利用與綠色供應鏈管理，相關措施如下： 1. 拓展再生原物料採購來源：積極尋找具再生物料供應能力之供應商，建立穩定且多元的供應來源。 2. 推動綠色研發與減碳技術：持續投入綠色產品與減碳技術研發，並於月度管理會議追蹤相關專案與認證原物料採購進度，提升永續管理效益。

1.4.7 重大主題-永續供應鏈管理

重大主題：永續供應鏈管理	
重大原因	供應鏈的環境與社會人權盡職管理將成為公司提升競爭力之首要任務。
政策/策略	供應商管理政策依【採購管理程序】、【供應商之評選考核輔導程序】等相關標準程序運作，亦將企業社會責任、環境保護、人權勞工標準及商業道德等要求列為新進與既有供應商評估之參考項目。
衝擊類別與描述	•**正面衝擊**：強化供應商管理政策標準化與透明度，確保評選過程一致且具備可追溯性，提升供應商管理的效率與合規性。供應商永續自評問卷，提升供應商對環境保護、人權保障、職業安全與商業道德等議題的重視，逐步建立具責任感的供應鏈體系。 •**負向衝擊**：若過度嚴格的要求可能使部分既有供應商無法配合而流失，短期內衝擊原物料供應穩定性。永續自評問卷方面，中小型供應商受限於資源，無法準確填寫或實際執行問卷中所述之行動。
管理評量機制	依【供應商之評選考核輔導程序】進行供應商評鑑。

永續自評對象	「年度採購金額新台幣 200萬元以上」及「首次採購」之原物料供應商，需填寫供應商永續自評問卷。			
永續自評分數	80 分(含以上)	70~79 分	60~69 分	59 分(含以下)
	A 級	B 級	C 級	D 級

預防或補救措施	1. 一般交易評核分數：由品保部每季追蹤，2025年度均有符合目標值。 2. 永續自評分數：針對永續自評分數60分以下者，由採購單位通知供應商未完善之項目，針對缺失項目進行改善。

1.4.8 重大主題-廢棄物

重大主題：廢棄物	
重大原因	有效管理和處理廢棄物是南良國際實現環境永續發展的關鍵，包含環境保護、法規合規、資源回收利用需持續重視，以實現循環經濟目標。
政策/策略	為應對廢棄物議題，南良國際制定以下政策策略： 1. 廢棄物管理：【廢棄物管理程序】涵蓋廢棄物之貯存、申報、清除、處理管理，並依法規持續滾動修正。 2. 廢棄物分類與處理：鼓勵廢棄物的分類和回收，推動循環經濟模式，提倡廢棄物資源化和能源回收利用。 3. 廢棄物減量：推動內部減廢措施，鼓勵員工節約資源和減少廢棄物產生。
衝擊類別與描述	• **正面衝擊**：推動廠內廢料回收再利用，減少原料採購成本與降低對環境衝擊；減少廢棄物產出，降低廢棄物處理費。 • **負面衝擊**：廢棄物增加將不利於生態環境，亦使廢棄物清運成本增加。
管理評量機制	職業安全衛生部於月度管理會議進行廢棄物報告，當發生重大廢棄物議題時提出衝擊報告。
預防或補救措施	1. 建立內部監督和審查機制，於月度管理會議，由各單位針對廢棄物減量未達目標提出檢討與改善計劃。 2. 尋找合格事業廢棄物清運及處理廠商進行處置，同時針對事業廢棄物清運時，不定期跟車查核是否合法。

1.4.9 重大主題-能源

重大主題：能源	
重大原因	南良國際將致力於採取降低能源消耗措施，以應對氣候變化挑戰及符合國際客戶減排目標；再生能源也是永續發展的關鍵。
政策/策略	1. 能源審核和評估，並持續能源管理；2. 提高設備效率及降低能源損耗；3. 員工參與和培訓；4. 推動可再生能源。
衝擊類別與描述	•**正面衝擊**：現有再生能源發電設備轉為自發自用，每年預估減少電費支出200萬元及綠電憑證約有100萬元價值。若引進新技術的節能機台，預期將有效降低對電力與天然氣的使用。 •**負面衝擊**：2025年天然氣費上漲27.6%，年度天然氣費增加約500萬。未來徵收碳費增加成本，預計將會造成營運成本增加；2026年電費預估上漲5%，預估每年度電費增加160萬。
管理評量機制	1. 每月於支援指標會議中提報各主要事業部能源強度數據，供各部門制訂與檢討修正節能計畫之依據。 2. 定期監測能源使用和排放情況，進行評估和分析，根據評估結果，確定需要改進的領域，並制定行動計劃。 3. 技術創新和改進：追蹤新興的能源技術和解決方案，並導入符合公司需求和可持續發展目標的新技術；同時持續改進能源設施和設備，提高能源利用效率。
預防或補救措施	1. 於月度管理會議，由各單位針對能源管理未達目標提出檢討與改善計劃。 2. 提供員工培訓和意識提升：開展能源管理和節能減排的培訓活動，提高員工對能源議題的認識和意識；鼓勵員工參與節能減排行動，並提供相關的獎勵和誘因。 3. 合作夥伴關係建立：與供應商、客戶和其他利益相關者建立合作夥伴關係，共同推動永續發展和能源管理。

1.4.10 重大主題-排放

重大主題：排放	
重大原因	為因應全球氣候變遷，制定氣候變遷調適策略，降低與管理溫室氣體排放，善盡共同保護地球環境之責任及永續發展。
政策/策略	遵循環境部發佈我國2030減碳新目標及製造業部門管制目標。
衝擊類別與描述	•**正面衝擊**：發展低碳材料(Eco-Family材料)，爭取國際品牌的訂單。品牌客戶對企業信心提升，進而有望增加訂單，創造營收。 •**負向衝擊**：因近年通貨膨脹，造成電力及天然氣成本上升，若未規劃節能與減碳的方向，營運成本會逐年增加。環境部將於2026年起徵收碳費，碳管理成本增加。
管理評量機制	依【ISO14064-1溫室氣體盤查管理程序書】及【溫室氣體內部查證作業程序書】，由溫室氣體盤查與碳足跡委員小組定期進行組織碳盤查及碳足跡專案，針對排放熱點優化及檢討。
預防或補救措施	1. 每年執行溫室氣體盤查內部稽核，確保盤查數據及佐證資料之正確性。 2. 於溫室氣體盤查委員小組會議定期追蹤管理，以及提出因應行動。

1.4.11 重大主題-訓練與教育

重大主題：訓練與教育	
重大原因	人才為企業永續發展之核心基石。南良國際深信，高素質且持續成長的人才，能有效提升組織競爭力並創造長期經營績效。因此，本公司除重視現有員工之培育與發展外，亦積極強化人才吸引與留任機制，以確保人力資本之穩定與持續成長，進而支持企業永續經營目標。
政策/策略	南良國際秉持「務實精進、精選良訓」之教育訓練政策，建立系統化人才發展機制，透過以下多元方式培育關鍵人才： •專業與管理職能課程訓練、跨部門專案歷練、會議參與與決策培養、工作輪調與在職訓練(OJT)。 •藉由整合學習資源與職涯發展路徑，持續強化員工專業能力與組織整體競爭力。
衝擊類別與描述	•正面衝擊： 1. 建立完善教育訓練制度，保障員工學習與發展機會。 2. 提升員工問題解決能力與工作效率，促進組織績效提升。 3. 促進終身學習文化，強化企業長期競爭力。 •潛在衝擊： 1. 教育訓練成果需時間累積，短期內較難量化呈現。 2. 外部環境快速變動，既有課程規劃可能需持續調整。
管理評量機制	依循ISO 9001品質管理系統，透過PDCA循環(計畫 - 執行 - 檢核 - 改善)定期檢視教育訓練之執行成效，確保制度持續優化與有效運作。本公司透過滾動式課程檢討與需求調查機制，確保訓練內容符合實務需求。
預防或補救措施	1. 每季於品質管理委員會及安全衛生委員會檢視教育訓練執行情形。 2. 強化新進人員留任與培訓銜接機制。 3. 持續優化課程內容，以提升訓練成效與實務應用性。

2 公司治理

2.1 公司簡介

2.1.1 基本資訊

南良國際成立於1989年，主要從事橡膠海綿、海綿貼合品、織帶黏扣、防火布、耐磨布、TPU薄膜等產品之生產及銷售，以專業高分子和高彈性發泡技術與高科技和功能性複合材料技術聞名於國際業界。因應氣候變遷，未來持續專注於「Eco-Family」永續綠色材料研發及「垂直化整合」的生產與服務，創造差異化特色化的競爭優勢，以滿足多元化及跨領域產業的客戶需求，總公司位於台北市，並在台灣、中國東莞與嘉興、越南等地設有生產營運據點。

公司名稱	南良國際股份有限公司
公司型態	上櫃公司
組織創立時間	1989年 8 月 11 日
總公司位置	114台北市內湖區陽光街 349號 6 樓
產業類別	紡織成衣及服飾品、鞋業
主要產品或服務	**南良國際**致力於以**科技類與功能型產品**為主軸，**輔以各項特殊、功能性材料**，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商，以高科技與功能性的紡織環保性材料、各類高分子材料和高彈性發泡環保性材料，擁有多項專利，以技術與創新的產品來鞏固我們的市場領導地位，並持續建構及整合完整的供應鏈系統，優先解決客戶痛點，提供卓越的產品品質與快速完善的客戶服務，以提升**南良國際**在全球的知名度。
實收資本額	1,224,032,390 元
員工人數	491人

2.1.2公司沿革

1972

1972 · 南良實業股份有限公司成立，以科技類與功能型產品為主軸，輔以各項特殊、功能性材料，產品類別跨鞋 / 袋 / 成衣 / 運動 / 醫療器具 / 特殊材料，成為全方位之材料供應商

1989

1989 · 寶聯電腦股份有限公司成立

2000

2000 · 公開發行上市櫃

2004 · 在中國浙江省嘉興市，成立嘉興南雄高分子有限公司

2007 · 在中國廣東，成立東莞南良橡膠製品有限公司，擴充潛水材料之產能

2010

2012 · 經股東會決議及經濟部核准，正式由「寶聯電腦股份有限公司」更名為「寶聯通綠能科技股份有限公司」

2015 · 將「綠色」、「創新」、「智慧製造」、「和員工共享成果」等元素納入企業願景

2017 · 於台南永康設置仁愛廠，擴充黏扣帶之複合應用材、健康產業之發展

2019 · 在越南土龍木市，成立越南南良責任有限公司，強化台灣、大陸、越南之三地產能優勢

2020

2020 · 經股東會決議及經濟部核准，正式由「寶聯通綠能科技股份有限公司」更名為「南良國際股份有限公司」；經董事會決議，「南良國際股份有限公司」與「南良實業股份有限公司」進行簡易合併

2023 · 自主揭露《2022年永續報告書》

2025 · 1.AI元年，雙箭齊發：「大型語言模型LLM」、「專家型數據分析」進行數位升級
2.於台南永康設置王行廠，以接軌國際及擴充產能

2026 · 聚焦「綠色」、「尋找新大陸/鎖定標的」、「創新/高值化」、「智慧製造/高效降本」、「內控制度細膩度落實」作為核心發展主軸

2.1.3 公協會會員

南良國際持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2025 年**南良國際**共參與五個公協會組織，分別列示如下：

組織名稱	擔任職務
台灣橡膠暨彈性體工業同業公會	一般會員
台南市總工業會	一般會員
台灣智慧型紡織品協會	一般會員
兩岸企業家峰會	一般會員
社團法人中華民國南台灣紡織研發聯盟	一般會員

2.1.4 營運據點

地區	產品類別	營運據點
台灣	紡織複合材	南良國際總公司：台北市內湖區陽光街 349 號 6 樓 南良國際台南分公司、本廠：台南市永康區洲尾街 41 巷 10 號 南良國際蔦松廠：台南市永康區三民里正北五路 127 號 南良國際仁愛廠：台南市永康區三民里仁愛街 357 號 南良國際王行廠：台南市永康區王行里環工路 2 號 南良國際東和廠：台南市安南區東和里長和路一段 217 巷 57 號
	電子買賣	元宏國際股份有限公司(元宏國際)：台北市南港區重陽路 267 號 4 樓
	化學產品	嘉良特化股份有限公司(嘉良特化)：嘉義縣太保市過溝里嘉太工業區興業路 8 號
中國	紡織複合材	嘉興南雄高分子有限公司(嘉興南雄)：浙江省嘉興市南湖亞太工業區亞澳路以東，平湖塘以南，緯一路以北廠房 東莞南良橡膠製品有限公司(東莞南良)：廣東省東莞市寮步鎮祥富路 295 號
	電子買賣及製造	蘇州宏夏電訊科技有限公司(蘇州宏夏)：太倉市瀏河鎮紫藤路 6 號#2 廠房
	化學產品	上海嘉旭應材科技有限公司(上海嘉旭)：上海市嘉定區馬陸鎮彭封路 55-1 號
越南	紡織複合材	越南南良責任有限公司(越南南良)：胡志明市平陽坊大登工業區造力一路 C1-3-2 區，F2 廠房
投資控股公司		元宏(香港)有限公司、開曼南良國際投資控股公司、迅佳國際有限公司



2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

《A-治理架構總覽》

南良國際最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置**審計委員會及薪資報酬委員會**等功能性委員會，分別監督公司、公司財務報表、薪酬等，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會皆須定期向董事會報告其執行成果和決議，以維護公司及各利害關係人之權益。

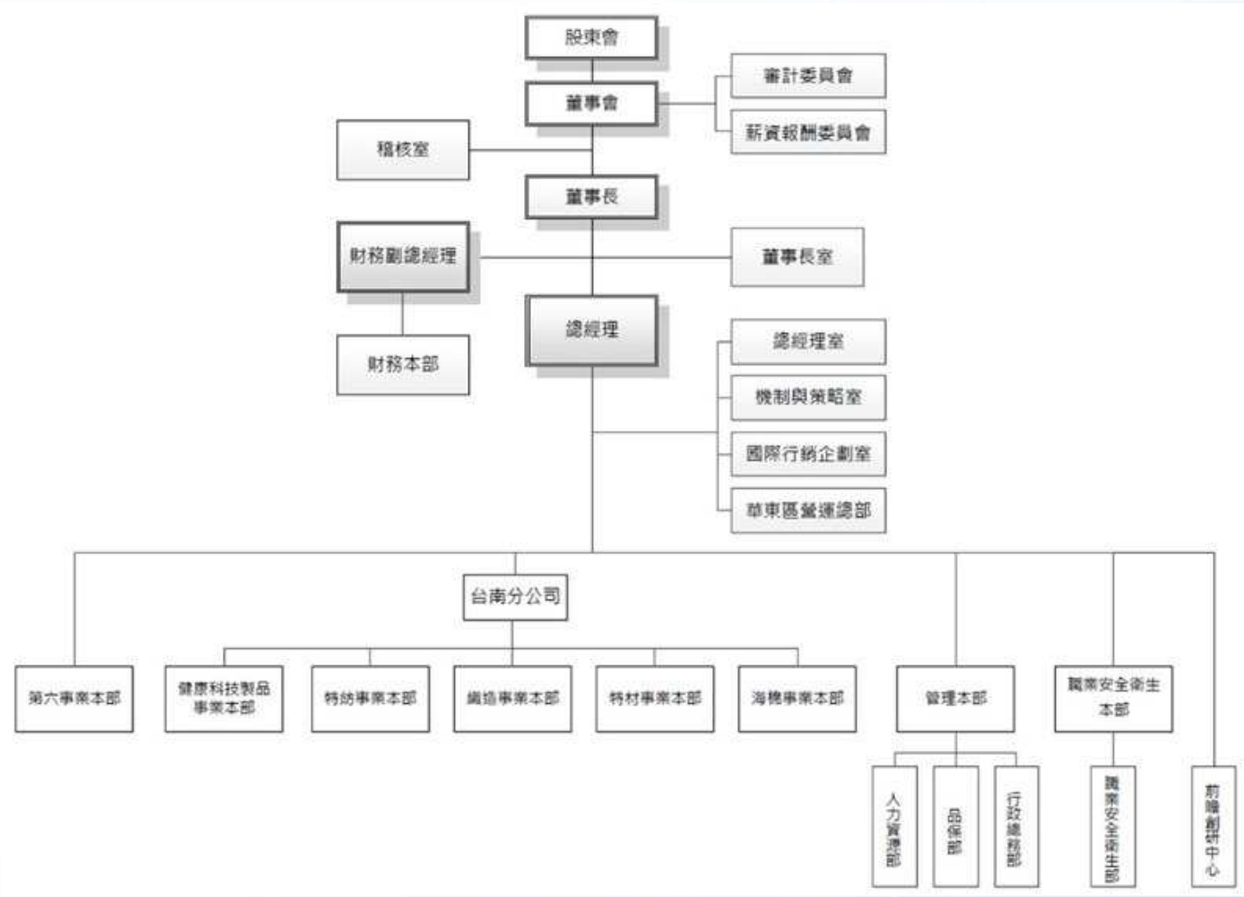
《B-董事會成員運作與組成》

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

南良國際董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任9~11人，董事任期為3年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由9位董事(含4位獨立董事)組成，男女比為6：3。

南良國際原則上每季召開一次董事會，2025年累積召開6次董事會，平均出席率為90.74%。各董事出席情形與議案內容請詳**南良國際**2025年年報20~21、56~58頁。

【南良國際 治理架構圖】



南良國際董事資料 (本屆董事會任期：2025年6月26日至2028年6月25日)

職稱	任期年資	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會	
							審計委員會	薪資報酬委員會
法人董事	12.5	蕭登波 (子良興業股份有限公司)	男性	51歲以上	擔任南良國際董事長	中良工業(股)公司 董事長 友良高科技紡織(股)公司 董事長 天疆實業(股)公司 董事長		
法人董事	15.5	蕭崇湖 (子良興業股份有限公司)	男性	51歲以上	-	元宏國際(股)公司 董事長 嘉良特化(股)公司 董事長 中鎮科技(股)公司 董事長		
董事	15.5	白景仁	男性	51歲以上	擔任南良國際財務副總經理暨財務長	-		
董事	12.5	蕭宇喬	女性	31-50歲	擔任南良國際協理	-		
法人董事	3.5	王詩婷 (長衍投資股份有限公司)	女性	31-50歲	擔任南良國際執行協理	-		
獨立董事	9.5	黃崇輝	男性	51歲以上	-	儒億科技(股)公司 獨立董事 富強鑫精密工業(股)公司 獨立董事	V	V
獨立董事	6.5	黃文明	男性	51歲以上	-	-	V	V
獨立董事	3.5	曹景明	男性	51歲以上	-	富強鑫精密工業(股)公司 顧問 榮燊科技(股)公司 總經理	V	V
獨立董事	0.5	邱麗吟	女性	31-50歲	-	得生製藥(股)公司 獨立董事	V	V

董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布							
		營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
法人董事	蕭登波(子良興業股份有限公司)	V		V	V	V	V	V	V
法人董事	蕭崇湖(子良興業股份有限公司)	V		V	V	V	V	V	V
董事	白景仁	V	V	V	V	V		V	V
董事	蕭宇喬	V	V	V	V	V		V	V
法人董事	王詩婷(長衍投資股份有限公司)	V		V	V	V	V	V	V
獨立董事	黃崇輝	V	V	V	V	V		V	V
獨立董事	黃文明	V	V	V	V	V			V
獨立董事	曹景明	V	V	V	V	V	V		V
獨立董事	邱麗吟	V	V	V	V	V			V

《C-董事進修》

南良國際每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2025年累積參與63小時之進修計畫與課程。2025年各董事進修項目請參考南良國際2025年年報31頁。

《D-董事及高階管理階層薪酬政策》

董事及高階主管薪酬結構

南良國際董事薪酬包含車馬費及董事酬勞等，由薪資報酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據，2025年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考南良國際2025年年報15~16、19~20頁。南良國際高階管理階層薪酬制度由薪資報酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2025年高階管理階層之薪資、級距表請參考南良國際2025年年報17~19頁。

董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

南良國際規劃逐步導入ESG績效指標，將其獎酬與個人對ESG議題的參與度及ESG目標達成度等連動，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

索回機制

為確保公司永續及誠信經營，若有重大風險事件足以影響**南良國際**商譽或重大內部管理失當事件，董事及任何員工如因發生弊端而受懲處時，原核定之薪酬或獎勵應予徹銷。如果董事及任何員工有任何不當得利之行為，**南良國際**將依法執行索賠及提出訴訟。

《E-董事會績效評估》

南良國際每年執行董事會、功能性委員會(含審計委員會、薪資報酬委員會)及個別董事成員之自我績效評估。2025年自我績效評估結果請參考南良國際2025年年報21~22頁。

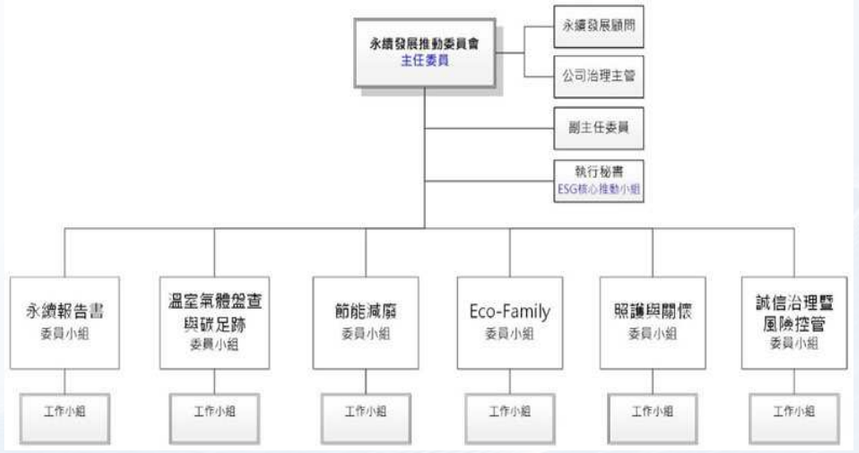
《F-利益衝突管理董事會績效評估》

南良國際董事會議事規則、審計委員會及薪資報酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。2025年關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考**南良國際**2025年年報60頁。此外，**南良國際**亦制定誠信經營守則等，同時隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提升公司誠信經營之落實成效。截至2025年底止，**南良國際**並未發生重大利益衝突事件。

《G-永續發展推動委員會》

為促進公司永續發展，**南良國際**成立永續發展推動委員會，為架構為總經理之下的委員會，由設置 21位委員共同參與組成，做為公司內部永續發展專責單位，並訂定永續發展推動委員會組織規程暨議事規則並經由此委員會核准通過，規範其權責義務。永續發展推動委員會負責凝聚整體共識、籌備對關注各利害關係人永續議題之鑑別及制定溝通計畫、籌備推動及發展企業永續相關事項、籌備永續發展目標項目，並定期向董事會報告進度及執行成果。2025年累積召開2次會議，討論內容包含年度溫室氣體盤查、永續報告書與碳足跡專案之進度等，相關成果均呈報董事會。

【永續發展推動委員會 組織架構圖】



2.2.2 功能性委員會

《A-審計委員會》

南良國際審計委員會成員由4位獨立董事組成，任期為2025年6月26日至2028年6月25日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派單位主管、內部稽核人員、會計師等列席討論，2025年共召開4次會議，成員出席率為100%。審計委員會執行情形：**南良國際**2025年年報22~24頁。

《B-薪資報酬委員會》

南良國際薪資報酬委員會本屆成員共4人，其皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為2025年6月26日至2028年6月25日。**南良國際**訂定薪資報酬委員會組織規程規範委員會的職權與義務，負責制定並定期評估薪酬制度與標準。薪資報酬委員會原則上每半年召開一次會議，2025年共召開4次會議，成員出席率為100%。

2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

每年第四季由各單位編列次一年度預算，經由財務本部彙總銷售、生產、採購和薪工費用等預算，並編製預計損益表，提交總經理審核，提報次年度第一次董事會決議。依據商業會計法、一般公認會計原則及國際會計準則(IFRSs)，按應計基礎處理每日會計帳務及編制財務報表。財務本部每月分析比較預算與實際報表的差異金額及差異原因，若有重大差異或受不可抗力因素影響，應提請董事會討論研擬修正營業目標。各季財務報表皆經主管覆核完成後，由會計師核閱或查核簽證，送交審計委員會審閱後，提報董事會決議。

南良國際各季合併財務報告、年度合併財務報告及個體財務報告皆公開於**南良國際**官網及公開資訊觀測站。本報告書按應計基礎制(權責發生制)所產生及分配的直接經濟價值(EVG&D)，編製成經濟收入與分配表。

近三年經營績效一覽　　單位：新台幣仟元

項目 / 年度	2023年	2024年	2025年
營業收入	2,411,798	2,669,081	2,430,036
營業成本	1,806,711	1,931,002	1,817,808
營業毛利	605,087	738,079	612,228
營業損益	18,964	144,635	45,030
營業外收入及支出	21,203	49,757	7,700
稅前淨利	40,167	194,392	52,730
本期稅後淨利	12,546	137,751	26,695
本期綜合損益總額	61,468	190,517	(2,638)
每股盈餘(元)	0.10	1.13	0.22
員工福利金額	4,205	4,041	3,561
股利	30,598	61,202	30,601
員工薪資(含員工福利)	549,774	564,757	531,293
留存經濟價值	264,944	376,139	290,778
支付出資人款項	58,037	85,848	53,514
支付政府的款項	37,971	42,414	43,244
社區投資	2,012	2,331	1,692

*註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)與罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。
7. 社區投資：2025、2024及 2023年度分別包含政治捐獻 0 仟元、840仟元及 300仟元。

※產生的直接經濟價值：收入。

※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

2.3.2 稅務政策

稅務策略與管理方針

南良國際遵循各個營運據點所屬國家之稅務法令，以及經濟合作暨發展組織(Organization for Economic Cooperation and Development，OECD)所頒布的租稅規劃指導原則，針對不同租稅國家制定不同的稅務策略，並依據功能和風險制定集團內合理的定價原則，落實稅務責任。

為有效管理稅務風險，財務本部負責評估、識別及管理各國稅務法規之變更及營運活動可能產生的稅務風險，進行適當的衡量、管理與控制。在永續發展戰略上，期望在公司治理、環境治理與社會治理打造一個平衡，且有助於與利害關係人之溝通。**南良國際**之稅務管理降低查核風險與租稅風險，並且保留足夠與合理的稅賦於集團各租稅管轄地。

稅務治理最高權責單位	董事會
稅務執行單位	財務部門，**每年一次**討論公司稅務策略及負責日常稅務行政及申報實務
稅務稽核單位	稽核部門，**每年一次**審查稅務處理程序、申報程序、內控制度與遵循稅務法規等事項
稅務法規遵循	依照當地法規與準則的要求申報與繳納稅款
稅務策略	· 關係企業間的交易依照常規交易原則，並遵循 OECD 公布的國際公認移轉訂價準則 · 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫 · 不將公司利潤移轉到低稅率國家
治理單位訓練	稅務治理單位成員皆定期接受主管機關或公司內部的教育訓練，強化執行人員的稅務專業知識

稅務風險管理

稅法與法規的變動可能增加公司的有效稅率，增加公司稅賦負擔、影響公司淨利。為有效管理稅務風險，稅務執行單位定期審視各據點國家的稅務法規動態，鑑別潛在的稅務風險，並報告予董事會，討論與制定因應措施。當新的營運活動或是交易行為產生時，亦事先評估潛在稅務影響，制定合適之稅務策略。

吹哨機制

公司內部設立獨立的申訴管道，若員工或外部利害關係人發現不道德或非法稅務行為、或可能危害公司稅務誠信疑慮的機制，可提出申訴，並由財務本部處理。本年度**未發生**不道德或非法稅務行為。

利害關係人溝通

南良國際參考主管機關公告之法規、解釋函令或新聞制定稅務策略，且定期參與各地稅務機關舉辦的稅務講座或課程，更新最新法規資訊，並定期與會計師討論未來稅務法規對**南良國際**的衝擊可能性。若法規要求須事前經由主管機關審核的稅務政策，或申請之租稅優惠項目，**南良國際**皆依照法規要求取得主管機關核准。**南良國際**所得稅經會計師查核簽證，確保**南良國際**在當地繳交合理的稅賦；並配合各地國稅局的稅務調查，依照主管機關要求提供稅務補充說明與相關文件。

2.4 誠信經營與法規遵循-責任商業行為

2.4.1 誠信經營

《A-誠信經營規範》

南良國際依循**上市上櫃公司誠信經營守則**制訂公司誠信經營的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保**南良國際**能達成誠信經營標準的要求及目標。

南良國際雖尚未導入RBA行為準則及相關人權政策責任商業行為政策，但相關內容如勞工、健康與安全、環境、道德規範等管理系統實已落實於公司其他規章，未來將統合相關辦法後制定出集團政策與承諾。目前依法規制定的誠信經營與道德行為相關辦法皆公開於**南良國際**官網及公開資訊觀測站。

核准單位	執行單位	政策規範
董事會	財務本部	誠信經營守則
董事會	財務本部	誠信經營作業程序及行為指南
董事會	財務本部	道德行為準則

《C-利害關係人溝通與預防》

南良國際為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解誠信經營政策，實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利用電子郵件以及舉辦教育訓練共計21場，並針對供應商做盡職調查，以利審查及篩選。

《D-檢舉申訴機制》

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，**南良國際**各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，向財務本部檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。財務本部就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。另有稽核室負責監督檢舉事件後續處理狀況，並將誠信經營相關規範納入每年定期辦理之一般業務查核項目。檢舉管道：E-MAIL信箱(namliong_public@namliong-global.com)。

2.4.2 法規遵循

南良國際2025年共違反0件環境法規、2件社會法規、0件治理與經濟法規及0件產品與服務法規，以下按照環境、社會、治理與經濟及產品與服務四大面向分別就本年度重大違反法規事件數量、裁處內容、違規事項及改善措施說明：

《B-反貪腐訓練統計》

南良國際舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明**南良國際**執行業務的禁止行為，包含從業道德規範課程(營業秘密、智慧財產、資訊使用、公平競爭暨反托拉斯)/反貪腐課程(包含賄賂、提供或收受不當利益、詐欺、勒索、洗錢)等，藉以預防不誠信行為之發生。2025年舉辦反貪腐教育訓練共21場次，32人次參加。

身分類別		時間點	須簽署文件	簽署比例
工作者	新進員工	入職時	勞動契約	100%
	現任員工	入職時	勞動契約	100%
	治理及管理階層	就任時	未有違反誠信原則行為聲明書	100%
商業夥伴	新進供應商	簽約時	供應商合約	100%
	現有供應商	簽約時	供應商合約	100%

領域	編號	據點	違反事由說明	條文	裁處內容		改善方法說明
					罰鍰(單位：元)	其他處分	
社會法規	1	蔦松廠	對於荷重在一公噸以上之堆高機，未指派經特殊作業安全衛生教育訓練人員操作。	職業安全衛生設施規則第 126條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	100,000	-	除加強相關人員之安全教育訓練與法規宣導外，並全面盤點各部門堆高機操作需求，重新確認須具備證照之人員名單，統一規劃專業訓練與取證作業。
社會法規	2	蔦松廠	對於機械、設備及其相關配件之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，未停止相關機械運轉及送料。為避免漏電而發生感電危害，未	職業安全衛生設施規則第 57條第 1 項、同規則第 243條第 1 項第 1 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	110,000	-	已完成設備改善，增設過載保護裝置，以降低設備運轉風險。已同步盤點廠內同類型設備，全面檢視其安全防護措施，確保均符合相關職安法規要求。

2.4.3 人權政策

《A-人權政策前言》

南良國際參考聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)；聯合國商業人權規範(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)；聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)；國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，制定不歧視、員工結社與團體協商的自由、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權政策，以保障員工與利害關係人之基本權利。為確保供應商、承攬商亦落實**南良國際**人權保障政策，因此於供應商合作契約及行為準則增列人權條款，所有供應商、承攬商均須簽署並遵守規範。

領域	編號	據點	違反事由說明	條文	裁處內容		改善方法說明
					罰鍰(單位：元)	其他處分	
			依下列狀況，於各該電動機具設備之連接電路上設置適合其規格，具有高敏感度、高速型，能確實動作之防止感電用漏電斷路器：使用對地電壓在一百五十伏特以上移動式或攜帶式電動機具。				

*註：本表以罰鍰金額 10,000元以上進行揭露

《B-人權風險辨識與政策說明》

人權風險辨識與政策制定

南良國際根據過去年度發生之人權案件以及所屬產業之人權風險項目，評估具有風險性的人權議題與對象，進而擬定人權政策與風險減緩措施等補償制度。2025年辨識出具有潛在風險的人權議題為歧視、員工結社與團體協商自由、童工、強制勞動 / 勞資爭議、性騷擾；2025年**未**有任何相關申訴案件及查核記錄。有潛在風險的人權議題說明如下：

人權議題	歧視	員工結社與團體協商自由	童工	強制勞動 / 勞資爭議	性騷擾
政策	反歧視管理程序	結社自由及宗教信仰保護管理程序	禁用童工、未成年工及誤用補救管理程序	反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序	性騷擾案件申訴及處理辦法
政策最高決策單位	總經理	總經理	總經理	總經理	總經理
監督單位	人力資源部	人力資源部	人力資源部	人力資源部	人力資源部
審核頻率	不定期	不定期	不定期	不定期	不定期
適用對象	所有員工、外界人員、社會團體	所有員工	所有員工、承攬商、供應商		
調查或溝通機制	意件箱、申訴管道	意件箱、申訴管道	招募資料查核、入職前文件查核、承攬及供應商調查	意件箱、申訴管道、承攬及供應商調查	意件箱、申訴管道
風險等級	低	低	低	低	低

為確保人權政策落實，**南良國際**於2025年進行人權盡職調查問卷作業，預計2026年建置人權盡職調查管理循環，透過對潛在的人權議題進行鑑別、風險評估、設計減緩措施及持續改善等流程，以確保公司落實人權政策之承諾與責任。

《C-人權教育訓練》

為讓員工、其他外部工作者、供應商與外部利害關係人了解**南良國際**各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦定期採用雲端辦公室公告、教育訓練等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範。**南良國際**2025年人權政策相關教育訓練累積訓練總人時為98小時，共49位新進員工完成訓練。

人權教育訓練紀錄	2023 年	2024 年	2025 年
新進人員 人權教育訓練人時	122	156	98
新進人員 人權教育訓練比例	100%	100%	85% *註 1

*註 1：未達 100%主因為新進人員提前離職

《D-人權溝通管道與發生案件說明》

人權政策或案件之溝通與補救措施

南良國際設置意見反映平台與意見信箱，使所有工作者與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人力資源部組成跨部門小組，負責調查與審核人權事件並訂定改善措施；2025年未發現任何違反或具有潛在人權風險之情事。2025年發生之人權事件及改善措施如下：

人權項目	收受案件數	不受理數量	受理調查數量
歧視	0	0	0
員工結社與團體協商自由	0	0	0
童工	0	0	0
強制勞動 / 勞資爭議	0	0	0
性騷擾	0	0	0

說明：
南良國際每年度亦稽核各地營運據點及供應商，尤其將具備重大潛在風險之據點或廠商列為重點稽核對象，確認其是否有違反人權之狀況。

2.5 風險管理

2.5.1 管理組織

對於內外部因素產生的風險和機會，企業的風險管理能力扮演至關重要的角色。南良國際積極因應全球趨勢與環境所帶來的風險和機會，定期審視相關風險與機會所帶來之衝擊以提升企業永續競爭力。南良國際風險管理由各單位進行監管，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。稽核室針對各作業之風險性每年定期辦理稽核作業，每季將稽核結果提報審計委員會及董事會。

單位	各項風險之管理單位權責
技術單位	負責產品設計開發可能存在的風險因素進行辨識，並對風險因素的控制措施進行方案的制定與落實。
生管單位	負責尋找合格廠商及合格的物件，將物料採購及庫存管理可能存在的風險因素進行辨識，並對風險因素的控制措施進行落實。
生產單位	負責生產過程具體活動資訊收集，與可能存在的風險因素進行辨識，並對風險因素的控制措施方案的實施進行落實。
品保單位	對產品品質可能存在的風險因素進行辨識，並落實風險因素的控制措施。
管理代表	負責提供重大風險控制的資源，以及產品安全之辨識、組織領導工作，確認並核准各項控制措施。

2.5.2 風險鑑別與因應措施

南良國際第一階風險控管單位為職掌工作之各單位，最高決策及控制單位為董事會，並設有審計委員會及薪資報酬委員會，對公司能夠控制的產品風險進行辨識，並從中評估重大產品的風險，設為關鍵的控制點進行控制，降低產品可能存在的風險。另外在環境風險管理，**南良國際**蔦松廠已完成ISO 14001環境風險管理系統之認證，其他廠區依循ISO 14001之原則進行環境風險的管理。

風險面向	風險議題辨識	風險減緩措施
社會面	人力資源風險	• 南良國際持續推動全方位人才培育與人力資源管理機制，依據各職務需求規劃專業訓練，並持續擴充多元教育資源，涵蓋年度教育訓練課程、外部專業課程、每月數位學習課程、專案推動專屬訓練及在職教育訓練等，打造完善學習環境，提升員工專業能力與組織競爭力。同時，建立多元招募管道，並積極推動產學合作、人才培育及關鍵人才接班機制，以降低人才斷層及人力短缺風險。 • 為營造友善且具包容性的職場環境，公司依員工需求提供彈性工作安排，並持續優化薪酬福利、獎酬制度及員工關懷措施，透過定期溝通了解員工需求並即時回應，提升招募吸引力、員工滿意度、向心力與留任意願。此外，公司亦持續推動數位化與自動化作業，以提升營運效率並降低人力依賴。 • 在人權管理方面，南良國際遵循勞動法令及國際人權相關規範，預計於2026年執行人權盡職調查管理循環，禁止任何形式之強迫勞動、不當對待及歧視行為，並定期檢視移工招募、聘僱及管理流程，強化仲介管理與合法聘僱機制。另提供多語言教育訓練、生活協助及申訴管道，保障移工權益，並持續改善工作與住宿環境，降低人權及強迫勞動風險。同時，配合客戶及第三方供應鏈稽核要求，持續精進相關管理制度，以落實企業社會責任與永續經營目標。
經濟面	營運風險	• 原嘉興南雄擴充興建二期新廠，但由於當地政策的不確定性，造成預期投資發展項目延宕影響原始投資規劃，目前仍積極規畫使用二期廠房空間，以擴大原有生產基地，增加二期廠房的貢獻。近期重新評估海外擴廠之可行性評估以因應未來將面臨的客戶第三地供應鏈之要求。 • 中美貿易戰引發全球市場大動盪與關稅問題，造成客戶下單延緩或觀望甚至轉單換料，致使中國外銷市場受到影響。面對此風險，擴廠後的產能調整需更加的彈性並積極朝綠色環保材料開發，持續進行生產設備的改善與汰舊換新，以面對不確定性的未來。
經濟面	匯率風險	• 為避免因匯率變動造成外幣資產價值減少及未來現金流量之波動，主要透過外幣資產及負債以自然抵銷之方式減少匯率波動影響來規避相關風險。
經濟面	利率風險	• 南良國際致力辨認、評估及規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。 • 管理階層定期監控市場利率之波動情形，依市場行情及資金需求調整固定及變動利率金融資產之配置，以達成其財務管理目標。
經濟面	營運風險 (資訊安全)	• 南良國際為確保營運、產銷、研發及財務會計等企業核心功能的安全與穩定，已建置完善的網路防火牆與電腦安全防護系統，以維護資訊安全。 • 針對關鍵系統，公司導入高可用性架構(HA)並輔以資料備份(BACKUP)機制，以確保服務不中斷、資料不遺失。除採用HA架構確保主機穩定運行外，亦透過光纖網路異地備份至遠端儲存設備。以保障重要資訊系統的正常運作與資料安全，降低因天災或人為疏失導致系統中斷的風險。 • 為驗證應變計畫的有效性與可行性，高可用性架構(HA)每年至少進行一次災難還原演練，以提升企業的持續營運能力。 • 每年進行釣魚信件進行乙次演練，在進行演練過程中能使員工提高資安意識，辨識詐騙郵件及手法，並定期安排資安宣導及教育訓練藉以提升整體資安防範能力。 • 南良國際於2025年6月完成ISO 27001：2022年版本升級，並通過第三方稽核取得資訊安全管理系統認證。確保資訊安全管理符合國際標準，強化資安防護機制，以維護企業及客戶的重要資訊資產。
經濟面	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損	南良國際最近年度未從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品交易。資金貸與他人及背書保證係分別依「資金貸與他人作業程序」及「背書保證辦法」規定謹慎執行，相關內容皆依主管機關規定公告並揭露於各期財報。

風險面向	風險議題辨識	風險減緩措施
永續面	永續資訊風險	南良國際已將「內部控制制度有效性判斷參考項目」須遵守之項目納入永續資訊之管理內部控制制度及其內部稽核實施細則，並作為持續完善永續資訊管理的下一步，進行滾動式調整，加強永續資訊管理的完整性。

2.6 氣候變遷風險機會

2.6.1 氣候治理組織

南良國際依規定每季向董事會報告溫室氣體盤查及查證時程計畫及執行情形；在永續發展推動委員會，下設六個功能性委員小組，分為1.永續報告書委員小組、2.溫室氣體盤查暨碳足跡委員小組、3.節能減碳委員小組、4.Eco-Family委員小組、5.照護與關懷委員小組、6.誠信治理暨風險控管委員小組。每年開會2次，並於年初審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並向董事會報告。

2.6.2 氣候風險機會鑑別評估

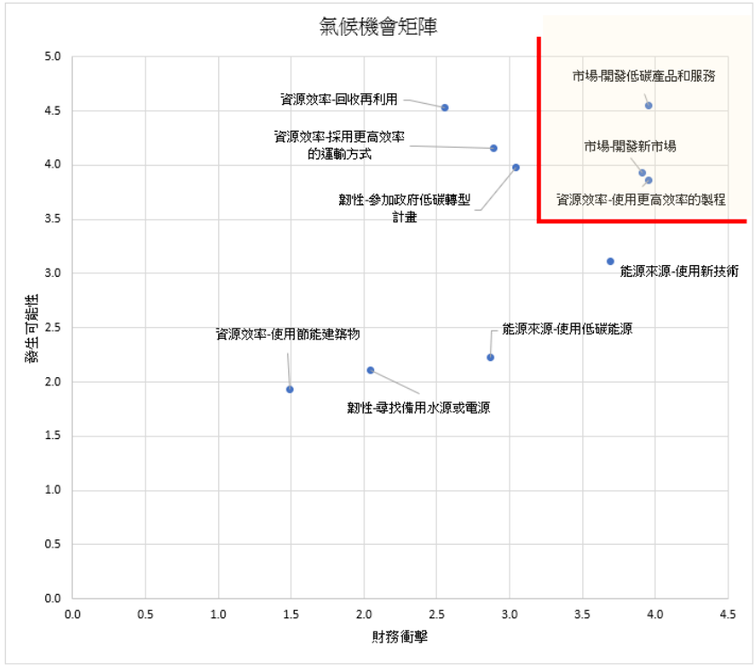
由永續發展推動委員會授權「誠信治理暨風險控管委員小組」主導及辨識可能的氣候風險與機會，並於永續發展推動委員會中鑑別重大的風險與機會，鑑別週期為每三年鑑別一次，每年檢視氣候風險與機會項目是否合宜。**南良國際**於2023年經永續發展推動委員會成員及種子成員共45名人員，填寫問卷調查進行第一次氣候風險評估問卷調查，從**12個氣候風險**與**10個氣候機會項目**中聚焦出高風險因子項目並進入後續分析，並偕同外部顧問專家鑑別重大之風險機會並研擬因應措施。在氣候變遷減緩面向，依低碳生產、能源管理、及碳資訊揭露等項目發展；在氣候變遷調適面向，**南良國際**實施強化防災基礎措施、提升供應鏈氣候變遷韌性等項目發展。

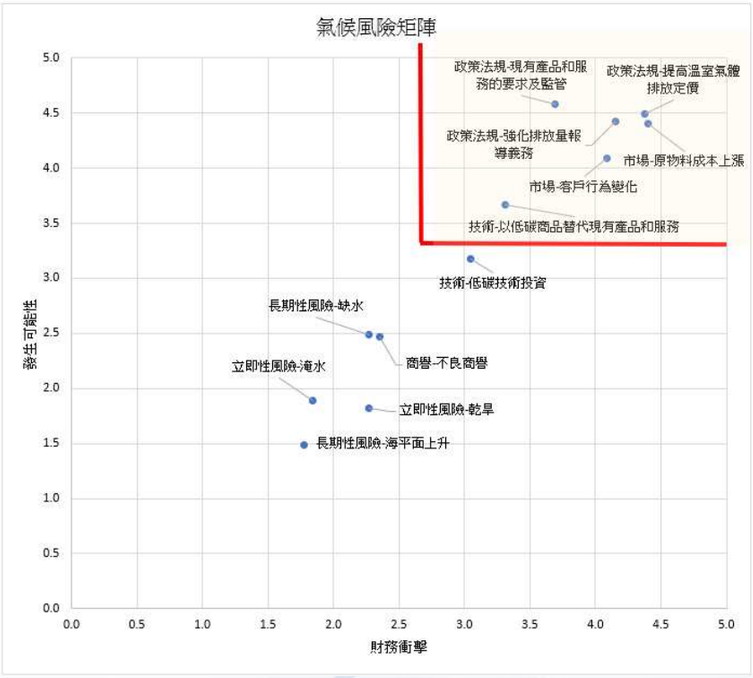
《A-風險與機會類別》

類型	風險與機會項目	
轉型風險	政策與法規	提高溫室氣體排放定價、強化排放量報導義務、現有產品和服務的要求及監管
	技術	• 以低碳商品替代現有產品和服務(例如對現有產品要求低碳製造轉型的可能性) • 低碳技術投資：1.新製程或設計研發的需求性 2.因新技術衍生的研發失敗可能性
	市場	• 顧客行為變化 • 物料成本上漲：1.投入成本和產出需求變化導致生產成本提高 2.突然其來的能源成本改變
	商譽	不良商譽(因外界對於公司觀感不佳導致的商譽損失成本)
實體風險	立即性	立即性風險：淹水、乾旱
	長期性	長期性風險：海平面上升、缺水
氣候機會	能源來源	使用更高效率的製程、採用更高效率的運輸方式、回收再利用(循環經濟)、使用節能建築物
	資源效率	使用低碳能源、使用新技術
	產品/服務	開發低碳產品和服務
	韌性	參加政府低碳轉型計畫、尋找備用水源或電源

《B-氣候相關風險及機會矩陣圖》

由內部問卷評量各項氣候相關風險及機會發生之可能性及財務衝擊，並以問卷風險值計算出平均數後，繪製風險與機會矩陣。





類型	風險項目		列入	說明
轉型風險	政策與法規	提高溫室氣體排放定價、強化排放量報導義務	Yes	-
		現有產品和服務的要求及監管	No	經誠信治理暨風險控管委員小組討論，針對目前現有產品和服務，常未有明確的要求與監管，故不考慮此項目
	市場	原物料成本上漲、顧客行為轉變	Yes	-
	技術	以低碳商品替代現有產品和服務	Yes	-
		低碳技術投資	No	現有產業製程技術未有突破性進展，故不考慮此項目
	商譽	不良商譽	No	現有產業不屬於高碳排行業，故不考慮此項目
實體風險	立即性風險	乾旱、淹水	No	公司未位於淹水區域且有備用水源，故不考慮此項目
	長期性風險	缺水、海平面上升	No	公司未在海平面上升模擬情境的警戒地區，故不考慮此項目
氣候機會	市場	開發低碳產品和服務、開發新市場	Yes	-
	資源效率	使用更高效率的製程	Yes	-
		採用更高效率的運輸方式、回收再利用、使用節能建築物	No	現有產業於該項目目前未存在顯著發展機會
	能源來源	使用新技術、使用低碳能源	No	
	韌性	參加政府低碳轉型計畫、尋找備用水源或電源	No	

《C-氣候變遷風險與機會鑑別結果》

根據風險與機會問卷蒐集**可能性**及**財務衝擊**結果計算轉型風險/機會值(轉型風險/機會值=發生可能性*財務衝擊)；經永續發展推動委員會與外部專家考量公司特性與從屬供應鏈關係，移除與整併風險機會後鑑別出**3項重大轉型風險**與**2項重大氣候機會**，2025年氣候變遷風險與機會鑑別結果維持不變，說明如下：

2.6.3 氣候風險機會衝擊評估

南良國際依據鑑別之重大風險與機會進行情境設定，因氣候相關風險和機會將影響未來之策略和財務規劃，故採用SSP5基線情境以分析評估氣候策略韌性。

項目	轉型情境(IEA 2025)		實體風險情境(IPCC AR6 WGIII)	
	APS	NZE	SSP1-RCP 2.6	SSP5-RCP 8.5
說明	「既定政策情境」同時考慮了已正式提出但尚未通過的政策以及其他指明發展方向的官方策略文件。這些目標並非必然實現；其實現的前景和時間取決於對相關市場、基礎設施和金融限制因素的評估。	2050淨零排放情境(Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE)：全球能源產業於2050年達到淨零排放，同時發達之經濟體比其他經濟體更早達到淨零，將全球氣溫升幅限制在1.5℃。	RCP2.6：低度排放情境，至2050年時，排放量減半，升溫幅度不超過2℃，有望達到《巴黎協定》2℃或1.5℃目標	高排放情境，意指一切照舊(Business as usual, BAU)，排放量持續上升，至2100年，全球升溫幅度將接近4℃
參考來源	The World Energy Outlook 2025 CO2 prices for electricity in selected regions by scenario (Table B.6)		TCCIP臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫 (AR6)SSP1-2.6與SSP5-8.5情境(海平面上升淹沒) (AR6)SSP1-2.6與SSP5-8.5情境-縣市氣候變遷概述 2024-台南市(年最長不降雨日數) 國家災害防救科技中心 氣候變遷災害風險圖臺：台南市(危害脆弱度)	

風險與機會對公司影響彙整表

風險類型	風險項目		風險位置	風險議題辨識	財務衝擊與風險減緩措施
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	公司本身	1.台灣預計從2026年開始針對用電大戶每年課碳費，並逐步擴大至一般企業。 2.國際推動碳稅與碳邊境調整機制。	**財務衝擊** 1.2026年針對排碳大戶(年排放量超過2.5萬噸)開始徵收碳費，預計南良國際於2034年起將面臨被徵收碳費的問題。超額排放罰款每公噸最高1,500元。 2.依照《再生能源發展條例》第12條，用電大戶將被賦予增升再生能源使用比例的義務，若契約容量大於一定額度之用電戶必須設置一定裝置容量的再生能源或儲能設備、無法配合設置者則以購買綠電(再生能源憑證)或繳納代金的方式代替。南良國際契約容量為2,926瓩，俟未來蔦松廠與仁愛廠太陽能發電收回自用後，即可符合台南市地方自治條例要求800瓩以上的企業自公告日起3年內完成裝設用電量10%的再生能源裝置容量。購買再生能源憑證(電證合一)預估每度購電成本增加1.3元。 3.碳費與超排成本占營收比例 [*註1] (STEPS情境) [*註2] 採取減緩策略前：0.871%~2.457% (2034年~2050年) 採取減緩策略後：0.786%~1.593% (2034年~2050年) (NZE情境) 採取減緩策略前：1.171%~2.132% (2034年~2050年) 採取減緩策略後：1.067%~2.002% (2034年~2050年)
轉型風險	政策和法規	強化排放量報導義務	公司本身	1.法規要求企業自建綠電設備、購置繳納代金或購置節能設備。 2.綠能政策導致電力不穩或短缺風險，可能會產生的政府限電措施，直接或間接導致營運中斷。 3.依目前單廠排放量均未超過4,000公噸CO_2e，假設2034年全面取消免費碳配額才會面臨碳費風險。	

風險類型	風險項目		風險位置	風險議題辨識	財務衝擊與風險減緩措施
					[註1] 以2025年南良國際個體營收1,486,135,000元計算營收占比。 [註2] (轉型情境) 依IEA國際能源總署STEPS情境推估碳費成長率(2030年起每公噸碳費新台幣1,500元)；碳價2031-2035年增率0.8%、2036-2040年增率3.85%、2041-2050年增率2.1%。 依IEA國際能源總署NZE情境推估碳費成長率(2030年起每公噸碳費新台幣1,800元)；碳價2031-2035年增率5.71%、2036-2040年增率2.78%、2041-2050年增率2.2%。 **風險減緩措施** 1.ISO14064-1溫室氣體盤查導入成本為48萬元，預估每年查證費30萬元。 2.仁愛廠太陽能發電(108.5KW)已收回自用，並規劃蔦松廠未來收回太陽能自用(364KW)之可能性評估，如未達減量目標再購買再生能源憑證。
轉型風險	市場風險	客戶行為轉變	客戶	客戶要求監測並降低碳排放，未來可能需要配合品牌客戶供應鏈碳排減量規範。如未配合將可能衍生轉單損失。	**財務衝擊** 為提升公司形象及商譽，客戶提高對低碳產品(提供產品碳足跡查證)之需求，產生被抽單風險進而影響市占率，使得營收下降或營運成本增加，預期短期衝擊不大，中長期面臨抽單風險，但無數據合理數據進行推估影響金額。 **風險減緩措施** 國際法人要求公司加入CDP或SBTI倡議，衍生的查證成本與內部作業(含輔導)成本。暫估CDP年費3,100美元；SBTi查驗費(近期目標+淨零目標)12,750美元，每5年目標更新服務4,750美元；產品碳足跡外部查證費(每2年)30萬元。
氣候機會	市場風險	原料成本上漲	公司本身、上游供應商	因供應商使用或開發新節能減碳技術/採購減碳設備設置/購買再生能源與碳權費用，導致南良國際採購成本增加。	**財務衝擊** 因應市場需求採購低碳材料或是電費增加導致生產成本上升。預估每年採購原料成本增加800萬；未來三年(2026-2028)電費每年調漲3.5%。 **風險減緩措施** 1.黏扣帶及各類功能性織帶、特殊紡織防護用品及材料、高分子彈性體發泡體複合材料、功能性薄膜及複合材料，針對綠色產品進行產品碳足跡計算，未來持續尋求節能方案。 2.根據低碳產品營業額，預估年毛利金額約為3,000萬。
氣候機會	市場風險	開發新市場	公司本身	爭取品牌對綠色材料的訂單。	
氣候機會	資源效率	使用更高效率的製程	公司本身	從產品碳足跡分析中找尋節能方案。	盤點各事業部之能耗設備，並考慮年限與耗電量因素後汰換相關老舊設備，預計於2030年能節省電力與天然氣排放量約269噸。

2.6.4 氣候相關指標與目標

為協助投資人與財務報告使用者深入評估氣候風險對企業價值之影響，並衡量南良國際氣候策略之韌性與遵循 IFRS S2之揭露架構。於「指標與目標」核心構面中，我們系統性揭露具重大性之氣候績效指標，範圍涵蓋GHG排放量、轉型與實體風險曝險、氣候機會掌握、資本配置、內部碳定價及薪酬連結機制等七大跨產業核心指標。透過量化數據與質化分析的整合，旨在呈現氣候風險管理與財務規劃的深度連結，提供透明且具比較性的決策資訊：

溫室氣體有關之氣候相關指標

1. 報導期間溫室氣體絕對總排放量

南良國際於報導期間所產生之溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表達)，列示如下：2025年度範疇1-2溫室氣體排放。

排放源類別		排放當量(公噸 CO_2e)
範疇 1	直接溫室氣體排放	2,828.5632
範疇 2	能源間接排放(地點基礎)	3,379.8955
合計		6,208.459

南良國際依據IFRS S2之要求，確保永續報告與財務報告之資訊一致性。溫室氣體排放量之計算範圍依上市櫃公司淨零路徑圖時程先揭露母公司範疇，並採用營運控制法(Operational Control)界定組織邊界，以精確反映實體營運對氣候之影響。本公司遵循ISO 14064-1:2018標準，針對範疇1、範疇2及範疇3之溫室氣體排放量進行衡量。相關方法論說明如下：

計算方法	採用排放係數法，確保數據之可比性與客觀性。
排放係數來源	台灣境內據點引用環境部公告之「溫室氣體排放係數表」，其中範疇 2(電力間接排放)係採用能源署最新公告之2024 年電力排碳係數(0.474 kg CO_2e/度)。
全球暖化潛勢(GWP)	全球各據點統一採用 IPCC 第六次評估報告(AR6)之數值。
一致性聲明	本報導期間內，上述衡量方法、關鍵輸入值及假設均保持一致，未有重大變動。

為強化資訊透明度與決策有用性，本公司針對範疇1及範疇2之排放量，委託獨立第三方確信機構依據ISO 14064-3:2019執行確信，並取得有限確信之意見。
南良國際致力於氣候轉型，並已制定明確的減碳路徑圖以管理氣候風險：
- 中期目標：以2022年為基準年，規劃於2030年實現溫室氣體排放量減量18%。
- 長期目標：承諾於2050年達成淨零排放(Net Zero)之願景。

2. 氣候相關轉型風險

南良國際將永續認證材料的應用視為轉型關鍵，並精準管控伴隨而來的「綠色溢價」與技術成本風險。面對歐盟ESPR與碳定價挑戰，我們不只侷限於材料替代，更透過供應鏈治理、能源結構轉型(自發綠電)及設備效能提升，建構跨情境下的財務防禦力。在STEPS與NZE情境分析中，本公司展現了能有效緩解氣候法規衝擊的治理韌性，將轉型挑戰轉化為長期競爭優勢。

3. 氣候相關實體風險

南良國際並無易受氣候相關實體風險影響之資產或經營活動。

4. 氣候相關機會

南良國際透過「Eco-Family」綠色品牌，積極開發具備低全球暖化潛勢(GWP)的替代性材料，以掌握全球紡織與材料市場對永續產品的強勁需求：

- **循環經濟材料應用：**藉由生產廢料開發產品(WSR)及導入 PCR(消費後回收)、PIR(工業後回收)原料(如 rPA、rPET)，將廢棄物轉化為高值化資材，降低對原生石化原料的依賴，預計可提升綠色產品之市場占有率。
- **生物基與碳捕捉技術：**提高生質(Bio-based)原料比例，從源頭端實現負碳排放潛力，建立技術進入門檻與產品差異化優勢。
- **高危害物質取代：**系統性推動以其他環保溶劑取代甲苯等高危害溶劑，並導入水性、無溶劑(PUR)或雙液型膠材(Supracoat)技術。

• **營運效率與法規韌性：**減少有機溶劑使用量能有效降低VOCs(揮發性有機化合物)排放，除符合日益嚴格的環保法規(如ESPR等)以規避潛在罰款風險外，亦能透過廢料回收再利用(WSR)優化生產成本結構，強化財務韌性。

•**供應鏈綠色轉型領航者：**藉由積極參與國際展會(如TITAS)展出碳捕捉與低碳認證材料，強化本公司在全球供應鏈中「永續合作夥伴」的品牌定位。

•**掌握氣候轉型機會：**在全球低碳轉型趨勢下，透過多元化之低碳產品矩陣，不僅能鞏固既有品牌客戶，更具備吸引新興綠色產業客戶之競爭潛力，將氣候變遷挑戰轉化為企業成長之動能。

5. 資本配置

南良國際氣候相關風險與機會配置之資本支出金額相關資料如下：除了廠內暫定之節電目標為每年1%外，並計畫於2026年更新事業單位的主要耗能設備，投資金額合計約760萬元。

6. 內部碳價格

南良國際目前尚未制定與推動內部碳價格制度，未來將會考量國內外碳市場價格、溫室氣體相關法規及公司內部減碳成本擬定該價格，並依此作為減碳管理與規劃之參考。

7. 薪酬

南良國際規劃逐步導入ESG績效指標，將其獎酬與個人對ESG議題的參與度及ESG目標達成度等連動，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

揭露行業基礎指標之資訊

為深化綠色供應鏈韌性並接軌國際永續準則，**南良國際**全面採納IFRS S2「服飾、配件及鞋類」之行業指標。針對營運高度依賴之「優先原料」，我們建立系統化盤點機制，評估氣候變遷與社會因素可能引發之斷鏈衝擊。藉由透明揭露優先原料之採購規模，以及經國際第三方標準認證之原料占比，我們精確辨識氣候轉型風險，並將其轉化為驅動低碳產品創新與提升永續價值之管理動能。永續揭露行業指標資訊可參考永續報告書SASB索引表永續揭露主題及指標-原料取得。

揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊

1. 溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形：

   推動措施：導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統與相關能耗設備更新，希望能達成 2050 淨零排放之長期目標。

   (1) 減量策略：推動能源轉型、數位轉型、供應鏈轉型，逐步達成 2030 年溫室氣體減量 18%之短期減量目標。

   (2) 減量行動：邁向能源轉型，進行「替代能源行動」、「減少能源行動」；邁向數位轉型與供應鏈轉型，進行「綠色供應鏈行動」。

2. 能源管理基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形：

   (1) 2026 年目標：能源強度較 2022 年降低 5%。

   (2) 2027 年-2030 年中期目標：2030 年能源強度 2022 年降低 10%。

   (3) 2031 年-2050 年中期目標：2050 年能源強度 2022 年降低 50%。

2025 年已執行節能減碳說明如下：

織造事業部於本廠購入高效率三浦鍋爐，同時降低燃燒效率較差的志豪鍋爐使用率，目前可提高鍋爐效率每年約可降低天然氣用量4.3萬度，年減碳約90噸。特材事業部於蔦松廠汰換空壓機，汰換1997年與2006年購買之空壓機，更換為變頻式空壓機，並與現有其他空壓機進行並聯運轉，預估年節電8萬度，年減碳約38公噸。

2.7 資訊安全

為了促使**南良國際**各項資訊安全管理制度能貫徹執行、有效運作、監督管理、持續進行，維護重要資訊系統的機密性、完整性與可用性，特頒布此一資訊安全政策，讓員工於日常工作時有一明確指導原則，保障全體員工之權益，並期許全體員工均能了解、實施與維持，達到營運的目標。

1.提升資安共識，強化安全控管：督導並教育全體員工落實資訊安全工作，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，每年持續進行適當的資訊安全教育宣導，以提高資訊安全意識。如有違反資訊安全相關規定，究其權責並依人員獎懲相關規定辦理。

2.健全資安防護，確保營運持續：由全體員工貫徹執行資訊安全管理制度，以保護資訊資產免於因外在之威脅或內部人員不當的管理，遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的資安防護措施，將風險降至可接受程度持續進行監控、審查及稽核ISMS制度的工作，確保營運持續，達到永續經營的目的。

- **南良國際**資訊安全管理涵蓋14項管理事項，以防範人為疏失、蓄意攻擊或天災等因素導致資料誤用、洩漏、竄改或破壞，降低對企業的風險與影響。
- **南良國際**執行資訊安全管理制度需達成之資安目標，請參考【資訊安全目標管理程序書】之相關規定。其責任如下：1.管理階層建立及審查此政策。2.資訊安全管理者透過適當的標準和程序以實施此政策。3.所有人員與合約供應商均須依照程序以維護資訊安全政策。4.所有人員有責任報告安全事件，和任何已鑑別出的弱點。5.任何蓄意違反資訊安全的行為將受到相關規範或法律行動。
- 本政策應至少每年評估一次，以確保符合政府法令、技術發展及業務需求，並反映最新的資安趨勢與標準。若有修正政策應經資訊安全長審核、總經理核准後正式施行，並以書面、電子或其 他適當方式通知全體員工及相關合作單位。

【ISO/IEC 27001 證書】


afaq AFNOR CERTIFICATION

Certificat
Certificate

N° 2025/114003.1

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:
AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :

NAM LIONG GLOBAL CORPORATION, TAINAN BRANCH
南良國際股份有限公司台南分公司

for the following activities:
pour les activités suivantes :

MAINTENANCE OF SERVER ROOM, INFORMATION TECHNOLOGY SECTION, ERP SYSTEM, E-MAIL SYSTEM, AND ELECTRONIC OFFICIAL DOCUMENT SYSTEM. THIS IS IN ACCORDANCE WITH THE STATEMENT OF APPLICABILITY, VERSION 3.0, DATED MAR. 17, 2025.
資訊機房、資訊科技組、ERP 系統、電子郵件 系統及電子公文系統之維護。
依據適用性聲明，版次：3.0，發行日期：2025 年 03 月 17 日。

has been assessed and found to meet the requirements of:
a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :

ISO/IEC 27001:2022 (International) - NF EN ISO/IEC 27001:2023 (Europe)

and is developed on the following locations:
et est déployé sur les sites suivants :

NO. 10, LN. 41, ZHOUWEI ST., YONGKANG DIST., TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
台南市永康區洲尾街 41 巷 10 號

This certificate is valid from (year/month/day)
Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
2025-06-20
until
jusqu'au
2028-06-19

Julien NIZRI
Managing Director of AFNOR Certification
Directeur Général d'AFNOR Certification

afnor certification

- **南良國際**於2025年6月完成ISO 27001：2022年版本升級(證書有效期間：2025/06/20 - 2028/06/19)，並通過第三方稽核取得資訊安全管理系統認證。確保資訊安全管理符合國際標準。為進一步提升企業資訊安全管理能力，公司持續強化資安防護措施，並定期審視與改進相關制度，以確保資訊資產的安全與穩定，降低因人為疏失、蓄意攻擊或天災等因素帶來的風險及影響。
- **南良國際**在報告期間內對客戶的隱私及資料皆謹慎保護，無侵犯客戶的隱私及遺失客戶資料事件發生。

3 產品服務

3.1 產品服務

3.1.1 產品服務簡介

南良國際之產品(服務)項目與主要產品應用說明如下：

營運據點	產品類別	產品(服務)項目
南良國際 嘉興南雄 東莞南良 越南南良	紡織複合材	黏扣帶及各類功能性織帶
		功能性薄膜及複合材料
		特殊紡織防護用品及材料
		健康科技外用製成品與睡眠寢具相關用品
嘉良特化 上海嘉旭	化學產品	功能性助劑
		防黴抗菌劑
元宏國際 蘇州宏夏	電子產品	電源供應器

(1)高分子彈性體發泡複合材料

高分子彈性體發泡材料之研發與製造，致力於以天然資源、可再生之生質材料和回收環保材料等基材取代部分石化原料，達到3R之訴求(Renewable可再生、Reduce減少使用、Recycle回收循環再造)，並通過OEKO-TEX®STANDARD 100認證、美國農業部USDA生質產品認證、GRS全球回收標準等國際認可。

(2)功能性薄膜及複合材料

功能性薄膜、薄膜複合材料、特殊化學產品提供客戶全面解決方案—從各類功能性薄膜的專業自主生產，到各種形式的貼合工藝—PUR、油性及淋膜(或稱押出)，我們能提供客戶完整、專業且全面之生產方式(total solution)，縮短貼合產品生產及客戶等待時間，達到與客戶間互利共榮之產業結構。

(3)黏扣帶及各類功能性織帶

黏扣帶產品包含標準黏扣帶和特殊功能性黏扣帶、起毛布、塑膠射出鉤黏扣帶、織帶...等，與其使用上述多種種類黏扣帶所組合再製加工而成的背對背貼合黏扣帶與其他加工帶。加工成品化能力可滿足在黏扣帶表面印刷(含常見網版印刷、轉印、燙金、烙印...等)、沖型、修圓、壓平、車縫、超音波接合、褙矽膠等加工製程方式，搭配黏扣帶自身的扣合性以製成各式功能綁物帶。亦能成品化客製零售包裝，如：OPP自黏帶、吊卡、彩盒、泡殼等。

(4)特殊紡織防護用品及材料

特殊紡織部門依使用原料、製造技術及終端用途，將產品發展歸類為九大系列：耐磨布、耐切割布、耐穿刺布、止滑布、彈性布、反光布、防火布、多功能布及功能性紗線成品。為提升市場與產品定位，**南良國際**整合上述系列產品，創立ARMORTEX® 與ZEROMELTS®(防火布)兩大品牌，完成商標註冊，提高市場能見度。

(5)健康科技外用製成品與睡眠寢具相關用品

H&H產品特性以具有健康功能為主軸，將集團材料延伸設計為具有機能性及科技感之產品。產品類別包含能量寢具、機能護具、功能服飾等紡織品，並延伸發展水平律動床及垂直律動設備。H&H自有品牌具完整產品運營能力，同時也提供OEM代工服務。

(6)電源供應器(元宏國際、蘇州宏夏)

元宏國際及蘇州宏夏專門從事電源供應器生產、銷售及研發，擁有高端的技術及彈性的配合度，已服務許多海外及國內客戶，累積逾數百家廠商合作經驗。

(7)化學品(嘉良特化、上海嘉旭)

嘉良特化與上海嘉旭為從事各類紡織聚合等功能性助劑之專業公司。可提供客戶全系列高品質、低污染之產品，產品功能涵蓋抗菌、防塵螨、防蚊、防蛾、吸濕、潑水、防火至抗UV等。



【WSR 回收橡膠碎粒海綿】



【3 layers防水透濕薄膜】



【多功能型專業黏扣帶】



【ZEROMELTS®防火布】



【H&H睡眠寢具用品】

3.1.2 Eco-Family綠色研發

綠色x永續x循環 進行式：Eco-Family持續實踐

南良國際Eco-Family系列，以**Replace、Recycle、Reduce**三大主軸整合南良創新產品，在Eco-Family的理念中，南良國際將這**3R**視為實現環保目標的關鍵原則，以確信我們能朝向**綠色永續**之發展前進。詳情請參閱官網：
https://www.namliong.com.tw/zh-TW/ESG/CAT-eco-family.html

事業部	產品系列	3R面向		
		Replace	Recycle	Reduce
海棉	SEAMATE® BIO-II™	●	●	●
	SEAMATE® ECO-SPONGE™	●		●
	SEAMATE® Siprene		●	●
	ECoreBond™	●		●
	SEAMATE® 止滑耐磨產品		●	●
	SEAMATE® Green Textile - Recycle Fabric		●	●
	SEAMATE® Green Textile - Dope Dyed Fabric			●
	SEAMATE® WSR		●	●
特材	ECOMATE® 薄膜	●		
	Ureamax® TPEE薄膜、TPAE薄膜		●	
	Ureamax® PU薄膜	●		
	Ureamax® rTPU薄膜		●	
	ENPROTEX® 聚酯複合材		●	
織造	環保回收特殊功能帶		●	
	回收材黏扣帶		●	
	無溶劑膠製程黏扣帶			●
特紡	KN、NN布無溶劑膠製程			●
	使用回收原料應用 (NT、KNT、NN、TNK、TK、TT)		●	
	可再生資源紗線應用	●	●	
	HPPE原液染色紗線應用			●

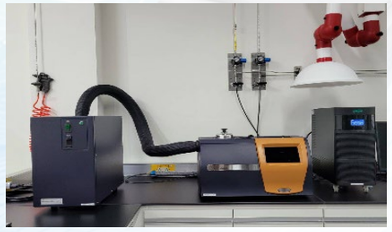


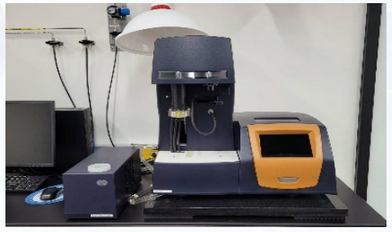
Replace
以可再生或對環境友善的材料取代，降低石化或非再生的材料使用。

Recycle
回用或使用回收材料進行成品、半成品的生產，以達到廢棄物減量與再利用的目的。

Reduce
以降低廢棄物、節能省水、減少汙染或無毒環保製程進行產品開發。







3.1.3 低碳產品碳足跡管理

面對全球綠色貿易趨勢與淨零轉型推動，**南良國際**持續深化產品碳足跡盤查，強化碳管理能力，提升產品於國際市場之綠色競爭力。2025年各事業部共完成7項自主產品碳足跡盤查，盤查重點聚焦於綠色產品與原物料，且多數排放來源集中於能源項目，透過本年度成果逐步建立各事業部碳足跡數據基礎與盤查能力。

預計於2026年規劃以歐盟數位產品護照(DPP)相關盤查作業標準為導向，持續擴大各事業部產品碳足跡模型建置，深化碳數據管理機制，逐步推動與歐盟DPP接軌，積極因應國際綠色貿易趨勢。

單位	產品別
特材事業部	膜類添加劑
海棉事業部	橡膠海綿塗裝貼合品
織造事業部	鉤面尼龍回收紗黏扣帶
特紡事業部	彈性布、耐磨布

3.2 產品品質管理

品質政策與管理承諾

本公司致力於提供穩定可靠之產品與服務，並透過完善的品質管理制度與持續改善機制，確保產品品質符合客戶需求與市場標準。公司品質管理以客戶需求為核心，結合全員參與及系統化管理方式，持續提升產品品質與生產效率。本公司之品質政策包含：

- **品質穩定**：公司以品質穩定為品質管理之基本訴求，透過計劃、執行、查核與行動(PDCA)之持續改善機制，並結合全員參與之品質文化，持續提升產品品質與製程效率。
- **交期準確**：致力於提供顧客適量、適時與適地之產品與服務，透過生產與供應鏈管理之最佳化，確保產品交期符合客戶需求，並提升整體服務效率。
- **價錢公道**：公司秉持合理與經濟之價格原則，提供客戶兼具品質與價值之產品與服務，建立長期穩定之合作關係。
- **客戶滿意**：客戶滿意為公司品質管理之核心目標。透過品質管理系統之運作與雙向溝通機制，持續了解客戶需求與回饋，作為品質改善與管理精進的重要依據。
- **持續改善**：公司透過PDCA循環機制，持續檢視並優化品質管理制度，以提升整體品質管理效能與產品競爭力。

品質管理制度與數位化管理

本公司以2025年為數位元年，持續推動品質管理數位化，導入資訊系統整合品質管理流程，提升品質數據管理與追溯能力。透過資訊系統整合，公司能有效提升品質資料之即時性、可追溯性與管理效率，並強化品質管理制度之落實。2025年完成以下系統導入：

- 海棉事業部原料進料檢驗(IQC)數位化管理系統
- 海棉事業部成品檢驗(FQC)數位化管理系統
- 制度文件管理(DCC)數位化文件管理系統

品質風險管理與品質制度強化

為降低品質風險並提升產品品質穩定性，公司持續強化品質管理制度與品質控制機制。2025年主要措施包括：

- 重新建立海棉事業部原料檢測規範，確保原料品質符合生產需求。
- 建立產品再利用管理機制，在確保安全、法規遵循及客戶權益之前提下審慎決策，透過產品再分類與適性應用，強化風險控管、提升資源使用效率，降低廢棄物產生，落實循環經濟與永續經營。
- 本公司醫療器材產品屬第一等級，並依循ISO 13485及QMS規範建置管理制度，已取得相關認證，確保產品品質與安全。

產品品質標準與檢測方法建立

為確保不同產品線均符合客戶與市場需求，公司持續建立與完善產品品質管制標準與檢測方法。透過建立各類產品品質標準與測試方法，公司得以確保產品品質穩定並符合客戶與市場需求。

【2025年主要建立之品質標準與檢測方法】



品質驗廠與客戶稽核

為確保產品品質與管理制度符合客戶要求，公司定期接受客戶品質稽核與驗廠，以持續提升品質管理能力。透過客戶稽核與驗廠機制，公司持續強化品質管理制度並提升產品品質信賴度。2025年重要品質稽核成果包括：

- 織造事業部通過信邦科技品質驗廠。
- 海棉事業部通過迪卡儂品質驗廠。

品質實驗室能力建置

為提升產品測試與品質驗證能力，公司持續投入品質實驗室建設與設備規劃，強化產品檢測能力。透過完善之品質實驗室建設，公司可針對材料性能與產品功能進行專業測試，確保產品品質符合客戶要求與市場標準。2025年實驗室建置進度如下：

- 嘉興南雄品保實驗室建置完成。
- 東莞南良品保實驗室搬遷與整合完成。
- 王行廠實驗室建置完成。

供應鏈安全與企業社會責任稽核

除產品品質管理外，公司亦重視供應鏈安全與企業社會責任管理，持續推動相關認證與驗廠。透過相關驗證與稽核，公司持續提升供應鏈管理能力與企業永續治理水平。蔦松廠已通過以下國際稽核：

- GSV供應鏈安全與反恐認證。
- 新秀麗(Samsonite)企業社會責任(CSR)驗廠。

環保體系認證

在**南良國際**逐步落實綠色企業願景過程中，各事業部透過綠色產品設計、過程導入環境管理，同時結合供應鏈夥伴關係管理，降低可能對環境生態各構面之負面衝擊，朝永續經營發展方向邁進，各事業部發展生質材料產品、減少事業廢棄物等方面，陸續取得相關認證，並逐漸取得國際品牌客戶之認同，認證實績請參閱官網：https://www.namliong.com.tw/zh-TW/page/quality-control.html。
各項環保體系認證內容說明如下：

《A-環境國際認證》

由於人類對環境和其衍生問題的關注與日俱增，來自國家與國際環保法規要求也日趨嚴謹，除要求組織能夠證明對環境的承諾外，也要求儘可能減少環境污染。為了符合法令法規要求與期待，**南良國際**蔦松廠及嘉興南雄高分子有限公司推動並通過多項環境相關國際認證。

ISO 14001：2015國際環境管理系統驗證		藍色標誌標準(bluesign® standard)	
南良國際蔦松廠 (有效期間2023/03/03-2026/04/09)	嘉興南雄高分子有限公司 (有效期間2023/01/30-2026/01/29)	南良國際蔦松廠 (有效期間2025/10/20展延至2028/10/19)	嘉興南雄高分子有限公司 (有效期間2023/05/08-2026/02/12)

《B-產品國際認證》

南良國際持續推動原料與產品安全管理，特定產品通過GRS全球回收標準認證(Global Recycled Standard, GRS)與OEKO-TEX®STANDARD 100，相關說明如下：

GRS全球回收標準認證	
南良國際	嘉興南雄高分子有限公司
塑料、膜類、平織布、針織布、黏扣帶等產品 (有效期間2025/05/08-2026/05/07)	塑粒、膜類等產品 (有效期間2025/02/02-2026/02/01)

OEKO-TEX®Class I 認證		
嘉興南雄高分子有限公司	南良國際	
UREMAX®、ECOMATE®100%TPU膜及PU膜 (有效期間2025/08/07-2026/08/15)	More-Tex™黏扣帶 (有效期間2025/06/11-2026/05/31)	UREMAX®及ECOMATE® TPU膜 (有效期間2025/12/12-2026/11/30)

OEKO-TEX®ClassII認證		
南良國際		
橡膠高分子發泡複合材料 (有效期間2025/05/21-2026/03/31)	含生質海綿及再生纖維之複合材 (有效期間2025/05/22-2026/03/31)	ZEROMELTS®防火布 (有效期間2025/06/18-2026/05/31)

《C-生質材料國際驗證標章》

南良國際善盡地球公民責任，在降低石化原料耗用方面之考量下，陸續取得含生物基材料標章認證。**美國農業部生質產品USDA標章認證**：SEAMATE®BIO-II™、Ecomate®等產品 (**https://www.biopreferred.gov/**)。

《D-Higg FEM&FSLM》

南良國際2025年完成Worldly平台Higg FEM&FSLM 2024年自評程序(南良國際-本廠、蔦松廠、仁愛廠)。

3.3 產品服務標示規範

健康科技用品部

南良國際健康科技用品部取得ISO 13485醫療器材管理系統驗證及衛生福利部醫療器材製造許可證明書(製造許可編號：QMS2057)，遵循醫療器材管理法第32條與第33條相關醫療器材產品服務標示規範。產品標籤、說明書或包裝如右圖所示：

肢體裝具(O.3475)



軀幹裝具(O.3490)



海棉事業部FSC COC產銷監管鏈系統管理

南良國際海棉事業部BIO-II™生質橡膠海綿材料100% 通過FSC認證，為確保FSC商標的使用符合FSC-STD-50-001規範要求，遵循【FSC商標管理程序】，包含產品FSC產品標籤(On product label)之審核及使用。

電子產品-電源供應器

電源供應器取得美國/加拿大UL/cULF及FCC/ISED認證、歐盟CE Marking、台灣BSMI認證、中國大陸CCC認證，並於產品外觀標示。

未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件

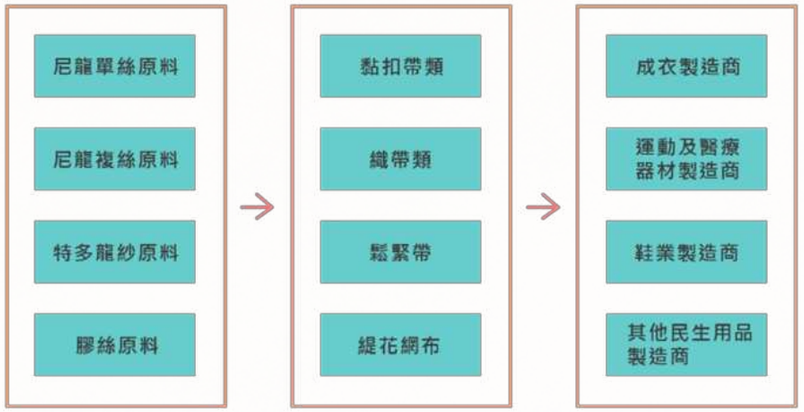
南良國際於2025年**無**發生「未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規事件」，亦**無**發生「違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷及贊助)的法規及/或自願性規約的事件」。

4 永續供應

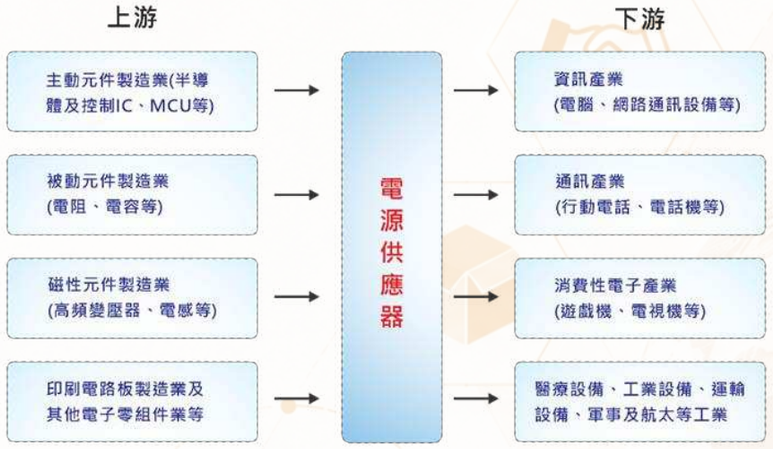
4.1 產業供應鏈

4.1.1 產業概況

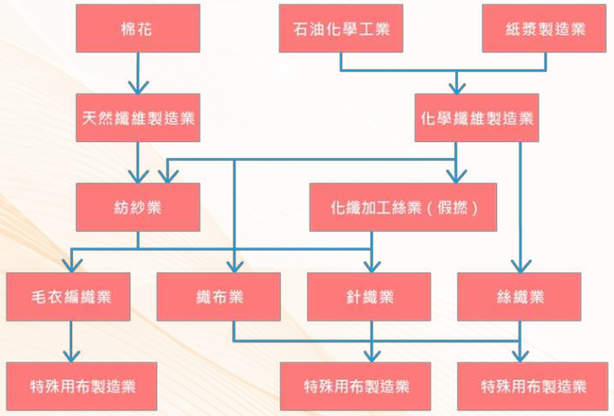
南良國際主要以紡織複合材之研發、生產與供應為核心，產品涵蓋高分子彈性體發泡複合材、功能性薄膜及複合材、黏扣帶、特殊紡織防護用品等；屬於紡織、成衣及奢侈品業(Textile、Apparel & Luxury industry)一環；而子公司除相關材料應用外，亦包含化學產品(特用化學產品)及電子產品(電源供應器)等產業，形成多元化之營運結構。



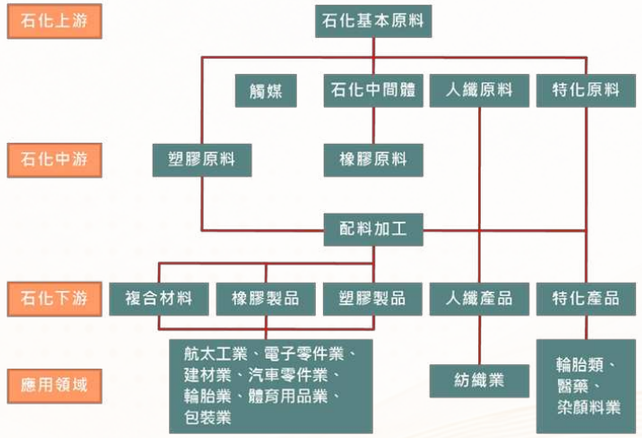
【黏扣帶及各類功能性織帶】



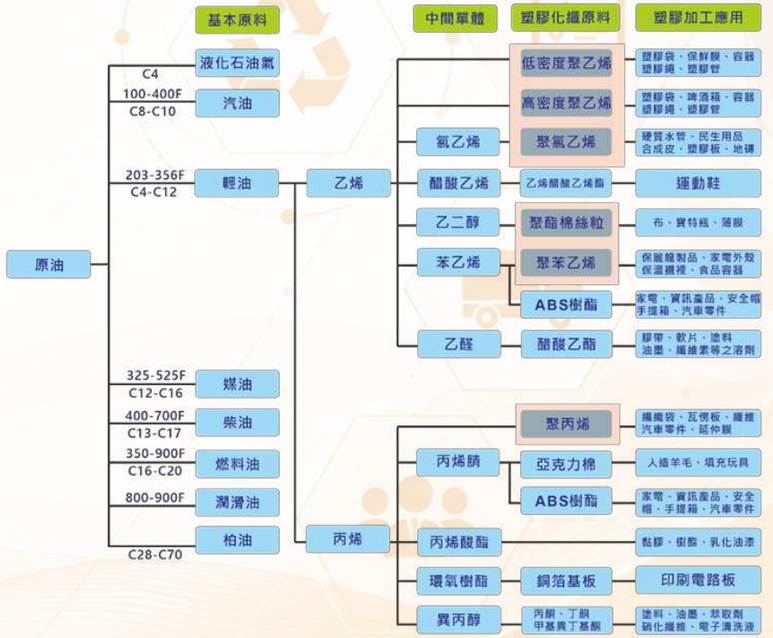
【電源供應器】



【特殊紡織防護用品及材料】



【高分子彈性體發泡體複合材料、功能性薄膜及複合材料】



【化學產品】

4.1.2 供應鏈結構

2025年與**南良國際**交易的供應商為 375家，其中國內供應商共有 348間，國外採購間數達 27間。若依採購金額計算，國內採購金額占 83.22% 國外採購金額占 16.78%進一步分析屬財務(原物料)供應商採購金額占比為 84.74%、勞務供應商採購金額占比為 9.08%、工程供應商採購金額占比為 6.18%，採購金額百分比如表。

【南良國際】

契約種類	採購地區	2024年 家數	2024年 該項採購金額占總採購金額比例(%)	2025年 家數	2025年 該項採購金額占總採購金額比例(%)
財物(原物料)	國內	230	71.56%	233	68.20%
	國外	25	18.19%	25	16.54%
勞務(承攬與服務)	國內	85	8.19%	70	9.08%
	國外	0	0.00%	0	0.00%
工程(建築與設備)	國內	26	1.70%	45	5.94%
	國外	3	0.36%	2	0.24%
總計		369	100.00%	375	100.00%

*註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：中國、美國、越南等)

【重要營運子公司】

契約種類	採購地區	2025年 嘉興南雄 家數	嘉興南雄 該項採購金額占總採購金額比例(%)	東莞南良 家數	東莞南良 該項採購金額占總採購金額比例(%)	越南南良 家數	越南南良 該項採購金額占總採購金額比例(%)
財物(原物料)	國內	137	86.00	62	76.71	5	4.48
	國外	2	11.22	4	22.33	5	95.38
勞務(承攬與服務)	國內	17	0.28	9	0.96	1	0.08
	國外	0	0.00	0	0.00	0	0.00
工程(建築與設備)	國內	24	2.50	0	0.00	0	0.00
	國外	0	0.00	0	0.00	1	0.06
總計		180	100.00	75	100.00	12	100.00

*註：國內指子公司所在地(如：中國、越南)；國外指子公司所在地以外之地區。

採購政策：

由於南良國際生產營運據點遍布台灣、中國、越南等地，因應各地法規不同，各部門採購單位亦會針對不同類型案件設定額外個別評估標準，並於合約中訂定相關條款，以確保供應商符合要求(如：ISO、JIS、DIN、EN 等)，南良國際秉持永續經營理念，除提升競爭力外，亦守企業道德、推動各項環境保護及社會責任。

南良國際台南分公司



嘉興南雄



東莞南良



越南南良



4.2 供應鏈管理

4.2.1 供應鏈管理政策

供應鏈管理政策

(一) 我們將供應商視為企業營運與永續發展的重要夥伴，供應鏈管理以「誠信經營、法規遵循與責任採購」為基本原則。

(二) 採行分權式採購架構，由各事業單位依產品特性與營運需求，落實供應商之品質、交期、價格與協調性之管理。

(三) 針對高採購金額及新進供應商，納入永續自評機制，系統性辨識環境、勞動與治理風險。

(四) 透過制度化管理與持續精進，確保供應鏈穩定、合規，並朝向具韌性的永續供應鏈目標邁進。

4.2.2 供應鏈稽核成效

一般交易評核

主要依照【供應商之評選考核輔導程序】進行供應商管理，每月採購單位依據ERP系統統計，供應商之「品質」、「交期」、「價格」及「協調性」四項成績評分。每季依三個月評比分數加總後平均且判定等級，並建立於【合格廠商名錄】後呈主管審核。若前三項總分低於50分以下列為觀察對象，採購單位應提出口頭警告，要求供應商進行改善。經考核級別為不合格，或被取消合格供應商資格之廠商，應立即停止採購。採購及品保單位須查證供應商確實改善，再評核為合格者，始可恢復對其採購。若因特殊需求或獨家供應而須採購時，應先經事業單位主管(本部級)核准，並於生產及驗收時加強品質管制。且須將狀況登錄於【合格廠商名錄】備註欄位中。

2025年供應商評鑑成績如下表，所有單位均達成目標值。其中，特材事業部之評核成績相較2024年平均增加1.3%；其餘單位之年平均，雖略微下降，但差異均在0.6%以下。

單位	管制項目	指標期間	2025年目標值	Q1	Q2	Q3	Q4
海棉事業部	供應商評鑑總平均分數	季	90分↑	98.0	99.0	98.8	99.0
織造事業部	供應商評鑑總平均分數	季	90分↑	97.2	96.9	96.5	97.5
特材事業部	供應商評鑑總平均分數	季	90分↑	97.6	97.4	97.7	97.6
特紡事業部	供應商評鑑總平均分數	季	80分↑	98.1	98.1	96.9	96.6

永續供應鏈評核

南良國際於 2025年針對「年度採購金額新台幣 200萬元以上」及「首次採購」之原物料供應商，共發放 101份「供應商永續自評問卷」，評估其永續管理表現。問卷回收共 75份，其中得分達 60分以上者 62家，占比 83%; 未達 60分者 13家，占比 17%。

評核結果顯示，多數供應商具備合格的永續管理能力，惟仍有 17%供應商具待改善空間。未來將持續提升回收率與合格率，並規劃針對重要供應商執行到廠稽查，以強化供應商永續管理落實成效。評核結果如下表所示：

供應商類型	問卷發放數(份)	問卷回收數(份)	回收率(%)
首次採購	24	7	29
年度採購金額 新台幣 200萬元以上	77	68	88
總計	101	75	74

4.2.3 永續供應鏈管理

南良國際發放永續自評問卷時，另針對SASB指標中與供應商環境管理與社會人權相關之項目進行調查與評估，彙整結果如下表所示：

SASB 指標代碼	永續供應鏈自評問卷-SASB 指標	結果	單位
供應鏈會計指標 SASB-CG-AA-000.A1	一階供應商數量	75	家
	一階以外(直接往來)供應商數量	4,021	家
供應鏈的環境衝擊 SASB-CG-AA-430a.1	一階供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	66.67	%
	一階以外(直接往來)之供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	17.26	%
供應鏈的環境衝擊 SASB-CG-AA-430a.2	一階供應商完成永續成衣聯盟(CASCALE) 發布之永續性測量工具(Higg FEM) 評估或類似環境數據評估的百分比	8.00	%
	一階以外(直接往來)之供應商完成永續成衣聯盟(CASCALE) 發布之永續性測量工具(Higg FEM) 評估或類似環境數據評估的百分比	5.79	%
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.1	一階供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	25.33	%
	一階以外(直接往來)之供應商已完成勞動相關行為準則稽核的百分比	11.49	%
	完成第三方稽核之供應商占全部供應商的百分比	13.60	%
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.2	供應商勞動相關行為準則稽核後：1.不合格的比率	2.67	%
	供應商勞動相關行為準則稽核後：2.相關改善行動的比率	50.00	%

SASB 指標	永續供應鏈自評問卷-SASB 指標/回覆結果	單位
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.2	針對 2024年曾違反當地勞動法規並遭罰款的供應商，本公司持續追蹤其改善情況。經 2025年問卷調查，50%供應商未再有違規紀錄。	描述與分析
	描述供應商重大的勞動風險 • 98.70%供應商，未發生強迫或強制勞動事件 (如：扣押身份證件、強制押金、以解僱威脅勞工進行非自願超時工作)。 • 98.70 %供應商，未發生過勞工申訴或抗議案件；97.30 %供應商，未違反當地勞動法規定而受裁罰的記錄。 • 100.00%供應商，未有雇用或使用童工；98.67%供應商，未發生歧視或性騷擾事件。	描述與分析
供應鏈的勞工條件 SASB-CG-AA-430b.3	**描述供應商環境、健康與安全風險** • 98.70%供應商，未發生過環保申訴或抗議案件；24.00 %供應商在主要產品或服務中有使用再生原物料。 • 76.00 %供應商，安排員工參與安全衛生、預防勞工風險之教育訓練課程。	描述與分析

5 環境友善

5.1 物料管理

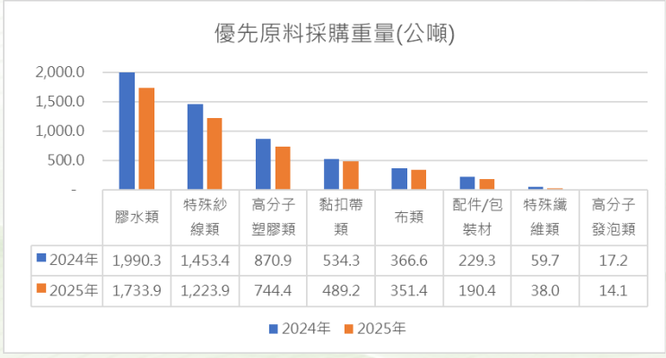
5.1.1 物料管理政策

南良國際產品原物料以向外部供應商採購為主，主要採購項目包括「膠水類(含膠水用添加劑、藥劑類、橡膠原料)」、「特殊紗線類」、「高分子塑膠類」、「黏扣帶類」、「布類」、「配件/包裝材」、「特殊纖維類」和「高分子發泡類」等8類。依照採購金額前80%進行統計，2025年原物料採購量為4,785.3公噸；2025年獲第三方社會/環境認證之原料採購量為72.55公噸。

為有效利用有限資源，並減少資源浪費與降低環境衝擊，**南良國際**在不影響產品品質與安全的前提下，自主回收原物料，依其性質與狀態，重新投入生產線。回收項目包括發泡材、尼龍料及製程邊角料再使用等。2025年廠內廢棄物回收作為原料再利用合計51.99公噸，回收再利用原物料占整體原物料的1.09%。

5.1.2 物料採購管理

優先原料	可能威脅原料取得之環境或社會因素	營業風險或機會	管理策略
膠水類(含膠水用添加劑、藥劑類、橡膠原料)	**環境因素：** 膠水、添加劑、藥劑及橡膠原料多屬石化下游供應鏈，其生產過程可能受到溫室氣體法規、碳稅、污染防治及化學品管理法規影響。若供應商因環保設施更新、法規遵循成本而調整產能或停產，可能影響原料供應穩定性。 **社會因素：** 化學品供應鏈涉及法規遵循、勞動實務及職安衛管理要求。各國對化學品註冊、評估、許可及限制之規範，持續提高供應商合規壓力，亦可能影響原料取得。	**營業風險：** 1. 供應商若因環保停工、化學品法規限制或產能調整而無法穩定供應，可能導致原料短缺或供應鏈中斷。 2. 碳費轉嫁及石化原油價格波動，可能推升採購成本。 3. 若產品經檢驗發現含有禁用物質，可能造成客戶訂單調整、商譽影響或法規合規成本增加。 **營業機會：** 1. 建立多元供應來源及策略性庫存管理，可提升原料取得韌性。 2. 使用低毒性、高效率或低環境衝擊替代原料，例如水性系統，可降低化學品管理與法規遵循風險。 3. 強化化學品追溯透明度，有助於提升客戶信任及 ESG 管理表現。	1. 強化供應鏈監控與可追溯性，要求供應商提供 SDS 安全資料表，確認成分組成符合法規。 2. 優先評估已取得 bluesign® OEKO-TEX®等相關認證之供應商。 3. 評估「水性接著劑」與「熱熔膠」之應用，辨識受氣候法規影響較低之替代原料。



未來，**南良國際**將秉持永續經營理念，致力於**提升可再生物料採購量與廠內廢棄物回收再利用比例**，在確保產品品質與安全的同時，最大化資源效益並降低環境影響。我們將持續尋找更環保的替代原料，確保符合**GRS(全球回收標準)**、**FSC(森林管理委員會認證)**等國際標準，推動綠色供應鏈發展。此外，我們將管控原物料來源與成分，確保產品符合國際環保倡議、法規與指令，以強化環境責任，朝永續邁進。

優先原料	可能威脅原料取得之環境或社會因素	營業風險或機會	管理策略
特殊紗線類	**環境因素：** 1. 特殊紗線原料可能受到氣候變遷所造成之極端高溫、乾旱及水資源壓力影響。 2. REACH 等危害化學品管理要求提高，亦可能影響特殊紗線之染整、後加工及相關化學品使用。 **社會因素：** 1. 供應鏈可能受到工作環境、人力短缺、產業外移、工資上升、水電成本增加、原物料價格上漲、技術人力老化及承接斷層影響。 2. 地緣政治及中美貿易衝突亦可能造成供應不穩定。	**營業風險：** 1. 環保與化學品法規升級，可能造成價格波動、採購成本上升。 2. 若供應商法規遵循不足，可能導致客戶訂單流失、出口限制或合規成本增加。 **營業機會：** 1. 客戶對低碳、可追溯及機能性紗線之需求提升，有助於產品附加價值。 2. 提前布局合規供應鏈，可強化品牌信譽及長期客戶關係。	1. 對主要供應商實施盡職調查，評估其環境管理、勞動與人權實務、法規遵循。 2. 於研發階段評估替代性低衝擊紗線或再生原料之可行性。
高分子塑膠類	**環境因素：** 1. 高分子塑膠高度依賴石油供給，可能受到國際地緣政治、能源轉型政策、碳稅及碳成本影響。 2. 全球對微塑膠汙染關注提升，歐盟等市場可能強化紡織品生命週期及塑膠污染規範，影響材料應用與合規要求。	**營業風險：** 隨著 CBAM 等碳邊境調整機制及相關減碳政策，原生塑料可能面臨碳成本增加，進而造成採購成本壓力。 **營業機會：**	1. 開發可提供減碳或再生材料之供應商，並提高回收 TPU(rTPU)與回收 TPEE(rTPEE) 使用量，預計提高10%再生料使用量。 2. 透過開發易回收、可回收等低碳材料，以回應循環經濟法規趨勢及客戶需求。

優先原料	可能威脅原料取得之環境或社會因素	營業風險或機會	管理策略
	原生塑料生產涉及能源使用與溫室氣體排放。	品牌客戶對「再生聚酯(rPET)」等回收材料之需求提高，透過領先採用回收原料可提升市場占有率。	
黏扣帶類	**環境因素：** 1. 黏扣帶原料多為合成纖維，可能受石化原料價格、能源價格及溫室氣體減量政策影響。 2. 若上游供應商存在環境管理不足之情形，可能影響原料穩定供應。 **社會因素：** 供應鏈可能涉及供應商勞動條件、工時、職安衛法規要求。若供應商未符合相關人權或勞動法規，可能影響供應穩定性。	**營業風險：** 1. 石化原料及能源價格波動可能增加生產成本並影響毛利表現。 2. 若供應商未符合環境、勞動或客戶永續要求，可能影響客戶稽核結果及訂單穩定性。 **營業機會：** 再生材料或具永續認證之黏扣帶產品需求增加，有助於提升產品附加價值，並滿足國際品牌客戶永續採購要求。	1. 建立黏扣帶供應商之盡職調查與篩選機制，評估其環境及社會風險。 2. 建置主要供應商清單，提升供應鏈透明度與可追溯性。 3. 優先選用取得 GRS 等相關永續認證之原料或產品。
布類	**環境因素：** 1. 布類原料涉及合成纖維，上游來源與石化原料及化學纖維產業具關聯性。隨全球碳定價機制、溫室氣體法規及碳成本管理要求逐步提高，上游煉油及化學纖維供應商可能面臨產能調整或供應不穩定之情形。	**營業風險：** 1. 國際油價、石化原料價格及碳排成本轉嫁，可能造成布類採購成本波動。 2. 若供應鏈發生環境污染、勞動爭議，可能影響客戶合作、訂單穩定性及公司 ESG 評鑑表現。 **營業機會：**	1. 強化供應商管理，每年對一級供應商進行環境及社會準則盡職調查，以掌握供應商於環境管理、勞動條件及法規遵循之情形。 2. 透過研發與替代材料評估，選擇低環境衝擊之替代纖維，降低對原生石化原料之依賴。



優先原料	可能威脅原料取得之環境或社會因素	營業風險或機會	管理策略
	2. 染整加工涉及水資源使用及廢水排放，若因極端氣候造成缺水，或因廢水排放、微塑膠及化學需氧量等相關法規趨嚴，可能影響供應商生產連續性。 **社會因素：** 織造、染整及相關加工供應鏈可能涉及勞動條件、人權及職業安全衛生等管理要求。若供應商未符合國際品牌客戶之社會責任稽核或供應鏈合規要求，可能影響原料進入合規供應鏈之可行性。	1. 使用「回收聚酯(rPET)」或「生物基尼龍」或其他低環境衝擊材料，有助於回應品牌客戶永續採購要求，並提升產品差異化與長期合作機會。 2. 透過供應鏈透明度管理，亦可強化與品牌客戶之策略合作關係。	

優先原料	可能威脅原料取得之環境或社會因素	營業風險或機會	管理策略
特殊纖維類	**環境因素：** 1. 特殊纖維對石化原料具依賴度，可能受到能源價格、碳成本及石化原料供應變化影響。 2. 氣候變遷造成之極端高溫、乾旱及水資源壓力，可能影響上游原料生產與供應穩定性。 **社會因素：** 1. 供應鏈可能面臨工資、水電及原物料價格上升、技術人力不足、產業移轉及同質性原料價格競爭等挑戰。 2. 客戶低價導向可能影響供應商持續投入與供應穩定性。 3. 產業生產線停產、外移，可能造成原料取得不穩定。	**營業風險：** 1. 若原料供應集中度較高，單一供應商因環境、社會或法規事件停產，可能影響交期及採購成本。 2. 能源價格與政策變動可能造成價格波動，影響毛利穩定性。 **營業機會：** 發展低碳或部分再生之特殊纖維，有助於回應國際品牌對永續材料之需求。	1. 投入研發可替代材料及設計減量方案，以降低對單一高衝擊纖維之依賴。 2. 評估低碳、替代或循環原料，並與供應商合作推動製程改善。 3. 透過多元化原料來源與供應商配置，降低對單一地區及供應商之依賴。
高分子發泡類	**環境因素：** 1. 高分子發泡材料源自石化基材，可能受全球碳稅及台灣《氣候變遷因應法》相關制度影響。上游石化產業若因碳成本、能源價格或環境法規而進行產	**營業風險：** 1. 環境法規、石化原料配額限制或停工事件，可能造成高分子發泡材料供應短缺、交期延長或不穩定。 2. 原油價格、碳費及化學品處理成本轉嫁，可能推升成本並影響毛利表現。	1. 強化高分子發泡材料之供應鏈監控與可追溯性，要求供應商提供 SDS 安全資料表，確認成分符合法規要求。



優先原料	可能威脅原料取得之環境或社會因素	營業風險或機會	管理策略
	能調整，可能造成原料價格波動或供應不穩定。 2. 高分子發泡材料涉及化學品使用，歐盟 REACH 等法規趨嚴，亦可能影響後續原料選用及合規要求。 **社會因素：** 1. 發泡製程可能涉及高溫、高壓、粉塵或化學揮發物等作業環境，供應商若未建立適當之職安衛管理措施，可能產生職業健康或人權相關風險。 2. 國際品牌對供應鏈勞權管理要求提高，若原料產地涉及人權高風險地區，可能影響客戶採購意願。	**營業機會：** 1. 建立長期供應合作關係及多元地區採購安排，可提升原料取得韌性。 2. 透過輕量化設計及製程優化，降低材料耗用與廢料產生，可減少單位生產成本並提升材料使用效率。	2. 優先評估具化學品管理能力，或已取得bluesign®、OEKO-TEX®等相關認證之化學品或材料供應商。 3. 評估「水性接著劑」與「熱熔膠」之應用，辨識受氣候法規影響較低之替代原料。



5.2 產品化學品物質管理

(1)管制化學品法規遵循流程

南良國際作為紡織及複合材料之上、中游原料供應商，產品與製程涉及布類、發泡材料、特化材料、黏著劑、助劑、有機溶劑及其他製程相關化學品。為確保原料、製程及產品符合管制化學品相關法規與客戶要求，南良國際及各子公司依據ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等管理系統或內部管理程序，建立化學品法規鑑別、文件管理、標示、儲存、清點及緊急應變等作業機制。

南良國際制定【環安衛法規鑑別管理程序】，定期或不定期蒐集環境保護、職業安全衛生、消防及化學品管理等相關法令之新增、修正及刪除資訊，並依鑑別結果修訂內部管理程序與管制措施。各廠區及子公司依其營運型態，將法規要求轉化為原料、有機溶劑及製程化學品之採購、使用、儲存、標示、清點及文件保存要求，以確保內部管理制度符合法令規範。

於化學品管理作業上，南良國際及各子公司依循所在地適用之化學品、職業安全衛生、環境保護及消防相關法規，針對原料、有機溶劑及相關化學品執行分類、標示、清點及安全資料表(SDS)管理，並定期檢視與更新相關資料，作為法規遵循、使用安全及後續風險評估之依據。嘉興南雄、東莞南良、越南南良、蘇州宏夏、嘉良特化及上海嘉旭均依其管理系統或內部管理程序，執行化學品標示、SDS 管理、分類及清點等作業。





(2)討論評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的過程

南良國際及各子公司針對產品與製程所使用之原料、有機溶劑及相關化學品，建立風險辨識與管理流程。風險評估主要依據SDS、法規要求、客戶規範、產品用途及廠內作業情境進行，評估內容包含化學品危害分類、儲存條件、使用方式、洩漏應變、滅火措施、安全處置、廢棄處理，以及可能對員工安全、環境污染與產品符合性造成之影響。

在產品與原料管理方面，南良國際透過原料審查、供應商文件管理、SDS檢核及必要之檢測資料，確認原料及化學品符合相關法規與客戶要求。針對具較高危害性或可能涉及限制物質之原料及有機溶劑，公司依風險程度採取標示強化、專區儲存、使用管制、教育訓練、替代材料評估或改善措施，以降低化學品對製程安全、產品符合性及環境管理之潛在影響。

各子公司依SDS內容彙整廠內原料及有機溶劑之滅火措施、洩漏應變、安全處置與儲存方式等資訊，並據以檢視緊急應變措施及相關處置作為。南良國際及各子公司亦透過教育訓練，強化員工對化學品潛在危害、標示判讀、正確使用方式、災害預防及緊急應變程序之認知，以降低事故發生及環境污染風險。

此外，南良國際訂有【緊急應變管理程序】，各子公司亦依其管理系統或內部程序建立緊急應變機制，明定火災、洩漏及其他災害事件之應變組織、權責分工與處置流程。各廠區依所在地法規及內部管理要求，辦理消防演練、疏散演練及消防設備檢查維護，以強化化學品使用、儲存及異常事件之應變能力。報告年度內，南良國際及各子公司未發生火災事件，火災件數為0件，因火災造成之死亡及受傷人數為0人，占員工總人數比率為0%。

5.3 能源治理

5.3.1 能源管理

能源管理

南良國際依循廠內能源管理辦法，以循環管理的模式瞭解組織能源使用，辨識須改善的能源項目，建立能源政策及能源目標，並藉由內部稽核適時查核管理政策的執行力及目標的執行程度，以持續改善優化能源政策。



【南良國際 仁愛廠】

能源策略及行動計劃

序	策略	行動方案
1	能源審核與評估，持續能源管理	1. 定期進行能源審核，評估組織各單位和設施的能源使用情況。 2. 分析能源消耗模式，識別高能耗的領域和潛在的能源浪費。建立持續能源管理系統，確保能源使用的高效性和節約性。透過制定能源管理政策和目標，並進行定期評估和監測，確保能源使用符合環境和經濟永續發展的要求。
2	提高設備效率及降低能源損耗	1. 定期評估公司各單位的能源效率，以改善能源使用效率。 2. 制定各項節能實施計畫，例如冰水機系統、空壓機系統、鍋爐系統；安裝節能照明系統，例如LED燈替換傳統照明設備。 3. 鼓勵關閉不必要的電子設備和照明，推廣節能模式和自動關閉功能。空壓機系統採用節能空壓設備，並定期實施檢漏維修，鍋爐系統設置熱回收設備降低能源耗用，蒸氣管線定期檢查保溫及防漏檢測。
3	員工參與和培訓	鼓勵員工提供節能建議和意見，建立能源節約的企業文化。宣導節能相關資訊，促使員工意識到節電的重要性。提高員工對能源管理的認知。
4	推動可再生能源	推動光儲合一能源解決方案，以減少對化石燃料的需求。

5.3.2 能源消耗

南良國際參考ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查標準，自行盤查組織內部主要能源使用項目，能源使用類別主要為天然氣、外購電力，且採用經濟部能源局2021年公告更新的能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值及換算為吉焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。**南良國際**2025年內部能源總消耗量為78,538.206GJ，相較2022年(基準年)減少8,338.086GJ，約減少9.60%能源消耗。內部電力使用度數為7,299,167.39度，整體較2022年減少1,619,405.96度，約節電18.16%。2025年能源強度較2022年上升22.00%，主要原因為各項能源用量雖較2022年減少，同時2025年營收較2022年下降25.90%，導致能源強度上升。

能源消耗-南良國際

組織內部能源消耗表		2023年		2024年		2025年	
		能源消耗量(GJ)	能源消耗占比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗占比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗占比(%)
非再生燃料	天然氣	50,395.322	62.93	55,711.542	64.43	49,878.618	63.51
	車用汽油	708.070	0.88	693.626	0.80	741.443	0.94
	柴油	1,550.955	1.94	1,633.976	1.89	1,637.493	2.08
	液化天然氣	3.969	0.01	6.060	0.01	3.649	0.01
外購能源	一般電力	27,414.216	34.24	28,419.971	32.87	26,277.003	33.46
		7,615,059.98 度	-	7,894,438.08度	-	7,299,167.39度	-
	綠電	-	-	-	-	-	-
出售之能源	太陽光電	1,307.250	-	1,484.359	-	1,165.737	-
		363,125.00 度	-	412,322.00 度	-	323,816.00 度	-
年總能源消耗量(GJ)		80,072.532	100.00	86,465.175	100.00	78,538.206	100.00
營業收入淨額 (百萬元)			1,611.660		1,681.009		1,486.135
能源強度(GJ/百萬元)			49.6833		51.4365		52.8473

*註：2022年(基準年)內部能源總消耗量為 86,876.292GJ。

能源消耗-子公司

組織內部能源消耗表		2025年					
		嘉興南雄		東莞南良		越南南良	
		能源消耗量(GJ)	能源消耗占比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗占比(%)	能源消耗量(GJ)	能源消耗占比(%)
非再生燃料	天然氣	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
	車用汽油	569.461	4.11	288.120	5.93	0.000	0.00
	柴油	393.162	2.84	113.616	2.34	7.029	0.24
	液化天然氣	99.838	0.72	65.101	1.34	1.353	0.06
外購能源	一般電力	9,509.135	68.61	4,389.280	90.39	2,906.848	99.70
		2,640,030度	-	1,218,600度	-	192,987度	-
	綠電	3,287.671	23.72	0.000	0.00	0.000	0.00
出售之能源	太陽光電	0.000	-	0.000	-	0.000	-
年總能源消耗量(GJ)		13,859.268	100.00	4,856.117	100.00	2,915.230	100.00
營業收入淨額 (百萬元)			488.963		275.725		56.010
能源強度(GJ/ 百萬元)			28.3442		17.6122		52.0484

組織內部能源消耗表		2025年							
		元宏國際		蘇州宏夏		嘉良特化		上海嘉旭	
		能源消耗量 (GJ)	能源消耗占比 (%)	能源消耗量 (GJ)	能源消耗占比 (%)	能源消耗量 (GJ)	能源消耗占比 (%)	能源消耗量 (GJ)	能源消耗占比 (%)
非再生燃料	天然氣	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
	車用汽油	0.000	0.00	0.000	0.00	99.253	16.65	160.749	61.77
	柴油	0.000	0.00	0.000	0.00	6.559	1.10	0.000	0.00
	液化天然氣	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
外購能源	一般電力	126.433	100.00	862.802	100.00	490.368	82.25	99.503	38.23
		35,120度	-	239,541度	-	136,280度	-	27,625度	-
	綠電	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00	0.000	0.00
出售之能源	太陽光電	0.000	-	0.000	-	0.000	-	0.000	-
年總能源消耗量(GJ)		126.433	100.00	862.802	100.00	596.180	100.00	260.252	100.00
營業收入淨額(百萬元)		103.898		95.336		28.761		106.862	
能源強度(GJ/百萬元)		1.2169		9.0501		20.7288		2.4354	

5.3.3 節能措施

南良國際致力於提升營運過程中的能源使用效率，訂定2030年能源強度較2022年(基準年)降低10%的目標。為系統化推動節能措施，透過內部能源規劃指引與能源管理標準，進行節能規劃，將設備效能作為未來汰換與更新之優先考量。2025年特材事業部於第四季末陸續進行空壓機汰換，預估年節電8萬度。織造事業部添購高效率三浦鍋爐，提高鍋爐效率每年約可降低天然氣用量4.3萬度。

5.4 排放監控

5.4.1 溫室氣體盤查

2025年溫室氣體盤查相關資訊，組織邊界包含總公司、台南分公司及本廠、蔦松廠、仁愛廠、王行廠。藉由盤查過程與統計結果，掌握溫室氣體排放情況，期許未來能致力於溫室氣體減量，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為企業公民的責任。

- 南良國際2025年溫室氣體總排放量：**6,208.459**公噸CO_2e，較2022年(基準年)減量**18.90%**。
- 排放密集度：以營業收入淨額(百萬元)為排放密集度換算單位；2025年排放密集度：4.1776公噸CO_2e/百萬元。
- 排放係數：主要來源為行政院環境部「溫室氣體排放係數管理表」(6.0.4版本)；GWP採用IPCC第六次評估報告之數值。

*註：2022年(基準年)溫室氣體總排放量：7,655.675公噸CO_2e。

溫室氣體盤查-南良國際

排放類型	南良國際													溫室氣體排放合計(tCO_2e)		
	台北總公司			台南分公司及本廠			蕭松廠			仁愛廠			王行廠			
	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2025年	2023年	2024年	2025年
範疇1	4.1140	3.8601	3.8294	2,650.6567	2,765.3421	2179.2646	418.0330	566.2561	497.7695	60.6827	60.4321	62.3404	85.3593	3,133.4864	3,395.8904	2,828.5632
範疇2	13.1799	11.8681	11.3511	1,777.2144	1,763.7540	1590.9781	1,695.4574	1,682.9844	1483.1554	275.9879	283.3572	212.5037	81.9072	3,761.8396	3,741.9637	3,379.8955
合計	17.294	15.728	15.181	4,427.871	4,529.096	3770.243	2,113.490	2,249.241	1980.925	336.671	343.789	274.844	167.267	6,895.326	7,137.854	6,208.459
營業收入淨額(百萬元)														1,611.660	1,681.009	1,486.135
排放密集度(tCO_2e/百萬元)														4.2784	4.2462	4.1776

溫室氣體盤查-子公司

排放類型	2025年						
	嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭
範疇1	66.4377	67.7710	1.2746	1.5023	6.3028	23.0810	7.1153
範疇2	1,525.1453	1,407.5090	127.2170	16.6470	140.2750	64.5967	16.8402
合計	1,591.583	1,474.280	128.492	18.149	146.578	87.678	23.956
營業收入淨額(百萬元)	488.963	275.725	56.010	103.898	95.336	28.761	106.862
排放密集度(tCO_2e/百萬元)	3.2550	5.3469	2.2941	0.1747	1.5375	3.0485	0.2242

5.4.2 溫室氣體減量

南良國際於2025年啟動以下減碳行動方案：

減量規劃項目	行動方案
能源節約管理	1.特材事業部汰換空壓機。 2.事務單位和倉庫單位宣導節約用電，避免能源浪費。 預計2026年執行：海棉事業部粉碎機加裝變頻器。
天然氣節約管理	1.定期檢查蒸氣管路、定期維護鍋爐、檢查蒸氣管路。 2.織造事業部增購三浦鍋爐，減少使用舊鍋爐提高鍋爐整體使用效率。 預計2026年執行：織造事業部導入節能型浸染機，並增設防止蒸氣逸散之外蓋、防濺回收裝置及採用蒸氣式間接加熱系統，以提升節能效益。特材事業部更換鍋爐熱媒油。

5.4.3 臭氧層破壞物質盤查

南良國際重視對臭氧層保護的責任，持續落實設備管理與冷媒使用控管。2025年仍有部分空調或冷凍設備使用R-22冷媒，使用總量為**0.0116**公噸。針對該類含有臭氧層破壞潛勢之冷媒，未來將逐步更換為符合環保冷媒。此外，南良國際各子公司之生產製程均未使用產生臭氧層破壞物質(ODS)之設備。

R-22冷媒使用總量(單位：公噸)	
南良國際	0.0116
子公司	0.0277



5.4.4 其他空汙排放

空氣污染防制及管理

南良國際的空氣污染來源主要為固定污染源(如：鍋爐與RTO燃燒產生的空污氣體)，其次為移動污染源(如：廠內進出燃油車輛產生之空污氣體)。為有效追蹤及控管廠內空氣污染物排放，除裝設相關防制設備外，亦依固定污染源操作許可證登載之檢測頻率，委託第三方檢測機構針對廠內排放管道進行氣體檢測，確保符合或優於法規標準。**南良國際**2025年固定污染源排放管道定期檢測及相關各項污染物檢測均符合排放標準。

南良國際2025年相較2024年主要空氣污染物質排放量增加，其中氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、揮發性有機化合物(VOCs)、有害空氣污染物(HAP)及粒狀污染物(Par)分別減少27.38%、77.72%、11.64%、8.66%及40.15%。

2025年空氣污染物質排放統計如下：

空氣污染防制設備及處理效率		
空氣污染物	**防制設備**	**處理效率**
粒狀污染物(Par)	袋式集塵器	90.0%
粒狀污染物(Par)	洗滌塔	95.0%
揮發性有機物(VOCs)	蓄熱式焚化爐(RTO)	蔦松廠 98.3% 王行廠 97.5%

空氣污染物排放量（單位：公斤）			
項目	2023年	2024年	2025年
氮氧化物(NOx)	1,999.57	2,754.49	2,000.34
硫氧化物(SOx)	102.95	256.51	57.16
揮發性有機化合物(VOCs)	51,432.30	66,586.63	58,834.36
有害空氣污染物(HAP)	12,896.40	14,139.81	12,914.96
粒狀污染物(Par)	73.01	117.38	70.25

*註1：依南良國際各年度固定污染源空氣污染防制費申報資料計算。係數來源：均依據環境部公告之排放係數。

*註2：總公司及仁愛廠依當地相關環保規定無需設置排放管道及監測。

空氣污染物質排放濃度檢測		
重大氣體	實際檢測排放濃度(ppm)	排放標準(ppm)
氮氧化物(NOx)	本廠：0.0213; 蔦松廠：14；王行廠:7	150
硫氧化物(SOx)	本廠：0.0033; 蔦松廠：14；王行廠:2	100
揮發性有機化合物(VOCs)	本廠：0.1500; 蔦松廠：26；王行廠:14	65
二甲基甲醯胺(DMF)	本廠：免檢；蔦松廠：17；王行廠:2.01	20
粒狀污染物(Par)	本廠：0.1100; 蔦松廠：1；王行廠:1	50

*註1：表為2025年固定污染源排放管道定期檢測報告所列數值。

*註2：排放標準符合，例如：政府法規/空氣污染操作許可證。

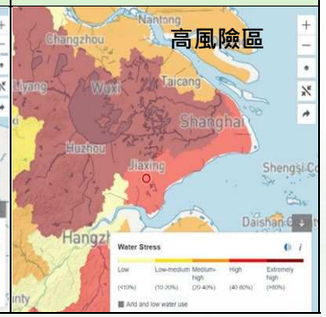
*註3：子公司中，嘉興南雄、東莞南良及越南南良屬地環保主管機關要求定期監測繳交之監測報告資料內容，未要求以上空氣污染物質數據；元宏國際、蘇州宏夏、嘉良特化及上海嘉旭依當地相關環保規定無需設置排放管道及監測。

南良國際因製程有貼合及塗布等，主要空氣污染物為揮發性有機化合物(VOCs)及有害空氣污染物(HAP)，南良國際致力於精進製程所使用之原物料，降低高污染性原物料，逐步提升水性或無溶劑膠料等環保型物料，並已於蔦松廠、王行廠增置蓄熱式焚化爐(RTO)以力求減少相關空氣污染物質排放量，後續將持續規劃評估尾氣攔截系統及熱回收系統以提高RTO處理效率及降低天然氣使用量，並將逐步規畫設置相關防制設施。

5.5 水源管控

5.5.1 水資源衝擊評估

南良國際參考世界資源研究所(WRI)水資源風險地圖，進行營運據點之整體水資源風險等級評估。其中，嘉興南雄雖位於高度風險區域，但未出現缺水或淹水等重大水資源衝擊事件。各營運據點的水資源風險等級如下：

南良國際	元宏國際	嘉良特化	東莞南良
			
低至中風險區	低至中風險區	低至中風險區	低風險區
越南南良	**蘇州宏夏**	**上海嘉旭**	**嘉興南雄**
			
低至中風險區	中至高風險區	中至高風險區	高風險區

水資源管理方針

因應氣候變遷帶來的水資源風險，**南良國際**針對具有染整製程而高度倚賴水資源的台南分公司及本廠，推動節水與水資源循環措施，以降低環境衝擊、減少營運成本，並提升營運韌性。**南良國際**已推動節水措施包括：於廠區設置節水水龍頭，降低日常用水浪費；將廢(污)水處理後放流水回收，供污泥脫水機用水，達成水資源循環利用，預估單日節水量約20~30公噸。未來將持續推動以下行動：

1. 落實並增進員工水資源減量觀念。
2. 持續強化源頭製程用水管理與水流分流措施，以提升整體用水效率，並有效降低原廢水濃度，進而減少廢水處理成本。
3. 推動製程設備汰舊換新，導入具節水效能之設備，同時規劃精進廢水處理設施，並積極導入廢水循環再利用機制。

排放水水質管理指標

南良國際依據當地法規規範設定排放廢水之水質標準，經每日廢(污)水處理後之水質監控均符合放流水標準。

廠區	水質排放標準依據	氫離子濃度指數(pH)	懸浮固體(SS)mg/L	化學需氧量(COD)mg/L	生化需氧量(BOD)mg/L	真色色度	自由有效餘氯(AS)mg/L
台南分公司及本廠	水污法第七條第一項放流水標準-印染整理業(印花、梭織布染整者)	6.0-9.0	30	160	30	300	2.0
	放流水定期檢測結果(2025.03.27)	6.3	18.9	126	25.6	37	0.14
	放流水定期檢測結果(2025.10.30)	7.1	5.3	9.6	0.6	4	<0.066
	檢測結果是否合規	是	是	是	是	是	是

*註：蔦松廠、仁愛廠、王行廠及各子公司廠區無工業廢水排放。

5.5.2 取水排水耗水

南良國際依循【水污染管理程序】進行水資源管理，2025年總取水量較2024年增加約0.39%；總排水量較2024年減少6.21%。2025年用水強度0.0650百萬公升/百萬元，較2022年(基準年)0.0628百萬公升/百萬元增加約3.49%。

取水量與耗水量-南良國際

項目/年份（單位：百萬公升）	2023	2024	2025
地表水	0	0	0
第三方水	90.4656	96.1760	96.5509
地下水	0	0	0
總取水量	90.4656	96.1760	96.5509
總耗水量	-4.1579	6.1399	12.1023

*註1：地表水為河水、湖水、溪水及雨水；第三方水為自來水。耗水量為取水量與放流水排放量之差異。

*註2：此表統計數據揭露據點為**南良國際**，包含**總公司**、**台南分公司及本廠**、**蔦松廠**、**仁愛廠**、**王行廠**。

排水量-南良國際

項目/年份（單位：百萬公升）	2023	2024	2025
地表水	87.7569	83.2801	75.7834
第三方水	6.8666	6.7560	8.6652
總排水量	94.6235	90.0361	84.4486

*註1：本公司放流水未直接排放至海洋、地下水；第三方水為王行廠排放至工業區下水道系統處理。

*註2：此表統計數據揭露據點為**南良國際**，包含**總公司**、**台南分公司及本廠**、**蔦松廠**、**仁愛廠**、**王行廠**。

取水量、耗水量與排水量-子公司

項目/子公司 (單位：百萬公升)	嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭
總取水量	8.4280	17.8577	0.9443	1.3966	0.7480	1.2273	0.8512
總排水量	8.4280	17.8577	0.9443	1.3966	0.7480	1.2273	0.8512
總耗水量	0	0	0	0	0	0	0

*註1：此表統計數據揭露據點為子公司，包含嘉興南雄、東莞南良、越南南良、元宏國際、蘇州宏夏、嘉良特化、上海嘉旭。

*註2：子公司預計於2026年揭露地表水、第三方水、地下水等項目資料。

*註3：嘉興南雄雖位於高度風險區域，但未出現缺水或淹水等重大水資源衝擊事件。

5.6 廢棄物監管

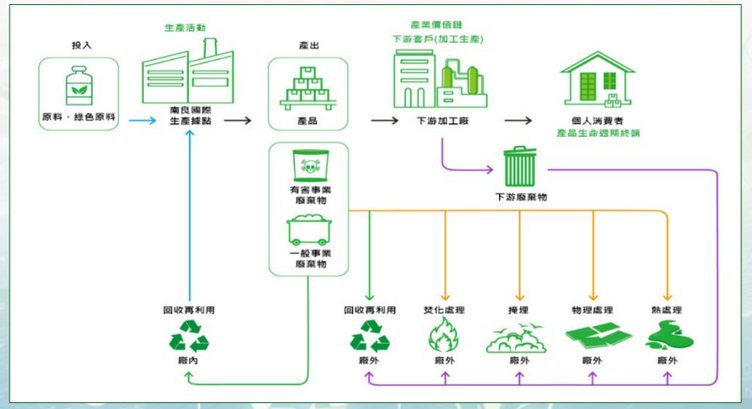
5.6.1 廢棄物衝擊評

南良國際通過ISO14001認證，並於每年進行危害鑑別及風險評估。透過危害鑑別及風險評估及識別環境危害、評估其風險，並採取適當的控制措施以控制及減少相關風險，有效管理環境影響，遵守法規要求，並持續改進環境績效。

5.6.2 廢棄物管理政策

為落實廢棄物管理，**南良國際**訂有【廢棄物管理程序】以達成廢棄物貯存、申報、清除、處理之管理，針對實際執行情形及廢棄物清理相關法規異動，持續進行滾動式調整。本廠依循主管機關核准之事業廢棄物清理計畫書進行規劃及管理。

南良國際在營運過程產出之廢棄物，除一般生活垃圾(包含員工日常及生產活動產出)外，主要事業廢棄物為：廢木材(棧板)及其混合物、廢纖維及棉(布)等混合物、非有害集塵灰及其混合物、廢塑膠混合物、廢橡膠混合物、有機性污泥等。過往上述廢棄物，除有機性污泥以熱處理(不含焚化)方式處置外，其餘廢棄物皆委外清運至焚化或掩埋設施處置，導致環境負荷增加，因此於2022年起，將大部分可再利用之廢棄物送至處理廠作為製作成固體再生燃料(SRF)或其他有利用價值之產品原料。此外，針對貼合或塗佈製程產生之殘膠，廠區均設置溶劑回收設備，將殘膠內溶劑回收後，用於各項清洗作業，落實循環經濟。



【生產廠區廢棄物流向圖】

5.6.3 廢棄物

南良國際2025年產生之事業廢棄物總量為**572.6348**公噸，其中有害事業廢棄物為**1.4220**公噸，占**0.248%**；非有害事業廢棄物為**571.2128**公噸，占**99.752%**，2025年事業廢棄物總量較2024年減少**45.9357**噸(減少**7.426%**)。除致力從源頭減少廢棄物總量以外，**南良國際**在符合當地法規及現有可行的技術下，持續推動資源循環利用，透過廠內與廠外再利用處理，提升資源價值。

事業廢棄物處置-南良國際

廢棄物項目 (單位：公噸)				南良國際								2024年		2025年	
				總公司		台南本廠		蔦松廠		仁愛廠					
				2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	總量	占比%	總量	占比%
再使用準備及再生處理	有害事業廢棄物	現場		-	-	1.0600	1.4220	-	-	-	-	1.0600	0.171	1.4220	0.248
	一般事業廢棄物	現場		-	-	0.4200	0.4400	-	-	-	-	0.4200	0.068	0.4400	0.077
		離場		-	-	351.5840	265.3910	29.6500	25.6210	-	-	381.2340	61.631	327.6320	57.215
非再使用準備及再生處理	一般事業廢棄物	離場	焚化	2.4435	2.5638	105.0500	110.4200	58.6000	85.0900	17.7430	19.4280	183.8365	29.720	220.4308	38.494
			熱處理	-	-	48.4700	22.7100	-	-	-	-	48.4700	7.836	22.7100	3.966
			物理	-	-	3.5500	-	-	-	-	-	3.5500	0.574	0	-
廢棄物總量				2.4435	2.5638	510.1340	400.3830	88.2500	110.7110	17.7430	19.4280	618.5705	100.000	572.6348	100.000

*註1：現場為廠內回收；離場為廠外回收或廠外處理。

*註2：再使用準備及再生處理-有害事業廢棄物：無離場處置；非再使用準備及再生處理-有害事業廢棄物：無離場處置。

事業廢棄物處置移轉(再利用)

南良國際2025年已再利用處理之事業廢棄物總量共**329.4940**公噸，占全年事業廢棄物總量之**57.54%**，其中，有害事業廢棄物占**0.43%**、非有害事業廢棄物占**99.57%**。相較2024年再利用率**61.87%**，減少**4.33%**。再利用率降低原因為廢棄物總量減少所致。採再利用處理之事業廢棄物主要項目為廢塑膠、廢橡膠及有機溶劑。回收方式包含：

1	廢塑膠及廢橡膠直接送至最終處理廠進行製作成固體再生燃料(SRF)之原料，或至其他處理廠造粒後添加入橡膠製程製品原料。
2	有機溶劑進行廠內再利用，如擦拭機台等。

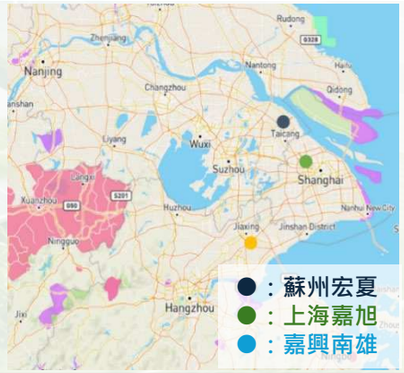
事業廢棄物直接處置

直接處置事業廢棄物以物理方式、焚化以及熱處理等方式處理，廢棄物移轉過程則委託合法業者清運、焚化，以妥善清除及處理廢棄物。2025年直接處置的廢棄物量共**243.1408**公噸，占年度廢棄物總量**42.46%**。

事業廢棄物處置-子公司

廢棄物項目(單位：公噸)				2025年						
				嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭
再生處理 再使用準備及	有害事業廢棄物	現場		–	–	–	–	–	–	–
		離場		–	–	–	–	1.5400	–	–
	一般事業廢棄物	現場		–	–	–	–	–	–	–
		離場		–	–	–	–	–	–	–
非再使用準備及再生處理	有害事業廢棄物	離場	焚化處理	2.3400	1.0000	1.4190	–	–	–	–
			熱處理	–	–	–	–	–	–	–
			物理處理	–	–	–	–	–	–	–
	一般事業廢棄物	離場	焚化處理	–	60.0000	41.3320	4.8428	2.6385	24.0000	–
			熱處理	–	–	–	–	–	–	–
			物理處理	120.0000	–	–	–	–	–	–
廢棄物總量				122.3400	61.0000	42.7510	4.8428	4.1785	24.0000	–

*註 1：現場為廠內回收；離場為廠外回收或廠外處理。

台灣地區	中國地區		越南地區
			

5.7 生物多樣性、生態保育

5.7.1 受影響之生物保護區

針對生產基地，**南良國際**盡可能避免對當地生物多樣性環境造成影響與衝擊。透過IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)評估，結果顯示**南良國際(含子公司)**生產廠址均**無**坐落於全球自然保護區(PAs)與關鍵生物多樣性區(KBAs)，故影響風險極低。

5.7.2 生物保護區衝擊管理

依據ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 資料庫，對產業活動(或產品)與生態系服務間相互「依賴」與「衝擊」評估結果，**南良國際**營運活動對自然生態具有「高/中度依賴」且有「中度衝擊」。研究結果顯示，紡織產業對在陸地、淡水或海洋資源使用變化具有「高度衝擊」。**南良國際**持續推動水資源管理，降低對生物保護區的潛在衝擊。**南良國際**本廠依法取得水污染防治許可證，並實施水污染防治措施計劃，定期監測放流水質，確保符合標準；其流經之處並無任何棲息地或保護區，亦未影響生物多樣性價值。未來計畫擴大水資源再利用的範圍及效率。

6 員工照護

6.1 人力資本

6.1.1 人力管理

南良國際視員工為公司最重要的資產，我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。公司明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。南良國際用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

6.1.2 人才聘雇

【A-年底員工組成】

截至2025年12月31日，南良國際（含子公司）員工共720人，均屬全職及不定期契約聘僱，無兼職、定期契約及無保證工時員工，員工性別及地區別分布詳見下表。2025年底共有4名女性及1名男性員工育嬰留停，近三年聘雇人力無重大變化。

僱用類型	2023 年				2024 年				2025 年			
分類	台灣	中國	越南	合計	台灣	中國	越南	合計	台灣	中國	越南	合計
員工總數	552	188	17	757	546	186	17	749	521	183	16	720
不定期契約員工	552	188	17	757	546	186	17	749	521	183	16	720
定期契約員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無保證工時員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工	552	188	17	757	546	186	17	749	521	183	16	720
兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

僱用類型	2023 年			2024 年			2025 年		
分類	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
員工總數	436	321	757	422	327	749	394	326	720
不定期契約員工	436	321	757	422	327	749	394	326	720
定期契約員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無保證工時員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工	436	321	757	422	327	749	394	326	720
兼職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0

【B-員工多元化-南良國際】

南良國際員工男女性占比分別為58%及42%，以年齡層31-50歲之員工居多，占總人數52%。另依法聘雇身心障礙者4人，且為落實多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工1人。2025年底按職級別及多元指標劃分之員工總數：

職級		高階主管	占比%	中階主管	占比%	基層主管	占比%	基層人員	占比%	合計	占比%
各職級員工總人數		12	2%	74	15%	57	12%	348	71%	491	100%
性別	男性	8	67%	58	78%	50	88%	169	49%	285	58%
	女性	4	33%	16	22%	7	12%	179	51%	206	42%
	其他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
年齡	30歲以下	0	0%	0	0%	2	4%	119	34%	121	25%
	31-50歲	4	33%	50	68%	28	49%	175	50%	257	52%
	51歲以上	8	67%	24	32%	27	47%	54	16%	113	23%
是否具原住民身分		0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
是否具身心障礙身分		0	0%	1	1%	1	2%	2	1%	4	1%
學歷程度	博士	0	0%	2	3%	0	0%	0	0%	2	1%
	碩士	4	33%	14	19%	2	3%	21	6%	41	8%
	高等教育	5	42%	52	70%	21	37%	145	42%	223	45%
	中等教育	2	17%	6	8%	33	58%	61	17%	102	21%
	初等教育	1	8%	0	0%	1	2%	121	35%	123	25%
國籍	本國籍	12	100%	74	100%	56	98%	229	66%	371	76%
	外國籍	0	0%	0	0%	1	2%	119	34%	120	24%

*註1：占比=該多元指標類別人數÷該職級員工總人數×100%。
*註2：基層主管：7職等~11職等主管(股長、副股長、班長、副班長)，基層人員：所有非擔任管理職人員。

【B-員工多元化-子公司】

職級		高階主管	占比%	中階主管	占比%	基層主管	占比%	基層人員	占比%	合計	占比%
各職級員工總人數		3	1%	36	16%	35	15%	155	68%	229	100%
性別	男性	3	100%	18	50%	24	69%	64	41%	109	48%
	女性	0	0%	18	50%	11	31%	91	59%	120	52%
	其他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
年齡	30歲以下	0	0%	0	0%	3	9%	32	20%	35	15%
	31-50歲	0	0%	27	75%	25	71%	94	61%	146	64%
	51歲以上	3	100%	9	25%	7	20%	29	19%	48	21%
是否具原住民身分		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
是否具身心障礙身分		0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	2	1%
學歷程度	博士	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	碩士	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	高等教育	3	100%	23	64%	8	23%	57	37%	91	40%
	中等教育	0	0%	13	36%	26	74%	94	61%	133	58%
	初等教育	0	0%	0	0%	1	3%	4	2%	5	2%
國籍	本國籍	3	100%	35	97%	35	100%	154	99%	227	99%
	外國籍	0	0%	1	3%	0	0%	1	1%	2	1%

*註1：占比=該多元指標類別人數÷該職級員工總人數×100%。
*註2：基層主管：7職等~11職等主管(股長、副股長、班長、副班長)，基層人員：所有非擔任管理職人員。

【C-人員流動-南良國際】

南良國際擁有完善的招募與留才制度，致力打造穩定且具發展性的職場環境，期盼員工與公司共同成長，同時亦尊重員工個人職涯規劃與發展選擇。**南良國際(含子公司)**2025年共計招募96位新進員工，包含男性41位、女性55位，並以30歲以下人員為主要招募族群，顯示公司持續投入年輕人才培育與組織人才接軌。另2025年共計119位員工離職(含0位屆齡退休人員)，其中男性65位、女性54位，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、職涯規劃及轉換跑道等因素。

南良國際2025年離職率為14.87%，較2024年16.28%下降1.41個百分點，顯示公司近年持續推動員工關懷、教育訓練、薪酬福利優化及友善職場措施已逐步展現成效；子公司2025年離職率則為20.09%，較2024年21.03%下降0.94個百分點，整體人員流動情形亦呈現改善趨勢。此外，為保障員工權益及持續完善招募與管理制度，權責主管皆與離職員工進行離職面談，具體了解離職原因，並作為後續人力資源管理制度優化與改善之重要參考依據。

性別	年齡	新進人員總數及比例						離職人員總數及比例					
		2023年		2024年		2025年		2023年		2024年		2025年	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
男性	30歲以下	14	9.43%	19	14.05%	16	8.42%	13	16.04%	10	17.32%	10	16.14%
	31-50歲	14		24		6		31		32		24	
	51歲以上	2		0		2		7		11		12	
	小計	30		43		24		51		53		46	
女性	30歲以下	14	12.25%	20	16.67%	12	12.14%	12	17.16%	7	14.76%	9	13.11%
	31-50歲	10		15		11		20		19		14	
	51歲以上	1		0		2		3		5		4	
	小計	25		35		25		35		31		27	
總計		55	10.05%	78	15.12%	49	9.98%	86	16.48%	84	16.28%	73	14.87%

*註1：新進率=該類別新進人數÷該類別年度總人數×100%；離職率=該類別離職人數÷該類別年度總人數×100%。

【C-人員流動-子公司】

性別	年齡	新進人員總數及比例						離職人員總數及比例					
		2023年		2024年		2025年		2023年		2024年		2025年	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
男性	30歲以下	8	19.49%	3	19.83%	4	15.60%	6	23.73%	11	14.66%	2	17.43%
	31-50歲	12		14		9		17		6		9	
	51歲以上	3		6		4		5		0		8	
	小計	23		23		17		28		17		19	
女性	30歲以下	17	22.22%	26	33.33%	13	25.00%	15	32.48%	16	27.35%	12	22.50%
	31-50歲	8		13		15		20		15		12	
	51歲以上	1		0		2		3		1		3	
	小計	26		39		30		38		32		27	
總計		49	20.85%	62	26.61%	47	20.52%	66	28.09%	49	21.03%	46	20.09%

*註1：新進率=該類別新進人數÷該類別年度總人數×100%；離職率=該類別離職人數÷該類別年度總人數×100%。

【員工溝通管道】

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，2025年共召開18次勞資會議。
福委會會議	依照相關法令、【南良國際福利委員會章程】，定期每4個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。2025年共召開6次福委會會議。
員工意見信箱	提供內部電子信箱、實體意件箱、申訴電話讓員工可以適時反映意見或提供建議。
提案改善制度	員工若對公司政策、環境、制度及作業方式有任何建議方法，皆可透過提案改善進行建議。

【員工意見反饋統計】

項目	2023年				2024年				2025年			
溝通管道	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數
勞資會議	7	7	7	0	29	29	29	0	33	33	33	0
福委會會議	5	5	5	0	5	5	5	0	10	10	10	0
員工意見信箱	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
提案改善制度	260	28	28	0	241	19	19	0	251	22	22	0

【南良國際資遣預告期】

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，工作3個月以上未滿1年：10日前；工作1年以上未滿3年：20日前；工作3年以上：30日前，並給付資遣費。

6.1.3 勞資協議

南良國際致力於建立和諧對等的勞資溝通平台，透過勞資會議、職工福利委員會、員工意見信箱及提案改善制度等多元管道，促進勞資雙向交流。本公司於報導期間尚未成立工會，亦未接獲其他具協商資格之工會提出團體協商要求，故未簽訂團體協約，團體協約涵蓋員工比例為0%。本公司尊重員工依法組織及參與工會之權利，員工勞動條件依各營運所在地勞動法令、勞動契約及公司相關規章訂定，未以其他組織之團體協約作為訂定依據，並透過每季勞資會議持續溝通勞動條件及員工權益事項。

6.2 薪酬與福利

6.2.1 平等優渥薪酬

【A-男女薪酬比】

南良國際重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，男女的薪資起薪平等，然最終的薪酬(固定薪資加變動薪資)則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而員工之固定薪資由本薪、職務津貼、伙食津貼及其他各項津貼組成；變動薪資由獎金、加班費等變動項目組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

南良國際2025年最高個人之年度總薪酬為公司年度總薪酬中位數(排除該最高薪酬個人)的**3.96**倍；最高薪酬個人之年度總薪酬減少百分比為公司平均總薪酬減少百分比之中位數(排除該最高薪酬個人)的**11.29**倍。

營運據點		各職級男女薪酬比(男：女)				各職能男女薪酬比(男：女)	
		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	產銷研	支援&幕僚
南良國際	2023年	1：0.90	1：1.04	1：0.94	1：0.99	1：0.88	1：0.85
	2024年	1：0.61	1：1.00	1：0.92	1：1.01	1：0.86	1：0.77
	2025年	1：0.85	1：1.03	1：1.01	1：1.00	1：0.90	1：0.82

*註1：以男性員工最終的薪酬為1。

*註2：高階主管定義為1~3職等主管；中階主管定義為4~7職等主管；基層主管定義為8~11職等主管；基層人員定義為非主管人員。

【B-非主管職員工薪資資訊】

南良國際因應法規要求揭露「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊，2025年相較2024年，其「薪資平均數」及「薪資中位數」皆減少，主係因2025年度獲利衰退，加班費及獎金發放數額皆減少，故薪資平均數較2024年度減少。

項目		2023年	2024年	2025年
非擔任主管職務之全時員工(單位：人)		512	488	480
非擔任主管職務之全時員工薪資 (單位：新台幣仟元)	平均數	626.176	685.607	631.033
	中位數	543.407	598.721	572.132

【C-基層人員與當地法規最低薪資比】

南良國際絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。台灣地區之標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，其他營運地區亦遵守當地對於最低薪資之規範。2025年各營運據點基層人員之平均每月基本薪資高於法定基本薪資**1.004~1.730**倍。

2025年基層人員薪資與法定最低薪資之比例

營運據點	男	女	平均	當地法令最低薪資
南良國際	1.009	1.000	1.004	28,590元
嘉興南雄	1.770	1.460	1.615	10,428元
東莞南良	1.231	1.0106	1.169	9,323元
越南南良	1.329	1.329	1.329	6,845元
嘉良特化	1.120	1.050	1.085	28,590元
上海嘉旭	1.730	無	1.730	12,388元
元宏國際	1.294	1.224	1.259	28,590元
蘇州宏夏	1.963	1.595	1.699	11,084元

*註1：人民幣、越南盾換算新台幣之匯率，以2025/12/31匯率為基準。

*註2：**上海嘉旭2025年無聘用女性員工。**

6.2.2 完善福利措施

【A-福利措施說明】

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，**南良國際**設有職工福利委員會，負責與公司共同推動及規劃各種職工福利措施，如婚喪生育及年節禮金、子女教育獎助學金、保險、社團活動等，全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

【B-退休福利制度】

為保障退休員工權益，**南良國際**依法按月提撥退休金至「勞工退休金個人專戶」，在公司同仁屆臨退休時，由「勞工退休金個人專戶」支付退休金，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。本公司無適用勞退舊制之員工。

【C-員工退休或離職過渡協助政策】

退休員工可能因離開職場而感到生活頓時失去重心，亦因無經濟收入、與家庭成員相處時間變多、生理功能下降等，引起心理焦慮、家庭成員互動問題及生活照顧問題等。因此為協助員工提早做好退休的準備，**南良國際**提供員工退休或二次就業相關議題的諮詢，幫助員工瞭解退休生活可能面臨的問題，規劃自己的退休生活。若因公司內部調整或不可抗力因素而被解聘的員工，為降低員工待業過渡期的心理及經濟壓力，協助員工銜接至下一份工作，**南良國際**除依法給付資遣費外，必要時提供諮商服務。

南良國際福利措施

標準福利		其他福利	
項目	說明	項目	說明
保險	• 依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險 • 規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險、海外差旅險等保障	補助金或津貼	• 健康檢查補助 • 子女教育獎助學金
婚喪生育及年節禮金	• 婚喪禮金、生育補助、三節獎金、生日禮金	福利活動	• 員工旅遊、尾牙活動、社團活動、團康活動
		其他	• 彈性工時、特約商店優惠、員工購物優惠

退休制度	提撥情形
新制	2005年7月1日勞工退休金條例(勞退新制) 施行後，公司為適用該條例退休金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，負擔提繳之退休金為勞工每月工資 6%。另勞工得在其每月工資6%範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工。

6.2.3 友善育兒職場

【A-育嬰假政策說明】

南良國際致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪外，為體貼育兒父母之辛勞，**南良國際**亦提供了生育補助、與企業合作提供托兒相關優惠、家庭照護假、彈性上下班制、子女教育獎助學金等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。

【B-育嬰假人數資訊-南良國際】 **南良國際**2025年申請育嬰留停的復職率為100%，復職一年後仍在職之留任率為100%。

育嬰假人員分析	2023年			2024年			2025年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	10	11	21	12	6	18	14	11	25
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	3	3	1	3	4	1	6	7
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	4	4	0	2	2	1	3	4
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	2	2	0	2	2	1	3	4
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	1	0	1	0	2	2	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數(F)	1	0	1	0	2	2	0	1	1

育嬰假人員分析	2023年			2024年			2025年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0%	27%	14%	8%	50%	22%	7%	55%	28%
復職率 (%) (=D/C)	0%	50%	50%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
留任率 (%) (=F/E)	100%	0%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%

【B-育嬰假人數資訊-子公司】

育嬰假人員分析	2023年			2024年			2025年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	0	3	3	1	4	5	2	3	5
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	3	3	0	1	1	2	1	3
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	0	0	0	2	2	2	1	3
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	0	0	0	2	2	2	1	3
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	0	0	0	0	0	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後12個月仍在職員工人數 (F)	0	0	0	0	0	0	0	1	1
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0%	100%	100%	0%	25%	20%	100%	33%	60%
復職率 (%) (=D/C)	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
留任率 (%) (=F/E)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%



【員工教育訓練課程】

6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

【A-教育訓練課程】

南良國際重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。

●學習管道：在職技能教育訓練(On job training)、實體課程、線上課程、外部教育訓練、工作輪調等。

●培訓課程：新人訓練、專業職能課程、通識課程、各管理系統培訓課程、管理與領導力課程等。

【B-年度開課班次、受訓人次及受訓人時數總覽】

南良國際2025年共開設**212**班次課程，共培訓**2,457**人次，累積**5,536.59**總人時，整體而言人均受訓時數為**11.28**小時，相較2024年人均受訓時數**8.81**小時明顯增加；**子公司**2025年共開設**153**班次課程，共培訓**1,182**人次，累積**2,006.82**總人時，整體而言人均受訓時數為**8.83**小時。

南良國際

課程類別/年份	2023年			2024年			2025年		
	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時
新人訓練	13	55	247.50	12	78	351	21	42	173.92
專業職能課程	51	233	1,705.50	69	462	2,612.50	165	2,026	3,279.92
通識課程	13	300	1,698.50	12	270	806	0	0	0
管理領導課程	21	230	1,386.30	15	146	776	26	389	2,082.75
合計	98	818	5,037.80	108	956	4,545.50	212	2,457	5,536.59

子公司

課程類別/年份	2023年			2024年			2025年		
	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時	開課班次	總人次	總人時
新人訓練	21	60	228.00	26	92	165.00	38	214	403.50
專業職能課程	69	655	2,297.00	115	807	1,283.50	57	389	639.32
通識課程	26	272	1,287.00	28	265	368.00	46	490	358.00
管理領導課程	13	100	854.00	6	26	84.00	12	89	606.00
合計	129	1,087	4,666.00	175	1,190	1,900.50	153	1,182	2,006.82

【C-各性別平均受訓時數】

員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2025年男性平均受訓時數為12.15小時，女性平均受訓時數為10.06小時。

*註：平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年底員工人數。

【D-各職級或職能平均受訓時數】

南良國際各職級平均受訓時數如下表所示。

職級	2023年	2024年	2025年
高階主管	22.98	15.98	9.75
中階主管	30.44	23.74	25.15
基層主管	5.17	3.63	8.20
基層人員	5.15	6.33	8.88

*註：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數。

6.3.2 績效考核

【A-績效考核政策】

南良國際訂有【考核管理辦法】透過新進人員試用期滿考核、員工每月績效考核及年度績效考核，期能真實反映出員工的工作表現，並給予正向回饋。此外，**南良國際**人事規章訂有【獎懲管理辦法】，員工的職場表現或行為若達到或違反公司獎懲標準，將由各單位主管提報獎懲呈報表予總經理裁定後公佈。員工獎懲紀錄與年度績效考核結果為員工晉升、調薪或分配獎金的依據。



【B-員工完成年度考核之情形】

南良國際2025年新進員工皆已接受新進試用期考核，而於年度績效考核中，除留職停薪外，其餘全職員工皆完成年度績效考核。

各性別完成年度績效考核				各職級完成年度績效考核								各職能完成年度績效考核			
性別	考核人數	員工人數	占比	高階主管	占比	中階主管	占比	基層主管	占比	基層人員	占比	支援幕僚	占比	產銷研	占比
男性	285	285	100%	8	67%	58	78%	50	88%	169	49%	37	44%	248	61%
女性	206	206	100%	4	33%	16	22%	7	12%	179	51%	48	56%	158	39%
合計	491	491	100%	12	100%	74	100%	57	100%	348	100%	85	100%	406	100%

6.4 職場安全

6.4.1 職業安全衛生管理

工作者為公司營運活動重要的成員之一，工作場域上任何的安全或衛生風險，可能對公司營運及員工或外部工作者的健康與生活產生重大衝擊。**南良國際**依據**各營運據點當地的職業安全衛生法規**及**ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統標準(本廠，證書有效期間：2025/03/18 - 2028/03/17)**，以PDCA循環概念–規劃(Plan)、執行(Do)、檢查(Check)、改善(Act)為管理架構基礎，建構職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。(*註：外部工作者指員工以外，在**南良國際**場域內或場域外執行**公司**指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等。)

【A-職安衛管理系統範圍】

南良國際本廠已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，占員工涵蓋人數57%；台灣地區其他生產據點因**人數未達法規要求**，故僅遵循職安衛管理系統運作，但尚未經過外部第三方查證。

【B-職業安全衛生委員會與溝通機制】

職業安全衛生委員會

南良國際職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計25人，由職業安全衛生部經理擔任主任委員，其中勞工代表共計10人，占全體委員人數40%。職業安全衛生委員會每季定期召開一次會議，負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。職業安全衛生委員會成員負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。

工作者溝通與通報機制

南良國際設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。此外，根據**南良國際**環安衛溝通管理程序規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向單位主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職業安全衛生委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

職業安全衛生風險評估

南良國際依循當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由各單位挑選之內部稽核人員執行。內部稽核人員進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

內部稽核人員**每年**檢視本廠、蔦松廠及仁愛廠之作業場所，依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成**重大風險、高度風險、中度風險、低度風險、輕度風險等五個**級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對**重大及高度風險**項目設置降低風險的控制措施，並定期由外部人員稽核本廠相關控管措施之有效性。為了確保控制措施實施之有效性，**南良國際**將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，**南良國際**將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

風險等級劃分與因應管理機制

風險等級	管理機制
重大風險	須立即採取風險降低設施，在風險降低前不應開始或繼續作業。
高度風險	須在一定期限內採取風險控制設施，在風險降低前不可開始作業，可能需要相當多的資源以降低風險，若現行作業具高度風險，須儘速進行風險降低設施。
中度風險	須致力於風險的降低，例如： • 基於成本或財務等考量，宜逐步採取風險降低設施、以逐步降低中度風險之比例 • 對於嚴重度為重大或非常重大之中度風險，宜進一步評估發生的可能性，作為改善控制設施的基礎。
低度風險	暫時無須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。
輕度風險	不須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。

類別	2023年			2024年			2025年		
	訓練次數	受訓人次	受訓時數	訓練次數	受訓人次	受訓時數	訓練次數	受訓人次	受訓時數
安全衛生在職訓練	11	158	555	15	265	374	25	1,699	1,000
危害性化學品訓練暨消防演練	6	136	544	6	142	568	8	165	612
堆高機操作安全衛生教育訓練	1	7	18	5	5	41	1	33	99
固定式起重機操作安全衛生教育訓練	1	1	3	2	2	6	0	0	0
鍋爐操作安全衛生教育訓練	1	1	18	0	0	0	2	2	6
有害作業主管安全衛生教育訓練	2	2	24	2	2	12	0	0	0
急救人員安全衛生教育訓練	2	4	51	0	0	0	7	7	21
吊掛作業安全衛生教育訓練	1	18	18	2	2	6	0	0	0
防火管理人安全衛生教育訓練	1	12	12	3	3	40	0	0	0

【C-職業健康服務與健康促進】

南良國際依照工作環境與工作性質評估**噪音、粉塵、有機溶劑**為對員工可能造成重大風險的因子，為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，公司提供防護用具予員工穿戴；且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以即早因應與治療。

於個人健康促進方面，**南良國際**提供全職員工每2年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括**三高、缺乏運動、不健康飲食**等身理風險因子，因此公司不定期安排臨場健康服務之特約護理人員、特約醫師實施1對1健康諮詢等服務，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。**2024年在職員工健康檢查參與人數，受檢率91%；下次健檢預計於2026年。南良國際**訂定五大健康保護計畫(含人因、不法侵害、異常工作負荷、職場母性及中高齡)據以實施，並請臨場健康服務之特約護理人員、特約醫師不定期針對員工實施健康評估、管理、追蹤及諮詢服務。

【D-職安衛教育訓練】

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，**南良國際**全體員工不定期接受一般職安教育訓練，並依不同單位別的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。

【E-承攬商職安衛稽核】

南良國際除了要求旗下所有營運據點必須嚴格遵守當地環安衛法規規範外，同時也要求承攬商遵循本**公司**【承攬商環安衛承諾書】，其中包含環安衛規範。當承攬商進廠施工需依照【承攬管理程序】填寫相關申請單，經核准後才可進行施工作業。

6.4.2 職業傷害與職業病

【A-事故調查流程】

南良國際制定【環安衛事件管理程序】，當事件發生時，傷者或在場其他工作人員應立即依據流程通報單位主管，由單位主管即時向職業安全衛生部通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。職業安全衛生部於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人力資源部，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，職業安全衛生部需向事故發生單位主管及職業安全衛生委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後加強訓練及宣導新管控方針。







職災紀錄-南良國際

員工職業傷害與職業病統計表	2023年	2024年	2025年	各項計算說明
工作總時數(小時)	1,078,339.5	992,820.0	942,896.0	*註1：重大職業傷害事件數，係指發生(一)死亡災害時。(二)同一災害發生工作者永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總人數達3人以上時。(三)發生災害在1人以上，送醫後經醫院診斷通知需住院治療時(不包含留院觀察)之數量。 *註 2：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000。 *註3：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。 *註 4：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。 *註 5：可記錄事故人數指該年度發生之重大職業傷害事件，其數據內已包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。 *註6：可記錄事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。 *註7：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。 *註8： 2025年一般職業災害事件數共 11件。
重大職業傷害事件數[註1]	0	0	0	
職業傷害死亡人數	0	0	0	
職業傷害死亡比率(%)[註2]	0	0	0	
嚴重職業傷害人數[註3]	0	0	0	
嚴重職業傷害比率(%)[註4]	0	0	0	
可記錄事故人數[註5]	0	0	0	
可記錄事故比率(%)[註6]	0	0	0	
職業疾病件數	0	0	0	
職業疾病發生率(%)[註7]	0	0	0	

【B-職災紀錄】

南良國際員工**2025**年**無**發生重大職業災害事故，重大職業災害事故率為**0%**，**本公司**將持續要求與督導員工作業安全與上/下班之交通安全。

【C-虛驚事故】

職災紀錄-子公司

南良國際(含子公司)於2025年度**無**發生虛驚事故，將維持現場工作人員標準作業程序及管理機制，避免往後造成實際災害。

員工職業傷害與職業病統計表	嘉興南雄	東莞南良	越南南良	元宏國際	蘇州宏夏	嘉良特化	上海嘉旭	各項計算說明
工作總時數(小時)	218,326.0	172,961.0	25,635.5	28,659.5	92,643.5	27,096.0	7,628.0	*註1：重大職業傷害事件數，係指發生(一)死亡災害時。(二)同一災害發生工作者永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總人數達3人以上時。(三)發生災害在1人以上，送醫後經醫院診斷通知需住院治療時(不包含留院觀察)之數量。 *註2：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000。 *註3：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。 *註4：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。 *註5：可記錄事故人數指該年度發生之重大職業傷害事件，其數據內已包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。 *註6：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。 *註7：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。
重大職業傷害事件數[註1]	0	0	0	0	0	0	0	
職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	
職業傷害死亡比率(%)[註2]	0	0	0	0	0	0	0	
嚴重職業傷害人數[註3]	0	0	0	0	0	0	0	
嚴重職業傷害比率(%)[註4]	0	0	0	0	0	0	0	
可記錄事故人數[註5]	0	0	0	0	0	0	0	
可記錄事故比率(%)[註6]	0	0	0	0	0	0	0	
職業疾病件數	0	0	0	0	0	0	0	
職業疾病發生率(%)[註7]	0	0	0	0	0	0	0	

7 社會共榮

7.1在地關懷

南良國際秉持「立足地方、關懷社會」的信念，持續深化在地關懷行動，涵蓋**教育發展、宗教文化、社區公益、社會安全**等多元面向。透過捐款與認養活動，展現對在地社區的愛護和關懷，致力促進在地共好，並攜手宗教機構、社福組織、學校與警消單位，實現社會安全、文化傳承與教育公平的永續價值。2025年共投入資源新台幣**169.2萬元**，協助超過**15**個在地單位，推動社區、文化保存及教育改善等成果。

項目	執行說明
教育發展支持(75萬元)	教育是社會進步的重要基石，**南良國際**幫助學校提供更好的教學資源和成長環境，促進學生全面發展。支持臺南市永康區三村國民小學、國立嘉義大學等教育單位： (1)補助三村國小直笛隊外地巡演經費。 (2)協助國立嘉義大學校園設施建置。
宗教文化傳承(11.6萬元)	宗教機構是維繫地方文化與關懷弱勢的重要力量。**南良國際**捐贈多個宗教機構，包括代天水官大帝廟、永康區鹽行天后宮、東邊寮順靈殿、洲尾街保寧宮、看坪福安宮、禹帝宮、開基開山宮、保寧宮等多間宮廟，支援其文化活動與公益計畫之推動： (1)宮廟庶務維護與環境整理、民俗節慶物資支援。 (2)關懷弱勢群體，強化社區凝聚力。
社區公益支持(74.6萬元)	**南良國際**支持在地社區發展與弱勢照護，合作對象包括台南市永康區三民社區發展協會、台南市府城防癌抗癌健康協會、花蓮縣光復鄉等，並認養台南市永康區鄭成功墓址紀念碑及五榕園周遭樹木植栽，以維護歷史，實踐綠色永續精神： (1)當地古物維護計畫：蔣公堤功德碑周邊 (2)援助花蓮縣光復鄉物資包括可防潮、防水並隔絕濕氣的保暖墊以及具備抑菌與恆溫特性的四季被
社會安全貢獻(8萬元)	為提升在地社會安全與治安能力，**南良國際**捐助台南市義勇消防總隊、臺南市大台南警察之友會等單位，支持其基礎裝備與日常運作： ●捐贈派出所及偵查隊顧問費

附錄1：GRI 準則索引表

使用聲明：南良國際依循GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊；適用GRI 1：基礎2021。

一般揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	34	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	9	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	8	
		1.1.7 聯絡資訊	10	
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	9	
	2-5 外部保證/確信	1.1.6 外部保證確信	10	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.1 產業概況	80	
		4.1.2 供應鏈結構	82	
	2-7 員工	2.1.1 基本資訊	34	
		6.1.2 人才聘雇	114	
	2-8 非員工的工作者	2.1.1 基本資訊	34	
	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構	38	
		2.2.2 功能性委員會	44	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	38	
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	38	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大主題評估流程	18	
		1.4.2 重大主題達成現況與目標設定	21	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 重大主題評估流程	18	
		1.4.2 重大主題達成現況與目標設定	21	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 重大主題評估流程	18	
	2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	38	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.1 治理架構	38	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	38	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	38	
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	38	
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	38	
	2-21 年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	120	
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	11	
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	47	
		2.4.3 人權政策	50	
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	47	
		2.4.3 人權政策	50	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.4.2 重大主題達成現況與目標設定	21	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	47	
		2.4.3 人權政策	50	
	2-27 法規遵循	2.4.2 法規遵循	49	
	2-28 公協會的會員資格	2.1.3 公協會會員	36	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	13	
		1.3.2 利害關係人溝通	13	
	2-30 團體協約	6.1.3 勞資協議	119	
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大主題評估流程	18	
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大主題達成現況與目標設定	21	

附錄1：GRI 準則索引表

使用聲明：南良國際依循GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊；適用GRI 1：基礎2021。

重大主題揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	備註
*經濟績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.3重大主題-經濟績效	24	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 經濟價值	44	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.6.3 氣候風險機會衝擊評估	60	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.2.2 完善福利措施	122	
	201-4 取自政府之財務援助	2.3.1 經濟價值	44	
*物料				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.6 重大主題-物料	28	
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	5.1.2 物料採購管理	89	
	301-2 使用回收再利用的物料	5.1.2 物料採購管理	89	
*能源				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.9 重大主題-能源	31	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.3.2 能源消耗	98	
	302-3 能源密集度	5.3.2 能源消耗	98	
	302-4 減少能源消耗	5.3.3 節能措施	101	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.1.3 低碳產品碳足跡管理	74	
*排放				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.10 重大主題-排放	32	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.4.1 溫室氣體盤查	101	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.4.1 溫室氣體盤查	101	
	305-4 溫室氣體排放強度	5.4.1 溫室氣體盤查	101	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.4.2 溫室氣體減量	103	
	305-6 臭氧層破壞物質(ODS)的排放	5.4.3 臭氧層破壞物質盤查	103	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著的氣體排放	5.4.4 其他空汙排放	104	
*廢棄物				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.8 重大主題-廢棄物	30	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.6.1 廢棄物衝擊評估	109	
		5.6.2 廢棄物管理政策	109	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.6.1 廢棄物衝擊評估	109	
		5.6.2 廢棄物管理政策	109	
	306-3 廢棄物的產生	5.6.3 廢棄物清運處置	110	
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.6.3 廢棄物清運處置	110	
	306-5 廢棄物的直接處置	5.6.3 廢棄物清運處置	110	
*永續供應鏈管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.7 重大主題-永續供應鏈管理	29	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	84	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	84	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	84	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	84	
*勞雇關係				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.4 重大主題-勞雇關係	25	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	6.1.2 人才聘雇	114	
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	6.2.2 完善福利措施	122	
	401-3 育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	123	

附錄1：GRI 準則索引表

使用聲明：南良國際依循GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊；適用GRI 1：基礎2021。

重大主題揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	備註
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.1.1 人力管理	114	
*化學品管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.5 重大主題-自訂主題：化學品管理	26	
南良自訂議題：化學品管理	SASB 永續揭露主題：產品中化學品之管理	5.2 產品化學品物質管理	95	
*訓練與教育				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4.11 重大主題－訓練與教育	33	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練	125	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.3.1 培育訓練	125	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3.2 績效考核	127	

附錄2：SASB永續會計準則索引表

使用聲明：**南良國際**依循SASB永續會計準則，報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊。

SASB行業別：Apparel, Accessories and Footwear。

永續揭露主題及指標

主題	指標編號	揭露項目	性質	單位	對應章節	頁碼
產品中化學品之管理	CG-AA-250a.1	對維持遵循限制物質法規之流程之討論	討論及分析	不適用	5.2 產品化學品物質管理	95
	CG-AA-250a.2	對評估及管理與產品中之化學品相關之風險或危害之流程之討論	討論及分析	不適用	5.2 產品化學品物質管理	95
供應鏈中之環境影響	CG-AA-430a.1	遵循廢水排放許可或合約協議之(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所之百分比	量化	百分比	4.2.3永續供應鏈管理	86
	CG-AA-	已完成永續服飾聯盟之 Higg 場所環境模組(Higg FEM)評估或同等環境資	量化	百分比	4.2.3永續供應鏈管理	86
	430a.2	料評估之(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所之百分比				
供應鏈中之勞動條件	CG-AA-430b.1	已依勞動行為守則查核之(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所之百分比，(3)由第三方查核人員進行之查核總數量之百分比	量化	百分比	4.2.3永續供應鏈管理	86
	CG-AA-430b.2	(1)供應商勞動行為守則查核之優先不合格比率及(2)相關改正行動比率	量化	比率	4.2.3永續供應鏈管理	86
	CG-AA-430b.3	供應鏈中最大之(1)勞動風險及(2)環境、健康與安全風險之描述	討論及分析	不適用	4.2.3永續供應鏈管理	86
原物料取得	CG-AA-440a.3	(1)優先原料之清單；就每一優先原料： (2)最可能威脅取得之環境或社會因素 (3)討論與環境或社會因素有關之營業風險或機會 (4)因應營業風險與機會之管理策略	討論及分析	不適用	5.1.2物料採購管理	89
	CG-AA-440a.4	(1)所購買優先原料之數額，按原料別，及(2)經第三方環境或社會標準認證之每一優先原料之數額，按標準別	量化	公噸	5.1.1物料管理政策	88

活動指標

指標編號	揭露項目	性質	單位	對應章節	頁碼
CG-AA-000.A	(1)一階供應商及(2)一階以外之供應商之數量	量化	數量	4.2.3永續供應鏈管理	86

附錄3：聯合國永續發展目標(SDGs)索引表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	6.3.1培育訓練	125
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	6.2.3友善育兒職場	123
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	5.5.1水資源衝擊評估	106
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	5.3.1能源管理	97
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	6.1.2人才聘雇	114
目標 12	確保永續的消費與生產模式	5.1.1物料管理政策	88
		5.6.2廢棄物管理政策	109

附錄4：上市櫃公司氣候相關資訊揭露索引表

項目	對應章節	頁碼	備註
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.6.1氣候治理組織	56	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.6.3氣候風險機會衝擊評估	60	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.6.3氣候風險機會衝擊評估	60	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.6.2氣候風險機會鑑別評估	56	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.6.3氣候風險機會衝擊評估	60	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.6.4氣候相關指標與目標	64	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2.6.3氣候風險機會衝擊評估	60	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	2.6.4氣候相關指標與目標	64	
9. 溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及具體行動計畫。	2.6.4氣候相關指標與目標	64	

附錄5：溫室氣體聲明之有限確信報告



LSA 秉承聯合會計師事務所
Legendary & Steadfast Accountancy

溫室氣體聲明之有限確信報告

南良國際股份有限公司　公鑒：

本執業人員受託執行南良國際股份有限公司（以下簡稱「南良國際」）民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體盤查報告書（以下簡稱「溫室氣體聲明」）之類別 1 直接溫室氣體排放與類別 2 能源間接排放（以下簡稱「類別 1 與類別 2」）之有限確信案件，詳列於附件一。

南良國際對溫室氣體聲明之責任

南良國際之責任係依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之「ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範」（以下簡稱「ISO 14064-1」）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同氣體之排放。

執業人員之獨立性及品質管理

本執業人員已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

執業人員之責任

類別 1 與類別 2－有限確信

本執業人員之責任係依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行類別 1 與類別 2 之有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述南良國際溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估南良國際採用 ISO 14064-1 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，



有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本執業人員對第一段所述南良國際溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本執業人員於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對南良國際與排放量化及報導政策之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計、取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估南良國際建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立執業人員之估計，以評估南良國際所作之估計。
3. 已實地訪查 1 個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之依關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本執業人員不對南良國際溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照 ISO 14064-1 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

類別 1 與類別 2－有限確信

依據所執行之程序與所獲取之證據，本執業人員並未發現第一段所述南良國際民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之類別 1 與類別 2 在所有重大方面有未依照 ISO 14064-1 編製之情事。

其他事項

本確信報告出具後，任何確信標的資訊或適用基準之變更，本執業人員將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所
會 計 師：張 嘉 容

事務所地址：台南市永華路二段 248 號 16 樓之 3

中　華　民　國　115　年　5　月　21　日

南良願景
NAM LIONG VISION

以綠色、創新及智慧製造為核心，與社會及員工共享成果
永續經營的全球複合材料之標竿企業

